

Jaarverantwoording Stichting Revant

2010

Vastgesteld door de Raad van Bestuur d.d. 26 april 2011.

Revant jaardocument 2010

Versie 0.5

Revant jaardocument 2010

Versie 0.5

1. Uitgangspunten van de verslaggeving	5
2. Profiel van de organisatie.....	6
2.1 Algemene identificatiegegevens	6
2.2. Structuur van het concern	7
2.3. Kerngegevens	9
2.3.1. Kernactiviteiten en nadere typering	9
2.3.2. Patiënten/cliënten, capaciteit, productie, personeel en opbrengsten	10
2.3.3. Werkgebieden	12
2.4. Samenwerkingsrelaties	12
3. Bestuur, toezicht, bedrijfsvoering en medezeggenschap	14
3.1. Normen voor goed bestuur	14
3.2. Raad van Bestuur	14
3.3. Toezichthouders (Raad van Toezicht).....	17
3.4. Bedrijfsvoering.....	23
3.4.1. Risico's, kansen en onzekerheden	24
3.5. Cliëntenraad	26
3.6. Ondernemingsraad	27
Ondernemingsraad Zeeland	29
Ondernemingsraad Breda	30
4. Beleid, inspanningen en prestaties	36
4.1. Meerjarenbeleid	36
4.2 Algemeen beleid verslagjaar	41
4.3. Algemeen kwaliteitsbeleid.....	46
4.4. Kwaliteitsbeleid ten aanzien van patiënten/cliënten.....	46
4.4.1. Kwaliteit van zorg.....	46
4.4.2. Klachten.....	47

4.4.3	Melding incidenten.....	47
4.5	Kwaliteit ten aanzien van medewerkers.....	52
4.5.1.	Personeelsbeleid.....	52
4.5.2.	Vrijwilligers.....	53
4.5.3.	Kwaliteit van het werk.....	54
4.6.	Facilitair bedrijf.....	56
4.7	Samenleving en belanghebbenden.....	57
4.8.	Stichting Vrienden van Breda.....	57
4.9.	Stichting Vrienden van Zeeland.....	58
4.10.	Financiën, Control en ICT.....	58
4.11.	Financieel Beleid.....	59
4.12.	Publicaties en voordrachten.....	65

1. Uitgangspunten van de verslaggeving

Het jaardocument Maatschappelijke Verantwoording 2010 Revant bevat het jaarverslag en de jaarrekeningen van de drie Stichtingen:

- Stichting Revalidatiegeneeskunde Zeeland
- Stichting Revalidatiecentrum Breda
- Stichting Revant.

De verslagperiode is het kalenderjaar 2010, tevens boekjaar 2010.

De algemene beschrijvingen, het beleid wordt op Revant-niveau verantwoord, specifieke zaken worden beschreven vanuit de vier locaties:

- Revant Revalidatiecentrum Breda, incl. Schoondonck, centrum voor longrevalidatie
- Revant Lindenhof
- Revant Reigerbos
- Revant De Wielingen.

2. Profiel van de organisatie

2.1 Algemene identificatiegegevens

Naam verslagleggende rechtspersoon	Stichting Revant
Adres	Brabantlaan 1
Postcode	4817 JW
Plaats	Breda
Telefoonnummer	076 5797900
Identificatienummer Kamer van Koophandel	20136126
E-mailadres	info@revant.nl
Internetpagina	www.revant.nl

2.2. Structuur van het concern

De Stichting Revalidatiecentrum Breda en Stichting Revalidatiegeneeskunde Zeeland werken reeds enige tijd samen. Eind 2007 zijn de stichtingen bestuurlijk gefuseerd, de holdingstichting Revant is toen opgericht. Eind 2010 zijn de stichtingen juridisch gefuseerd tot Stichting Revant. Sinds de bestuurlijke fusie is er een Raad van Bestuur aangesteld die de Stichting Revant en de twee onderliggende stichtingen bestuurt. De Raad van Toezicht van Stichting Revant houdt toezicht op de uitvoering van het beleid door de Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur is eenhoofdig, de Raad van Bestuur heeft een aantal bestuurstaken gedelegeerd aan de medisch directeur, namelijk:

- revalidatiegeneeskundig beleid;
- ontwikkeling en implementatie van zorgprogramma's;
- opleidings- en onderzoeksbeleid.

De behandelunits binnen Revant worden aangestuurd door drie clustermanagers, die elk verantwoordelijk zijn voor de onderscheiden clusters:

- Cluster Revalidatiegeneeskunde Zeeland
- Cluster Revalidatiegeneeskunde volwassenen Breda
- Cluster Hart-, long en kinderrevalidatie Breda.

Gedurende het gehele verslagjaar 2010 werken de ondersteunende diensten, de staf, als geïntegreerde Revant-brede diensten. Dit betreft:

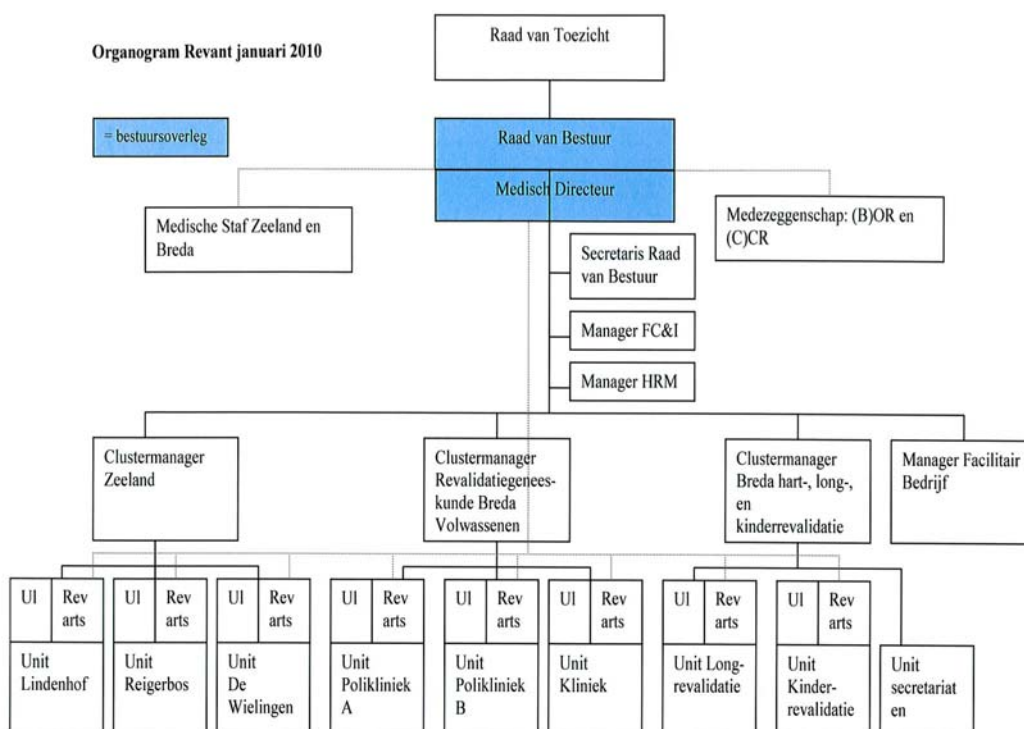
- Facilitair Bedrijf
- Financiën, Control & ICT
- HRM
- Bestuurssecretariaat en Kwaliteit.

De clustermanagers vormen samen met de Raad van Bestuur en medisch directeur en managers van de ondersteunende diensten het managementteam. Het managementteam komt tweewekelijks bijeen onder voorzitterschap van de voorzitter van de Raad van Bestuur.

Per januari 2010 is er een Cliëntenraad binnen Revant gevormd. De Cliëntenraad oefent de medezeggenschap namens de revalidanten uit conform de WMCZ.

In het verslagjaar werd de medezeggenschap voor medewerkers uitgeoefend op twee niveaus: zowel Stichting Revalidatiegeneeskunde Zeeland als Stichting Revalidatiecentrum Breda hebben een ondernemingsraad. Daarnaast is er een Bijzondere Ondernemingsraad gevormd, de Bijzondere Ondernemingsraad behandelt de onderwerpen die beide organisaties aangaan en onderwerpen gericht op de voortgang van het fusietraject.

De medische staven zijn adviesorganen voor de Raad van Bestuur. Revant kent een medische staf Revant revalidatiecentrum Breda en een medische staf Revant Zeeland.



2.3. Kernegegevens

2.3.1. kernactiviteiten en nadere typering

De Stichting Revalidatiecentrum Breda en de Stichting Revalidatiegeneeskunde Zeeland bieden medisch-specialistische revalidatiegeneeskundige zorg aan volwassenen en kinderen.

De revalidatiegeneeskundige behandelingen worden zowel klinisch als poliklinisch aangeboden.

Tevens wordt specialistische behandeling op het gebied van longgeneeskunde (longrevalidatie) en cardiologie (hartrevalidatie) aangeboden.

De volgende behandelprogramma's worden geboden voor volwassenen:

- neurologische revalidatie (o.a. spierziekte, MS, Parkinson, CVA);
- cognitieve revalidatie;
- revalidatie na amputatie of groot ongeval;
- longrevalidatie;
- hartrevalidatie;
- revalidatie na dwarslaesie;
- spasticiteitbehandeling;
- revalidatie bij handletsel of armproblematiek;
- geriatrische revalidatie;
- reumarevalidatie;
- herstel & balans (revalidatie voor patiënten met kanker);
- arbeidsrevalidatie;
- revalidatie bij onbegrepen pijnklachten of vermoeidheid.

Kinderen worden bij Revant behandeld voor onder meer de volgende aandoeningen: Cerebrale Parese, Developmental Coordination Disorder (DCD), dwarslaesie, niet-aangeboren hersenletsel, neuromusculaire aandoeningen, plexus brachialis letsel, reumatische aandoeningen, amputatie, spina bifida, ontwikkelingsstoornissen en onverklaarde lichamelijke klachten.

Stichting Revalidatiecentrum Breda heeft daarnaast een centrum voor longrevalidatie: Schoondonck. Schoondonck biedt zowel poliklinische als klinische behandelingen voor volwassenen met een chronische longaandoening.

2.3.2. Patiënten/cliënten, capaciteit, productie, personeel en opbrengsten

Peildatum 08-04-11

Kerngegevens 2010	RCB	RGZ
Capaciteit		
Aantal beschikbare bedden per einde verslagjaar	60	26
<i>Waarvan voor kinderen tot 17 jaar</i>	0	0
<i>Waarvan voor volwassenen</i>	60	26
Aantal beschikbare poliklinische behandelplaatsen per einde verslagjaar	43	31
<i>Waarvan voor kinderen tot 17 jaar</i>	16	14
<i>Waarvan voor volwassenen</i>	27	17
Productie		
Aantal klinische verpleegdagen in verslagjaar	10.599	8.415
<i>Waarvan voor kinderen tot 17 jaar</i>	0	0
<i>Waarvan voor volwassenen</i>	10.599	8.415
Aantal eerste consulten in verslagjaar	3.405	2.394
<i>Waarvan voor kinderen tot 17 jaar</i>	513	255
<i>Waarvan voor volwassenen</i>	2.892	2.139
Aantal klinische revalidatie behandeluren in verslagjaar	19.770	14.002
<i>Waarvan voor kinderen tot 17 jaar</i>	0	0
<i>Waarvan voor volwassenen</i>	19.770	14.002
Aantal poliklinische revalidatie behandeluren in verslagjaar	57.629	39.056
<i>Waarvan voor kinderen tot 17 jaar</i>	22.060	17.774
<i>Waarvan voor volwassenen</i>	35.569	21.282
Aantal klinische opnames in verslagjaar	217	124
<i>Waarvan voor kinderen tot 17 jaar</i>	0	0
<i>Waarvan voor volwassenen</i>	217	124

Kerngegevens 2010	RCB	RGZ
Capaciteit		
Aantal enkelvoudige verrichtingen	564	0
Hartrevalidatie modules enkelvoudig	412	0
Hartrevalidatie modules meervoudig	112	136
Longrevalidatie		
Eerste onderzoeken	295	n.v.t.
Klinische opnames	235	n.v.t.
Verpleegdagen	6.667	n.v.t.
Dagbehandelingen	3.544	n.v.t.
Poliklinische longrevalidatie	688	853
In- en outtakes	88	n.v.t.
Personeel		
Aantal personeelsleden in loondienst exclusief medisch specialisten per einde verslagjaar	302	175
Aantal FTE personeelsleden in loondienst exclusief medisch specialisten per einde verslagjaar	211,0	118,3
Aantal medisch specialisten (loondienst + inhuur + vrij beroep) per einde verslagjaar	13	6
Aantal FTE medisch specialisten (loondienst + inhuur + vrij beroep) per einde verslagjaar	10,1	5,4
Bedrijfsopbrengsten		
Totaal bedrijfsopbrengsten in verslagjaar	€ 18.708.434	€ 10.073.757
Waarvan wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	€ 17.734.632	€ 9.406.840
Waarvan overige bedrijfsopbrengsten	€ 973.802	€ 666.917

2.3.3. Werkgebieden

Het verzorgingsgebied van Revant is West-Brabant en Zeeland. Voor Zeeland betreft dit de gehele provincie, bestaande uit 13 gemeenten:

Borssele, Goes, Hulst, Kapelle, Middelburg, Noord-Beveland, Reimerswaal, Schouwen-Duiveland, Sluis, Terneuzen, Tholen, Veere en Vlissingen.

Voor West-Brabant betreft dit de gemeenten:

Aalburg, Alphen-Chaam, Baarle-Nassau, Bergen op Zoom, Breda, Drimmelen, Etten-Leur, Geertruidenberg, Halderberge, Moerdijk, Oosterhout, Roosendaal, Rucphen, Steenbergen, Werkendam, Woensdrecht, Woudrichem en Zundert.

Voor de longrevalidatie, met name de klinische longrevalidatie zoals geboden wordt in Revant Revalidatiecentrum Breda, is het verzorgingsgebied uitgebreider en strekt dit zich verder uit over Zuidwest-Nederland (Zuid-Holland, Zeeland en Noord-Brabant).

2.4. Samenwerkingsrelaties

Binnen Revant wordt op diverse niveaus samengewerkt met koepelorganisaties, collegiale instellingen, academische centra en met overheden zowel landelijk, als provinciaal en gemeentelijk.

Onderstaand een opsomming van partijen waarmee samengewerkt wordt:

Landelijk

- Ministeries VWS, SZW
- Koepelorganisaties;
 - Revalidatie Nederland (RN)
 - Vereniging Astmacentra Nederland (VAN)
 - Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ)
- Waarborgfonds voor de Zorgsector (WfZ);
- Nederlandse Zorgautoriteit (NZa);
- College bouw ziekenhuisvoorzieningen;
- Zorgverzekeraars Nederlands (ZN);
- Academische centra (UMC+ Maastricht, Erasmus MC Rotterdam, UMC Utrecht) in Nederland en België en algemene ziekenhuizen in Nederland;
- Landelijke beroepsverenigingen waaronder VRA;
- Vakbonden, waaronder NU '91, FNV;
- Nationaal Revalidatiefonds en landelijke subsidiefondsen (zoals ZonMW);
- Longfonds Nederland;
- Longalliantie Nederland (LAN);
- VIR e-care solutions;
- Collega-instellingen;
- Stichting Herstel en Balans;
- Integrale Kankercentra;
- Agentschap CBIG (maatschappelijke verantwoording);
- Patiëntenverenigingen.

Provinciaal

- Provincies Noord-Brabant en Zeeland;
- Inspecties;
- Zorgbelang Brabant (bijvoorbeeld RPCP);
- Stichting Klaverblad Zeeland.

Regionaal

- Patiëntenverenigingen;
- Ziekenhuizen en verwijzers in ziekenhuizen, zoals Admiraal de Ruyterziekenhuis, Amphia, Franciscus ziekenhuis, Ziekenhuis Lievensberg, Erasmus MC, UMCU, ZorgSaam ziekenhuis;
- Huisartsen;
- Verpleeg- en verzorgingshuizen;
- Instellingen voor kinderen/volwassenen met verstandelijke of fysieke beperkingen;
- Thuiszorgorganisaties;
- Orthopedische instrumentmakerijen en schoenmakerijen;
- Mytylschool De Schalm Breda;
- Mytylschool De Sprienke Goes;
- De Mytylschool Roosendaal
- Anneville-groep;
- Samenwerkingsverband Integrale vroeghulp;
- Maatschap West-Brabant;
- Zeeuws-Vlaams Zorgoverleg;
- Gemeenten in het verzorgingsgebied m.n. Breda, Goes en Terneuzen;
- Medicum Consult;
- Zeeuws Radiotherapeutisch Instituut;
- Platform Zorgaanbieders Oosterscheldregio;
- Samenwerkingsverband Niet-aangeboren hersenletsel Zeeland
- Samenwerkingsverband DOT Zeeland.

Zorgverzekeraars

- CZ;
- UVIT.

Overig

- AON Verzekeringen
- Zuid Staeve;
- ABN AMRO
- ING;
- Deloitte;
- KvK West-Brabant en Zeeland;
- Belastingdienst ondernemingen.

3. Bestuur, toezicht, bedrijfsvoering en medezeggenschap

De stichting Revant is voortgekomen uit de bestuurlijke fusie tussen Stichting Revalidatiegeneeskunde Zeeland en Stichting Revalidatiecentrum Breda. De Raad van Bestuur stuurt de organisaties aan, onder toezicht van de Raad van Toezicht. De organisaties zijn juridisch gefuseerd per 31 december 2010.

3.1. Normen voor goed bestuur

De Raad van Toezicht en Raad van Bestuur passen de Zorgbrede Governance Code toe. De statuten, reglementen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur zijn opgezet volgens de Zorgbrede Governance Code. De toepassing van de Code blijkt ook uit het hanteren van de uitgangspunten:

- Revant stelt de patiënt en diens gerechtvaardigde wensen en behoeften bij de zorgverlening centraal;
- De behandeling en zorgverlening geschiedt zodanig dat de daartoe beschikbaar staande middelen zo effectief en doelmatig mogelijk worden aangewend;
- De door Revant geleverde zorg en behandeling voldoen aan eigentijdse kwaliteitseisen.

3.2. Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur dient primair het belang van de stichtingen Revant, Revalidatiecentrum Breda en Revalidatiegeneeskunde Zeeland in relatie tot de maatschappelijke functie van deze stichtingen. Zij maakt bij de strategie en beleidsvorming een evenwichtige afweging van de belangen van alle die bij de stichtingen betrokken zijn. Per 31-12-2010 zijn deze Stichtingen juridisch gefuseerd in de Stichting Revant.

Revant heeft een eenhoofdige Raad van Bestuur, de voorzitter Raad van Bestuur. De voorzitter Raad van Bestuur heeft een aantal bestuurstaken op het gebied van revalidatiegeneeskundig beleid, ontwikkeling en implementatie van zorgprogramma's, opleidings- en onderzoekbeleid gedelegeerd aan de medisch directeur.

Deze delegatie van bestuurstaken is vastgelegd in een notitie "Positionering Medisch directeur", het besluit over deze delegatie van bestuurstaken is goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

Besluiten worden in gezamenlijk overleg van voorzitter Raad van Bestuur en medisch directeur genomen in de vergaderingen Raad van Bestuur met ondersteuning van de secretaris Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur heeft ondermeer de volgende besluiten genomen in 2010:

- Vaststellen van de kaderbrief Revant, begroting RCB en RGZ en jaarplan Revant 2011;
- Vaststellen jaarverslagen RCB, RGZ en Revant 2009;
- Opstellen en vaststellen Strategische focus Revant 2011-2014;

- Diverse besluiten in het kader van de voorbereiding deelname opleiding revalidatiegeneeskunde, ondermeer het vaststellen van de functie (wnd.) opleider, opleidingsplan, reglement opleidingscommissie, afsluiten diverse samenwerkingsovereenkomsten etc., inclusief de opleidingsvisite in december 2010;
- Vaststellen medische beleidsplannen RGZ en RCB;
- Besluit tot duurzaam verlenen voor medische kinderrevalidatiegeneeskundige diensten aan ziekenhuis Lievensberg te Bergen op Zoom (namelijk mytylschool Roosendaal);
- Diverse besluiten in het kader van het realiseren HKZ-certificering (verwacht 2011);
- Vaststellen ICT-beleidsplan en protocol E-werken;
- Voornemen afronding Facilitair beleidsplan en professionalisering facilitaire dienstverlening (inclusief verbetering inkoop);
- Meerjarenonderhoudsplan Revant, locaties Reigerbos en Lindenhof;
- Vaststellen legionellabeheersplan locaties Zeeland;
- Wijziging van schoonmaakleverancier;
- Instellen valpreventiecommissie;
- Aansturing en besluiten over het treasurydossier naar aanleiding van invoering/facturatie DBC-systematiek;
- Verbetering en invoering managementinformatie nieuwe stijl;
- Invoering nieuwe huisstijl en website Revant;
- Vaststelling van procedures ter verdere uitwerking top- en hoofdstructuur;
- Vaststellen procedures ter verbetering kwaliteit (HKZ-gerelateerd);
- Vaststellen procedures integratie personele regelingen;
- Vaststellen doorlopend sociaal plan;
- Functieomschrijvingen en herwaarderingsprocedures (IBC-trajecten);
- Invoeren verbetering behandelprogramma's door programmamanagement;
- Wijziging in beleid, aansturing en taken infopunt Breda;
- Integratie managementsecretariaat;
- Integratie klachtencommissies en klachtenreglement revalidanten;
- Voorbereiding integratie ondernemingsraad Revant;
- Nieuwe taakverdeling revalidatieartsen Breda vastgesteld;
- Decentralisatie medisch secretariaat en planning RCB naar units;
- Voorbereiding en realisatie besluitvorming juridische fusie Revant;

- Invoering diversie nieuwe ICT systemen, waaronder:
 - Integratie salarissysteem
 - Integratie systemen voor financiële administratie
 - Invoering systeem voor verbetering managementinformatie
 - Voorbereiding invoering documentbeheerssysteem (kwaliteitsmonitoring)
 - Invoering windows XP en uitfasering Novel servers;
 - Uitbesteding ICT-onderhoud locatie RCB naar Amphia;
- Diverse verbouwingen en verhuizingen op alle locaties, alsmede onderzoek naar benutting ruimten Breda;
- Wijziging in organisatie dienstverlening mytyschool De Schalm in verband met gedeeltelijke verhuizing van school;
- Aandelen in Breedband Breda verkocht aan Ziggo;
- Aandeel in OIM Brabant verkocht aan OIM Holding.

Het reglement Raad van Bestuur bevat bepalingen ten aanzien van de verantwoording door de Raad van Bestuur, besluitvorming, vergaderingen, geheimhouding en waarneming. De Raad van Bestuur betracht openheid over de eventuele nevenfuncties voor zover deze van belang en mogelijk van invloed zijn voor het functioneren. De Raad van Bestuur zal geen nevenfuncties aanvaarden dan na voorafgaande toestemming van de Raad van Toezicht.

De Raad van Bestuur is rechtstreeks verantwoording verschuldigd aan de Raad van Toezicht.

De Raad van Bestuur informeert de Raad van Toezicht over:

- Ontwikkelingen op het gebied van de positionering en de strategie van de organisatie;
- Statutaire, maatschappelijke en andere afgesproken doelrealisaties, prestaties en resultaten;
- Risico's en de beheersings- en controlesystemen;
- Naleving van wet- en regelgeving;
- Financiële verslaggeving;
- Problemen en conflicten van enige betekenis in de organisatie en in relatie met derden;
- Calamiteiten die gemeld zijn bij IGZ danwel justitie;
- Gerechtelijke procedures;
- Kwesties waarvan verwacht kan worden dat zij in de publiciteit komen.

Een en ander is vastgelegd in het informatieprotocol voor de Raad van Bestuur/Raad van Toezicht.

De voorzitter Raad van Bestuur wordt beloond conform de Beloningscode Bestuurders in de Zorg.

De Raad van Bestuur is als volgt samengesteld:

Naam	Bestuursfunctie	Nevenfuncties
Mw. drs. C.A.L.M. Lennards	Voorzitter	Lid van het bestuur Annevillegroep (01/01-31/12), penningmeester Lid van het bestuur Stichting Orthopedisch Instrumentenmakerij West-Brabant , voorzitter Lid van het dagelijks bestuur Vereniging Astmacentra, penningmeester Lid Raad van Toezicht Stichting Liliane Fonds

3.3. Toezichthouders (Raad van Toezicht)

De Raad van Toezicht bestond in het jaar 2010 uit zeven leden met uiteenlopende achtergronden zoals bestuurlijke kennis en ervaring, kennis van de zorg en aanpalende maatschappelijke sectoren, arbeids- en organisatiepsychologie, financiële expertise en ondernemerschap. De samenstelling van de Raad van Toezicht is in 2010 ongewijzigd.

Met de bestuurlijke fusie op 27 december 2007 zijn de herbenoemingdata en data van aftreden in de nieuwe organisatie afhankelijk van de eerdere zittingstermijnen van de leden gekozen; de maximale zittingstermijnen zijn conform de Zorgbrede Governancecode.

Samenstelling Raad van Toezicht en rooster van aftreden:

Naam	Datum herbenoeming	Datum aftreden	vergaderingen bijgewoond	Nevenfuncties
Mw. drs. S.P.I. Lohf Voorzitter	31-12-2007	31-12-2011	6	Voorzitter Raad van Toezicht Stichting De MEEnt Groep, Uden Vicevoorzitter Raad van Toezicht GGZ Eindhoven; Vicevoorzitter Raad van Toezicht Stichting Dyade, Nieuwegein; Lid Raad van Toezicht TBV Wonen, Tilburg.
Dhr. A.J. Dijkwel Vice-voorzitter	31-12-2007	31-12-2010	6	Voorzitter bestuur Stichting Vrienden RGZ; Lid seniorenraad Middelburg.
Dhr. Drs. A.G. Bouwmeester	31-12-2007	31-12-2011	5	Lid Raad van Toezicht Emergis; Voorzitter Nederlands Capaciteits Orgaan, kamer 1; Lid Raad van Advies opleidingsinstituut Adem- en ontspanningstherapie; Vicevoorzitter Stichting behoud Hoogaars Zeeland;
Mevr. J.M.L.J. Reijnen	31-12-2008	31-12-2012	6	
Mevr. Prof.dr.C.G. Rutte	31-12-2007	31-12-2010	1 *	Lid Raad van Toezicht Theaters Tilburg.
Dhr. Drs. R.L.J. Scholte	31-12-2009	31-12-2013	6	

Naam	Datum herbe- noeming	Datum aftreden	vergade- ringen bijge- woond	Nevenfuncties
Dhr. Drs. W. Verhage	31-12- 2008	31-12- 2012	6	Lid Bestuur Stichting Vrienden RGZ Lid Raad van Toezicht Stichting Admiraal De Ruyter Ziekenhuis Penningmeester Stichting Het Zeeuwse Landschap Penningmeester Bestuur Stichting Terra Maris Penningmeester Stichting Zeeland helpt Kenya naar School Lid Raad van Commissarissen Marsaki BV Lid Raad van Toezicht Stichting Bureau Jeugdzorg Zeeland

*i.v.m. langdurige ziekte is de aanwezigheid van mevrouw Rutte zeer beperkt geweest. Over 2010 heeft zij derhalve geen honorarium ontvangen.

Eind 2010 hebben de heer A.J. Dijkwel (vicevoorzitter) en mevrouw C.G.Rutte (lid) conform het rooster van aftreden hun functie neergelegd. De Raad zal voortaan uit vijf leden bestaan.

De Raad van Toezicht kwam in het verslagjaar zes keer bijeen met de Raad van Bestuur. Voorafgaand aan de vergaderingen vond agendaoverleg plaats tussen de Raad van Bestuur, de voorzitter en de vice-voorzitter van de Raad van Toezicht. Tussentijds was er op ad hoc basis (informeel) contact tussen de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht. Hoofdzakelijk wordt er op basis van informatie van de Raad van Bestuur toezicht gehouden op de ontwikkeling en uitvoering van het beleid van de organisatie. De leidraad hiervoor is het strategisch beleidsplan, het jaarplan, vooraf vastgestelde ijkpunten en prioriteiten. Daarnaast heeft een delegatie van twee leden van de Raad van Toezicht de overlegvergaderingen van de cliëntenraad en van de Bijzondere Ondernemingsraad bijgewoond. Een keer per jaar heeft de voltallige Raad van Toezicht een informele ontmoeting met het managementteam en de medische staven.

De auditcommissie bestaat uit twee leden van de Raad van Toezicht en heeft een voorbereidende adviserende taak ten aanzien van de toezichthoudende rol. In het reglement is de taak van de auditcommissie omschreven, zij beoordeelt:

- De interne risicobeheersings- en controlesystemen;
- De financiële verslaglegging door de Stichting;
- Het functioneren van de externe accountant;
- De opvolging van de opmerkingen van de accountant;
- De financiering van de Stichting.

De auditcommissie rapporteert aan de Raad van Toezicht en is in het verslagjaar samen met de accountant, Raad van Bestuur en Manager FC&I twee keer bijeengekomen. Er is met name gesproken over het jaarverslag en de jaarrekening 2009, de boardletter van de accountant, financiële analyses, mogelijke liquiditeitsrisico's en de monitoring daarvan, het DBC-traject, interimrapportage 2010, jaarplan en begroting 2011 en het ICT-beleidsplan.

De in 2010 ingestelde commissie kwaliteit/veiligheid/zorgontwikkeling bestaat uit twee leden Raad van Toezicht. De commissie adviseert de Raad van Toezicht omtrent het organiseren en plannen van adequaat toezicht op het beleid en de realisatie van de doelstellingen ten aanzien van kwaliteit, veiligheid en zorgontwikkeling zowel formeel/procedureel als inhoudelijk. De commissie is samen met de medisch directeur en de Raad van Bestuur twee keer bijeengekomen voor een plan van aanpak en het bepalen van de thema's.

In 2010 heeft de Raad van Toezicht de volgende besluiten genomen:

- | | |
|-----------|---|
| 22-2-2010 | Instellen commissie kwaliteit/veiligheid/zorgontwikkeling |
| 14-4-2010 | Aanpassing statuten
Vaststellen informatieprotocol |
| 27-5-2010 | Goedkeuring jaarverslag 2009 en jaarrekeningen 2009 van Stichting Revant, Stichting Revalidatiegeneeskunde Zeeland, Stichting Revalidatiecentrum Breda
Decharge Raad van Bestuur over het jaar 2009
Verhogen kredietlimiet voor RCB tot € 7 miljoen
Verkoop aandelen Breedband Breda |
| 30-8-2010 | Verplaatsing statutaire zetel van Stichting Revant van Goes naar Breda per 1 januari 2011
Benoeming de heer drs. R.L.J. Scholte tot vicevoorzitter van de RvT per 1-1-2011
Vaststellen procedure werving en benoeming nieuwe leden RvT |
| 4-10-2010 | Vaststellen voorstel tot juridische fusie, inclusief de toelichting op het voorstel, van de Stichting Revalidatiegeneeskunde Zeeland en de Stichting Revalidatiecentrum Breda met de Stichting Revant
Vaststellen Reglement van de commissie kwaliteit/veiligheid/zorgontwikkeling |

14-12-2010 Vaststellen strategische focus Revant 2011-2014

Goedkeuring jaarplan en begroting 2011

Goedkeuring juridische fusie Stichting Revant met Stichting Revalidatiecentrum Breda en Stichting Revalidatiegeneeskunde Zeeland

Verkoopopbrengsten OIM worden voor specifieke doeleinden gebruikt en in een aparte stichting ondergebracht

Werving en selectie nieuwe voorzitter en lid RvT in de zomer 2011

Bijzondere aandacht kregen de volgende onderwerpen:

Strategisch beleid

- Medische beleidsplannen;
- Strategisch beleidsplan;
- Voornemen juridische fusie;
- Positionering medisch directeur;
- Erkenning tot opleiding Revalidatiegeneeskunde;
- Nieuwe huisstijl.

Clënten

- Instellen commissie kwaliteit/zorginhoudelijk/veiligheid;
- Actieplan patiëntveiligheid;
- Klanttevredenheidsmetingen 2009 (CQ-index);
- Zorginhoudelijk thema studiedag (patiëntengroep met spasticiteit: behandeling, resultaten en ontwikkelingen);
- Brandveiligheid naar aanleiding van brief van VWS;
- HKZ-certificering.

HRM

- Integratie personeel en personele procedures;
- Personele bezetting in nieuwe structuur;
- Ziekteverzuim;
- Studiemiddag: project "consequent consistent" (uniformering functieomschrijvingen en harmonisering loonbouw).

Bedrijfsvoering en financiën

- Jaarplan 2010 en voortgang;
- Cash flow begroting en monitoring liquiditeitsontwikkeling;
- Ombuigingsplan Zeeland;
- Exploitatie 2010 en kwartaalrapportages;
- Kaderbrief;
- Jaarplan en begroting 2011.

Governance

- Zelfevaluatie Raad van Toezicht;
- Evaluatie Raad van Bestuur;
- Informatieprotocol;
- Klokkeluidersregeling;
- Zorgbrede Governancecode 2010 en aanpassing statuten;
- Evaluatie accountant;
- Rooster van aftreden, profiel RvT en werving nieuw lid/voorzitter in 2011;
- Permanente educatie
 - o Studiemiddag (zorginhoudelijk: spasticiteit ; HRM: functiegebouw, consequent en transparant beloningsbeleid), alle leden RvT, RvB en medisch directeur
 - o Deelname aan verschillende bijeenkomsten van de NVTZ (enkele leden)
 - o Deelname aan verschillende workshops van PWC (enkele leden)
 - o Update Commissarissencyclus Nyenrode (voorzitter RvT).

Het jaarlijkse evaluatiegesprek met de Raad van Bestuur heeft in december 2010 plaatsgevonden aan de hand van een zelfevaluatie van de voorzitter Raad van Bestuur en input van de leden van de Raad van Toezicht. Om de twee jaar is er een uitgebreidere evaluatieronde, waarbij de voorzitter en vicevoorzitter Raad van Toezicht voorafgaand een gesprek met een delegatie van het managementteam, ondernemingsraad, cliëntenraad en de medische staven hebben over het functioneren van de Raad van Bestuur. In december hebben deze gesprekken plaatsgevonden. De bevindingen waren unaniem positief.

Begin januari 2011 heeft de Raad van Toezicht buiten aanwezigheid van de Raad van Bestuur zijn eigen functioneren besproken. Dit jaar was het evaluatieproces zonder externe begeleiding. Er is gereflecteerd op de afspraken van de evaluatie begin 2010 en de realisatie daarvan. Verder is de invulling van de rollen ten aanzien van klankbord, toezicht en werkgeverschap besproken. Daarbij is onder andere uitgebreid gediscussieerd over de collectieve verantwoordelijkheid van de Raad versus de overname van adviezen van de commissies, de grenzen tussen "bemoeienis" en sec toezicht houden en het toezicht op risico's. De discussie heeft geresulteerd in nieuw geformuleerde aandachtspunten en afspraken voor 2011.

De toezichthouders ontvangen voor hun werkzaamheden een vaste vergoeding en een reiskostenvergoeding. Voor de vergoeding wordt de adviesregeling van de NVTZ gevolgd, hetgeen een hogere vergoeding dan in het verleden betekent. Omdat simpelweg het verhogen van een beloning niet automatisch de kwaliteit zal verbeteren, heeft de Raad bepaalde voorwaarden hieraan verbonden, zoals strikte aanwezigheidseisen bij alle vergaderingen, evaluaties en trainingen; minimale inspanning per lid bedraagt 62 uur per jaar; elk lid krijgt een specifiek aandachtsgebied en is bereid in commissies te werken; leden zijn verplicht aan bijscholing te doen.

3.4. Bedrijfsvoering

Activiteiten en projecten worden binnen Revant bewaakt en verantwoord in de plannings-, beleids- en begrotingscyclus. In deze cyclus worden de activiteiten vastgelegd en bewaakt in de volgende documenten:

- Kaderbrief Revant;
- Jaarplan Revant;
- Begroting RGZ en begroting RCB;
- Maandelijkse productie- en managementrapportages, waarin de ontwikkeling van jaarplan en begroting wordt gemonitord en verantwoord;
- Jaardocument Revant (waarvan de financiële jaarverslagen deel uitmaken).

De Raad van Bestuur en MT voeren regulier overleg op verschillende niveaus (intern en extern) om kwalitatief verantwoorde besluiten te nemen, de organisatie te richten, in te richten en activiteiten te verrichten. Daarover wordt in bovengenoemde documenten gerapporteerd. Bovendien wordt de voortgang van genomen besluiten gemonitord in MT en diverse bilaterale overlegvormen.

De Raad van Bestuur heeft een kwaliteitsbeheerssysteem ingevoerd om de kwaliteit van de organisatie, patiëntenzorg en bedrijfsvoering te monitoren conform het kwaliteitskader HKZ voor revalidatie-instellingen. Belangrijke pijlers van het systeem van kwaliteitsmonitoring zijn:

- Het kwaliteitshandboek Revant
- Resultaten van de interne audits
- Geautomatiseerd documentbeheerssysteem DBS (in ontwikkeling)
- Systematische monitoring van gesignaleerde verbeterpunten
- Systematische directiebeoordeling

In 2010 heeft een proefaudit plaatsgevonden, waaruit nog (kritische) verbeterpunten zijn gebleken en is er hoge prioriteit toegekend aan het oppakken van deze verbeterpunten en het realiseren van HKZ-certificering in 2011.

Het kwaliteitssysteem heeft als doel om risico's tijdig te signaleren en preventieve en corrigerende maatregelen te treffen ter verbetering van de verleende zorg en bedrijfsvoering in brede zin.

3.4.1 Risico's, kansen en onzekerheden

De belangrijkste risico's en onzekerheden voor Revant in 2010 zijn onderstaand beschreven met daarbij de beheersmaatregelen:

1. beleidsmatige koers Revant in relatie tot ontwikkelingen in het extern veld:

- strategische focus Revant voltooid;
- medisch beleidsplan RGZ en RCB afgerond;
- opleidingserkenning revalidatiearts aangevraagd;
- gestart met programmamanagement;
- wetenschappelijk onderzoek realiseren (promotie D. Steenbeek in 2010 en een symposium over GAS);
- ICT-beleidsplan afgerond;
- facilitair beleidsplan afgerond;
- medische diensten geleverd en uitgebreid aan diverse instellingen.

2. de invoering van DBC's en onzekerheden met betrekking tot financiering en liquiditeit:

- registratie van RBU's handhaven en registratie in DBC's gemonitord;
- productiesturing strak monitoren;
- liquiditeitsmonitor ingevoerd;
- nieuwe afspraken over tarifiëring en bevoorschotting gemaakt met zorgverzekeraars;
- kostprijzen landelijk aangeleverd en kostprijsberekeningen uitgevoerd voor RCB en RGZ;
- zorgtrajecten bijgestuurd aan de hand van nieuwe ontwikkelingen;
- voorbereiding DBC's longrevalidatie;
- DBC-doorontwikkelagenda Revalidatie in RN-verband binnen Revant opgepakt.

3. Kwaliteitsbewaking en HKZ-certificering

In het kader van de kwaliteitsbewaking en de HKZ-certificering, alsmede het verbeteren van de kwaliteitsmonitoring van de Revant kwaliteitsprocessen zijn diverse acties genomen in 2010, ondermeer:

- integratie, verbetering en actualisering diverse procedures;
- invoering leveranciersbeoordelingen;
- opstellen en invoeren inkoopbeleid;
- actualisering van de RIE's;
- invoeren kwaliteitshandboek;
- verbetering aanpak directiebeoordeling;
- invoering beleid preventieve en corrigerende maatregelen;
- patiëntveiligheid.

Hoge patiëntveiligheid is erg belangrijk. Daarom zijn de volgende zaken actief gemonitord en ingevoerd:

- klinimetrie geleidelijk invoeren en ingevoerd;
- actief infectiepreventiebeleid;
- actief decubitusbeleid;
- actief legionellabeheersingsbeleid;
- actieve MIP-registratie en -commissie;
- valprotocol en valpreventiecommissie geïmplementeerd;
- medicatieveiligheid gemonitord;
- spiegelgesprekken ingevoerd en verbeterpunten opgepakt;
- hoge patiënttevredenheid in CQ indexen gesignaleerd en verbeterpunten opgepakt;
- aandacht voor calamiteiten en calamiteitenprocedures.

4. Het realiseren van de afspraken in de PBC-cyclus:

- opstellen van jaarplan en begroting, opstellen van managementrapportages en jaarverslag

5. De aansturing van Revant vanuit één MT;

- juridische fusie voorbereid en ingevoerd;
- sociaal plan en sociale kaders vastgesteld;
- aandacht voor nieuwe aansturing en verantwoordelijkheden (in RVE's);
- procuratie en tekenprocedures aangepast.

6. De integratie van systemen van RGZ en RCB;

- volledige realisatie van systeemintegratie in 2010.

7. De krappe arbeidsmarkt met name van revalidatieartsen:

- actief werven van nieuwe revalidatieartsen heeft geleid tot twee nieuwe benoemingen bij RCB, er zijn geen vacatures;
- opleidingsklimaat actief bevorderen door realisering opleidingsdeelname;
- persoonsgericht sturen op ambities in relatie tot beleid instellingen.

8. Financiële afhandeling van afspraken met samenwerkende ziekenhuizen:

- heldere afspraken gemaakt en uitgevoerd.

Bovenstaande maatregelen en eventueel daaruit voortvloeiende risico's zijn gecommuniceerd met de Raad van Toezicht.

De belangrijkste risicobeheersings- en controlemechanismen zijn de PBC-cyclus (zie bovenstaand), de ontwikkeling van kwaliteit- en kwaliteitmeetsystemen (inclusief start invoering HKZ) alsmede het gebruik van klinimetrie (meten resultaten patiëntenzorg). Uiteraard is het belangrijk dat daarvoor een bevoegd management (RvB, MT en leiding units) besluiten neemt en er een adequate communicatiestructuur is binnen Revant. De organisatie kenmerkt zich door korte communicatielijnen.

Belangrijke wijzigingen in bedrijfsvoering in 2010 waren:

- Invoering van systematische kwaliteitsmonitoring (conform HKZ-uitgangspunten);
- Invoering en facturering in de DBC systematiek voor revalidatie instellingen;
- Invoering van de geïntegreerde systemen ter ondersteuning van de bedrijfsvoering;
- Verbetering van de administratieve organisatie en interne controle in verband met DBC-invoering;
- Fundamentele verandering en verbetering van de managementinformatie;
- Structurele invoering van liquiditeitsmonitor;
- Voorbereiding op consequenties juridische fusie, ondermeer naar één administratie per 1-1-2011;
- Verkoop van de OIM West-Brabant aan OIM Holding.

3.5. Cliëntenraad

Op 3 december 2008 hebben de cliëntenraden van de stichtingen Revalidatiecentrum Breda en Revalidatiegeneeskunde Zeeland een convenant inzake een Bijzondere Cliëntenraad gesloten. Het jaar 2009 was een overgangsjaar en werd gebruikt om tot één Cliëntenraad Revant te komen. Eén cliëntenraad Revant was per 1 januari 2010 een feit. Daartoe werden een instellingsbeleid, een samenwerkingsovereenkomst en een huishoudelijk reglement ondertekend.

De Cliëntenraad Revant is aangesloten bij de landelijke commissie van vertrouwenslieden van het LSR.

De Cliëntenraad wordt ondersteund door een managementsecretaresse in verband met de voorbereiding van de vergaderingen, uitwerken van correspondentie en het uitwerken van notulen van de vergaderingen en besluiten.

De Cliëntenraad Revant bestaat uit maximaal negen leden. De leden van de Cliëntenraad zijn cliënten, ex-clieñten of betrokkenen met affiniteit met revalidatie in algemene en specifieke zin, zo veel mogelijk verdeeld over de locaties Goes, Breda en Terneuzen.

In 2010 heeft één lid van de Cliëntenraad vanwege te drukke werkzaamheden zijn lidmaatschap van de cliëntenraad beëindigd.

Samenstelling Cliëntenraad, peildatum 31 december 2010

- mevrouw A.K. Aarts-van Gorkom, voorzitter
- de heer S. Buisman, vicevoorzitter,
- de heer W. Bakhuis, lid
- mevrouw M. Blomaard, lid
- mevrouw R.H. Borst-Hollestelle, lid
- de heer F.Th.M. Copier, lid
- de heer F. Emmerik, lid
- mevrouw M. Geertse-Schol, lid
- mevrouw H.M. Kwint, lid
- de heer P. Pallandt, lid
- de heer A.J.A. van de Water, lid

De Cliëntenraad Revant was op peildatum 31 december 2010 boventallig.

Per 1 januari 2011 hebben drie leden hun lidmaatschap opgezegd, waardoor er per die datum sprake is van een vacature.

Contacten

- De Cliëntenraad heeft vijf keer intern vergaderd.
- De Cliëntenraad heeft vijf keer een overlegvergadering gehad met de Raad van Bestuur.
- Tweemaal heeft een delegatie van de Raad van Toezicht de overlegvergadering bijgewoond.
- Twee delegaties van de Cliëntenraad hebben met een delegatie van de Raad van Toezicht gesproken in het kader van de evaluatie Raad van Bestuur.

Activiteiten

- De Cliëntenraad heeft in Breda kliniekbezoeken afgelegd en rondetafelgesprekken bijgewoond om contacten met de achterban te onderhouden en zich op de hoogte te stellen van ervaringen van cliënten binnen de kliniek.
- De Zonneveldlezing, een sinds 2009 jaarlijks door Revant georganiseerde wetenschappelijke lezing, werd door een lid van de Cliëntenraad bezocht en als positief ervaren. Het thema van de lezing was: 'Neuromotore en psychomotore gevolgen van prematuriteit'.
- Een lid van de Cliëntenraad heeft de landelijke bijeenkomst voor cliëntenraden van revalidatiecentra Nederland, georganiseerd door de LSR, bijgewoond.
- De Cliëntenraad heeft met de Raad van Bestuur gesproken over het privacyreglement, mede in het licht van het EPD (Elektronisch PatiëntenDossier).
- De Cliëntenraad heeft twee leden voorgedragen voor de klachtencommissie Revant.
- De Cliëntenraad heeft bij de Raad van Bestuur gepleit voor het opstellen en invoeren van een transitieprotocol. Het betreft hierbij de overgang van kinderrevalidatie naar volwassenenrevalidatie.
- Twee leden van de Cliëntenraad hebben samen met de voorzitter Raad van Bestuur een bezoek gebracht aan Mytylschool De Schalm. Aanleiding voor het bezoek was de komende gedeeltelijke verhuizing van de mytylschool. Het gebouw van de mytylschool is fysiek verbonden met revalidatiecentrum Breda, maar doordat het gebouw te klein wordt, zal een gedeelte van de school elders in Breda gevestigd worden. Samen met de directeur van de mytylschool en de voorzitters van de ouderraad en medezeggenschapsraad werd er gesproken over de gevolgen voor de kinderrevalidatie.
- Twee leden van de Cliëntenraad hebben de locaties Lindenhof, Reigerbos en De Wielingen bezocht en met de unitmanagers gesproken, teneinde een goed advies te kunnen voorbereiden op de geactualiseerde BHV-plannen van deze locaties.

Adviezen

- Er is een positief advies uitgebracht over de procedure calamiteiten.
- De Cliëntenraad heeft een positief advies uitgebracht betreffende het voornemen tot juridische fusie Stichting Revalidatiecentrum Breda en Stichting Revalidatiegeneeskunde Zeeland.
- De Cliëntenraad heeft een positief advies uitgebracht met betrekking tot de klachtenregeling Revant.
- Er is een positief advies uitgebracht over de jaarrekening 2009.
- De Cliëntenraad heeft positief geadviseerd over de deelname benoemingsprocedure leden Raad van Toezicht.
- Een positief advies werd uitgebracht over de kaderbrief 2011 'Zichtbaar in de keten'.
- Er werd een positief advies uitgebracht over het parkeerbeleid revalidatiecentrum Breda.
- De Cliëntenraad heeft een positief advies uitgebracht over het jaarplan 2011 en de begroting 2011.
- Met inachtneming van enkele vragen en opmerkingen heeft de Cliëntenraad een positief advies uitgebracht over de strategische focus 2011 - 2014 'Krachtig ontwikkeld en zichtbaar verankerd'.

3.6. Ondernemingsraad

Dit jaar was voor de medezeggenschap een overgangsjaar. De structuur van twee ondernemingsraden (or's) en een bijzondere ondernemingsraad bleef gehandhaafd. Beide or's hebben bevoegdheden aan de BOR afgestaan. Dit betekent dat de BOR Instemming- en adviesrecht kreeg betreffende Revantbrede onderwerpen. De BOR was verantwoordelijk voor alle onderwerpen die op Revant-niveau speelden. Tevens kreeg het de opdracht om de medezeggenschapstructuur voor 2011 vorm te geven.

Beide or's zijn lokaal gaan werken. Ze behielden instemming- en adviesrecht voor de eigen locatie en waren verantwoordelijk voor de onderwerpen die lokaal speelden.

Dit alles is vastgelegd in een BOR-convenant en twee nieuwe or-reglementen.

De BOR bestond uit drie afgevaardigden van de or Zeeland en drie afgevaardigden van de or Breda. Hij heeft tweemaal per maand vergaderd ; zes keer heeft een overlegvergadering met de Raad van Bestuur (RvB) plaatsgevonden. Hierbij is eenmaal een delegatie van de Raad van Toezicht (RvT) aanwezig geweest.

De belangrijkste pijlers voor BOR voor 2010 waren:

- Voorbereiding op definitieve medezeggenschapstructuur;
- Het voornemen tot juridische fusie.

Tijdens een cursus heeft de BOR een voorstel gemaakt met betrekking tot de medezeggenschapstructuur, zoals die er vanaf 2011 moet uitzien.

Dit voorstel is met beide or's en RvB besproken. Na ampel beraad en met hulp van een externe deskundige is het voorstel aangepast tot een definitief voorstel. Dit is aan de RvB aangeboden en na overleg aangenomen. Medio december 2010 is het verkiezingstraject gestart voor een ondernemingsraad binnen Revant.

Voor wat de juridische fusie betreft heeft de BOR vooral gekeken naar wat het voor de organisatie, het personeel en de revalidant oplevert. Daarnaast heeft de BOR teruggekeken naar de stukken uit de tijd van de bestuurlijke fusie.

Instemmingsaanvragen:

- | | |
|---|--------------------|
| • Nieuwe klachtenregeling Stichting Revant | Mee ingestemd |
| • Beleid t.a.v. Persoonlijk Levensfase Budget | Mee ingestemd |
| • Interne BezwarenCommissie FWG Revant | Mee ingestemd |
| • Verplichte vrije dag 2010 | Mee ingestemd |
| • Regeling bedrijfsauto | Niet afgerond |
| • Nieuwe arbodienst | Mee ingestemd |
| • Belonen van buitengewone prestaties | Mee ingestemd |
| • Procedure dienstjubilea | Mee ingestemd |
| • Procedure opzegtermijnen | Mee ingestemd |
| • Procedure calamiteitenzorg | Mee ingestemd |
| • Verplichte vrije dag 2011 | Niet mee ingestemd |

Adviesaanvragen:

- | | |
|---|-----------------|
| • Integratieplan management-/directiesecretariaat | Positief advies |
| • Jaarplan Revant 2010 | Positief advies |
| • Samen sterker in planning en secretariaat | Positief advies |
| • Procedure calamiteitenzorg | Positief advies |
| • Juridische fusie | Positief advies |
| • Benoemingsprocedure leden Raad van Toezicht | Positief advies |
| • Keuze arbodienst | Positief advies |
| • Facilitair beleidsplan | Niet afgerond |
| • Strategische focus | Positief advies |
| • Jaarplan en begroting 2011 | Positief advies |

Verdere activiteiten:

- Overleg met vakbonden en Raad van Bestuur over het sociaal plan juridische fusie;
- Vergadertijden BOR aangepast;
- Bespreken hoe communicatie binnen Revant verloopt;
- Benoemen van leden voor de IBC-commissie;
- Bespreken met Raad van Bestuur wat zwaarwegende redenen zijn bij verlofaanvragen en hoe hier mee om te gaan;
- Een lid van or Zeeland heeft namens de BOR meegedaan met de keuze voor een nieuwe arbodienst;
- Een lid heeft deelgenomen aan de strategische beleidsdag;
- Bespreken van het verzuimbeleid;
- Deelname van de voorzitters van beide ondernemingsraden over een nieuw verzuimprotocol;

- Ontwikkelen en bespreken van visie hoe om te gaan met verlof saldi-uren.

De BOR is verder geïnformeerd over:

- Productiecijfers en ziekteverzuim;
- Verslagen managementteam;
- Verslagen vergadering Cliëntenraad - Raad van Bestuur;
- Jaarrekening en jaarverslag 2009;
- Managementrapportages;
- Kaderbrief 2011;
- Stand van zaken met betrekking tot planning Breda;
- HKZ-certificering;
- Ombuigingsplan Zeeland;
- Organogram Revant;
- Regeling budgethouderschap en bestedingsmanagement;
- Klachtenoverzicht;
- Professionalisering facilitair Bedrijf;
- CQ index;
- Project consequent – consistent;
- Accountantsverslag;
- Dienstkleding;
- Rapport prestatie-indicatoren;
- Werkkostenregeling;
- Samenwerking mytylschool in Roosendaal;
- Aanbesteding schoonmaak;
- Opleidingstraject revalidatiearts;
- Reglement managementteam.

Ondernemingsraad Zeeland

De or Zeeland is betrokken geweest bij de onderwerpen die met name medewerkers op de locaties Revant Lindenhof, Revant Reigerbos en Revant De Wielingen betreffen.

- Bespreken ombuigingsplan cluster Zeeland.
- Dienstkleding.
- Bespreken hoe communicatie binnen cluster Zeeland en Revant verloopt.
- Een lid van or Zeeland heeft namens de BOR meegedaan met de keuze voor een nieuwe arbodienst.
- Een lid heeft deelgenomen aan strategische beleidsdag.
- Bespreken van het verzuimbeleid.
- Deelname van de voorzitters van beide ondernemingsraden aan overleg hrm over een nieuw verzuimprotocol.
- Evaluatie meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden.
- Ontwikkelen en bespreken van visie hoe om te gaan met verlof saldi-uren.

De or is verder geïnformeerd over de verslagen en rapportages en beleidsvoornemens zoals deze ook aan de BOR ter beschikking zijn gesteld.

De ondernemingsraad (OR) Breda

De or heeft in 2010 om de week vergaderd om zo op alle fronten de belangen van het personeel en van de organisatie te behartigen. Daarnaast heeft hij ongeveer om de zes weken vergaderd met de Clustermanagers waarbij 3 keer in aanwezigheid van de RvB .

De belangrijkste peilers waren:

- De juridische fusie met de daaruit voortvloeiende advies- en instemmingsaanvragen door harmonisatie.
- De nieuwe medezeggenschapstructuur vormgeven.
- Behandelen van advies- en instemmingsaanvragen van de locatie Breda en monitoren wat er op de locatie Breda speelt.

De or heeft veel tijd gestoken in bovenstaande onderwerpen. Hierdoor konden de drie BOR-leden de ideeën en meningen van or verwoorden in de BOR en de or als sparringpartner benutten, zodat deze weer met een eenduidig advies de directie kon komen. Ook was er de mogelijkheid om zaken die zeer sterk Breda georiënteerd zijn, op lokaal niveau te laten plaatsvinden.

Ook dit jaar is de inner circle (betrokken medewerkers die geraadpleegd worden door de or) een paar keer benaderd over een onderwerp. Hun input heeft ons geholpen met het formuleren van een standpunt naar de bestuurder toe en onze oriëntatie over de beleving van onderwerpen onder de medewerkers.

Instemmingsaanvragen:

- | | |
|---|--------------------|
| • Camerabeleid | Mee ingestemd |
| • Gegevensverstrekking mobiliteitsonderzoek | Niet mee ingestemd |
| • Parkeerbeleid | Mee ingestemd |
| • PLB- uren | Mee ingestemd |

Adviesaanvragen:

- | | |
|---|-----------------|
| • Voornemen juridische fusie | Positief advies |
| • Samen sterker in planning en secretariaten | Positief advies |
| • Jaarplan Revant 2010 | Positief advies |
| • Integratieplan management-/directiesecretariaat | Positief advies |
| • Adviesaanvraag facilitair bedrijf | Positief advies |
| • Verhuizing mytylschool | Positief advies |

Verdere activiteiten:

- Een or-lid heeft voorlichting gegeven tijdens de introductiebijeenkomst voor nieuwe medewerkers.

- De or heeft regelmatig de achterban op de hoogte gesteld via RC'etera en unitoverleggen.
- De or heeft de stijl van leidinggeven verder gemonitord
- De or heeft de ontwikkelingen op de planning, medisch secretariaten en INFO punt gevolgd
- De or heeft voor 2010 een nieuwe voorzitter (Jeroen Fassaert), secretaris (Wendy Vervest) en vicevoorzitter (Koen Dekkers) gekozen
- De or heeft de ontwikkelingen rondom de HKZ-certificering op de voet gevolgd
- De or heeft bijgedragen aan het voorbereiden van or-verkiezingen in 2011.

Dit jaar is de voltallige raad eenmaal op cursus geweest.

Er is gekeken naar de meest passende nieuwe vorm van medezeggenschapstructuur voor 2011.

Daarnaast is onderzocht hoe de huidige werkwijze van de or zoveel mogelijk overgedragen kan worden binnen deze nieuwe structuur.

Medische staf Revant revalidatiecentrum Breda

In 2010 heeft de medische staf tienmaal vergaderd. Aan de staf zijn drie revalidatieartsen toegevoegd.

Het afgelopen jaar heeft in het teken gestaan van de voorbereiding van de visitatie voor de opleiding tot revalidatiearts, in samenwerking met Adelante. Onder leiding van de beoogd opleider en de beoogd plaatsvervangend opleider, zijn de leden van de medische staf actief geweest om de te voldoen aan de vereisten voor de visitatie, die plaatsvond op 16 december.

De besturen van de medische staven in Breda en Zeeland hebben besloten, ondanks de fusie van de instellingen, vooralsnog als afzonderlijke staven te blijven functioneren.

Behandelde onderwerpen in de medische staf Breda

Medisch inhoudelijk:

- **Lage dwarslaesie**

De medische staf is van mening dat Revant Breda patiënten met lage dwarslaesies kan behandelen; in geval van hoge dwarslaesies zal dit per geval worden bezien.

- **Aanstellen manueel therapeut**

De medische staf erkent de meerwaarde van een manueel therapeut en dringt aan op het aanstellen van een manueel therapeut met inachtneming van enkele voorwaarden.

- **Calamiteiten in de patiëntenzorg**

De medische staf geeft positief advies ten aanzien van de voorgestelde procedure bij calamiteiten in de patiëntenzorg.

- **Medische zorg mytylschool**

De medische staf is akkoord met het aangepaste beleid "medische zorg mytylschool", waarin de medische verantwoordelijkheid is geregeld ten aanzien van acute medische problemen.

- **Palliatieve sedatie**

De medische staf is akkoord met de richtlijn palliatieve sedatie in de revalidatie kliniek.

- **Dwarslaesie**

Poliklinische revalidatiebehandeling wordt bij voorkeur afgesloten als zorgtraject. Poliklinische controle alleen door revalidatiearts, met zo nodig kort vervolg van een poliklinische revalidatie. Deze werkwijze is medisch inhoudelijk verantwoord en sluit beter aan op de DBC-systematiek en op de bedrijfsvoering.

- **Medisch beleidsplan**

De medische staf heeft een medisch beleidsplan opgesteld voor de periode 2010-2013. Het beleidsplan kreeg de titel mee "Kwaliteit blijven garanderen".

Organisatorisch

- **Behandelcontracten**

De medische staf gaat akkoord met de invoering van behandelcontracten met revalidanten.

- **Unitgericht werken**

De medische staf gaat akkoord met de notitie invulling unitgericht werken, mits alle artsen een eigen aanspreekpunt hebben.

- **Coördinerend medisch specialist**

De medische staf geeft een positief advies ten aanzien van taakbeschrijving coördinerend medisch specialist.

- **Juridische fusie**

De medische staf geeft positief advies ten aanzien van de juridische fusie.

- **Reglement medische staf**

De medische staf is akkoord met het aangepaste reglement medische staf.

- **Deelname in dagelijks bestuur VRA**

De medische staf is akkoord met deelname in het dagelijks bestuur van de VRA door een van de revalidatieartsen mits aan enkele randvoorwaarden wordt voldaan.

- **Huisbezoek ET/RT**

Medische staf is akkoord met het voornemen van het MT om alleen in uitzonderlijke gevallen een gecombineerd huisbezoek plaats te laten vinden. Dit wordt in het MDO besproken.

- **Vergadertijden medische staf**

De medische staf is akkoord met nieuwe vergadertijden.

- **Opleiding**

De medische staf is akkoord met de voorgenomen plannen tot het komen van een opleiding revalidatiegeneeskunde.

- **Kaderbrief 2011**

De medische staf is akkoord met de kaderbrief 2011.

- **EMDR**

De psychologen hebben een procedure beschreven over de EMDR-behandeling binnen de revalidatie. De medische staf is akkoord met deze vorm van behandeling, wel met de opmerking dat de behandeling alleen gegeven wordt in het kader van een revalidatiebehandeling.

Onderwijsplan

De medische staf is akkoord met het onderwijsplan zoals opgesteld door twee leden van de medische staf.

- **Strategische beleidsplan**

De medische staf is akkoord met het strategisch beleid.

- **Product portfolio**

De medische staf is akkoord met de uitgangspunten product portfolio.

- **Jaarplan en begroting 2011**

De medische staf geeft positief advies ten aanzien jaarplan en begroting 2011.

Medische staf Revant Zeeland

In 2010 heeft de medische staf tienmaal vergaderd. Een belangrijk onderwerp was de totstandkoming van het medisch beleidsplan Revant Zeeland.

De medische staf is in 2010 uitgebreid met een jeugdarts.

De besturen van de medische staven in Breda en Zeeland hebben besloten, ondanks de fusie van de instellingen, voornamelijk als afzonderlijke staven te blijven functioneren. Daarbij zijn wel afspraken gemaakt over periodieke afstemming tussen de stafbesturen en het uitwisselen van verslagen.

Behandelde onderwerpen in de medische staf cluster Zeeland.

- **Loopanalyse**

Besloten is om gangbeeldanalyse systematischer aan te pakken. In het verlengde hiervan is een in-company cursus gangbeeldanalyse en looptraining georganiseerd voor de revalidatieartsen en fysiotherapeuten van Revant Zeeland.

- **Regeling vakgroep West-Brabant en Zeeland en start deelname**

De revalidatieartsen van cluster Zeeland nemen deel aan de bijeenkomsten van de gezamenlijke vakgroep West-Brabant en Zeeland. Deze bijeenkomsten zijn vooral gericht op kennis delen.

- **Kennismaking Raad van Toezicht**

De medische staf heeft op informele wijze kennisgemaakt met de leden van de Raad van Toezicht.

- **Medisch beleidsplan**

Met veel genoegen heeft de medische staf het medisch beleidsplan tot stand gebracht. De onderwerpen uit het plan zijn opgenomen in de strategische focus van Revant.

De medische staf heeft een positief advies gegeven met betrekking tot de volgende onderwerpen:

- Reglement medische staf;
- Handelingsprocedure bij calamiteiten in de patiëntenzorg;
- Juridische fusie;
- Strategische focus;
- Kaderbrief 2011;
- Jaarplan en begroting 2011;
- Programmamanagement.

Er heeft een gedachtewisseling plaatsgevonden over resultaatverantwoordelijke eenheden. Afsproken is dat de ontwikkelingen in die richting worden gevolgd.

Het handboek basismedische zorg was toe aan actualisering. Vanuit de medische staf heeft een revalidatiearts hieraan bijgedragen.

4. Beleid, inspanningen en prestaties

4.1. Meerjarenbeleid

Revant heeft in 2010 een Strategische Focus Revant 2011-2014 opgesteld in overleg met diverse sleutelpersonen in de organisatie . Tevens zijn de medische beleidsplannen van de medische staven Breda en Zeeland vastgesteld.

Hieronder worden de missie en visie alsmede de toekomstige veranderingen beknopt weergegeven.

Onze missie:

Revant biedt hoogwaardige klinische en poliklinische revalidatiegeneeskunde, longrevalidatie en hartrevalidatie op professionele en klantgerichte wijze aan kinderen, jeugdigen en volwassenen in Zuidwest-Nederland. Onze revalidanten hebben een aandoening aan het houdings- en bewegingsapparaat, de aansturing daarvan vanuit het zenuwstelsel en/of de benodigde cardiopulmonale systemen.

Door middel van revalidatiediagnostiek, revalidatiebehandeling en revalidatieadviesing wordt gewerkt aan het herwinnen of behouden van het optimale gewenste niveau van functioneren en het voeren van eigen regie over het leven. Het doel hiervan is om maximale maatschappelijke participatie en een zo hoog mogelijke kwaliteit van leven te bereiken.

Onze visie:

Revant staat voor deskundige medisch-specialistische revalidatiebehandeling. We zijn betrouwbaar en gastvrij, aantoonbaar doeltreffend (effectief) en doelmatig (efficiënt). Onze zorgprogramma's bieden individueel maatwerk op basis van optimaal gestandaardiseerde zorgprocessen en goed gestroomlijnde logistieke behandelpaden. We vragen een actieve betrokkenheid van de revalidant en diens naasten in het revalidatieproces.

We werken klantgericht, doelgericht en interdisciplinair vanuit een professionele breed beschikbare expertise van vele disciplines. Door klantbeloften weten onze revalidanten waar ze op mogen rekenen.

Ons behandelaanbod sluit goed aan en is aanvullend op het aanbod van onze ketenpartners met wie we intensief samenwerken. We willen Revant en onze sector blijven verbeteren en leveren een actieve bijdrage aan opleiding, innovatie en wetenschappelijk onderzoek.

De resultaten gebruiken we in een verbetercyclus en presenteren we aan onze omgeving.

De Revant- kernwaarden:

Klantgericht: wij formuleren onze klantbeloften en komen deze na.

Doel- en resultaatgericht: in zorg en bedrijfsvoering werken wij doel- en resultaatgericht. Wij volgen kritisch de toegevoegde waarde van ons handelen. Wij leveren tegen een verantwoorde prijs.

Samenwerken: wij zijn zichtbaar verankerd in ons netwerk en werken constructief samen. Onze organisatie heeft een leerklimaat, elkaar feedback geven is vanzelfsprekend. Wij werken in teamverband en interdisciplinair met elkaar samen en betrekken de revalidant en zijn naasten bij het behandelplan en de uitvoering hiervan en gaan uit van de wensen en mogelijkheden van de revalidant.

Belangrijke marktontwikkelingen en kansen voor Revant zijn:

1. De ervaring van de klant wordt steeds belangrijker

Revalidanten worden mondiger en de behoefte aan zelfmanagement neemt toe. Patiëntveiligheid en kwaliteit behoren tot de basisvoorwaarden.

Kansen Revant: heldere klantbeloften, korte wachlijsten, optimale logistiek, gestandaardiseerde behandelprogramma's en optimale facilitaire bedrijfsvoering.

2. Het marktdenken in de zorg neemt toe

DBC's en ZBC's zijn ingevoerd en de zorgverzekeraar stuurt meer gericht in zorginkoop. Vanwege toenemende concurrentie moeten we producten goed in de markt neerzetten.

Kansen Revant: onderscheidend en zichtbaar aanbod, functie als kenniscentrum voor de regio, zichtbaarheid van aanvullende expertise in de keten.

3. Revalidatiebudgetten staan onder druk

Het macrobudgettaire kader staat door de economische crisis onder druk. De overheid legt generieke bezuinigingen op die gerealiseerd moeten worden.

Kansen Revant: een gerichte productportfolio en meetbare gestandaardiseerde behandelprogramma's tegen een aanvaardbare prijs.

4. Vraag en aanbod veranderen

Het aantal revalidanten neemt toe door vergrijzing en veroudering. Ziekenhuizen ontslaan patiënten eerder en de arbeidsmarkt staat onder druk.

Kansen Revant: meer revalidanten, uitstekende organisatie met uitstekende medewerkers, professionaliteit, goede opleidingsmogelijkheden en positionering op de arbeidsmarkt.

5. Aan kwaliteit en transparantie worden meer eisen gesteld

De introductie van marktwerking, toenemende mondigheid van revalidanten en hogere druk op macrobudgettaire kaders leiden tot meer eisen aan kwaliteit en transparantie.

Kansen Revant: meetbare gestandaardiseerde behandelprogramma's tegen een aanvaardbare prijs, verdere invoering van kwaliteitsprogramma's als HKZ en 'lean'.

6. Beleid van scholen verandert

Kinderen met een beperking moeten zoveel mogelijk integreren in het regulier onderwijs. Dit heeft gevolgen voor mytylscholen en kinderrevalidatie die nauw verbonden zijn.

Kansen Revant: handhaving van goede samenwerking met scholen, integratie van revalidatie op een andere manier, bijvoorbeeld via ambulante werkvormen.

7. Re-integratie wordt steeds belangrijker

Sport en arbeid zijn belangrijke thema's voor onze revalidanten. Dit vraagt om een meer specifieke organisatie van re-integratie (arbeid en sport) binnen Revant.

Kansen Revant: deelname aan programma's versnelde re-integratie en uitdragen van kennis.

8. Informatisering en automatisering worden belangrijker

Werkprocessen, informatievoorziening en planning worden steeds meer geautomatiseerd.

Kansen Revant: informatisering en automatisering als vanzelfsprekend onderdeel van de werkprocessen en als manier om de zorg klantvriendelijker in te richten.

Wat zijn de ambities van Revant:

Primair proces

We evalueren ons aanbod inhoudelijk op state-of-the-art en werken zoveel mogelijk volgens Evidence Based Practice. Klinimetrie gaat deel uitmaken van alle programma's. De medisch specialisten krijgen een centralere rol in relatiemanagement en de zichtbaarheid van ons aanbod. Een accent ligt op optimalisering en standaardisering van zorgprocessen.

Programmamanagement

Programmamanagement is bij uitstek geschikt voor veranderingen in complexe situaties met een grote impact. We kiezen voor een integrale aanpak om strategische doelen te bereiken. Verandertrajecten lopen dwars door de organisatie heen.

Samenwerking

We richten onze ambities op verbetering van de behandelprogramma's en een regionale rol als expertisecentrum. Daartoe werken we samen met huisartsen en diverse instellingen. De komende drie jaar kiezen we primair voor verticale samenwerking in onze regio en netwerken, met de 1^e lijn en collega-instellingen in de ketenzorg voor revalidatie.

Klantgerichtheid

Topprioriteit is klantgericht werken. Revalidanten willen snel, goed en dicht bij huis geholpen worden. Met optimale dienstverlening creëren we een positieve ervaring. Onze transparante programma's zijn inpasbaar in het dagelijkse leven en leiden tot tevredenheid. We maken afspraken over klantbeloften.

Medewerkers en goed werkgeverschap

Goede zorg vraagt om goede medewerkers en goed werkgeverschap. Medewerkers zijn betrokken bij onze ambities. Ze onderschrijven onze kernwaarden en hebben voldoende ontwikkelingsmogelijkheden. De cultuur is open en het beloningsbeleid consequent.

Prioriteiten 2010

De kaderbrief 2010 luidde: "Revant staat voor verantwoorde zorg". Hiermee bedoelen we goed en verantwoord in alle opzichten in zowel kwaliteit als prijs.

In 2010 is gewerkt aan kwaliteitsverbetering in onze organisatie. Dit moet merkbaar zijn voor onze cliënten en verwijzers, bijvoorbeeld in korte wachttijden, hoge klanttevredenheidsscores en het bepalen en behalen van meetbare doelen (SMART geformuleerd), die de kwaliteit van revalidatie bepalen. Ook onze zorgverzekeraars zien dat wij meetbare programma's voor een goede prijs leveren binnen de DBC's. Goede kwaliteit van zorg vraagt om gedreven en enthousiaste medewerkers die ambitieus werken aan de toekomst van onze centra.

Het jaarplan 2011 heeft als thema: Revant zichtbaar in de keten. In dit jaarplan is de start van de implementatie van de strategische focus opgenomen. Tevens is het behalen van de HKZ-certificering een topprioriteit.

In het jaarplan 2010 werden onderstaande prioriteiten "thema's" benoemd. In de bijgaande realisatie kolom is aangegeven of deze activiteit is afgerond is of doorloopt naar 2011.

thema	status per 31-12-10
1. Opstellen van een strategische focus REVANT, waaronder ook:	afgerond
a. Medisch beleidsplannen	afgerond
b. Langetermijnhuisvestingsplan	gestart loopt door in 2011
c. Sociaal beleid	gestart loopt door in 2011
d. Onderzoek / opleidingen/ visitatie realiseren	afgerond
2. Invoeren van het HKZ-kwaliteitssysteem en hiervoor certificeren (per 10-10-2010), sturen op kwaliteit en invoeren van een document-beheerssysteem.	uitvoerig aan gewerkt, loopt door in 2011
3. Implementeren van DBC's opdat Revant DBC-proof is per 1-1-2011	afgerond
4. Opstellen en invoeren DBC's longrevalidatie	afgerond
5. EPD in 2010 niet starten, de organisatie voorbereiden op een geïntegreerd elektronisch dossier. Dit betekent:	niet gestart in 2010
a. Impactanalyse uitvoeren	2011
b. Mogelijkheden voor externe financiering	2011
c. Procedures stroomlijnen	2011
6. Ontwikkeling Zorgprogramma's /wetenschappelijk onderzoek / zorglogistiek / beperken van wachttijden	gestart in 2010
7. Opleidingsbeleid integreren voor RGZ en RCB	afgerond
8. Opleiding revalidatieartsen realiseren in samenwerking met een universiteit/ziekenhuis	visitatie afgerond
9. Geïntegreerd HRM-beleid opstellen	afgerond/loopt door 2011
10. Vastgoedbeleid opstellen	2011

11.pr-beleid / verwijzing / marketing	gestart loopt door 2011
12.Juridische fusie en uiting van REVANT in nieuwe huisstijl en nieuwe website	afgerond
13. Projectmanagement uitvoeren: nieuwe projecten voorstellen door middel van een projectplan en uitvoering rapporteren	afgerond
14. PROMes voortzetten in vereenvoudigde vorm, toepassen Klinimetrie	afgerond loopt door in 2011
15. Onderzoek naar beleid buitenlocaties: Walcheren, Volckaert, Jeugdhoeve.	Volckaert afgerond rest loopt door
16. Onderzoek naar mogelijkheden flexibilisering van bedden	afgerond

Revant monitort haar activiteiten uit het jaarplan in het zogenaamde “stoplichtschema”. Dit schema wordt ook besproken met de Raad van Toezicht.

4.2 Algemeen beleid verslagjaar

Het verslagjaar heeft in het teken gestaan van de voorbereidingen voor het verkrijgen van een HKZ-certificaat. Ook is er veel aandacht besteed aan de patiëntveiligheid. Er is een zelfevaluatie gedaan met het instrument dat hiervoor landelijk is ontwikkeld, zodat wij zicht hebben gekregen op onze verbeterpunten. Een landelijke thema als medicatieveiligheid heeft onze grote aandacht. In het verslagjaar heeft de werkgroep valpreventie een instrument ontwikkeld om alle klinische patiënten te screenen op valrisico's. Er is een begin gemaakt met de implementatie van dit instrument in de kliniek algemene revalidatie.

Cluster Algemeen en Hart- long en kinderrevalidatie Breda

Bij de kinderrevalidatie is samenwerking met de GGZ gestart over de behandeling van jeugdigen met onbegrepen lichamelijke klachten. Doel is om te voorkomen dat jeugdigen, die naar de GGZ verwezen worden na een intake of behandeling op het Revalidatiecentrum, nog heel lang moeten wachten voor zij een intake bij de GGZ krijgen.

Een kinderrevalidatiearts is in het afgelopen jaar gepromoveerd. Zijn onderzoek is mogelijk gemaakt met hulp van patiëntjes, hun ouders en de behandelaren op de afdeling kinderrevalidatie. Dit kwam niet alleen bij de academische promotie tot uiting, maar ook op een symposium dat over het promotieonderwerp Goal Attainment Scaling georganiseerd werd op de locatie Revalidatiecentrum Breda. Dit symposium werd bezocht door ruim 150 geïnteresseerden.

In het verslagjaar heeft de afdeling kinderrevalidatie geparticipeerd in het landelijke project Knowledge Brokers. Doel is dat twee leden van de unit kennis over meetinstrumenten opdoen en deze delen met al hun lokale collega's. Dit is zo succesvol gebeurd, dat wij dit project in het komende jaar zullen continueren.

In het verslagjaar is er voor kinderen met een unilaterale CP (cerebral palsy) een circuskamp georganiseerd, op basis van forced use principes. Dit kamp werd door kinderen, ouders en behandelaren ervaren als een groot succes. Over een halfjaar wordt er geëvalueerd of dit ook tot een blijvende verbetering van de gezondheidstoestand heeft geleid.

De mytylschool, die nauw verbonden is met ons revalidatiecentrum, kampt al geruime tijd met een ruimtetekort. Dit heeft ertoe geleid dat de afdeling voor kinderen van 4 tot 12 jaar gaat verhuizen naar een andere locatie. De kinderen zullen op hun nieuwe locatie door onze behandelaren worden behandeld.

Hartrevalidatie: de organisatie die het programma Cardds beheert, heeft besloten om het programma te vernieuwen. Diverse medewerkers van Revant zijn betrokken geweest bij de uitwerking hiervan. De implementatie van het nieuwe programma is om technische redenen uitgesteld tot 2011.

Zorgvernieuwing: het Revantbrede projectplan 'programmamanagement neurorevalidatie volwassenen' is in 2010 vastgesteld en zal in de komende twee jaren worden uitgewerkt en geïmplementeerd.

In 2010 is in het kader van het duale managementmodel Revant de taak van coördinerend medisch specialist (CMS) geïntroduceerd. Hiermee wordt een betere afstemming van de inhoudelijke en organisatorische beleidsontwikkeling op unitniveau nagestreefd.

Het projectplan 'Infopunt' Revant Breda is in 2010 in samenwerking met de polikliniek Amphia uitgewerkt en geïmplementeerd. Het Infopunt voorziet in de communicatie, planning en informatievoorziening voor nieuwe poliklinische revalidanten. In samenwerking met de polikliniek van het Amphia worden de ingeschreven revalidanten zo snel mogelijk naar de juiste revalidatiearts voor het consult toegeleid. Het Infopunt werkt nauw samen met het medisch secretariaat en de planning van de polikliniek volwassenen.

In 2010 zijn de zogenaamde behandeltrajecten geïntroduceerd. Vanuit een menu is er een aantal variabele trajectkeuzes te maken voor de observatie en behandelingsfase. De trajecten bepalen de duur, intensiteit, groep en/of individuele behandeling en inzet van disciplines.

In 2010 is het reuma groepsprogramma in samenwerking met de reumatologen van het Amphia ziekenhuis geactualiseerd.

Kliniek Revalidatiecentrum Breda

In 2010 is de opnameprocedure voor de kliniek aangepast en verbeterd. Met de afdeling Neurologie van het Amphia ziekenhuis zijn nieuwe afspraken gemaakt met kortere doorlooptijden in de overdracht van CVA patiënten naar de kliniek.

Het USER-meetinstrument is in de klinische revalidatiebehandeling geïmplementeerd.

In 2009 is gestart met het bieden van stageplaatsen voor de VAIO-opleiding.

Longrevalidatie Revalidatiecentrum Breda

De resultaten van de longrevalidatiebehandelingen worden door middel van prestatie-indicatoren bijgehouden, voor, tijdens en tot 1,5 jaar na de behandeling. De resultaten zijn zeer goed. Ook 1,5 jaar na het eindigen van de behandeling blijkt er nog een duidelijke verbetering te zijn in de door patiënten ervaren kwaliteit van leven en een flinke vermindering van het aantal exacerbaties en hospitalisaties. De patiënttevredenheid wordt periodiek onderzocht door middel van een rondetafelgesprek, waaraan een aantal patiënten en behandelaars deelnemen.

In 2010 is er een minisymposium gehouden voor longverpleegkundigen; een aantal longartsen heeft ons centrum bezocht en deelgenomen aan een assessment-bespreking. Er is ook een delegatie uit Antwerpen naar ons programma komen kijken. Daarnaast is ons centrum bezocht door ambtenaren van VWS, die hun grote waardering voor onze behandeling hebben uitgesproken. Ook zijn er vertegenwoordigers van een patiëntenvereniging, namelijk de longfibrosevereniging, op bezoek geweest.

Samen met VWS en de VAN (Vereniging Astma-instellingen Nederland) is ons centrum betrokken bij het opstellen van DBC's voor de longrevalidatie. In het verslagjaar zijn er diverse artikelen verschenen over de longrevalidatie bij Schoondonck in het Astmanieuws, het blad van de Longfibrosepatiënten vereniging en de Seniorenwijzer.

Samenwerking in de keten

Samen met de longartsen van het Amphia Ziekenhuis Breda en een aantal huisartsen uit de omgeving participeren de longartsen en de programmamanager in een regionaal ketenzorgproject. Sinds september is er maandelijks een casusbespreking waaraan huisartsen deelnemen, alsmede een longarts van het Amphia en een longarts of de programmamanager van Schoondonck.

Met het Zorg- en Behandelcentrum Elisabeth en het Amphia is een samenwerking gestart voor het begeleiden van exacerbatiepatiënten die in het ziekenhuis uitbehandeld zijn, maar nog niet naar Revalidatiecentrum Breda of naar huis kunnen. Een van de longartsen van Schoondonck woont periodiek het patiëntenoverleg van ZBC Elisabeth bij en is beschikbaar voor tussentijdse vragen.

DBC longrevalidatie

Het traject dat de Vereniging Astmacentra Nederland (VAN) samen met DBC-onderhoud en een delegatie van de zes astmacentra is gestart, heeft in 2010 geleid tot het vaststellen van een aantal modules en behandelproducten waarmee alle longrevalidatie behandelingen kunnen worden geregistreerd.

Het ligt in de lijn der verwachting dat de financiering van de longrevalidatie door middel van DBC's longrevalidatie in 2012 zal worden ingevoerd.

DBC hartrevalidatie

In het verslagjaar heeft de ontwikkeling van de landelijke DBC's voor de hartrevalidatie stilgestaan. Aan het einde van het jaar is er weer overleg georganiseerd over deze belangrijke materie. De manager hart-, long- en kinderrevalidatie zal in de werkgroep participeren. Tot die tijd wordt de huidige/oude bekostigings- en financieringswijze gehandhaafd.

Cluster Zeeland

Programmamanagement neurorevalidatie

In november 2010 is Revantbreed een start gemaakt met het project programmamanagement neurorevalidatie. Doel is het realiseren van state-of-the-art (evidence based) revalidatieprogramma's die voldoen aan de professionele standaarden en die een passende, transparante zorglogistiek hebben. Het grootste deel van dit omvangrijke project wordt uitgevoerd in 2011.

Behandeltrajecten

In Lindenhof is gewerkt aan de realisatie van behandeltrajecten. Dat houdt in dat er vooraf een inschatting wordt gemaakt van de behandelperiode en de behandelinzet.

Door de voorspelling van de einddatum richten behandelaars en revalidant zich in een eerder stadium op de per einddatum te realiseren doelstellingen en wordt daar meer tijdgebonden naartoe gewerkt. De benodigde inzet wordt vooraf ingeschat, waardoor het traject ook beter beheersbaar wordt.

Een groep van revalidatiearts, unitmanager, planner, medisch secretaresse en enkele behandelaars, draagt wekelijks zorg voor de concrete voortgang van aangegeven trajecten bij individuele patiënten. Er wordt gestuurd op instroom en geplande uitstroom. Bij deze aanpak is de wachtlijst tussen de artsen en de behandelaars gereduceerd.

Transitie

De periode waarin de jongere revalidant overgaat naar volwassenheid wordt transitie genoemd. De aanpak in die periode wijzigt. Er wordt steeds meer een beroep gedaan op de zelfredzaamheid en verantwoordelijkheid van de revalidant zelf. Vanuit Reigerbos is in de werkgroep transitie samen met de mytyschool gewerkt aan de juiste zorg op de juiste wijze. In 2011 krijgt dit een vervolg in de gezamenlijke spreekuren van kinderrevalidatiearts en revalidatiearts volwassenen.

Omgaan met probleemgedrag

Er heeft een gezamenlijke scholing van de medewerkers van de mytyschool en Reigerbos op gebied van probleemgedrag plaatsgevonden. Er wordt gewerkt aan een protocol.

DOT

Het Diagnostisch ObservatieTEAM (DOT) Zeeland is in 2009 in pilotvorm gestart. Heel 2010 is het project voortgezet. De pilot wordt afgerond per 1 maart 2011. In deze pilot hebben diverse zorgaanbieders samengewerkt om via een gezamenlijke observatie van het kind zo vroeg mogelijk een juiste diagnose te stellen met een passend zorg- en/of behandeladvies. De samenwerkende instellingen willen komen tot een verbeterde structuur ten aanzien van meervoudig complexe diagnostische vraagstellingen. Belangrijk uitgangspunt daarbij is dat ouders en kinderen gebaat zijn bij goed toegankelijk en hoogwaardige multidisciplinaire diagnostiek en multidisciplinaire behandeladviesing.

Hiertoe hebben instellingen de krachten gebundeld vanuit de volgende visie: Het verbeteren van hulp aan gezinnen met kinderen met meervoudig complexe ontwikkelingsstoornissen en/of chronische ziekten door een regionaal dekkende voorzieningenstructuur om integratie en participatie van kinderen met een beperking te optimaliseren. Deze hulp (voorzieningenstructuur) wordt rondom het kind georganiseerd; waarbij het kind centraal staat en de ketenpartners zich verzamelen rondom het kind. In het totale project zijn 16 kinderen gezien. De opzet is het DOT vanaf maart 2011 structureel vorm te geven.

Zonneveldlezing

In het provinciehuis werd op 18 november de tweede Zonneveldlezing gehouden. De voordracht ging over de gevolgen van prematuriteit op de ontwikkeling van het kind. Dr. Ann Oostra, kinderneurologe van het Centrum voor ontwikkelingsstoornissen UZ te Gent, RCA en RCP UZ Gent, verzorgde deze goedbezochte lezing die werd ingeleid door de heer Van Heukelom, gedeputeerde van de provincie Zeeland. De volgende Zonneveldlezing vindt plaats op 17 november 2011.

Feestdag 100 jaar kinderrevalidatie

In mei vond de uitgestelde feestdag ter gelegenheid van 100 jaar kinderrevalidatie in Zeeland plaats. In samenwerking met mytylschool De Sprienke en met betrokkenheid van de complete wijk werd een fantastische dag georganiseerd, waar kinderen met en zonder beperkingen aan konden deelnemen.

Geriatrische revalidatie

In samenwerking tussen De Wielingen en verpleeghuis De Blaauwe Hoeve in Hulst is het project geriatrische revalidatie van start gegaan met de behandeling van de eerste patiënt. In deze constructie behandelt het revalidatieteam onder leiding van de revalidatiearts patiënten in het verpleeghuis met complexe vraagstellingen die om een specifieke revalidatiegeneeskundige benadering vragen.

Handenteam

In 2010 is het Zeeuws Hand- en Polscentrum opgericht. Vanaf februari worden patiënten met een geïsoleerde hand- en polsproblematiek daar behandeld. In Lindenhof worden patiënten met de volgende problematiek behandeld:

- Handletsels met belangrijke ADL en/of arbeidsgerelateerde problematiek;
- Handletsels met belangrijke psychosociale (coping) problematiek;
- Polytrauma met primaire en secundaire handproblemen;
- Neurologisch lijden met secundaire handproblemen (CVA; spastische parese; myopathie);
- Klinische revalidanten met primaire of secundaire handproblematiek.

Afhankelijk van de ernst en uitgebreidheid van de handproblematiek vallen ook onder de Revant Zeeland revalidatie-indicatie:

- CRPS-I;
- Reumatische aandoeningen die behoudens de hand ook algemene revalidatie vergen;
- Aspecifieke chronische arm/pols/handpijn.

Revalidatiecentrum De Wielingen blijft het centrum voor de behandeling van meer complexe hand- en polsproblemen in Zeeuws-Vlaanderen

Samenwerking in de keten

Binnen Zeeland bestaan sinds lang ketenverbanden. Revant cluster Zeeland participeert in een groot aantal ketenverbanden. Het project geriatrische revalidatie, het DOT en de samenwerking met de mytyschool zijn daarvan slechts enkele voorbeelden.

4.3. Algemeen kwaliteitsbeleid

In 2010 heeft Revant gewerkt aan de invoering van het HKZ-schema voor medisch-specialistische revalidatiezorg. Het HKZ-schema biedt een structuur aan revalidatiecentra waarmee zij systematisch kunnen werken aan kwaliteit. De revalidant en zijn hulpvraag zijn daarbij leidend.

Revant wil voldoen aan de normen in het certificatieschema en een integraal kwaliteitsmanagementsysteem invoeren. In 2011 zal de organisatie hiermee zover gevorderd zijn dat een certificeringsaudit zal worden afgenomen.

In het kader van HKZ zijn de volgende procedures ingevoerd en geactualiseerd:

- kwaliteitsprocedures primair proces;
- integratie, verbetering en actualisering diverse personele procedures;
- invoering leveranciersbeoordelingen;
- opstellen en invoeren inkoopbeleid;
- actualisering van de RIE's.

Alle procedures, regelingen en werkinstructie, protocollen zijn vastgelegd in een kwaliteitshandboek. Dit kwaliteitshandboek zal in eerste instantie op papier worden uitgereikt aan de medewerkers. Interne communicatie zal aangewend worden om medewerkers ook bekend te maken met aangepaste procedures, regelingen, etc.

Zodra alle technische voorzieningen gereed zijn, is het kwaliteitshandboek in te zien via het Documentbeheersysteem. Dit Documentbeheersysteem zal de organisatie ondersteunen bij het actueel houden van documenten en het paraat hebben van de juiste en laatste versie. Voor dit documentbeheersysteem zijn informatiebeheerders aangesteld en opgeleid. Het DBS moet er ook toe leiden dat het digitaal werken beter wordt benut, in plaats van het werken met papieren stukken.

Binnen Revant zijn 14 interne auditoren opgeleid die in teamverband jaarlijks twee interne audits uitvoeren. De interne auditoren stellen een rapportage op over de bevindingen. Uitvoering van een door de verantwoordelijke opgestelde plan van aanpak moet ervoor zorgen dat de bevindingen leiden tot verbetering van processen in de organisatie.

De Raad van Bestuur beoordeelt het kwaliteitsmanagementsysteem jaarlijks om ervoor te zorgen dat het kwaliteitsmanagementsysteem voortdurend geschikt en doeltreffend is. In 2010 is een eerste directiebeoordeling uitgevoerd. De procedure directiebeoordeling zal in 2011 worden aangepast. Dit zal leiden tot een meer systematische review van alle voor Revant belangrijke primaire, secundaire en tertiaire processen. Het doel is om eventuele risico's in kaart te brengen en eventuele correctieve en preventieve maatregelen tijdig te treffen. De directiebeoordeling vormt daarmee een kwaliteitsmonitor voor de Raad van Bestuur.

Basismedische Zorg

In 2010 is de schriftelijke informatie over de basismedische zorg geactualiseerd. Ook in het huidige verslagjaar is het scholingstraject gevolgd, dat tot doel heeft de bekwaamheid van verpleegkundigen (en verzorgenden) conform de wet BIG op peil te houden. Alle artsen en verpleegkundigen/verzorgenden nemen periodiek deel aan reanimatietrainingen.

Visitatie stageplaats longrevalidatie

Op 16 oktober 2009 is de afdeling longrevalidatie gehervisiteerd door MSRC (Medisch Specialisten Registratiecommissie) in het kader van deze erkenning stageplaats longrevalidatie. Op 29 januari 2010 kreeg Revalidatiecentrum Breda het bericht dat aan alle vereisten en verplichtingen is voldaan. Revant Revalidatiecentrum Breda is de eerste (en momenteel enige) erkende stageopleiding longrevalidatie binnen de longgeneeskunde in Nederland.

4.4. Kwaliteitsbeleid ten aanzien van patiënten/cliënten

4.4.1. Kwaliteit van zorg

De organisatie heeft deelgenomen aan de jaarlijkse revalidantenenquête van Revalidatie Nederland en gegevens over prestatie-indicatoren aangeleverd aan RN.

Voor de longrevalidatie in Revant Revalidatiecentrum Breda is een intern kwaliteitssysteem ontwikkeld en geïmplementeerd. Hiervan worden ook afzonderlijk de prestatie-indicatoren bijgehouden.

Voorts worden er klanttevredenheidsmetingen verricht. De beide organisaties (RCB en RGZ) hebben deelgenomen aan de pilot van de CQ-index. Een landelijk toe te passen instrument ter meting van de klanttevredenheid onder de revalidanten. Hieruit blijkt dat revalidanten zeer tevreden zijn over het revalidatiecentrum, de behandeling en de professionals. En we scoren erg goed ten opzichte van andere revalidatiecentra; de kinderrevalidatie in Zeeland kan nog wel wat verbeteren. Dit wordt aangepakt door verbeterde informatievoorziening en voorts nader geanalyseerd door vragenlijsten uit te zetten en diepte-interviews te houden in voorjaar 2011.

Binnen de klinische revalidatie wordt bij ieder ontslag een exitinterview gehouden. De verpleegkundigen namen de interviews af. Verder worden er rondetafelgesprekken en spiegelgesprekken gehouden. De spiegelgesprekken is een nieuwe methode waarbij een groep revalidanten wordt geïnterviewd in het bijzijn van de behandelaars en medisch specialisten van de revalidanten.

Deze spiegelgesprekken, rondetafelgesprekken en exitinterviews leveren verbetervoorstellen op voor de zorg en behandeling van revalidanten. De verbeteracties zijn opgepakt door de clustermanagers en unitmanagers.

Revalidatiecentrum Breda past een aantal instrumenten toe om meetgegevens te krijgen over de revalidant. Naast PEDI en SIGAM-WAP maakt het centrum ook gebruik van andere, zoals Cardss (Cardiac Rehabilitation Decision Support System), Goal Attainment Scaling (GAS), ProMES, CRQ (Chronic Respiratory Questionnaire), SGRQ (St. George Respiratory Questionnaire), 6 minuten looptest en de submaximaal test.

4.4.2. Klachten

In 2010 is een nieuwe regeling voor klachten van revalidanten opgesteld. Deze klachtenregeling biedt revalidanten de mogelijkheid tot het indienen van een klacht bij de klachtencommissie van Revant.

De klachtenprocedure is bij revalidanten bekendgemaakt door een folder en een klachtenformulier. De revalidant die een klacht indient wordt eerst een bemiddelingstraject aangeboden. De klachten van revalidanten worden geregistreerd.

De acties die voortkomen uit de bemiddeling of uit de behandeling van de klacht, zullen voortaan doorgenomen worden door het MT. Bij deze bespreking is het doel herhaling van klachten te voorkomen en de zorg- en dienstverlening te verbeteren.

Op grond van de nieuwe klachtenregeling is een nieuwe klachtencommissie geïnstalleerd door de Raad van Bestuur in november 2010. De klachtencommissie bestaat uit medewerkers van Revant, twee leden voorgedragen door de Cliëntenraad en een externe voorzitter en externe vicevoorzitter.

De klachtencommissie is zodanig samengesteld dat een klacht van een revalidant uit Breda behandeld wordt door de klachtencommissie met leden uit Zeeland en andersom. De leden van de klachtencommissie zijn voorgedragen door diverse geledingen uit de organisatie.

Een aantal klachten zowel in Breda als Zeeland betrof de planning van afspraken voor de revalidatiearts of voor de behandelaars. Niet in alle gevallen bleek dat de revalidant voldoende geïnformeerd was over de wachttijd of over de volgorde en samenhang van de planningsafspraken. In alle gevallen is deze onduidelijkheid door bemiddeling opgelost.

Enkele klachten zijn binnengekomen over schoonmaak, dit heeft geleid tot extra schoonmaakcontroles bij de zwembaden. Ook is bij het nieuwe schoonmaakcontract rekening gehouden met de eerder binnengekomen klachten over schoonmaak.

In 2010 zijn geen klachten behandeld door de klachtencommissie.

Een aantal revalidanten heeft van het formulier gebruikgemaakt met het doorgeven van een tip of idee, bijvoorbeeld inzake aanpassen van sloten bij het toilet, reparatie van zonneschermen en aanpassing van een tussendeur. Deze revalidanten zijn hartelijk bedankt voor het leveren van hun bijdrage aan een verbetering van de omgeving voor de klinische revalidanten.

4.4.3 Melding incidenten

Binnen Revant zijn twee afzonderlijke MIP-commissies, één in Zeeland en één in Breda.

De MIP-commissies komen ieder periodiek in vergadering bijeen. MIP staat voor Melding Incidenten Patiëntenzorg. De MIP-commissies van Revant hebben in het verslagjaar een gezamenlijk jaarplan opgesteld. In het verslagjaar zijn zij bezig geweest om hun werkwijze en wijze van verslaglegging op elkaar af te stemmen met als doel om vanaf 2011 één gezamenlijk reglement te hebben en een zelfde wijze van verslaglegging.

MIP-commissie Breda

In het verslagjaar is de MIP-commissie Breda drie keer in vergadering bijeengekomen.

Besproken onderwerpen:

- MIP-meldingen
 - Feedbackloop
 - Risicomatrix
 - Jaarverslag
 - Samenwerking Zeeland
 - Criteria met betrekking tot medicatie in eigen beheer
 - Veiligheidsmanagement
 - Nieuw reglement
 - HKZ
 - Instelling valpreventiecommissie
 - Calamiteitencommissie
-
- De MIP-commissies Breda en Zeeland zullen op eigen locatie blijven vergaderen. De voorzitters van Breda en Zeeland zullen samen regelmatig overleggen. Er zal een jaarplan en jaarverslag worden opgemaakt.
 - Dankzij MIP-meldingen ontdekte de commissie dat de gegevens met betrekking tot de dienstdoende ziekenhuisapotheek niet goed vermeld stonden in de klapper; dit is nu gecorrigeerd.
 - Voor de criteria met betrekking tot medicatie in eigen beheer is een checklist opgesteld door de leiding van de kliniek; deze checklist zal nog verder uitgewerkt worden.
 - De MIP-commissie heeft in 2010 advies uitgebracht over de zitjes in de douches in de kliniek en de zwembadvloer.
 - Het MIP-reglement is aangepast met name punt 5; meldingsplicht. Ook wordt het nieuwe reglement op intranet geplaatst, samen met de beschrijving van de inschatting van de ernst van de incidenten.
 - In het verslagjaar is de medicatiecommissie opgeheven. Deze commissie was opgericht in verband met de wijzigingen in het medicatiesysteem, dat in 2008 is ingevoerd. Inmiddels is de werkwijze van het medicatiesysteem volledig geïmplementeerd in de werkwijzen op de kliniek algemene revalidatie en longrevalidatie.
 - In het verslagjaar is de werkgroep valpreventie opgeheven en de valpreventiecommissie geïnstalleerd.

Plaats in de organisatie: de valpreventiecommissie is een commissie van de MIP locatie Breda en rapporteert 1x per kwartaal aan de voorzitter MIP-commissie. De opdracht van de valpreventiecommissie is als volgt:

- Borging van het valpreventieprotocol in de kliniek
- Actualisatie van het valpreventieprotocol 1x per 2 jaar
- Analyse van valincidenten
- Voorstellen voor implementatie van het valpreventieprotocol in de gehele locatie Breda

In het verslagjaar is de procedure calamiteiten in de patiëntenzorg door de RvB vastgesteld. Hierin wordt beschreven wat een calamiteit is en wat er moet worden gedaan bij een calamiteit; een MIP melding is hier een onderdeel van.

Het plan is om in 2011 de MIP-procedures in Breda en in Zeeland nog nauwer op elkaar te laten aansluiten dan nu al het geval is.

Aantal meldingen overzicht

	Meldingen 2010	Meldingen 2009	Meldingen 2008
Valrisico	93	97	59
Medicatiefouten	73	89	154
Overige meldingen	8	9	8
	174	195	221

Trendanalyse:

Het totale aantal MIP-meldingen is voor het eerst sinds 2007 teruggelopen. Verder valt op dat het aantal medicatiemeldingen verminderd is van 154 in 2008 tot 73 in 2010. Het aantal meldingen van valrisico's (die tot en met 2009 werden vermeld als 'revalidantenrisico') is bijna gelijk gebleven. Bij de medicatiemeldingen valt op dat de controle goed werkt; de verpleegkundige/verzorgende, die later (nog eens) controleert, en soms de patiënt zelf weten het incident vaak tijdig te herstellen.

Het onderscheid tussen medicatie wel of niet in eigen beheer wordt steeds beter door de melder vermeld. De verpleegkundigen/verzorgenden tekenen ook af voor de door de patiënt in eigen beheer ingenomen medicatie. Op zich is dit goed, want als de patiënt vaak medicatie vergeet, dan is dit een duidelijk signaal dat hij nog niet in eigen beheer de medicatie kan innemen. De criteria voor medicatie in eigen beheer zijn de volgende: de patiënt moet 'tijdsbewust' zijn, dus weten wanneer hij welke medicatie moet innemen; de patiënt moet de MOV- lijst en de tekst op de medicijnverpakking kunnen lezen; de patiënt moet overzicht kunnen hebben over te nemen medicatie; de patiënt moet therapietrouw zijn.

Bij de medicatiemeldingen zien we dat het geven van halve tabletten zeer foutgevoelig is. Deze tabletten moeten door de verpleging/verzorging gedeeld worden. De ziekenhuisapotheker heeft voor de voorschrijvende artsen een lijst opgesteld met vervangende medicatie, maar er worden nog steeds geregeld halve tabletten voorgeschreven.

De meldingen zijn naar ernst gescoord volgens de risicomatrix. In deze risicomatrix worden incidenten ingedeeld naar herhalingsrisico (van zeldzaam tot vrijwel zeker) en naar ernst van het incident (van gering tot extreem). Op basis van deze matrix worden incidenten ingedeeld in 4 categorieën (1 licht, 2 matig, 3 ernstig, 4 zeer ernstig).

De incidenten zijn door een onafhankelijk onderzoeker ingedeeld; bij de medicatiefouten ging het 68 x om een incident in risicocategorie 1 en 5x in risicocategorie 2.

Bij het valrisico betrof het 84x een incident in risicocategorie 1, 8x in risicocategorie 2 en 1x in categorie 3. Het incident in categorie 3 is gemeld aan de calamiteitencommissie. De incidenten in categorie 2 waren zeer verschillend van aard, 1x betrof het een tricepsruptuur, 2x een achillespeesruptuur. Eén van deze meldingen is besproken in de calamiteitencommissie. Twee meldingen zijn ten onrechte niet gemeld aan de calamiteitencommissie.

In de categorie 'overige risico's' betrof het 8x een risico in categorie 1.

MIP Zeeland

Afgelopen jaar heeft voor de MIP-commissie Zeeland met name in het teken gestaan van het volgen van de stappen die genomen zijn met betrekking tot de aanbevelingen van 2009. Een belangrijk aandachtspunt hierbij was het pieper-/belsysteem. Daarnaast heeft er naar aanleiding van medicatiemeldingen een analyse plaatsgevonden van het huidige medicatiesysteem.

Meldingen 2010

Het afgelopen jaar zijn er in totaal 63 meldingen binnengekomen. Dit aantal komt overeen met de meldingen van de voorgaande jaren. Ook dit jaar komen de meldingen vooral uit de kliniek; 54 verpleging, 2 ergotherapie, 1 bewegingsagogie, 1 activiteitenbegeleiding. De polikliniek Lindenhof heeft 4 meldingen gedaan, de Wielingen 1 en Reigerbos heeft niets gemeld.

Het soort melding is als volgt verdeeld:

	Meldingen 2010	Meldingen 2009
Valrisico	39	38
Medicatiefouten	15	12
Overige meldingen	9	16
	64	66

Stand van zaken feedbackloop

De feedbackloop wordt elke vergadering met de clustermanager Zeeland doorgenomen. Deze manier van werken wordt als prettig ervaren, omdat er zo een voortdurende controle is op de uitvoering van de verbeterpunten.

Piepersysteem

De problemen rondom het piepersysteem lijken nu voorbij te zijn, nadat er de nodige aanpassingen zijn gedaan door de leverancier. Er zijn in het laatste half jaar geen MIP-meldingen meer bij de MIP-commissie binnengekomen.

Medicatiefouten

Begin 2010 is door twee MIP commissieleden een analyse uitgevoerd rondom het huidige medicatietraject. Hieruit is naar voren gekomen dat er veel kwetsbare momenten in het traject zitten die tot fouten kunnen leiden. De organisatie is voornemens om te schakelen naar een ander medicatiesysteem, het zogenaamde Baxtersysteem, waardoor na verwachting het aantal medicatiefouten verminderd zal worden.

4.5 Kwaliteit ten aanzien van medewerkers

4.5.1. Personeelsbeleid

In 2010 is er op personeelsgebied aan veel fusievoorbereidende trajecten gewerkt; er moesten harmonisatieslagen worden gemaakt. Eind 2010 is een en ander goeddeels uniform, of liggen er plannen klaar om verdere uniformering te bereiken, bijvoorbeeld door middel van het project Consequent - Consistent. Doel van dit project is om het functiehuis Revant te bouwen en het beloningsbeleid te harmoniseren. Het ontwerpen en vaststellen van een belonings- en gratificatiebeleid in het najaar 2010 is voor wat dat laatste onderdeel betreft al een mooie start.

Voor de P-dossiers is de geharmoniseerde inrichting van de basisregistratie afgerond, en ligt er een plan van aanpak voor verdere digitalisering klaar.

Daarnaast zijn de kerncompetenties van Revant vastgesteld; een belangrijk startpunt om 'kleuring' te geven aan de nieuwe organisatie. In 2011 wordt een en ander nader uitgewerkt.

Vacatures Breda

Ondersteunende functies: 10 vacatures
Behandelaren: 10 vacatures
Facilitair: 2 vacatures
Verpleegkundigen: 3 vacatures
Artsen: 3 vacatures

Vacatures Zeeland

Behandelaren: 21 vacatures
Artsen: 2 vacatures
Psychologen: 2 vacatures
Revalidatietherapieassistent (zwembad): 2 vacatures
Ondersteuning primair proces: 8 vacatures
Facilitair Bedrijf: 4 vacatures
Verpleegkundige: 1 vacatures

(in de registratie is tevens uitbreiding van uren van zittende medewerkers meegenomen)

Naast publicatie op onze website en de zorgsites Brabantzorg en Viazorg is ook geadverteerd in streekbladen, huis-aan-huisbladen, een landelijke dagblad en een algemene vacaturesite met landelijk bereik. Verder is er enkele keren geadverteerd in specifieke vakbladen. Bij de artsenvacatures is er ook een specifieke mailing uitgegaan.

Nieuwe medewerkers

In Breda zijn in 2010 32 nieuwe medewerkers gestart; vier van hen startten in 2010 naar aanleiding van vacatures in 2009. In Zeeland zijn er 19 nieuwe medewerkers gestart.

De overige vacatureruimte is intern opgevuld.

Verloop

In Breda was het verloop in 2010 als volgt:

12 medewerkers: vrijwillig ontslag
3 medewerkers: (flex)pensioen

In Zeeland:

15 medewerkers zijn uit dienst gegaan waarvan:
11 medewerkers: andere baan
2 medewerkers: (flex)pensioen
2 medewerkers: door middel van beëindigingovereenkomst

4.5.2. Vrijwilligers

Revant maakte ook in 2010 weer dankbaar gebruik van haar vrijwilligers.

De ontwikkelingen in Breda:

Sinds september 2010 is het Infopunt volledig bemand door betaalde krachten. Dit betekent dat de vrijwilligers die hier werkzaam waren, zijn gestopt of een andere post hebben gekregen. Twee van hen houden foldermateriaal op orde. Twee van hen hebben nu direct patiëntencontact op zaterdag, in een vrijwilligerspoule. En een van hen helpt bij de receptie.

Er zijn vier nieuwe vrijwilligers aangenomen in 2010, voor de kunstcommissie, de AT, de zaterdagpoule en GDP.

Er zijn 9 vrijwilligers gestopt in 2010. Dit kwam door verhuizing (2), door het vervallen of veranderen van taken (4), door persoonlijke redenen (2) en na onderlinge afstemming (1).

Verder moest er door overlijden helaas afscheid genomen worden van een van de vrijwilligers.

In het kader van deskundigheidsbevordering hebben we een aantal bijeenkomsten/vergaderingen georganiseerd. Eén daarvan stond in het teken "wat is Afasie, en hoe benader ik Revalidanten die afasie hebben?"

Ook is er een uitje geweest waar 17 vrijwilligers aan hebben deelgenomen. Er is een rondleiding door de stad gemaakt onder leiding van een gids en daarna is er een high tea genuttigd. Het was een mooie najaarsdag, 9 oktober.

De ontwikkelingen in Zeeland:

Op dit moment zijn 31 vrijwilligers werkzaam in Lindenhof. Helaas was er ook daar het overlijden van 2 van hen te betreuren. In 2010 zijn twee nieuwe vrijwilligers als gastvrouw erbij gekomen.

De gastendienst bestaat uit een team van 10 vrijwilligers die bij toerbeurt van maandag t/m vrijdag in de middag aanwezig zijn, voor het verzorgen van bloemen, fruit schoonmaken, wandelen enz. Er is ook een krantendienst: een team van 6 vrijwilligers komt bij toerbeurt op zaterdagmorgen om extra kranten te koop aan te bieden, niet het aantal kranten wat men verkoopt is belangrijk, maar het extra contact in het weekend.

Er is de rijdende winkel. Die bestaat uit een team van 6 vrijwilligers. Men verkoopt kleine zaken zoals kaarten, tandpasta, snoep enz. De krantendienst en rijdende winkel komen vanuit het nabijgelegen Admiraal de Ruyter Ziekenhuis naar Lindenhof.

Voor de avondactiviteiten is er een team van 5 vrijwilligers. Zij zijn 1 x in de maand aanwezig bij een vrij in te vullen avondactiviteit, zoals bingo, muzikaal evenement, goochelaar enz.

Ondersteunend aan onze behandelaars is er een bloemschikteam, de stadsgroep (activiteitentherapie) en het boogschieten (bewegingstherapie). Ten slotte is er 1 vrijwilliger die de patiënteninformatie / het foldermateriaal verzorgt.

4.5.3. Kwaliteit van het werk

Stagebeleid

In Breda waren er 26 stagiairs van de volgende opleidingen:

Universiteit	2 behandelaren		
Hbo	14 behandelaren	2 ondersteunend	3 verpleging
Mbo	3 behandelaren	2 ondersteunend	

In Zeeland zijn er 27 stagiairs geweest van de volgende opleidingen:

Hbo fysiotherapie

Mbo ICT

Hbo ergotherapie

CIOS

Hbo maatschappelijk werk

Verpleegkundige niveau 4 en 5

Hbo logopedie

SPH

Universitair psychologie

Universitair neuropsychologie

Scholingsbeleid en studiefaciliteiten

In 2010 is binnen RCB 1,50 % van de loonkosten besteed aan opleidingen. Dat is 0.1% meer dan het jaar daarvoor. Bij Revant Zeeland is er 1,12% van de loonkosten aan studie besteed. Dat is in vergelijking met het jaar ervoor een substantiële verhoging (2010: 0,57%).

Het leeuwendeel deel hiervan is besteed aan vakinhoudelijke scholing, gericht op het verbreden en/of verdiepen van kennisinhoud en vaardigheid.

Verzuim

In 2010 lag het verzuim in Breda op 4,1%, met een meldingsfrequentie van 1,41. Het verzuim in Zeeland lag op 4,7%, met een meldingsfrequentie van 1,54. De genoemde percentages zijn exclusief zwangerschap.

Voor Breda is een stijgende lijn waarneembaar (in 2009 lag het percentage op 3,2%), voor Zeeland is een dalende lijn ingezet (in 2009 lag het percentage op 5,6%).

In 2010 is Revant met een nieuwe bedrijfsarts gaan werken, en is een aanzet gemaakt tot een nieuw verzuimbeleid. Eén en ander wordt begin 2011 afgerond.

Arbo

Een stagiaire HRM heeft zich gebogen over de harmonisering van het arbobeleid. Eind 2010 ligt er een plan klaar, waar uitvoering van een RIE het startpunt vormt voor een Revantbreed arboplatform dat een en ander in de toekomst gaat aansturen.

In Breda zijn er circa 10 werkplekonderzoeken geweest. Er zijn 4 speciale bureaustoelen gekomen, er zijn headsets gekomen bij de planning en het medisch secretariaat en ook werkt de planning sinds 2010 met dubbele beeldschermen.

Binnen de kliniek Breda werkt men vanaf 2010 zoveel mogelijk met Stuva kousen om fysieke belasting bij het zwachtelen te beperken. Daarnaast zijn er diverse trainingen op het gebied van BHV en reanimatie geweest. Ook is er weer een algemene training 'omgaan met lastig gedrag, agressie en geweld' geweest.

Deze trainingen (BHV en reanimatie) hebben ook in Zeeland plaatsgevonden. Verder zijn er 2 individuele werkplekonderzoeken geweest bij medewerkers die bij het verrichten van administratieve werkzaamheden schouder en/of polsklachten kregen.

Klachten medewerkers

De vertrouwenspersoon Breda is 2x benaderd voor een kort advies en 4 x voor een kwestie waarbij de vertrouwenspersoon de betreffende medewerkers meer dan 1x heeft gezien.

De bemoeienis van de vertrouwenspersoon betrof in vrijwel alle gevallen advies /bemiddeling met betrekking tot onvrede over bejegening dóór of besluiten ván leidinggevendenden. Voor zover bekend bij de vertrouwenspersoon heeft zijn interventie geleid tot de-escalatie danwel een soepele afloop van zaken.

De vertrouwenspersoon in Zeeland heeft geen meldingen gehad.

De werknemersklachtencommissie die Revantbreed opereert is één keer benaderd. Dit betrof een klacht over de werkwijze (afhandeling en bejegening) van de organisatie bij het aflopen van een tijdelijk dienstverband. Na advies van de werknemersklachtencommissie en aanvullende gesprekken tussen medewerker en organisatie is een en ander naar tevredenheid van beide partijen afgerond.

Interne Bezwarencommissie

In 2010 zijn er twee zaken bij de IBC aanhangig gemaakt. Het eerste bezwaarschrift dateert van september 2009 en is ingediend door 4 medewerkers met dezelfde functie, binnen de functiegroep 'administratie, automatisering en staf'. De bezwaren betroffen de waardering van twee functie-eisen. De IBC verklaarde in februari 2010 beide bezwaren ongegrond. De Raad van Bestuur heeft het advies overgenomen.

Het tweede bezwaarschrift dateert van 29 september 2009 en is ingediend door 8 medewerkers met dezelfde functie, binnen de functiegroep 'management'. De bezwaren betroffen de waardering van zes functie-eisen. De IBC verklaart in oktober 2010 één van de bezwaren gegrond. De Raad van Bestuur heeft het advies overgenomen.

Sociaal plan

In het verslagjaar zijn de voorbereidingen getroffen voor het afsluiten van een doorlopend sociaal plan, en aanvullende afspraken in verband met de juridische fusie. Eind 2010 is in overleg met de vakbonden een en ander geaccordeerd.

4.6. Facilitair bedrijf

Catering:

HACCP: In Breda is er in 2010 een HACCP-audit gehouden door een hiertoe ingehuurd gespecialiseerd bedrijf. Het resultaat was goed. In Zeeland is er ook één audit gehouden door

Hygiëne Consult Nederland. Het resultaat was voldoende. Voor 2011 gaan we aan de slag met de verbeterpunten uit de rapportage zodat het resultaat in 2011 goed wordt.

Services:

In 2010 is er een start gemaakt met de invoering van een facilitair meldsysteem. Dit systeem zal het facilitair bedrijf verder professionaliseren en de klant in de toekomst beter van dienst zijn. Het programma zal in het eerste kwartaal van 2011 worden uitgerold voor locatie Breda en er is een start gemaakt met de implementatie van de locaties in Zeeland.

Technische Dienst:

Legionella: Voor alle Zeeuwse locaties van Revant is er in 2010 een beheersplan opgesteld. Voor locatie Breda was er al een beheersplan. In 2010 was de locatie in Breda legionellavrij. Bij twee Zeeuwse locaties (Lindenhof en De Wielingen) is er bij preventieve controles een niet-schadelijke variant van legionella aangetroffen. Hier zijn maatregelen voor getroffen zodat de legionella geëlimineerd is.

Ionisatie: In Breda is de ionisatieapparatuur in 2008 aangeschaft en geïnstalleerd ter voorkoming van legionella. Conform de wettelijke regels en voorwaarden is er periodiek bemonsterd op de aanwezigheid van koper en zilver in het water. De resultaten waren elke keer ruim binnen de norm.

Bedrijfshulpverlening

De dagelijkse en maandelijkse controles zijn uitgevoerd conform de omgevingsvergunning. Iedere 1^e maandag van de maand is de brandmeldcentrale getest.

Audit: Er is in Breda een audit gehouden door een gespecialiseerd bedrijf met een prima resultaat. De Zeeuwse locaties zijn opgenomen in het contract en worden nu ook periodiek geaudit.

Ontruimingsplan: Het ontruimingsplan voor locaties in Zeeland en Breda zijn goedgekeurd door de brandweer. In het verslagjaar is één ontruimingsoefening uitgevoerd. De brandweer was positief over de kwaliteit van optreden bij de oefeningen. De resultaten zijn geanalyseerd en verbeteracties zijn vastgesteld.

Het BHV-korps in Breda bestaat uit 1 opgeleide hoofd BHV en 47 hulpverleners. Het overige personeel is ontruimer. In 2010 is in Zeeland de BHV-organisatie geoptimaliseerd. In 2010 is er een hoofd BHV benoemd en deze medewerker heeft daarvoor de juiste opleiding met positief resultaat afgerond. Ook in Zeeland zijn er op iedere locaties hulpverleners aanwezig.

Inkoop

Voor Revant is er in 2010 een inkoopbeleid opgesteld en geïmplementeerd. Het inkoopbeleid heeft onder andere tot doel om het aantal leveranciers terug te dringen, betere contractvoorwaarden te bedingen en het totale leveranciersmanagement te optimaliseren. In 2011 wordt er een inkoper geworven om alle doelstellingen van het beleid in praktijk te kunnen brengen.

Onderhoud gebouwen

Voor de Zeeuwse locaties is er een MJOP opgesteld. Hierdoor worden kosten inzichtelijk en wordt onderhoud gespreid uitgevoerd. Breda werkte al langer met een MJOP.

4.7 Samenleving en belanghebbenden

De organisatie is zich bewust van haar positie in de samenleving. Van harte worden initiatieven op het gebied van sponsoring ondersteund, mits dit passend is in het kader van de doelstelling van Revant en aansluit bij de patiëntengroepen.

Deze sponsoring heeft in 2010 gestalte gekregen door een medewerker die heeft meegefietst met de Alpe d'Huzes. Dit is een wielertocht waarvan de opbrengst ten goede komt aan onderzoek bij kanker.

In Breda heeft een team van hardlopers meegedaan met de Singelloop. Hiermee sponsorde Revant een sportief stadsevenement. Heel aardig was dat dit jaar de organisatie van de Singelloop Breda Revant had uitgekozen als goed doel. Er zijn in het najaar twee fietsen in ontvangst genomen voor longrevalidatiepatiënten.

4.8. Stichting Vrienden van Breda

De Stichting Vrienden Revalidatiecentrum Breda (RCB) richt zich op het verwerven van middelen voor projecten die niet kunnen worden gefinancierd uit de reguliere geldstromen.

In 2010 heeft de Stichting Vrienden RCB zich volledig gericht op het verwerven van middelen voor het project kinderfitness. Op locatie Revalidatiecentrum Breda zal kinderfitness worden gerealiseerd, een aparte fitnessruimte voor kinderen van zes tot zestien jaar. De Stichting Vrienden van Revant Revalidatiecentrum Breda heeft daarvoor gedurende een jaar een groot aantal sponsoren bereid gevonden om geld beschikbaar te stellen voor de kinderfitness. Het filmevent van de Rotary Club Breda heeft een aanzienlijk bedrag opgeleverd, waardoor het initiatief veel sneller dan verwacht gerealiseerd kan gaan worden. Wij zijn alle sponsoren zeer dankbaar.

Er zal nog voor de zomer van 2011 een aparte ruimte met meerdere bewegingstoestellen beschikbaar komen. Deze apparatuur is geheel op maat van de kinderen gemaakt. Het toepassen van kinderfitness heeft een gunstig effect op de behandeling van de kinderen.

Verder heeft de Stichting Vrienden RCB een toelichting aan de belastingdienst gegeven omtrent de ANBI status vanwege de gewijzigde belasting regelgeving. De ANBI status blijft gehandhaafd. Ook heeft er in 2010 in relatie tot de juridische fusie Revant een statutenwijziging plaatsgevonden.

Er blijven binnen Revant twee Stichtingen Vrienden bestaan, één voor de locatie Breda (Stichting Vrienden Revant Breda) en één voor de locaties in Zeeland (Stichting Vrienden Revant Zeeland). Het besluit om twee Stichtingen vrienden te behouden is gemaakt vanwege de herkenbaarheid van lokale projecten voor lokale sponsoren en afspraken omtrent in het verleden verworven financiële middelen, die aan specifieke regionale doelgroepen besteed dienen te worden.

4.9 Stichting Vrienden van Zeeland

De Stichting Vrienden RGZ heeft in 2010 de naam gewijzigd in Stichting Vrienden Revant Zeeland. Daarbij werden ook de statuten aangepast.

Het bestuur werd gevormd door de heren Dijkwel (voorzitter), Holty secretaris/penningmeester) Beijer, Hollestelle, en Verhage.

In het verslagjaar zijn ondermeer de volgende projecten gerealiseerd met ondersteuning van de stichting:

- Fotowedstrijd voor revalidanten en medewerkers
- Avondactiviteiten voor klinische revalidanten
- Vrijwilligersavond
- Activiteiten voor de therapeutische peutergroepen
- Een zonnenscherm boven de zandbak in Reigerbos
- De Zonneveldlezing 2010 (zie elders in dit jaardocument)

Voorts heeft het bestuur in het kader van het '100 jaar kinderrevalidatie in Zeeland' besloten een project te financieren in de democratische republiek Congo in Afrika (derde wereldland) zoals ingebracht door de Stichting Adavoc te Goes, onder voorwaarde dat aan bepaalde criteria zal worden voldaan.

4.10. Financiën, Control & ICT

FSA & P&C

Het jaar 2010 is het eerste jaar waarin FC&I een vol jaar Revantbreed heeft geopereerd. Met het oog op de juridische fusie per 31-12-2010 zijn voorbereidingen getroffen om de organisatie hiervoor qua administratie en registratie in te richten. De financiële en salarisadministratie hebben hiervoor de systemen aangepast. In de Planning & Control cyclus spelen zowel de unit Planning & Control (P&C) als de unit Financiële en Salarisadministratie (FSA) een belangrijke rol. Bij de ontwikkeling van de werkzaamheden werken deze twee units steeds meer samen.

In mei 2009 zijn de medewerkers FSA van Zeeland en Breda samengevoegd tot een Revantbrede unit FSA. Per 1 januari 2010 is de financiële administratie Revantbreed overgegaan van het werken met Decade naar Exact-Globe. Deze overgang gold evenzo voor de salarisadministratie in Zeeland. Deze ging over van het werken met Beaufort naar Exact-Globe.

In 2010 bleek dat de DBC- facturatiesystematiek forse gevolgen heeft gehad voor de liquiditeit. Dit is opgevangen door de kredietfaciliteit bij de banken te verhogen. Om de liquiditeit van de organisatie beter te kunnen beheersen is er een nieuw model gemaakt voor liquiditeitsprognose.

Voor het tot stand brengen van de managementrapportage werken P&C en FSA ook nauw samen. Met ingang van het 1e kwartaal 2010 werd een nieuwe managementrapportage geïntroduceerd waarin snel inzichtelijk wordt gemaakt wat trends zijn in de ontwikkeling van de productie en kosten van Revant. De ontwikkeling van de managementrapportage zal in 2011 worden vervolgd.

In het kader van de DBC-ontwikkelingen van zowel de reguliere revalidatie als de longrevalidatie is veel informatie verstrekt aan RN, DBC onderhoud en de VAN. Variërend van

kostprijsaanlevering tot detailinformatie van het productieregistratiesysteem Ecaris. Voor de longrevalidatie is in dit kader ook de inrichting in Ecaris aangepast.

DBC Algemene Revalidatie

In februari 2010 is via Revalidatie Nederland een werkgroep Analyse DBC systeem ingesteld. Deze werkgroep heeft zich bezig gehouden met de reparatie/analyse van de DBC-gegevens via DBC Onderhoud. Hiervoor werden de DIS gegevens gebruikt die door de diverse instellingen zijn aangeleverd.

Daarnaast heeft de werkgroep zich beziggehouden met de doorontwikkeling van de revalidatie DBC's. Op moment van schrijven wordt gekeken naar welk spoor de revalidatiebranche zal volgen om mee te gaan met de algemene ziekenhuis op weg naar de DOT-systematiek.

Met betrekking tot de kostprijzen is afgesproken dat de kostprijzen over 2009 die in 2010 zijn berekend als basis dienen voor de kostprijzen van de gerepareerde structuur die naar verwachting in 2012 wordt ingevoerd.

ICT

In 2010 heeft het project "Migratie van Novell naar Windows" de grootste impact gehad op de unit ICT. De wijziging van het besturingssysteem op de servers en op de werkplekken ging gepaard met het fysiek onderbrengen van een groot deel van de servers van Revant bij het Amphia ziekenhuis in Breda. De reden hiervoor is dat Revant het beheer en onderhoud van de servers en een deel van de basisapplicaties heeft overgedragen aan het Amphia ziekenhuis. Door de grootte van de afdeling IMT van het Amphia ziekenhuis kunnen continuïteit en kwaliteit van ICT-ondersteuning beter worden gegarandeerd.

Revant heeft een aantal applicaties en bijbehorende hardware in eigen beheer. Het ligt in de planning dat deze applicaties en hardware op termijn ook overgaan naar het Amphia ziekenhuis. Vooralsnog draait het netwerk in Zeeland nog zelfstandig. In 2011 zal een project van start gaan om tot één Revant netwerk te komen.

Na de migratie is de unit ICT gestart om in samenwerking met het Amphia ziekenhuis procedures op te stellen voor helpdesk en change faciliteiten.

De migratie van Novell naar Windows in Zeeland heeft medio 2010 plaatsgevonden.

In Breda is in het tweede kwartaal van 2010 een Wifi faciliteit voor revalidanten geïnstalleerd. Dit is medegefinancierd door de stichting vrienden van RCB.

Eind 2010 is een Revantbreed ICT-beleidplan opgesteld dat de beleidsrichting en planning weergeeft voor de komende drie jaar.

Ecaris

Het patiëntenregistratiesysteem Ecaris is een van de belangrijkste applicaties die binnen Revant wordt gebruikt. Met behulp van Ecaris wordt onder andere de facturatie richting zorgverzekeraars gegenereerd. In 2010 is het facturatieproces Revantbreed onder de loep genomen in samenwerking met de leverancier VIR. Zo is er een goed beeld ontstaan omtrent de verschillen tussen de werkwijzen in Zeeland en Breda. Dit heeft onder andere geresulteerd in

een Masterplan Ecaris waarin wordt beschreven welke richting Revant op wil gaan met het systeem. Onderdelen zijn:

- samenvoeging van de databases van Zeeland en Breda
- opzetten van een goede Administratieve Organisatie en Interne Controle (AO/IC) in het kader van het werken met DBC
- migratie van Ecaris versie 2.6.2 naar Ecaris versie 3.0 dat een web interface heeft
- verbeteren registratie- en facturatie-traject en instructie hierop
- implementatie van het R-EPD (Revalidatie elektronisch dossier)

Eind 2010 is een start gemaakt met de verbetering van het registratie- en facturatie-traject door middel van het geven van instructies.

4.1.1. Financieel Beleid

Exploitatieresultaat

Het beleid van Revant is om jaarlijks met een sluitende begroting te werken. In 2010 is hiervan afgeweken. In de begroting 2010 was rekening gehouden met een negatief resultaat van € 200.000. Dit tekort werd veroorzaakt door de begroting Revant Zeeland (RGZ), waarvoor een ombuigingsplan is opgesteld en gerealiseerd.

De geconsolideerde jaarrekening 2010 laat een negatief resultaat zien van € 179.313.

In 2009 was een positief resultaat 2009 behaald van € 341.774.

Weerstandvermogen

De verhouding van het weerstandvermogen ten opzichte van de bedrijfsopbrengsten bedraagt per 31 december 2010 29,7%. Per 31 december 2009 was dit percentage 30,8%.

Voor de berekening van het weerstandvermogen is de methodiek van het Waarborgfonds voor de Zorgsector gebruikt.

Realisatie versus begroting 2010

	Realisatie		Begroting		Afwijking
	FTE	€	FTE	€	€
Wettelijk budget aanvaardbare		27.141.472		27.570.900	-/-

kosten					429.428
Niet gebudgetteerde zorgprestaties		113.825		74.900	38.925
Subsidies en overige bedrijfsopbrengsten		1.526.894		1.477.100	49.794
Bedrijfsopbrengsten		<u>28.782.191</u>		<u>29.122.900</u>	<u>-/-</u> 340.709
Personeelskosten	358	21.325.951	359	21.798.050	472.099
Afschrijvingen		1.854.959		2.042.000	187.041
Overige bedrijfskosten		4.815.830		4.482.450	-/- 333.380
Bedrijfslasten		<u>27.996.740</u>		<u>28.322.500</u>	<u>325.760</u>
Bedrijfsresultaat		785.451		800.400	-/- 14.949
Financiële baten en lasten		<u>-964.764</u>		<u>-1.000.400</u>	<u>35.636</u>
Resultaat boekjaar		<u>-179.313</u>		<u>-200.000</u>	<u>20.687</u>

De baten wettelijk budget aanvaardbare kosten zijn lager dan begroot door een lagere rentenorm en lagere ova en indexering materiële kosten.

Tevens is het variabele budget lager dan voorzien als gevolg van minder productie. Er zijn meer RBU's gerealiseerd dan begroot, maar de begrote overige productie (longrevalidatie, hartrevalidatie en verpleegdagen) is niet gerealiseerd.

Conform afspraak in de cao Ziekenhuizen is een voorziening gevormd voor PLB-uren (persoonlijk levensfase budget) van € 298.000. Deze is opgenomen onder de personeelskosten.

Desondanks zijn de personeelskosten lager dan begroot, voornamelijk door het inzetten van minder en goedkopere formatie. Tevens waren de ontvangen ziekengelden in 2010 niet begroot.

De afschrijvingskosten zijn lager dan begroot omdat er minder is geïnvesteerd (vooral op het gebied van verbouwingen en automatisering) en de afschrijvingstermijn op investeringen trekkingsrechten is verlengd.

In de overige bedrijfskosten is een voorziening opgenomen ad € 235.000 vanwege onzekerheid in de uiteindelijke budgetvaststelling. Dit is in behandeling bij de zorgverzekeraars en de NZA.

Ontwikkelingen balans

In 2010 zijn geen geldleningen aangetrokken.

Investeringsbetreffende verbouwingen, inventarissen en automatisering. Vrijval vond plaats van investeringen voor inventarissen bij de start van de kliniek Breda (2000).

De onderhandenwerkpositie is afgenomen, voornamelijk als gevolg van het eerder factureren van de jaar DBC's (vooral kinderrevalidatie). Per 31 december 2009 waren deze DBC's nog opgenomen in de onderhandenwerkpositie van 2009. In 2010 zijn deze DBC's op locatie Breda gefactureerd per ultimo december 2010 en dus niet meer opgenomen in het onderhandenwerk.

Facturatie van de longrevalidatie Zeeland was ook in 2010 niet mogelijk. Hiervoor zijn inmiddels afspraken gemaakt met de zorgverzekeraars.

De toename van de voorzieningen wordt voornamelijk veroorzaakt door de vorming van een voorziening PLB.

Liquiditeit

De invoering van de DBC-facturatie heeft een negatieve invloed gehad op de liquiditeit van Revant. Hierdoor is een strengere controle op de liquiditeitspositie noodzakelijk geworden. In 2010 is in dit kader een liquiditeitsprognose ontwikkeld. De liquiditeitspositie wordt nauwlettend in de gaten gehouden.

DBC's

Na twee jaar facturatie van DBC's komen gegevens beschikbaar voor analyse en sturing. In 2010 waren nog onvoldoende tools aanwezig om de DBC kosten en baten gestructureerd te analyseren. Naar verwachting kunnen deze analyses in 2011 worden gemaakt.

4.12. Publicaties en voordrachten

Publicaties

Fischer M.J., Scharloo M., Abbink J., **van 't Hul A., van Ranst D.**, Rudolphus A., Weinman J., Rabe KF., Kaptein A.A..Concerns About Exercise Are Related to Walk Test Results in Pulmonary Rehabilitation for Patients with COPD. *Int J Behav Med.* 2010 Nov 16. [Epub ahead of print]

Fischer M., Scharloo M., Abbink J., **van 't Hul A., van Ranst D.**, Rudolphus A., Weinman J., Rabe K., Kaptein A.A..The dynamics of illness perceptions: testing assumptions of Leventhal's common-sense model in a pulmonary rehabilitation setting.*Br J Health Psychol.* 2010 Nov;15:887-903.

Boosman H., Visser-Meily A., **Meijer J.W.G.**, Elsinga A., Post M.. Evaluation of change in fatigue, self-efficacy and health-related quality of life, after a group educational intervention programme for persons with neuromuscular diseases or multiple sclerosis: a pilot study. *Disability and Rehabilitation* 2010; accepted and e-pub ahead of print.

J.W.G. Meijer, E. Lindeman. Cortical effects of polyneuropathy and potential consequences for conventional rehabilitation. Abstract boek 6th World Congress on Neurorehabilitation. Maart 2010; Vienna, Austria.

Multidisciplinaire Richtlijn Guillain Barre Syndroom 2010. Vereniging Spierziekten Nederland, Nederlandse Vereniging voor neurologie en Nederlandse Vereniging van Revalidatieartsen. ISBN 978-90-816331-1-6. Eindredactie : A. Horemans, **J.W.G. Meijer**, P. van Doorn.

D. Steenbeek, M. Ketelaar, J.W. Gorter, **K. Galama**, E. Lindeman. Goal Attainment Scaling in de kinderrevalidatie, een waardevol instrument voor uitkomstmeting. *Revalidata* 2010;156 (Augustus):28-29.

D. Steenbeek. Goal Attainment Scaling in paediatric rehabilitation medicine, a useful outcome measure. Proefschrift. Promotor Prof. Dr. E. Lindeman. Copromotoren Dr. J.W. Gorter, Dr. M. Ketelaar. ISBN 978-94-90791-01-8.

E. Rameckers, **D. Steenbeek**, **K. Dekkers**, **K. Galama**, M. ketelaar. From needs to steps for task-specific therapy for children with physical disabilities. *Dev Med Child neurol* 2010; 52 (suppl 4): 23 Abstract. SCI

D. Steenbeek, M. Ketelaar, E. Lindeman, **K. Galama**, J.W. Gorter. The inter-rater reliability of Goal Attainment Scaling in Rehabilitation of Children with Cerebral Palsy. *Arch Phys Med Rehabil.* 2010; 91: 429-435. SCI

Voordrachten:

1 maart 2010 **J.W.G. Meijer** Dynamische orthesiologie in de spasticiteitsbehandeling; DOSAH project Revant. Brabantse Refereeravond Leijpark Tilburg.

10 april 2010 **D. Steenbeek**, I. Keen, D. van den Heuvel, E. Braaksma. Goal Attainment Scaling in de kinderrevalidatie: een waardevolle uitkomstmaat. Vrije voordracht en workshop. Keypoint neurorevalidatie, Utrecht.

23 april 2010 **K. Dekeukeleire**. Inleiding Mindfulness, toepassingen bij ergotherapie, Landelijke Werkgroep Chronisch pijn Ergotherapie, Trappenberg, Huizen.

19 mei 2010 **J.W.G. Meijer**. Dynamische orthesiologie in spasticiteitsbehandeling; DOSAH project. Werkgroep CVA Nederland. Apeldoorn.

20 mei 2010 **J.W.G. Meijer**. Revalidatie van patiënten met het Guillain Barre Syndroom. VSN VRA minisymposium Behandeling en begeleiding van patiënten met het Guillain Barre syndroom. Baarn.

20 mei 2010 **J.W.G. Meijer**. Inleiding en overzicht van het revalidatiegeneeskundig deel van de nieuwe richtlijn GBS. VSN VRA minisymposium Behandeling en begeleiding van patiënten met het Guillain Barre syndroom. Baarn.

26-29 mei 2010 **D. Steenbeek** E. Rameckers, **K. Dekkers**, **K. Galama**, **D. van Rooij**, M. Ketelaar. From needs to steps for task-specific therapy for children with physical disabilities. Instructional Course. European Academy of Childhood Disability (EACD) 22nd annual multidisciplinary scientific meeting, Brussel, België

15 juni 2010 **D. Steenbeek**. Symposium Goal Attainment Scaling in de kinderrevalidatie. Zichtbaar resultaat! Goal Attainment Scaling in de revalidatie. 15 juni 2010. Breda.

15 juni 2010 **J.W.G. Meijer**. De kracht tot ontwikkeling. Symposium Goal Attainment Scaling in de revalidatie; zichtbaar resultaat t.g.v. promotie D Steenbeek. Breda.

21 juni 2010 **J.W.G. Meijer**. Behandeling van spasticiteit: individueel maatwerk. Overleg Revant – zorgverzekeraars. Goes.

21 juli 2010 **M. te Selle** en **E. Borggreven-Ploum** Intimiteit en Niet-Aangeboren Hersenletsel (NAH) Café Brein Breda.

19 - 22 september 2010 **R. Berting**, **H. Otten**, **D. van Ranst**, **A. van 't Hul** Effects of inspiratory muscle training in COPD. ERS annuals congress Barcelona.

4 oktober 2010 **J.W.G. Meijer**. Behandeling van spasticiteit binnen Revant. Raad van Toezicht Revant. Goes.

12 oktober 2010 **J.W.G. Meijer**. Dynamic splinting of the non-functional spastic upper limb in stroke. First Integrative Course on Spasticity Management. Bodrum, Turkey.

13 oktober 2010 **H. Otten**. COPD Wat doen we ermee? – presentatie AIOS onderwijs ErasmusMC Rotterdam.

21 oktober 2010 **S. Lambregts**. Gevolgen van licht traumatisch hersenletsel op de kinderleeftijd. Huisartsenavond. Revant Revalidatiecentrum Breda

21 oktober 2010 **N. Rijnders**. Hoe verdelen we de pijn?' Revalidatie bij chronische pijnklachten. Huisartsenavond. Revant Revalidatiecentrum Breda

29 oktober 2010 **N. van Hoof**. Praktische adviezen bij cognitieve veranderingen bij Parkinson. Parkinsoncafe Breda.

6 december 2010. **S. Lambregts**, F. Markus, A.de Kloet. Kinderen en jongeren met niet-aangeboren hersenletsel, een onderlicht probleem? Incidentie van gevolgen, zorgbehoefte en participatie. Refereeravond Rijndam/ErasmusMC. Revalidatiecentrum Rijndam Rotterdam.

6.1

Geconsolideerde Jaarrekening 2010 Revant

6.1 GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

6.1.1 GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2010 (na resultaatsbestemming)

	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-10</u>	<u>31-dec-09</u>
		€	€
ACTIVA			
Vaste activa			
Materiële vaste activa	1	25.582.477	26.842.179
Financiële vaste activa	2	20.300	20.500
Totaal vaste activa		<u>25.602.777</u>	<u>26.862.679</u>
Vlottende activa			
Voorraden	3	1	1
Onderhanden werk uit hoofde van DBC's	4	1.335.569	1.638.153
Vorderingen en overlopende activa	5	6.383.491	4.770.819
Vorderingen uit hoofde van financieringstekort	6	14.462	2.113.264
Liquide middelen	7	102.296	15.164
Totaal vlottende activa		<u>7.835.820</u>	<u>8.537.401</u>
Totaal activa		<u><u>33.438.597</u></u>	<u><u>35.400.080</u></u>
	<u>Ref.</u>	<u>31-dec-10</u>	<u>31-dec-09</u>
		€	€
PASSIVA			
Eigen vermogen			
Kapitaal		146.908	146.908
Collectief gefinancierd gebonden vermogen		7.269.045	7.529.806
Niet collectief gefinancierd vrij vermogen		1.140.714	1.059.266
Totaal eigen vermogen	8	<u>8.556.667</u>	<u>8.735.980</u>
Voorzieningen	9	829.641	643.722
Langlopende schulden	10	16.133.409	17.212.342
Kortlopende schulden			
Kortlopende schulden en overlopende passiva	11	7.918.880	8.808.036
Totaal Passiva		<u><u>33.438.597</u></u>	<u><u>35.400.080</u></u>

6.1.2 GECONSOLIDEERDE RESULTATENREKENING OVER 2010

	Ref.	2010 €	2009 €
BEDRIJFSOPBRENGSTEN:			
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	12	27.141.472	26.869.529
Niet gebudgetteerde zorgprestaties	13	113.825	75.825
Subsidies en overige bedrijfsopbrengsten	14	1.526.894	1.451.893
Som der bedrijfsopbrengsten		<u>28.782.191</u>	<u>28.397.247</u>
BEDRIJFSLASTEN:			
Personeelskosten	15	21.325.951	20.554.059
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	16	1.854.959	2.071.437
Overige bedrijfskosten	17	4.815.830	4.439.249
Som der bedrijfslasten		<u>27.996.740</u>	<u>27.064.746</u>
BEDRIJFSRESULTAAT		785.451	1.332.501
Financiële baten en lasten	18	-964.764	-990.727
RESULTAAT UIT GEWONE BEDRIJFSVOERING		<u>-179.313</u>	<u>341.774</u>
Buitengewone baten en lasten		0	0
RESULTAAT BOEKJAAR		<u><u>-179.313</u></u>	<u><u>341.774</u></u>
RESULTAATBESTEMMING			
		€	€
Toevoeging/(onttrekking):			
Reserve aanvaardbare kosten		-462.161	252.054
Algemene reserve		81.448	838.811
Niet zorggebonden bestemmingsreserve		0	-838.811
Bestemmingsreserve kapitaallasten		201.400	157.067
Bestemmingsreserve huisvesting De Wielingen		0	-67.347
		<u>-179.313</u>	<u>341.774</u>

6.1.3 GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

Ref.	2010		2009	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Bedrijfsresultaat		785.451		1.332.501
Aanpassingen voor :				
- afschrijvingen	1.847.999		2.065.065	
- mutaties voorzieningen	<u>185.919</u>		<u>-117.053</u>	
		2.033.918		1.948.012
Veranderingen in vlottende middelen:				
- onderhanden werk DBC's	302.584		-1.638.153	
- vorderingen	-1.612.672		190.594	
- vorderingen/schulden uit hoofde van financieringstekort respectievelijk -overschot	2.098.802		-2.190.034	
- kortlopende schulden (excl.schulden aan kredietinstellingen)	<u>-299.101</u>		<u>-921.588</u>	
		489.613		-4.559.181
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		<u>3.308.982</u>		<u>-1.278.668</u>
Ontvangen interest	0		3.902	
Betaalde interest	-964.564		-994.628	
Buitengewoon resultaat	<u>0</u>		<u>0</u>	
		<u>-964.564</u>		<u>-990.725</u>
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		2.344.418		-2.269.394
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investerings materiële vaste activa	-603.464		-645.909	
Desinvesteringen materiële vaste activa	<u>15.167</u>		<u>1.303</u>	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		-588.297		-644.606
Nieuw opgenomen leningen	0		1.210.110	
Mutatie aflossingsverplichting	0		505.799	
Aflossing langlopende schulden	<u>-1.078.933</u>		<u>-2.734.473</u>	
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten		-1.078.933		-1.018.564
Mutatie geldmiddelen		<u><u>677.188</u></u>		<u><u>-3.932.564</u></u>

6.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

6.1.4.1 Algemeen

Op 28 december 2007 is Stichting Revant ontstaan als gevolg van een bestuurlijke fusie van Stichting Revalidatiegeneeskunde Zeeland en Stichting Revalidatiecentrum Breda. De Stichting Revant heeft als doel: het (doen) bevorderen, (doen) verlenen en (doen) organiseren van revalidatiezorg, het (doen) bevorderen en (doen) realiseren van een transparant, goed functionerend en regionaal samenhangend netwerk van organisaties en instellingen die (revalidatie)zorg (doen) verlenen, in het bijzonder in de regio Zeeland en West-Brabant. De stichtingen zijn op 31 december 2010 juridisch gefuseerd, met ingangsdatum 1 januari 2011.

Groepsverhoudingen en consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening van Stichting Revant zijn de jaarrekeningen van Stichting Revalidatiegeneeskunde Zeeland en Stichting Revalidatiecentrum Breda opgenomen. Beide stichtingen rapporteren in 2010 in de vorm van enkelvoudige jaarrekeningen. In Stichting Revant hebben in 2010 geen activiteiten plaatsgevonden (geen eigen vermogen, geen resultaat, geen enkelvoudige jaarrekening opgesteld).

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW (met uitzondering van afdeling 1, 11 en 12), de Regeling verslaggeving WTZi en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Verbonden partijen

De activiteiten van de stichting OIM zijn met terugwerkende kracht per 1 januari 2010 verkocht aan OIM Holding BV, waarbij de activiteiten worden voortgezet in OIM Brabant BV. Vanaf 28 december 2010 wordt de steunstichting Orthopedische Instrumentenmakerijen Brabant als verbonden partij van Revant beschouwd.

Revant heeft invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid. Het vermogen (€ 1.356.000) betreft de betaalde goodwill die toekomt aan OIM Brabant BV en Revant. Het vermogensdeel dat Revant toekomt (€ 563.000) zal worden overgedragen aan de in 2011 op te richten stichting Revant Innovatie.

De steunstichting OIM wordt niet meegconsolideerd in de jaarrekening van Stichting Revant op basis van artikel 7, lid 6 Regeling verslaggeving WTZi.

De Stichting Revalidatiecentrum Breda vormt samen met de Stichting Ziekenhuis Lievensberg Bergen op Zoom en de Stichting Franciscus Ziekenhuis Roosendaal de Maatschap Revalidatie West-Brabant. De maatschap voert de regie over de kwaliteit van de revalidatiezorg.

6.1.4.2 Grondslagen van waardering van activa en passiva

Activa en passiva

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire jaarlijkse afschrijvingen. WTZi-vergunningsplichtige vaste activa worden gewaardeerd tegen de laagste van de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en het goedgekeurde investeringsbedrag. Het meerdere boven het goedgekeurde investeringsbedrag wordt ten laste van de resultatenrekening gebracht.

Voor WTZi-vergunningsplichtige vaste activa, instandhoudingsactiva en WMG-gefinancierde vaste activa waarvoor in de bekostigingssystematiek geen substitutievrijheid bestaat binnen het verkregen budget, is de afschrijvingsperiode gelijk aan de in de bekostigingssystematiek voorgeschreven afschrijvingstermijnen.

Voor die vaste activa waarvoor binnen de bekostigingssystematiek of de verkregen subsidie substitutievrijheid bestaat, zijn de afschrijvingstermijnen gebaseerd op de economische levensduur.

Het vervallen van het stelsel van bekostiging waarbij een integrale vergoeding voor de werkelijke afschrijvingskosten van vaste activa was opgenomen, kan gevolgen hebben voor de waardering van de materiële vaste activa. Het vervallen van het stelsel van bekostiging kan worden aangemerkt als een aanwijzing voor de aanwezigheid van een bijzondere waardevermindering overeenkomstig hoofdstuk 121 Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa. Door de onzekerheid over de toekomstige bekostigingssystematiek is het nog niet mogelijk om vast te stellen of sprake is van een bijzondere waardevermindering ultimo 2010.

6.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Vanwege de landelijke onzekerheden over de hoogte van de toekomstige opbrengsten en het ontbreken van een uniform kader van ervaringsnormen voor bijvoorbeeld een bedrijfswaardeberekening is, overeenkomstig RL 655 Zorginstellingen, de boekwaarde van de materiele vaste activa ad. € 25.582.477 per 31 december 2010 ongewijzigd. De werkelijke waarde is echter niet eenduidig te bepalen en kan van de boekwaarde afwijken.

Financiële vaste activa

Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de resultatenrekening.

Vorraden

Vorraden zijn gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van een voorziening voor incourantheid. Gezien de beperkte omvang van de voorraden is de waarde op € 1 gepresenteerd in de jaarrekening.

Onderhanden werk uit hoofde van DBC's

Het onderhanden werk uit hoofde van DBC's wordt gewaardeerd tegen de vervaardigingsprijs, zijnde de kostprijs van de reeds bestede verrichtingen, of tegen de opbrengstwaarde van de DBC indien deze lager is. De productie van het onderhanden werk is bepaald door de openstaande verrichtingen te koppelen aan de DBC's die ultimo boekjaar openstonden. Op het onderhanden werk worden de voorschotten die ontvangen zijn van verzekeraars in mindering gebracht.

Vorderingen

Vorderingen worden opgenomen voor de nominale waarde. Een voorziening wordt getroffen op de vorderingen op grond van verwachte oninbaarheid.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden.

Voorzieningen (algemeen)

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde met uitzondering van de voorziening voor jubileumverplichtingen, deze voorziening wordt gewaardeerd tegen contante waarde.

- De voorziening arbeidsongeschiktheid is nominaal gewaardeerd en wordt gevormd ter dekking voor toekomstige betalingen aan medewerkers bij optredende arbeidsongeschiktheid.
- De voorziening reorganisatie is nominaal gewaardeerd en gevormd met het oog op voorziene organisatiewijzigingen.
- De voorziening wachtgelden is nominaal gewaardeerd en gevormd wegens wachtgeldverplichtingen.
- De voorziening persoonlijk levensfase budget: In de CAO ziekenhuizen is afgesproken om per 1 januari 2010 een persoonlijk levensfasebudget (PLB) in tijd te realiseren. In de voorziening persoonlijk levensfasebudget is het saldo van de PLB uren van de medewerkers per 31 december 2010 opgenomen en de contante waarde van de specifieke overgangsregeling. Deze regeling houdt in dat werknemers die op een peildatum voldoen aan bepaalde eisen (leeftijd en aantal dienstjaren in de zorgsector) recht hebben op een eenmalige storting van 200 PLB uren naar rato van het dienstverband in de maand dat zij 55 jaar worden. De voorziening is op individuele grondslag berekend en in zijn geheel aangemerkt als langlopend. Geen voorziening is gevormd voor de algemene overgangsregeling. Deze regeling houdt globaal in dat aan de huidige oudere werknemers jaarlijks meer verlofrechten worden toegekend dan aan jongere werknemers. De contante waarde van deze toekomstige verplichting bedraagt € 1.400.000.
- De voorziening jubileumverplichtingen is tegen contante waarde gewaardeerd en is gevormd om de kosten van toekomstige jubilea te financieren.

Financieringstekort/ -overschot

Het bedrag 'nog te verrekenen financieringstekort/ -overschot' vloeit voort uit het feit dat de gefactureerde productieopbrengsten over enig jaar niet gelijk zijn aan het 'nagecalculeerde budget aanvaardbare kosten' over dat jaar. Aan het saldo ultimo vorig boekjaar wordt toegevoegd het verschil tussen de totale opbrengsten van de productie over het boekjaar en het niveau van het voor het verslagjaar opgenomen 'nagecalculeerde budget aanvaardbare kosten'. Aan het saldo wordt toegevoegd danwel onttrokken de mutatie in het verslagjaar met betrekking tot die baten respectievelijk kosten die voortvloeien uit budgetmutaties die op grond van bedrijfseconomische redenen ten gunste respectievelijk ten laste van het boekjaar komen, maar door de NZa qua financiering in een ander jaar zijn dan wel worden verwerkt. Hetzelfde geldt mutatis mutandis voor de budgetmutaties in het verslagjaar die op grond van het matchingbeginsel aan een ander verslagjaar moeten worden toegerekend. Het saldo 'nog te verrekenen financieringstekort/ -overschot' wordt in tarieven voor komende jaren verrekend.

6.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de raad van bestuur Stichting Revant zich verschillende oordelen en maakt schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

6.1.4.3 Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

Baten (waaronder nagekomen budgetaanpassingen) en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend.

Pensioenen

Stichting Revalidatiegeneeskunde Zeeland en Stichting Revalidatiecentrum Breda hebben voor hun werknemers een toegezegd-pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen welke afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. De regeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds PGGM. De Stichtingen hebben geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij PGGM, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De Stichtingen hebben daarom de pensioenregeling verwerkt als een toegezegde bijdrageregeling en hebben alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

6.1.4.4 Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen en het bankkrediet opgenomen onder de kortlopende schulden.

6.1.4.5 Grondslagen van segmentering

In de jaarrekening wordt overeenkomstig de Richtlijn Zorginstellingen een segmentatie van de resultatenrekening gemaakt in volgende segmenten 'Stichting Revalidatiecentrum Breda' en 'Stichting Revalidatiegeneeskunde Goes'.

Bij de verdeling van de resultatenrekening per bedrijfssegment is aangesloten op de activiteiten van het bedrijfsproces. Er is sprake van verdeling van indirecte kosten tussen de segmenten.

6.1.5 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS

ACTIVA

1. Materiële vaste activa

De specificatie is als volgt :

	<u>31-dec-2010</u>	<u>31-dec-2009</u>
	€	€
Grond	2.143.230	2.143.230
Terreinvoorzieningen	328.135	361.324
Gebouwen	13.360.501	13.737.208
Verbouwingen	1.742.856	1.942.778
Installaties	5.237.698	5.732.343
Trekkingrechten	873.433	718.399
Instandhouding	473.726	580.017
Inventaris	1.143.549	1.320.956
Vervoermiddelen	14.826	37.842
Automatisering	264.523	268.082
Totaal materiële vaste activa	<u>25.582.477</u>	<u>26.842.179</u>

Het verloop van de materiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven :

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	26.842.179	28.262.638
Bij: investeringen	603.464	645.909
Af: afschrijvingen	1.847.999	2.065.065
Af: terugname geheel afgeschreven activa	15.167	0
Af: desinvesteringen	0	1.303
Boekwaarde per 31 december	<u>25.582.477</u>	<u>26.842.179</u>
Aanschafwaarde	40.514.898	41.871.332
Cumulatieve afschrijvingen	14.932.421	15.029.153

Toelichting:

Voor een nadere specificatie van het verloop van de materiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht onder 6.1.6. In toelichting 6.1.7 zijn overzichten opgenomen voor de onderhanden en gereedgekomen

2. Financiële vaste activa

De specificatie is als volgt :

	<u>31-dec-2010</u>	<u>31-dec-2009</u>
	€	€
Deelnemingen	20.300	20.500
Totaal financiële vaste activa	<u>20.300</u>	<u>20.500</u>

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt :

	€
Boekwaarde per 1 januari 2010	20.500
Bij: kapitaalstorting	0
Bij: verstrekte lening	0
Af: ontvangen aflossing leningen	0
Af: waardeverminderingen	200
Boekwaarde per 31 december 2010	<u>20.300</u>

6.1.5 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS

ACTIVA

Toelichting op belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen

Naam en rechtsvorm en woonplaats rechtspersoon	Kernactiviteit	Verschaft kapitaal	Kapitaalbelang (in %)	Eigen vermogen €	Resultaat €
Zeggenschapsbelangen:					
VIR e-Care Solutions B.V. te Arnhem	software programmatuur	2.000	8,00%	1.011.719	163.735

De cijfers van het eigen vermogen en het resultaat hebben als bron de jaarrekening 2009 van VIR e-Care Solutions B.V.

Toelichting:

De 1% deelneming in Breedband Breda B.V. te Breda (€ 200) is in 2010 beëindigd.

3. Voorraden

De specificatie is als volgt :

	31-dec-2010 €	31-dec-2009 €
Overige voorraden	1	1
Totaal voorraden	<u>1</u>	<u>1</u>

4. Onderhanden werk uit hoofde van DBC's

De specificatie is als volgt:

	31-dec-2010 €	31-dec-2009 €
Onderhanden werk DBC's A-segment	8.337.023	9.309.319
Af: ontvangen voorschotten	7.001.454	7.671.166
Af: voorziening onderhanden werk	0	0
Totaal onderhanden werk	<u>1.335.569</u>	<u>1.638.153</u>

Stroom DBC's en zorgverzekeraar	Gerealiseerde project-kosten en toegerekende winst €	Af: verwerkte verliezen €	Af: ontvangen voorschotten €	Saldo per 31-dec-10 €
CZ	4.600.089	0	4.990.167	-390.078
UVIT	1.810.322	0	1.581.493	228.829
Achmea	1.109.132	0	429.794	679.338
Menzis	247.124	0	0	247.124
ONVZ	129.522	0	0	129.522
Overig	440.834	0	0	440.834
Totaal (onderhanden projecten)	<u>8.337.023</u>	<u>0</u>	<u>7.001.454</u>	<u>1.335.569</u>

5. Vorderingen en overlopende activa

De specificatie is als volgt :

	31-dec-2010 €	31-dec-2009 €
Vorderingen op debiteuren	4.240.665	4.523.919
Nog te factureren omzet DBC's	2.013.221	0
Overige vorderingen:		
Leningen aan personeel	13.331	10.547
Vooruitbetaalde bedragen	75.675	119.200
Nog te ontvangen bedragen	40.599	117.153
Totaal vorderingen en overlopende activa	<u>6.383.491</u>	<u>4.770.819</u>

6.1.5 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS

Toelichting:

De voorziening die in aftrek op de vorderingen is gebracht bedraagt € 8.827 (2009: € 10.500).

6. Vorderingen uit hoofde van financieringstekort en/of schulden uit hoofde van financieringsoverschot

	t/m 2007	2008	2009	2010	totaal
	€	€	€	€	€
Saldo per 1 januari	-287.065	273.427	2.126.902		2.113.264
Financieringsverschil boekjaar				168.215	168.215
Correcties voorgaande jaren	0	0	-35.149	0	-35.149
Betalingen/ontvangsten	287.065	-273.427	-2.010.146		-1.996.508
Sub-totaal mutatie boekjaar	287.065	-273.427	-2.045.295	168.215	-1.863.442
Saldo per 31 december	0	0	81.607	168.215	249.822
Voorziening nog in tarieven te verrekenen					-235.360
Totaal nog in tarieven te verrekenen					<u>14.462</u>
Stadium van vaststelling (per erkenning):					
Stichting Revalidatiecentrum Breda	c	c	c	a	
Stichting Revalidatiegeneeskunde Zeela	c	c	c	a	

a= interne berekening

b= overeenstemming met zorgverzekeraars

c= definitieve vaststelling NZa

Specificatie financieringsverschil in het boekjaar

	2010	2009
	€	€
Wettelijk budget aanvaardbare kosten	27.176.621	26.797.342
<i>Vergoedingen ter dekking van het wettelijk budget:</i>		
Verpleeggelden	3.900.960	3.740.314
Dagbehandelingen, deeltijdbehandeling en dagverpleging	853.803	1.016.995
Longrevalidatiebehandelingen	89.019	66.672
Extramurale enkelvoudige ergotherapie	109.017	122.997
DBC's	21.014.682	10.423.198
Nog te factureren DBC A-segment	2.013.221	0
Mutatie onderhanden werk DBC A-segment	-972.296	9.309.319
Totaal financieringsverschil	<u>168.215</u>	<u>2.117.847</u>

7. Liquide middelen

De specificatie is als volgt :

	31-dec-2010	31-dec-2009
	€	€
Bankrekeningen	97.293	9.511
Kassen	5.003	5.653
Totaal liquide middelen	<u>102.296</u>	<u>15.164</u>

6.1.5 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS

PASSIVA

8. Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:

	<u>31-dec-2010</u>	<u>31-dec-2009</u>
	€	€
Kapitaal	146.908	146.908
Collectief gefinancierd gebonden vermogen	7.269.045	7.529.806
Niet collectief gefinancierd vrij vermogen	1.140.714	1.059.266
Totaal eigen vermogen	<u>8.556.667</u>	<u>8.735.980</u>

Kapitaal

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-jan-2010</u>	<u>Resultaat-</u> <u>bestemming</u>	<u>Overige</u> <u>mutaties</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-dec-2010</u>
	€	€	€	€
Kapitaal	146.908	0	0	146.908
	<u>146.908</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>146.908</u>

Collectief gefinancierd gebonden vermogen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-jan-2010</u>	<u>Resultaat-</u> <u>bestemming</u>	<u>Overige</u> <u>mutaties</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-dec-2010</u>
	€	€	€	€
Reserve aanvaardbare kosten	5.508.751	-462.161	0	5.046.590
Bestemmingsreserves:				
Bestemmingsreserve kapitaallasten	2.021.055	201.400	0	2.222.455
Totaal collectief gefinancierd gebonden vermogen	<u>7.529.806</u>	<u>-260.761</u>	<u>0</u>	<u>7.269.045</u>

Niet collectief gefinancierd vrij vermogen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-jan-2010</u>	<u>Resultaat-</u> <u>bestemming</u>	<u>Overige</u> <u>mutaties</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-dec-2010</u>
	€	€	€	€
Algemene reserves	1.059.266	81.448	0	1.140.714
Totaal niet-collectief gefinancierd vrij vermogen	<u>1.059.266</u>	<u>81.448</u>	<u>0</u>	<u>1.140.714</u>

Toelichting:

Kapitaal

Hieronder wordt opgenomen het bij oprichting of later ingebrachte kapitaal.

Collectief gefinancierd gebonden vermogen

Hieronder worden reserves opgenomen die voortkomen uit de subsidie- en/of zorggebonden dan wel collectief gefinancierde activiteiten.

Bestemmingsreserve kapitaallasten

De bestemmingsreserve kapitaallasten is gevormd om de toekomstige kosten voor groot onderhoud en herinrichting te dekken. De waarden van de voormalige bestemmingsreserve egalisatie afschrijvingen en bestemmingsreserve onderhoud zijn hierin ondergebracht.

Niet-collectief gefinancierd vrij vermogen

Dit betreft vrij besteedbaar vermogen en komt voort uit niet-collectief gefinancierde activiteiten.

In 2010 is met terugwerkende kracht vanaf 2008 de algemene reserve geïndexeerd met 2,5% per jaar conform regelgeving.

6.1.5 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS

PASSIVA

Specificatie aansluiting geconsolideerd - enkelvoudig vermogen 31 december 2010 en resultaat over 2010

<i>De specificatie is als volgt :</i>	Eigen vermogen	Resultaat
	€	€
Enkelvoudig eigen vermogen en resultaat: Stichting Revant	0	0
Stichting Revalidatiegeneeskunde Zeeland	3.125.836	-148.671
Stichting Revalidatiecentrum Breda	5.430.833	-30.642
Totaal geconsolideerd eigen vermogen en resultaat	8.556.669	-179.313

9. Voorzieningen

<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>	Saldo per 01-jan-10	Dotatie	Onttrekking	Saldo per 31-dec-10
	€	€	€	€
Voorziening arbeidsongeschiktheidskosten	212.600	55.100	92.300	175.400
Voorziening reorganisatiekosten	82.000		9.790	72.210
Voorziening wachtgelden	103.334		49.018	54.316
Voorziening persoonlijk levensfasebudget		298.000		298.000
Voorziening jubileumverplichtingen	245.788	28.331	44.404	229.715
Totaal voorzieningen	643.722	381.431	195.512	829.641

	31-dec-10
<i>Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moet worden beschouwd:</i>	
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	198.945
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	630.696
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	527.715

Toelichting per categorie voorziening:

Arbeidsongeschiktheidskosten

De voorziening arbeidsongeschiktheidskosten wordt jaarlijks berekend op grond van salariskosten en sociale lasten welke in geval van arbeidsongeschiktheid gedurende twee jaar (eerste jaar 100% en tweede jaar 70%) moet worden doorbetaald. Met ingang van 2007 is een component voor het risico van stijgende pembedlasten niet meer begrepen in deze voorziening.

Reorganisatiekosten

In het kader van voorziene organisatiewijzigingen naar aanleiding van de vorming van Stichting Revant is een voorziening reorganisatie gevormd.

Voorziening wachtgelden

Een voorziening is gevormd voor wachtgeldverplichtingen.

Levensfasebudget

De voorziening is op individuele grondslag berekend. De voorziening is geheel aangemerkt als langlopend.

Jubileumuitkeringen

De voorziening voor jubileumuitkeringen aan medewerkers is op individuele grondslag berekend, waarbij rekening is gehouden met het salaris, de blijfkans en de sterftkans. De voorziening wordt tijdsevenredig opgebouwd gedurende het dienstverband van de medewerkers.

De voorziening jubileumuitkeringen is volledig opgenomen onder het langlopend deel van de voorzieningen. Welk deel van deze voorziening langlopend > 5 jaar is, danwel < 1 jaar, is niet gekwantificeerd.

6.1.5 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS

PASSIVA

10. Langlopende schulden

De specificatie is als volgt :

	<u>31-dec-2010</u>	<u>31-dec-2009</u>
	€	€
Schulden aan kredietinstellingen	16.133.409	17.212.342
Totaal langlopende schulden	<u>16.133.409</u>	<u>17.212.342</u>

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Stand per 1 januari	18.291.274	19.815.637
Bij: nieuwe leningen	0	1.210.110
Af: aflossingen	1.078.933	2.734.473
Stand per 31 december	<u>17.212.341</u>	<u>18.291.274</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	1.078.932	1.078.932
Stand langlopende schulden per 31 december	<u>16.133.409</u>	<u>17.212.342</u>

Toelichting:

Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jr.), aflossingsverplichtingen	1.078.932
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jr.) (balanspost)	16.133.409
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	12.167.682

Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar bijlage 6.1.8.
De aflossingsverplichtingen zijn verantwoord onder de kortlopende schulden.

11. Kortlopende schulden en overlopende passiva

De specificatie is als volgt :

	<u>31-dec-2010</u>	<u>31-dec-2009</u>
	€	€
Schulden aan kredietinstellingen	2.852.644	3.442.699
Crediteuren	621.871	710.433
Aflossingsverplichtingen langlopende leningen	1.078.932	1.078.932
Belastingen en sociale premies	888.838	811.633
Schulden terzake pensioenen	152.647	133.086
Nog te betalen salarissen	0	24.381
Vakantiegeld	713.032	722.143
Vakantiedagen	340.933	385.397
Vooruitontvangen bedragen	46.237	3.386
Overige schulden	1.223.746	1.495.946
Totaal kortlopende schulden en overlopende passiva	<u>7.918.880</u>	<u>8.808.036</u>

6.1.5 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS

PASSIVA

Toelichting:

Bankkrediet:

- A. Een rekening-courant faciliteit ten behoeve van de exploitatie bedraagt per 31 december 2010 € 5.500.000 bij ABN Amro en € 3.500.000 bij de ING-bank.
- B. Een rekening-courant faciliteit ten behoeve van investeringen met een limiet van € 1.500.000 bij ABN Amro.

Tussen de exploitatie en de investeringsrekeningen is volledige rentecompensatie van toepassing (dagrente).

Tot zekerheid van het bankkrediet staan:

- positieve/ negatieve hypotheekverklaring.
- pari passu verklaring.

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Bij het Waarborgfonds voor de Zorgsector zijn geldleningen geborgd. Stichting Revalidatiegeneeskunde Zeeland en Stichting Revalidatiecentrum Breda hebben zich verplicht in geval van financiële problemen bij het Waarborgfonds (uitputting fonds) het Waarborgfonds bij te staan (obligo). Het obligo bedraagt 3% van de boekwaarde van de restantschuld van de geborgde geldleningen. Per 31 december 2010 bedraagt dit obligo € 516.370

Onder voorzieningen is geen voorziening opgenomen voor het risico van fluctuerende gedifferentieerde WIA premie. Op dit moment kan de hoogte van een dergelijke voorziening niet worden berekend.

Verloopoverzicht investeringsruimte trekkingsrechten

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Nog niet bestede investeringsruimte per 1 januari	2.623.449	2.349.084
Af: correctie normatieve investeringsruimte	0	84.902
Bij : indexering niet-bestede investeringsruimte	44.336	58.190
Bij : investeringsruimte verslagjaar	511.734	503.239
Af: investeringen verslagjaar	195.905	202.162
Beschikbare investeringsruimte 31 december	<u>2.983.614</u>	<u>2.623.449</u>

Gemelde lopende investeringsprojecten leggen het volgende beslag op de beschikbare investeringsruimte 0

6.1.6 GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT MATERIELE VASTE ACTIVA

6.1.6.1 WTZi - vergunningsplichtige materiële vaste activa

	Grond	Terreinen voor- zieningen	Gebouwen incl. bouw- rente	Bouwrente bouw 2000	Aanloop- kosten	Ver- bouwingen	Installaties vaste inrichting	Onder- handen projecten	Sub-totaal ver- gunning	Totaal
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2010										
- aanschafwaarde	2.143.230	664.715	16.077.152	401.432	1.799.118	4.226.396	9.913.507	0	35.225.550	41.871.332
- cumulatieve afschrijvingen	0	303.391	3.908.482	95.209	536.803	2.308.797	4.181.164	0	11.333.846	15.029.153
Boekwaarde per 1 januari 2010	<u>2.143.230</u>	<u>361.324</u>	<u>12.168.670</u>	<u>306.223</u>	<u>1.262.315</u>	<u>1.917.599</u>	<u>5.732.343</u>	<u>0</u>	<u>23.891.704</u>	<u>26.842.179</u>
Mutaties in het boekjaar										
- investeringen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	603.464
- afschrijvingen	0	33.189	321.223	10.014	45.470	197.424	494.645	0	1.101.965	1.847.999
- <i>terugname geheel afgeschreven activa</i>										
.aanschafwaarde	0	0	0	0	0	287.495	0	0	287.495	1.959.898
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	287.495	0	0	287.495	1.944.731
- <i>desinvesteringen</i>										
aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
per saldo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>0</u>	<u>-33.189</u>	<u>-321.223</u>	<u>-10.014</u>	<u>-45.470</u>	<u>-197.424</u>	<u>-494.645</u>	<u>0</u>	<u>-1.101.965</u>	<u>-1.259.702</u>
Stand per 31 december 2010										
- aanschafwaarde	2.143.230	664.715	16.077.152	401.432	1.799.118	3.938.901	9.913.507	0	34.938.055	40.514.898
- cumulatieve afschrijvingen	0	336.580	4.229.705	105.223	582.273	2.218.726	4.675.809	0	12.148.316	14.932.421
Boekwaarde per 31 december 2010	<u>2.143.230</u>	<u>328.135</u>	<u>11.847.447</u>	<u>296.209</u>	<u>1.216.845</u>	<u>1.720.175</u>	<u>5.237.698</u>	<u>0</u>	<u>22.789.739</u>	<u>25.582.477</u>
<i>Afschrijvingspercentage</i>	0,0%	5,0%	2,0%	2,5%	2,5%	5,0%	5,0%	0,0%		

6.1.6 GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT MATERIELE VASTE ACTIVA

6.1.6.2 WTZi - instandhoudings materiële vaste activa

	Trekkings rechten	Trekkings rechten	Onderhanden Projecten	Sub-totaal	Instand- houdingen	Onderhanden Projecten	Sub-totaal	Sub-totaal instandhou- dings activa
	€	€	€	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2010								
- aanschafwaarde	796.724	0	0	796.724	1.369.620	0	1.369.620	2.166.344
- cumulatieve afschrijvingen	78.325	0	0	78.325	789.603	0	789.603	867.928
Boekwaarde per 1 januari 2010	<u>718.399</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>718.399</u>	<u>580.017</u>	<u>0</u>	<u>580.017</u>	<u>3.034.272</u>
Mutaties in het boekjaar								
- investeringen	195.904	0	0	195.904	0	0	0	195.904
- afschrijvingen	40.870	0	0	40.870	106.291	0	106.291	147.161
- <i>terugname geheel afgeschreven activa</i>								
.aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0	0	0
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0	0	0
- <i>desinvesteringen</i>								
aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0	0	0
cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0	0	0
per saldo	0	0	0	0	0	0	0	0
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>155.034</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>155.034</u>	<u>-106.291</u>	<u>0</u>	<u>-106.291</u>	<u>48.743</u>
Stand per 31 december 2010								
- aanschafwaarde	992.628	0	0	992.628	1.369.620	0	1.369.620	2.362.248
- cumulatieve afschrijvingen	119.195	0	0	119.195	895.894	0	895.894	1.015.089
Boekwaarde per 31 december 2010	<u>873.433</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>873.433</u>	<u>473.726</u>	<u>0</u>	<u>473.726</u>	<u>1.347.159</u>
<i>Afschrijvingspercentage</i>	5,0%	10,0%	0,0%		10,0%	0,0%		

6.1.6 GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT MATERIELE VASTE ACTIVA

6.1.6.3 WMG gefinancierde materiële vaste activa

	Grond	Terreinen	Gebouwen	Semi perm.	Ver-	Installaties	Inventaris	Vervoer	Automati-	derhanden	Sub-totaal
	voorzieningen			gebouwen	bouwingen			middelen	sering	Projecten	WMG
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2010											
- aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0	3.805.835	85.306	545.620	0	4.436.761
- cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0	2.484.879	47.464	277.538	0	2.809.881
Boekwaarde per 1 januari 2010	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>1.320.956</u>	<u>37.842</u>	<u>268.082</u>	<u>0</u>	<u>1.626.880</u>
Mutaties in het boekjaar											
- investeringen	0	0	0	0	0	0	138.728	0	268.832	0	407.560
- afschrijvingen	0	0	0	0	0	0	316.135	7.849	272.391	0	596.375
- <i>terugname geheel afgeschreven activa</i>											
.aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0	1.353.499	28.435	290.469	0	1.672.403
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0	1.353.499	13.268	290.469	0	1.657.236
- <i>desinvesteringen</i>											
aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
per saldo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>-177.407</u>	<u>-23.016</u>	<u>-3.559</u>	<u>0</u>	<u>-203.982</u>
Stand per 31 december 2010											
- aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0	2.591.064	56.871	523.983	0	3.171.918
- cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0	1.447.515	42.045	259.460	0	1.749.020
Boekwaarde per 31 december 2010	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>1.143.549</u>	<u>14.826</u>	<u>264.523</u>	<u>0</u>	<u>1.422.898</u>
<i>Afschrijvingspercentage</i>	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	10,0%	20,0%	33,3%	0,0%	

6.1.6 GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT MATERIELE VASTE ACTIVA

6.1.6.4 Niet WTZi/WMG gefinancierde materiële vaste activa

	Grond €	Terreinen voorzieningen €	Gebouwen €	Semi perm. gebouwen €	Ver- bouwingen €	Installaties €	Inventaris €	Vervoer middelen €	Automati- sering €	derhanden Projecten €	Sub-totaal niet WTZi/ WMG €
Stand per 1 januari 2010											
- aanschafwaarde	0	0	0	0	42.677	0	0	0	0	0	42.677
- cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	17.498	0	0	0	0	0	17.498
Boekwaarde per 1 januari 2010	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>25.179</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>25.179</u>
Mutaties in het boekjaar											
- investeringen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- afschrijvingen	0	0	0	0	2.498	0	0	0	0	0	2.498
- <i>terugname geheel afgeschreven activa</i>											
aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- <i>desinvesteringen</i>											
aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
per saldo	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>-2.498</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>-2.498</u>
Stand per 31 december 2010											
- aanschafwaarde	0	0	0	0	42.677	0	0	0	0	0	42.677
- cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	19.996	0	0	0	0	0	19.996
Boekwaarde per 31 december 2010	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>22.681</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>22.681</u>
<i>Afschrijvingspercentage</i>	nvt	nvt	nvt	nvt	5,0%	5,0%	nvt	nvt	nvt	nvt	

6.1.7.1 SPECIFICATIE ULTIMO BOEKJAAR ONDERHANDEN PROJECTEN (GECONSOLIDEERD)

Projectgegevens					Investerings				Goedkeuringen			Jaar van oplevering
Nummer	Briefnummer	Jaar	Omschrijving	WTZi-type	t/m 2009	t/m 2010		Nominiaal bedrag	Index	Aangepaste goedkeuring		
						2010	gereed				onderhanden	
					€	€	€	€	€	€	€	
Eind 2010 zijn er geen onderhanden projecten.												
Totaal					0	0	0	0	0	0	0	0

6.1.7.2 SPECIFICATIE IN HET BOEKJAAR GEREED GEKOMEN PROJECTEN (GECONSOLIDEERD)

Projectgegevens						Investerings				Toekomstige lasten	
Nummer	Briefnummer	Jaar	Omschrijving	WTZi-type	Activa-post	WTZi	WMG	Overige	Totaal	Afschrijving WTZi	Rentekosten
						€	€	€	€	€	€
Totaal						0	0	0	0	0	0

6.1.8 Overzicht langlopende schulden ultimo 2010

Leninggever	Datum	Hoofdsom	Totale looptijd	Soort lening	Werkelijke rente	Restschuld 31 december 2009	Nieuwe leningen in 2010	Aflossing in 2010	Restschuld 31 december 2010	Rest-schuld over 5 jaar	Resterende looptijd in jaren eind 2010	Aflossingswijze	Aflossing 2011	Gestelde zekerheden
		€			%	€	€	€	€	€			€	
Ned. Waterschapsbank	28-jan-09	1.210.110	20	lineair	3,86%	1.210.110	0	63.690	1.146.420	827.970	19	lineair	63.690	Waarborgfonds
ING	5-feb-01	1.134.450	15	lineair	5,23%	529.410	0	75.630	453.780	75.630	7	lineair	75.630	Waarborgfonds
Ned. Waterschapsbank	5-feb-01	1.361.341	25	lineair	5,46%	925.710	0	54.454	871.256	598.986	17	lineair	54.454	Waarborgfonds
Ned. Waterschapsbank	5-feb-01	3.630.242	40	lineair	5,63%	2.904.194	0	90.756	2.813.438	2.359.658	32	lineair	90.756	Waarborgfonds
ABN Amro	30-mrt-01	12.252.066	30	onderhands	5,41%	8.984.850	0	408.402	8.576.448	6.534.438	21	lineair	408.402	Waarborgfonds
ABN Amro	1-okt-01	1.000.000	28	lineair	4,38%	937.000	0	36.000	901.000	721.000	27	lineair	36.000	Waarborgfonds
ABN Amro	20-dec-07	3.500.000	10	onderhands	4,63%	2.800.000	0	350.000	2.450.000	1.050.000	7	lineair	350.000	Waarborgfonds
Totaal						18.291.274	0	1.078.932	17.212.342	12.167.682			1.078.932	

6.1.9 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE RESULTATENREKENING

6.1.9.1 GESEGMENTEERDE RESULTATENREKENING OVER 2010

SEGMENT 1 STICHTING REVALIDATIECENTRUM BREDA

	<u>Ref.</u>	<u>2010</u>	<u>2009</u>
		€	€
BEDRIJFSOPBRENGSTEN:			
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten en/of subsidie		17.734.632	17.901.198
Niet gebudgetteerde zorgprestaties		79.625	59.750
Subsidies en overige bedrijfsopbrengsten		894.177	936.105
Som der bedrijfsopbrengsten		<u>18.708.434</u>	<u>18.897.053</u>
BEDRIJFSLASTEN:			
Personeelskosten		13.728.178	13.314.416
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa		1.265.288	1.420.503
Overige bedrijfskosten		3.126.718	3.122.490
Som der bedrijfslasten		<u>18.120.184</u>	<u>17.857.409</u>
BEDRIJFSRESULTAAT		588.250	1.039.645
Financiële baten en lasten		-618.892	-664.203
RESULTAAT UIT GEWONE BEDRIJFSVOERING		<u>-30.642</u>	<u>375.442</u>
Buitengewone baten en lasten		0	0
RESULTAAT BOEKJAAR		<u><u>-30.642</u></u>	<u><u>375.442</u></u>
RESULTAATSBESTEMMING			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<u>2010</u>	<u>2009</u>
Reserve aanvaardbare kosten		-266.113	265.774
Algemene reserve		81.448	838.811
Niet zorggebonden bestemmingsreserve		0	-838.811
Bestemmingsreserve kapitaallasten		154.023	109.668
		<u><u>-30.642</u></u>	<u><u>375.442</u></u>

6.1.9.1 GESEGMENTEERDE RESULTATENREKENING OVER 2010

SEGMENT 2 STICHTING REVALIDATIEGENEESKUNDE ZEELAND

	Ref.	2010	2009
		€	€
BEDRIJFSOPBRENGSTEN:			
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten en/of subsidie		9.406.840	8.968.331
Niet gebudgetteerde zorgprestaties		34.200	16.075
Subsidies en overige bedrijfsopbrengsten		632.717	551.184
Som der bedrijfsopbrengsten		<u>10.073.757</u>	<u>9.535.590</u>
BEDRIJFSLASTEN:			
Personeelskosten		7.597.774	7.275.040
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa		589.671	650.936
Overige bedrijfskosten		1.689.110	1.316.758
Som der bedrijfslasten		<u>9.876.555</u>	<u>9.242.734</u>
BEDRIJFSRESULTAAT		197.202	292.856
Financiële baten en lasten		-345.873	-326.524
RESULTAAT UIT GEWONE BEDRIJFSVOERING		<u>-148.671</u>	<u>-33.668</u>
Buitengewone baten en lasten		0	0
RESULTAAT BOEKJAAR		<u><u>-148.671</u></u>	<u><u>-33.668</u></u>
RESULTAATSBESTEMMING			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<u>2010</u>	<u>2009</u>
		€	€
Reserve aanvaardbare kosten		-196.048	-13.720
Bestemmingsreserve kapitaallasten		47.377	47.399
Bestemmingsreserve huisvesting De Wielingen		0	-67.347
		<u>-148.671</u>	<u>-33.668</u>

6.1.9.1 GESEGMENTEERDE RESULTATENREKENING OVER 2010

6.1.9.2 AANSLUITING TOTAAL RESULTAAT MET RESULTAAT SEGMENTEN

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Resultaat volgens gesegmenteerde resultatenrekeningen:		
SEGMENT 1 STICHTING REVALIDATIECENTRUM BREDA	-30.642	375.442
SEGMENT 2 STICHTING REVALIDATIEGENEESKUNDE ZEELAND	-148.671	-33.668
	<u>-179.313</u>	<u>341.774</u>
Resultaat volgens geconsolideerde resultatenrekening	<u><u>-179.313</u></u>	<u><u>341.774</u></u>

6.1.10 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

12. Wettelijk budget aanvaardbare kosten	2010		2009	
	€	€	€	€
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten voorgaand jaar		26.869.529		26.041.593
Vrijval correcties voorgaande jaren		-72.187		-46.519
Productieafspraken verslagjaar		488.342		369.717
Overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling	349.631		517.031	
Prijsindexatie materiële kosten	-13.078		18.144	
Groei normatieve kapitaalslasten	-40.594		47.029	
		295.959		582.204
Uitbreiding erkenning en toelating:				
- loonkosten	0		0	
- materiële kosten	0		0	
- normatieve kapitaalslasten	0		0	
		0		0
Beleidsmaatregelen overheid:				
- prestatiecontract	-164.271		-56.138	
		-164.271		-56.138
Nacalculeerbare kapitaalslasten:				
- rente	-135.466		-173.636	
- afschrijvingen	-49.989		-11.181	
- overige	0		0	
		-185.455		-184.817
Overige mutaties:				
- dure geneesmiddelen	-35.208		14.497	
- lokale productiegebonden component	-19.073		78.516	
- overige kosten	-1.015		-1.711	
		-55.296		91.302
Sub-totaal wettelijk budget boekjaar		27.176.621		26.797.342
Correcties voorgaande jaren		-35.149		72.187
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten jaar		<u>27.141.472</u>		<u>26.869.529</u>

Toelichting

Correcties voorgaande jaren bestaat uit het resultaat van de laatste definitieve rekenstaat 2009 en het in de jaarrekening 2009 opgenomen bedrag wettelijk budget voor aanvaardbare kosten.

6.1.10 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

BATEN

13. Toelichting niet-gebudgetteerde zorgprestaties

<i>De specificatie is als volgt :</i>	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Zorgprestaties tussen instellingen	0	0
Overige zorgprestaties	113.825	75.825
Totaal	<u>113.825</u>	<u>75.825</u>

14. Toelichting subsidies en overige bedrijfsopbrengsten

<i>De specificatie is als volgt :</i>	<u>2010</u>	<u>2009</u>
Overige dienstverlening	975.092	923.521
Overige subsidies	88.512	64.659
Overige opbrengsten	463.290	463.712
Totaal	<u>1.526.894</u>	<u>1.451.893</u>

15. Personeelskosten

<i>De specificatie is als volgt :</i>	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Lonen en salarissen	15.849.736	15.585.358
Sociale lasten	2.022.568	1.911.640
Pensioenpremie	1.388.665	1.310.467
Andere personeelskosten	1.000.227	676.194
Sub-totaal	<u>20.261.196</u>	<u>19.483.659</u>
Personeel niet in loondienst	1.064.755	1.070.401
Totaal personeelskosten	<u>21.325.951</u>	<u>20.554.059</u>
Specificatie gemiddeld aantal personeelsleden (in FTE's) per segment:		
- Stichting Revalidatiecentrum Breda	229,3	226,4
- Stichting Revalidatiegeneeskunde Zeeland	128,7	130,1
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	<u>358,0</u>	<u>356,5</u>

6.1.10 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

LASTEN

16. Afschrijvingen immateriële en materiële vaste activa

<i>De specificatie is als volgt :</i>	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Nacalculeerbare afschrijvingen:		
- materiële vaste activa	1.142.838	1.178.394
- erfpacht	5.069	5.069
Overige afschrijvingen:		
- materiële vaste activa	707.052	887.975
Totaal afschrijvingen	<u>1.854.959</u>	<u>2.071.437</u>

Aansluiting afschrijvingen resultatenrekening - verloopoverzichten materiële vaste activa

	<u>2010</u>
	€
Afschrijving WTZi - vergunningsplichtige vaste activa	1.101.965
Afschrijving WTZi - meldingsplichtige vaste activa	147.161
Afschrijving WMG gefinancierde vaste activa	596.375
Afschrijving niet WTZi/WMG gefinancierde vaste activa	2.498
Erfpacht	6.960
Totaal afschrijvingen verloopoverzichten	<u>1.854.959</u>
Totaal afschrijvingen resultatenrekening	<u>1.854.959</u>

17. Overige bedrijfskosten

<i>De specificatie is als volgt :</i>	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	906.905	839.229
Algemene kosten	1.971.221	1.595.733
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	620.546	673.338
Onderhoud en energiekosten	1.311.915	1.325.017
Huur en leasing	5.243	5.933
Totaal bedrijfskosten	<u>4.815.830</u>	<u>4.439.249</u>

18. Financiële baten en lasten

<i>De specificatie is als volgt :</i>	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Rentebaten	0	3.902
Sub-totaal financiële baten	0	3.902
Rentelasten	-964.564	-994.628
Waardeverandering financiële vaste activa en effecten	-200	0
Sub-totaal financiële lasten	<u>-964.764</u>	<u>-994.628</u>
Totaal financiële baten en lasten	<u>-964.764</u>	<u>-990.727</u>

6.1.10 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Bezoldiging bestuurders en toezichthouders

Welke bestuursmodel is van toepassing op uw organisatie?	Eindverantwoordelijke Raad van Bestuur met Raad van Toezicht.
Wat is de samenstelling van het bestuur of de directie?	Eénhoofdig

De bezoldiging van de bestuurders en gewezen bestuurders van de zorginstelling over het jaar 2010 is als volgt:

	2010
	Mevr. Drs. C.A.L.M. Lennards
	01-01-2008
1 Vanaf welke datum is de persoon als bestuurder werkzaam in uw organisatie	J
2 Maakt de persoon op dit moment nog steeds deel uit van het bestuur?	n.v.t.
3 Tot welke datum was de persoon als bestuurder werkzaam in uw organisatie?	J
4 Is de persoon in het verslagjaar voorzitter van het bestuur geweest?	12
5 Zo ja: hoeveel maanden is de persoon voorzitter geweest in het verslagjaar?	1 (*)
6 Wat is de aard van de (arbeids)overeenkomst?	2 (**)
7 Welke salarisregeling is toegepast?	89%
8 Wat is de deeltijdfactor?	137.312
9 Bruto-inkomen, incl. vakantiegeld, eindejaarsuitkering en andere vaste toelagen	
a. Waarvan verkoop verlofuren	0
b. Waarvan nabetalings voorgaande jaren	0
10 Bruto-onkostenvergoeding	5.861 (***)
11 Werkgeversbijdrage sociale lasten	7.257
12 Werkgeversbijdrage pensioen, VUT, FPU	14.872
13 Ontslagvergoeding	0
14 Bonussen	0
15 Totaal inkomen (9 tm 14, excl 9a en b)	165.302
16 Cataloguswaarde auto van de zaak	30.625
17 Eigen bijdrage auto van de zaak	0

* 1= Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd
2= Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd
3= Intern waarnemen bestuursfunctie
4= Extern ingehuurd, geen dienstverband
5= Gewezen bestuurder
6 = Anders

** 1= Huidige NVTZ-regeling
2= Huidige NVZD- of VDZ-regeling
3= Oude NVZD-regeling
4= AMS-regeling
5= CAO
6= Anders

Huidige contract is conform beloningscode bestuurders in de zorg vastgesteld door NVTZ en NVZD

*** Dit bedrag is inclusief € 3.625 voor verhuiskosten eind 2009.

6.1.10 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

De bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht van de zorginstelling over het jaar 2010 is als volgt:

naam	functie	bezoldiging €
mevr. drs. S.P.I. Lohf	toezichthouder, voorzitter	9.000
dhr. A.J. Dijkwel	toezichthouder, vice-voorzitter	7.500
dhr. drs. W. Verhage	toezichthouder	6.000
dhr. drs. R.L.J. Scholte	toezichthouder	6.000
mevr. prof. dr. C.G. Rutte	toezichthouder	0
dhr. drs. A.G. Bouwmeester	toezichthouder	6.000
mevr. J.M.L.J. Reynen	toezichthouder	6.000
Totaal		<u>40.500</u>

Met ingang van 1 januari 2011 hebben de heer Dijkwel en mevrouw Rutte de Raad van Toezicht verlaten.

Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens (Wopt)

In 2010 hebben er geen betalingen aan functionarissen plaatsgevonden die in het kader van de Wopt verantwoord dienen te worden.

Honoraria accountant

De honoraria van de accountant over 2010 zijn als volgt:

	<u>2010</u> €
1 Controle van de jaarrekening	42.002
2 Overige controlewerkzaamheden (w.o. Regeling AO/IC en Nacalculatie)	0
3 Fiscale advisering	0
4 Niet controle-diensten	0
Totaal honoraria accountant	<u>42.002</u>

6.2 OVERIGE GEGEVENS

6.2 OVERIGE GEGEVENS

6.2.1 Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De Raad van Bestuur van Stichting Revant heeft de jaarrekening 2010 vastgesteld in de vergadering van 26 april 2011.

De Raad van Toezicht van de Stichting Revant heeft de jaarrekening 2010 goedgekeurd in de vergadering van 18 mei 2011.

6.2.2 Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in de resultatenrekening.

6.2.3 Gebeurtenissen na balansdatum

-

6.2.4 Ondertekening door bestuurders en toezichthouders

Mevrouw drs. C.A.L.M. Lennards MPM
Voorzitter Raad van bestuur

Mevrouw drs. S.P.I. Lohf
Raad van Toezicht, voorzitter

De heer drs. R.L.J. Scholte
Raad van Toezicht, vice-voorzitter

De heer drs. A.G. Bouwmeester
Raad van Toezicht, lid

Mevrouw J.M.L.J. Reynen
Raad van Toezicht, lid

De heer drs. W. Verhage
Raad van Toezicht, lid

6.2.5 Accountantsverklaring

De accountantsverklaring is opgenomen op de volgende pagina.

CONTROLEVERKLARING

7.1 Jaarrekening 2010

Stichting Revalidatiegeneeskunde Zeeland

7.1.2 RESULTATENREKENING OVER 2010

	<u>Ref.</u>	<u>2010</u> €	<u>2009</u> €
BEDRIJFSOPBRENGSTEN:			
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	12	9.406.840	8.968.331
Niet gebudgetteerde zorgprestaties	13	34.200	16.075
Subsidies en overige bedrijfsopbrengsten	14	632.717	551.184
Som der bedrijfsopbrengsten		<u>10.073.757</u>	<u>9.535.590</u>
BEDRIJFSLASTEN:			
Personeelskosten	15	7.597.774	7.275.040
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	16	589.671	650.936
Overige bedrijfskosten	17	1.689.110	1.316.758
Som der bedrijfslasten		<u>9.876.555</u>	<u>9.242.734</u>
BEDRIJFSRESULTAAT		197.203	292.856
Financiële baten en lasten	18	-345.873	-326.524
RESULTAAT UIT GEWONE BEDRIJFSVOERING		<u>-148.671</u>	<u>-33.668</u>
Buitengewone baten en lasten	19	0	0
RESULTAAT BOEKJAAR		<u><u>-148.671</u></u>	<u><u>-33.668</u></u>
RESULTAATBESTEMMING			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<u>2010</u> €	<u>2009</u> €
Reserve aanvaardbare kosten		-196.048	-13.719
Bestemmingsreserve kapitaallasten		47.377	47.399
Bestemmingsreserve huisvesting <i>De Wielingen</i>		0	-67.347
		<u><u>-148.671</u></u>	<u><u>-33.668</u></u>

7.1.3 KASSTROOMOVERZICHT

	2010		2009	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Bedrijfsresultaat		197.203		292.856
Aanpassingen voor :				
- afschrijvingen	582.710		645.866	
- mutaties voorzieningen	<u>47.327</u>		<u>-186.949</u>	
		630.037		458.917
Veranderingen in vlottende middelen:				
- onderhanden werk DBC's	-1.042.726		-212.142	
- vorderingen	711.188		2.318	
- vorderingen/schulden uit hoofde van financieringstekort respectievelijk -overschot	1.417.209		-1.572.936	
- kortlopende schulden (excl.schulden aan kredietinstellingen)	<u>-373.221</u>		<u>-319.119</u>	
		712.450		-2.101.879
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		<u>1.539.690</u>		<u>-1.350.106</u>
Financiële baten en lasten		-345.873		-326.524
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		<u>1.193.817</u>		<u>-1.676.630</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investeringen materiële vaste activa	-128.821		-98.448	
Desinvesteringen materiële vaste activa	<u>15.167</u>		<u>0</u>	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		-113.654		-98.448
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Nieuw opgenomen leningen	0		1.210.110	
Mutatie aflossingsverplichting	0		5.799	
Aflossing langlopende schulden	<u>-320.530</u>		<u>-1.476.071</u>	
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten		-320.530		-260.162
Mutatie geldmiddelen		<u><u>759.635</u></u>		<u><u>-2.035.238</u></u>

7.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

7.1.4.1 Algemeen

Algemeen

De activiteiten van de *Stichting Revalidatiegeneeskunde Zeeland (RGZ)* bestaan voornamelijk uit: het in de provincie Zeeland door revalidatiegeneeskunde op specialistisch niveau minimaliseren of voorkomen van beperkingen en handicaps bij zowel kinderen als volwassenen die deze vanwege een ziekte of ongeval als blijvende schade (stoornissen) en daaruit voortvloeiende beperkingen in het functioneren ondervinden.

Groepsverhoudingen

Stichting RevalidatieGeneeskunde Zeeland maakt met ingang van 28 december 2007 deel uit van de Stichting Revant. De Stichting Revant is opgericht als gevolg van een bestuurlijke fusie tussen Revalidatie Geneeskunde Zeeland en Stichting Revalidatiecentrum Breda. De stichtingen zijn per 31 december 2010 juridisch gefuseerd, met ingangsdatum 1 januari 2011. De jaarrekening van Stichting RevalidatieGeneeskunde Zeeland is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Stichting Revant te Goes.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW (met uitzondering van afdeling 1, 11 en 12), de Regeling verslaggeving WTZi en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

7.1.4.2 Grondslagen van waardering van activa en passiva

Activa en passiva

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

Immateriële en materiële vaste activa

Materiële en immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire jaarlijkse afschrijvingen. WTZi-vergunningsplichtige vaste activa worden gewaardeerd tegen de laagste van de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en het goedgekeurde investeringsbedrag. Het meerdere boven het goedgekeurde investeringsbedrag wordt ten laste van de resultatenrekening gebracht.

Voor WTZi-vergunningsplichtige vaste activa, instandhoudingsactiva en WMG-gefinancierde vaste activa waarvoor in de bekostigingssystematiek geen substitutievrijheid bestaat binnen het verkregen budget, is de afschrijvingsperiode gelijk aan de in de bekostigingssystematiek voorgeschreven afschrijvingstermijnen.

Voor die vaste activa waarvoor binnen de bekostigingssystematiek of de verkregen subsidie substitutievrijheid bestaat, zijn de afschrijvingstermijnen gebaseerd op de economische levensduur.

Het vervallen van het stelsel van bekostiging waarbij een integrale vergoeding voor de werkelijke afschrijvingskosten van vaste activa was opgenomen, kan gevolgen hebben voor de waardering van de materiële vaste activa. Het vervallen van het stelsel van bekostiging kan worden aangemerkt als een aanwijzing voor de aanwezigheid van een bijzondere waardevermindering overeenkomstig hoofdstuk 121 Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa. Door de onzekerheid over de toekomstige bekostigingssystematiek is het nog niet mogelijk om vast te stellen of sprake is van een bijzondere waardevermindering ultimo 2010.

Financiële vaste activa

Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de resultatenrekening.

Voorraden

Voorraden zijn gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van een voorziening voor incourantheid. Gezien de beperkte omvang van de voorraden is de waarde op € 1 gepresenteerd in de jaarrekening.

7.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Onderhanden werk uit hoofde van DBC's

Het onderhanden werk uit hoofde van DBC's wordt gewaardeerd tegen de vervaardigingsprijs, zijnde de kostprijs van de reeds bestede verrichtingen, of tegen de opbrengstwaarde van de DBC indien deze lager is. De productie van het onderhanden werk is bepaald door de openstaande verrichtingen te koppelen aan de DBC's die ultimo boekjaar openstonden. Op het onderhanden werk worden de voorschotten die ontvangen zijn van verzekeraars in mindering gebracht.

Vorderingen

Vorderingen worden opgenomen voor de nominale waarde. Een voorziening wordt getroffen op de vorderingen op grond van verwachte oninbaarheid.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas- en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden.

Voorzieningen (algemeen)

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde met uitzondering van de voorziening voor jubileumverplichtingen, deze voorziening wordt gewaardeerd tegen contante waarde.

- De voorziening arbeidsongeschiktheid is nominaal gewaardeerd en wordt gevormd ter dekking voor toekomstige betalingen aan medewerkers bij optredende arbeidsongeschiktheid.
- De voorziening reorganisatie is nominaal gewaardeerd en gevormd met het oog op voorziene organisatie-wijzigingen.
- De voorziening wachtgelden is nominaal gewaardeerd en gevormd wegens wachtgeldverplichtingen.
- De voorziening persoonlijk levensfase budget: In de CAO ziekenhuizen is afgesproken om per 1 januari 2010 een persoonlijk levensfasebudget (PLB) in tijd te realiseren. In de voorziening persoonlijk levensfasebudget is het saldo van de PLB uren van de medewerkers per 31 december 2010 opgenomen en de contante waarde van de specifieke overgangsregeling. Deze regeling houdt in dat werknemers die op een peildatum voldoen aan bepaalde eisen (leeftijd en aantal dienstjaren in de zorgsector) recht hebben op een eenmalige storting van 200 PLB uren naar rato van het dienstverband in de maand dat zij 55 jaar worden. De voorziening is op individuele grondslag berekend en in zijn geheel aangemerkt als langlopend. Geen voorziening is gevormd voor de algemene overgangsregeling. Deze regeling houdt globaal in dat aan de huidige oudere werknemers jaarlijks meer verlofrechten worden toegekend dan aan jongere werknemers. De contante waarde van deze toekomstige verplichting bedraagt € 475.000.
- De voorziening jubileumverplichtingen is tegen contante waarde gewaardeerd en is gevormd om de kosten van toekomstige jubilea te financieren.

Financieringstekort/ -overschot

Het bedrag 'nog te verrekenen financieringstekort/ -overschot' vloeit voort uit het feit dat de gefactureerde productieopbrengsten over enig jaar niet gelijk zijn aan het 'nagecalculeerde budget aanvaardbare kosten' over dat jaar. Aan het saldo ultimo vorig boekjaar wordt toegevoegd het verschil tussen de totale opbrengsten van de productie over het boekjaar en het niveau van het voor het verslagjaar opgenomen 'nagecalculeerde budget aanvaardbare kosten'. Aan het saldo wordt toegevoegd danwel onttrokken de mutatie in het verslagjaar met betrekking tot die baten respectievelijk kosten die voortvloeien uit budgetmutaties die op grond van bedrijfseconomische redenen ten gunste respectievelijk ten laste van het boekjaar komen, maar door de NZa qua financiering in een ander jaar zijn dan wel worden verwerkt. Hetzelfde geldt mutatis mutandis voor de budgetmutaties in het verslagjaar die op grond van het matchingbeginsel aan een ander verslagjaar moeten worden toegerekend. Het saldo 'nog te verrekenen financieringstekort/ -overschot' wordt in tarieven voor komende jaren verrekend.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de raad van bestuur van Stichting Revalidatiecentrum Breda zich verschillende oordelen en maakt schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

7.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

7.1.4.3 Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

Baten (waaronder nagekomen budgetaanpassingen) en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend.

Pensioenen

RGZ heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen welke afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. De regeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds PGGM. RGZ heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij PGGM, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. RGZ heeft daarom de pensioenregeling verwerkt als een toegezegde-bijdrageregeling en heeft alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

7.1.4.4 Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen en het bankkrediet opgenomen onder de kortlopende schulden.

7.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

1. Materiële vaste activa

De specificatie is als volgt :

	<u>31-dec-10</u>	<u>31-dec-09</u>
	€	€
Grond	273.016	273.016
Terreinvoorzieningen	113.108	127.559
Aanloopkosten	1.216.844	1.262.314
Gebouwen	5.008.856	5.141.620
Verbouwingen	0	659
Installaties	851.261	961.654
Trekkingsrechten	407.085	417.391
Instandhouding	309.456	367.718
Inventaris	392.278	449.178
Vervoermiddelen	9.825	32.841
Automatisering	60.695	77.530
Totaal materiële vaste activa	<u>8.642.424</u>	<u>9.111.480</u>
<i>Het verloop van de materiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven :</i>	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	9.111.480	9.658.898
Bij: investeringen	128.821	98.448
Af: afschrijvingen	582.710	645.866
Af: terugname geheel afgeschreven activa	15.167	0
Af: desinvesteringen	0	0
Boekwaarde per 31 december	<u>8.642.424</u>	<u>9.111.480</u>
Aanschafwaarde	13.184.993	13.799.788
Cumulatieve afschrijvingen	4.542.567	4.688.306

Toelichting:

Voor een nadere specificatie van het verloop van de materiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht onder 7.1.6. In toelichting 7.1.7. zijn overzichten opgenomen voor de onderhanden en gereedgekomen projecten.

7.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

2. Financiële vaste activa

De specificatie is als volgt :

	<u>31-dec-10</u>	<u>31-dec-09</u>
	€	€
Deelnemingen	10.150	10.150
Totaal financiële vaste activa	<u>10.150</u>	<u>10.150</u>
Boekwaarde per 1 januari 2010		10.150
Bij: kapitaalstorting		0
Bij: verstrekte lening		0
Af: ontvangen aflossing leningen		0
Af: waardeverminderingen		0
Boekwaarde per 31 december 2010		<u>10.150</u>

Toelichting op belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen:

Naam en rechtsvorm en woonplaats rechtspersoon	Kernactiviteit	Verschaft kapitaal	Kapitaalbelang (in %)	Eigen vermogen	Resultaat
				€	€
Zeggenschapsbelangen:					
VIR e-Care Solutions B.V. te Arnhem	software programmatuur	1.000	4,00%	1.011.719	163.735

De cijfers van het eigen vermogen en het resultaat hebben als bron de jaarrekening 2009 van VIR e-Care Solutions B.V.

3. Voorraden

De specificatie is als volgt :

	<u>31-dec-10</u>	<u>31-dec-09</u>
	€	€
Overige voorraden:	1	1
Totaal voorraden	<u>1</u>	<u>1</u>

4. Onderhanden werk uit hoofde van DBC's

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-10</u>	<u>31-dec-09</u>
	€	€
Onderhanden werk DBC's A-segment	4.101.841	3.059.115
Af: ontvangen voorschotten	2.846.973	2.846.973
Af: voorziening onderhanden werk	0	0
Totaal onderhanden werk	<u>1.254.868</u>	<u>212.142</u>

Stroom DBC's en zorgverzekeraar	Gerealiseerde project-kosten en toegereken-de winst	Af: verwerkte verliezen	Af: ontvangen voorschotten	Saldo per 31-dec-10
	€	€	€	€
CZ	2.586.684	0	1.976.179	610.505
UVIT	622.571	0	441.000	181.571
Achmea	593.087	0	429.794	163.293
Menzis	108.027	0	0	108.027
ONVZ	52.591	0	0	52.591
Overig	138.880	0	0	138.880
Totaal (onderhanden projecten)	<u>4.101.841</u>	<u>0</u>	<u>2.846.973</u>	<u>1.254.868</u>

7.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

5. Vorderingen en overlopende activa

De specificatie is als volgt :

	<u>31-dec-10</u>	<u>31-dec-09</u>
	€	€
Vorderingen op debiteuren	1.201.325	1.821.675
Vorderingen op zorginstellingen	0	71.366
Overige vorderingen:		
Bedrijfsvereniging UWV	0	3.152
Vooruitbetaalde bedragen	12.211	21.049
Nog te ontvangen bedragen	11.678	19.160
Totaal vorderingen en overlopende activa	<u>1.225.214</u>	<u>1.936.402</u>

Toelichting:

De voorziening die in aftrek op de vorderingen is gebracht bedraagt € 0 (2009: € 0).

6. Liquide middelen

De specificatie is als volgt :

	<u>31-dec-10</u>	<u>31-dec-09</u>
	€	€
Bankrekeningen	97.294	9.511
Kassen	1.205	804
Totaal liquide middelen	<u>98.499</u>	<u>10.315</u>

7.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

PASSIVA

7. Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:

	<u>31-dec-10</u>	<u>31-dec-09</u>
	€	€
Collectief gefinancierd gebonden vermogen	3.125.836	3.274.506
Totaal eigen vermogen	<u>3.125.836</u>	<u>3.274.506</u>

Collectief gefinancierd gebonden vermogen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-jan-2010</u>	<u>Resultaat-</u> <u>bestemming</u>	<u>Overige</u> <u>mutaties</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-dec-2010</u>
	€	€	€	€
Reserve aanvaardbare kosten:	2.274.672	-196.048	0	2.078.625
Bestemmingsreserves:				
Bestemmingsreserve kapitaallasten	999.834	47.377	0	1.047.211
Totaal collectief gefinancierd gebonden vermogen	<u>3.274.506</u>	<u>-148.671</u>	<u>0</u>	<u>3.125.836</u>

Toelichting:

Collectief gefinancierd gebonden vermogen

Hieronder worden reserves opgenomen die voortkomen uit de subsidie- en/of zorggebonden dan wel collectief gefinancierde activiteiten.

Bestemmingsreserve kapitaallasten

De bestemmingsreserve kapitaallasten is gevormd om de toekomstige kosten voor groot onderhoud en herinrichting te dekken. De waarde van de voormalige bestemmingsreserve egalisatie afschrijvingen is hierin ondergebracht.

8. Voorzieningen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-jan-2010</u>	<u>Dotatie</u>	<u>Onttrekking</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-dec-2010</u>
	€	€	€	€
Voorziening uitgestelde beloningen	109.816	-20.871	7.502	81.443
Voorziening persoonlijk levensfasebudget	0	106.000	0	106.000
Voorziening arbeidsongeschiktheidskosten	85.400	55.100	85.400	55.100
Voorziening reorganisatiekosten	25.000			25.000
Totaal voorzieningen	<u>220.216</u>	<u>140.229</u>	<u>92.902</u>	<u>267.543</u>

7.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

PASSIVA

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moet worden beschouwd:

31-dec-2010

Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	70.850
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	196.693
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	187.443

Toelichting per categorie voorziening:

Arbeidsongeschiktheid

De voorziening arbeidsongeschiktheidskosten wordt jaarlijks berekend op grond van salariskosten en sociale lasten welke in geval van arbeidsongeschiktheid gedurende twee jaar (eerste jaar 100% en tweede jaar 70%) moet worden doorbetaald. Met ingang van 2007 is een component voor het risico van stijgende pembedlasten niet meer begrepen in deze voorziening.

Voorziening reorganisatie

In het kader van voorziene organisatiewijzigingen naar aanleiding van de vorming van Stichting Revant is een voorziening reorganisatie gevormd.

Levensfasebudget

De voorziening is op individuele grondslag berekend. De voorziening is geheel aangemerkt als langlopend.

Jubileumuitkeringen

De voorziening voor jubileumuitkeringen aan medewerkers is op individuele grondslag berekend, waarbij rekening is gehouden met het salaris, de blijfkans en de sterftkans. De voorziening wordt tijdsevenredig opgebouwd gedurende het dienstverband van de medewerkers.

De voorziening jubileumuitkeringen is volledig opgenomen onder het langlopend deel van de voorzieningen. Welk deel van deze voorziening langlopend > 5 jaar is, dan wel < 1 jaar, is niet gekwantificeerd.

9. Langlopende schulden

De specificatie is als volgt :

	<u>31-dec-10</u>	<u>31-dec-09</u>
	€	€
Schulden aan kredietinstellingen	5.865.364	6.185.894
Totaal langlopende schulden	<u>5.865.364</u>	<u>6.185.894</u>

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Stand per 1 januari	6.506.424	6.772.385
Bij: nieuwe leningen	0	1.210.110
Af: aflossingen	320.530	1.476.071
Stand per 31 december	<u>6.185.894</u>	<u>6.506.424</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	320.530	320.530
Stand langlopende schulden per 31 december	<u>5.865.364</u>	<u>6.185.894</u>

Toelichting:

Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jr.), aflossingsverplichtingen	320.530
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jr.) (balanspost)	5.865.364
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	4.583.244

Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar bijlage 7.1.8.
De aflossingsverplichtingen zijn verantwoord onder de kortlopende schulden.

7.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

PASSIVA

10. Nog in tarieven te verrekenen financieringsoverschot en/of tekort

	t/m 2007	2008	2009	2010	totaal
	€	€	€	€	€
Saldo per 1 januari					
Financieringsstekort	0	34.031	1.539.823		1.573.854
Financieringsoverschot	263.498	0	0		263.498
Sub-totaal					1.310.356
Financieringsverschil boekjaar				138.835	138.835
Correcties voorgaande jaren	0	0	-23.144	0	-23.144
Betalingen/ontvangsten	263.498	-34.031	-1.551.148		-1.321.681
Saldo per 31 december	0	0	-34.469	138.835	104.366
Voorziening nog in tarieven te verrekenen					-211.219
Totaal nog in tarieven te verrekenen					-106.853

Stadium van vaststelling: c c a

a= interne berekening

b= ingediend bij NZa

c= definitieve vaststelling NZa

Specificatie financieringsverschil in het boekjaar

	2010	2009
	€	€
Wettelijk budget aanvaardbare kosten	9.429.984	8.931.686
<i>Vergoedingen ter dekking van het wettelijk budget:</i>		
Longrevalidatiebehandelingen	0	0
Extramurale enkelvoudige ergotherapie	109.017	122.997
DBC's	8.139.406	4.213.283
Mutatie onderhanden werk DBC A-segment	1.042.726	3.059.115
Totaal financieringsverschil	<u>138.835</u>	<u>1.536.291</u>

11. Kortlopende schulden en overlopende passiva

De specificatie is als volgt :

	31-dec-10	31-dec-09
	€	€
Schulden aan kredietinstellingen	0	671.449
Crediteuren	125.845	116.165
Crediteuren zijnde zorginstellingen	0	281.840
Aflossingsverplichtingen langlopende leningen	320.530	320.530
Belastingen en sociale premies	303.202	290.350
Schulden terzake pensioenen	44.302	56.776
Nog te betalen salarissen	0	24.381
Vakantiegeld	251.304	253.044
Vakantiedagen	144.023	182.221
Overige schulden:		
Rekening Courant RC Breda	32.653	113.397
Vooruitontvangen bedragen	12.512	0
Overige schulden	631.189	600.078
Totaal kortlopende schulden en overlopende passiva	<u>1.865.560</u>	<u>2.910.230</u>

Toelichting:

Bankkrediet:

Een rekening-courant faciliteit ten behoeve van de exploitatie bedraagt per 31 december 2010 € 3.500.000 bij de ING-bank.

7.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

PASSIVA

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Obligo verplichting Waarborgfonds

Bij het Waarborgfonds voor de Zorgsector zijn geldleningen geborgd. De Stichting RevalidatieGeneeskunde Zeeland heeft zich verplicht in het geval van financiële problemen (uitputting fonds) bij het Waarborgfonds het Waarborgfonds bij te staan (obligo). Het obligo bedraagt 3% van de boekwaarde van de restantschuld van de geborgde leningen. Per 31 december 2010 bedraagt dit obligo € 185.577.

Onder voorzieningen is geen voorziening opgenomen voor het risico van flucturerende gedifferentieerde WIA premie. Op dit moment kan de hoogte van een dergelijke voorziening niet worden berekend.

Verloopoverzicht investeringsruimte trekkingsrechten

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Nog niet bestede investeringsruimte per 1 januari	1.034.000	602.364
Af: correctie normatieve investeringsruimte		84.902
Bij : indexering niet-bestede investeringsruimte	17.475	13.299
Bij : investeringsruimte verslagjaar	511.734	503.239
Af: investeringen verslagjaar	13.560	0
Beschikbare investeringsruimte 31 december	<u>1.549.649</u>	<u>1.034.000</u>
Gemelde lopende investeringsprojecten leggen het volgende beslag op de beschikbare investeringsruimte		0

7.1.6 MUTATIEOVERZICHT MATERIELE VASTE ACTIVA

7.1.6.1. WTZi - vergunningsplichtige en instandhoudings materiële vaste activa

	Grond voorzieningen	Terreinen	Aanloop- kosten	Gebouwen	Ver- bouwingen	Installaties	Sub-totaal vergunning	Instand- houdingen	Trekkings rechten	Sub-totaal meldingen
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2010										
- aanschafwaarde	273.016	289.012	1.799.118	6.638.181	7.882	2.207.864	11.215.073	582.624	463.768	1.046.392
- cumulatieve afschrijvingen	-	161.454	536.803	1.496.563	7.223	1.246.211	3.448.254	214.906	46.376	261.282
Boekwaarde per 1 januari 2010	<u>273.016</u>	<u>127.558</u>	<u>1.262.315</u>	<u>5.141.618</u>	<u>659</u>	<u>961.653</u>	<u>7.766.819</u>	<u>367.718</u>	<u>417.392</u>	<u>785.110</u>
Mutaties in het boekjaar										
- investeringen	-	-	-	-	-	-	-	-	13.560	13.560
- afschrijvingen	-	14.451	45.470	132.764	659	110.393	303.737	58.262	23.866	82.128
<i>- terugname geheel afgeschreven activa</i>										
.aanschafwaarde	-	-	-	-	7.882	-	7.882	-	-	-
.cumulatieve afschrijvingen	-	-	-	-	7.882	-	7.882	-	-	-
<i>- desinvesteringen</i>										
aanschafwaarde	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
cumulatieve afschrijvingen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
per saldo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>-</u>	<u>(14.451)</u>	<u>(45.470)</u>	<u>(132.764)</u>	<u>(659)</u>	<u>(110.393)</u>	<u>(303.737)</u>	<u>(58.262)</u>	<u>(10.306)</u>	<u>(68.568)</u>
Stand per 31 december 2010										
- aanschafwaarde	273.016	289.012	1.799.118	6.638.181	-	2.207.864	11.207.191	582.624	477.328	1.059.952
- cumulatieve afschrijvingen	-	175.905	582.273	1.629.327	-	1.356.604	3.744.109	273.168	70.242	343.410
Boekwaarde per 31 december 2010	<u>273.016</u>	<u>113.107</u>	<u>1.216.845</u>	<u>5.008.854</u>	<u>-</u>	<u>851.260</u>	<u>7.463.082</u>	<u>309.456</u>	<u>407.086</u>	<u>716.542</u>
Afschrijvingspercentage	0,0%	5,0%	2,5%	2,0%	5,0%	5,0%		10,0%	5,0%	

7.1.6 MUTATIEOVERZICHT MATERIELE VASTE ACTIVA

7.1.6.2. WMG gefinancierde materiële vaste activa

	Inventaris	Vervoer middelen	Automati- sering	Onderhanden Projecten	Sub-totaal WMG	Totaal materiële vaste activa
	€	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2010						
- aanschafwaarde	1.285.912	60.572	191.839	-	1.538.323	13.799.788
- cumulatieve afschrijvingen	836.734	27.729	114.307	-	978.770	4.688.306
Boekwaarde per 1 januari 2010	<u>449.178</u>	<u>32.843</u>	<u>77.532</u>	<u>-</u>	<u>559.553</u>	<u>9.111.482</u>
Mutaties in het boekjaar						
- investeringen	43.238	-	72.023	-	115.261	128.821
- afschrijvingen	100.138	7.849	88.858	-	196.845	582.710
- <i>terugname geheel afgeschreven activa</i>						
.aanschafwaarde	552.749	28.435	154.550	-	735.734	743.616
.cumulatieve afschrijvingen	552.749	13.268	154.550	-	720.567	728.449
- <i>desinvesteringen</i>						
aanschafwaarde	-	-	-	-	-	-
cumulatieve afschrijvingen	-	-	-	-	-	-
per saldo	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>(56.900)</u>	<u>(23.016)</u>	<u>(16.835)</u>	<u>-</u>	<u>(96.751)</u>	<u>(469.056)</u>
Stand per 31 december 2010						
- aanschafwaarde	776.401	32.137	109.312	-	917.850	13.184.993
- cumulatieve afschrijvingen	384.123	22.310	48.615	-	455.048	4.542.567
Boekwaarde per 31 december 2010	<u>392.278</u>	<u>9.827</u>	<u>60.697</u>	<u>-</u>	<u>462.802</u>	<u>8.642.426</u>
<i>Afschrijvingspercentage</i>	10,0%	20,0%	33,3%	0,0%		



7.1.7.1 SPECIFICATIE ULTIMO BOEKJAAR ONDERHANDEN PROJECTEN

Projectgegevens					Investerings				Goedkeuringen			Jaar van oplevering
Nummer	Briefnummer	Jaar	Omschrijving	WTZi-type	t/m 2009	2010	t/m 2010		Nominiaal bedrag	Index	Aangepaste goedkeuring	
							gereed	onderhanden				
					€	€	€	€	€	€	€	
Eind 2010 zijn er geen onderhanden projecten.					0	0	0	0	0		0	
Totaal					<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	

7.1.7.2 SPECIFICATIE IN HET BOEKJAAR GEREED GEKOMEN PROJECTEN

Projectgegevens					Investerings				Toekomstige lasten		
Nummer	Briefnummer	Jaar	Omschrijving	WTZi-type	Activa-post	WTZi	WMG	Overige	Totaal	Afschrijving WTZi	Rentekosten
						€	€	€	€	€	€
					0	0	0	0	0	0	
Totaal					<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	

7.1.9 TOELICHTING OP DE RESULTATENREKENING

12. Wettelijk budget aanvaardbare kosten

	2010		2009	
	€	€	€	€
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten voorgaand jaar		8.968.331		8.794.548
Vrijval correcties voorgaande jaren		-36.646		-39.902
Productieafspraken verslagjaar		578.158		87.068
Overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling	114.415		100.166	
Prijsindexatie materiële kosten	-4.421		-4.421	
Groei normatieve kapitaalslasten	<u>-35.279</u>		<u>13.155</u>	
		74.715		108.900
Uitbreiding erkenning en toelating:				
- loonkosten	0		0	
- materiële kosten	0		0	
- normatieve kapitaalslasten	<u>0</u>		<u>0</u>	
		0		0
Beleidsmaatregelen overheid:				
kortingscomponent prestatiecontract	<u>-54.544</u>		<u>-19.367</u>	
		-54.544		-19.367
Nacalculeerbare kapitaalslasten:				
- rente	-31.605		1.063	
- afschrijvingen	-33.719		-10.456	
- overige	<u>0</u>		<u>0</u>	
		-65.324		-9.393
Overige mutaties:				
- lokale productiegebonden toeslag	-34.695		9.800	
- overige kosten	<u>-11</u>		<u>31</u>	
		-34.706		9.831
Correcties voorgaande jaren		-23.144		36.646
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten		<u><u>9.406.840</u></u>		<u><u>8.968.331</u></u>

Toelichting

Correcties voorgaande jaren bestaat uit het resultaat van de laatste definitieve rekenstaat 2009 en het in de jaarrekening 2009 opgenomen bedrag wettelijk budget voor aanvaardbare kosten.

7.1.9 TOELICHTING OP DE RESULTATENREKENING

BATEN

13. Toelichting niet-gebudgetteerde zorgprestatie:

De specificatie is als volgt :

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Zorgprestaties tussen instellingen	0	0
Overige zorgprestaties	34.200	16.075
Totaal	<u>34.200</u>	<u>16.075</u>

14. Toelichting subsidies en overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt :

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Overige dienstverlening:	566.306	466.422
Overige subsidies:	22.763	16.120
Overige opbrengsten	43.648	68.642
Totaal	<u>632.717</u>	<u>551.184</u>

15. Personeelskosten

De specificatie is als volgt :

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Lonen en salarissen	5.672.833	5.694.942
Sociale lasten	735.014	686.686
Pensioenpremie	487.776	488.425
Andere personeelskosten	261.196	31.836
Sub-totaal	<u>7.156.819</u>	<u>6.901.889</u>
Personeel niet in loondienst	440.955	373.151
Totaal personeelskosten	<u>7.597.774</u>	<u>7.275.040</u>

De gemiddelde personeelsbezetting kan als volgt worden gespecificeerd:

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	fte	fte
Specificatie gemiddeld aantal personeelsleden (in FTE's)	128,7	130,1
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	<u>128,7</u>	<u>130,1</u>

7.1.9 TOELICHTING OP DE RESULTATENREKENING

LASTEN

16. Afschrijvingen immateriële en materiële vaste activa

De specificatie is als volgt :

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Nacalculeerbare afschrijvingen:		
- materiële vaste activa	327.604	338.131
- erfpacht (nacalculeerbaar gedeelte)	5.069	5.069
Overige afschrijvingen:		
- materiële vaste activa	256.998	307.736
Totaal afschrijvingen	<u>589.671</u>	<u>650.936</u>

Aansluiting afschrijvingen resultatenrekening - verloopoverzichten materiële vaste activa

	<u>2010</u>
	€
Afschrijving WTZi - vergunningsplichtige vaste activa	303.737
Afschrijving WTZi - meldingsplichtige vaste activa	82.128
Afschrijving WMG gefinancierde vaste activa	196.845
Afschrijving niet WTZi/WMG gefinancierde vaste activa	0
Erfpacht	6.960
Totaal afschrijvingen volgens verloopoverzichten	<u>589.671</u>
Totaal afschrijvingen resultatenrekening	<u>589.671</u>

7.1.9 TOELICHTING OP DE RESULTATENREKENING

LASTEN

17. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt :

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	212.233	149.608
Algemene kosten	790.520	614.523
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	162.314	128.596
Onderhoud en energiekosten	518.800	418.097
Huur en leasing	5.243	5.933
Totaal bedrijfskosten	<u>1.689.110</u>	<u>1.316.758</u>

18. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt :

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Rentebaten	0	3.902
Waardeverandering financiële vaste activa en effecten	0	0
Rentelasten	-345.873	-330.426
Totaal financiële baten en lasten	<u>-345.873</u>	<u>-326.524</u>

7.1.9 TOELICHTING OP DE RESULTATENREKENING

19. Bezoldiging bestuurders en toezichthouder:

Welke bestuursmodel is van toepassing op uw organisatie? Eindverantwoordelijke Raad van Bestuur met Raad van Toezicht.
Wat is de samenstelling van het bestuur of de directie? Eénhoofdig

De bezoldiging van de bestuurders en gewezen bestuurders van de zorginstelling over het jaar 2010 zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening Revant.

De bezoldiging van de leden van de raad van toezicht van de zorginstelling over het jaar 2010 zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening Revant.

20. Honoraria accountant

De honoraria van de accountant over 2010 zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Revant.

7.2 OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring

8.1
Jaarrekening 2010
Stichting Revalidatiecentrum
Breda

8.1.2 RESULTATENREKENING OVER 2010

	<u>Ref.</u>	<u>2010</u> €	<u>2009</u> €
BEDRIJFSOPBRENGSTEN:			
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	11	17.734.632	17.901.198
Niet gebudgetteerde zorgprestaties	12	79.625	59.750
Subsidies en overige bedrijfsopbrengsten	13	894.177	936.105
Som der bedrijfsopbrengsten		<u>18.708.434</u>	<u>18.897.053</u>
BEDRIJFSLASTEN:			
Personeelskosten	14	13.728.178	13.314.416
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	15	1.265.288	1.420.503
Overige bedrijfskosten	16	3.126.718	3.122.490
Som der bedrijfslasten		<u>18.120.184</u>	<u>17.857.409</u>
BEDRIJFSRESULTAAT		588.250	1.039.645
Financiële baten en lasten	17	-618.892	-664.203
RESULTAAT UIT GEWONE BEDRIJFSVOERING		<u>-30.642</u>	<u>375.442</u>
Buitengewone baten en lasten		0	0
RESULTAAT BOEKJAAR		<u><u>-30.642</u></u>	<u><u>375.442</u></u>
RESULTAATBESTEMMING			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<u>2010</u> €	<u>2009</u> €
Toevoeging/(onttrekking):			
Reserve aanvaardbare kosten		-266.113	265.774
Algemene reserve		81.448	838.811
Niet zorggebonden bestemmingsreserve		0	-838.811
Bestemmingsreserve kapitaallasten		154.023	109.668
		<u><u>-30.642</u></u>	<u><u>375.442</u></u>

8.1.3 KASSTROOMOVERZICHT

Ref.	2010	2009
€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat	588.250	1.039.645
Aanpassingen voor :		
- afschrijvingen	1.265.288	1.419.199
- mutaties voorzieningen	<u>138.592</u>	<u>69.896</u>
	1.403.880	1.489.095
Veranderingen in vlottende middelen:		
- voorraden	0	0
- onderhanden werk DBC's	1.345.310	-1.426.011
- vorderingen	-2.220.764	52.526
- vorderingen/schulden uit hoofde van financieringstekort respectievelijk -overschot	681.593	-617.098
- kortlopende schulden (excl. schulden aan kredietinstellingen)	<u>-28.977</u>	<u>33.282</u>
	-222.838	-1.957.301
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	<u>1.769.293</u>	<u>571.439</u>
Ontvangen interest	0	0
Betaalde interest	-618.692	-664.203
Buitengewoon resultaat	<u>0</u>	<u>0</u>
	-618.692	-664.203
<i>Totaal kasstroom uit operationele activiteiten</i>	1.150.601	-92.764
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings materiële vaste activa	-474.643	-547.461
Desinvesteringen materiële vaste activa	<u>0</u>	<u>1.303</u>
<i>Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>	-474.643	-546.158
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Nieuw opgenomen leningen	0	0
Aflossing langlopende schulden	<u>-758.402</u>	<u>-1.258.402</u>
<i>Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten</i>	-758.402	-1.258.402
Mutatie geldmiddelen	<u><u>-82.444</u></u>	<u><u>-1.897.324</u></u>

8.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

8.1.4.1 Algemeen

Stichting Revalidatiecentrum Breda is gevestigd te Breda.

De Stichting heeft als doel: het bieden van revalidatiezorg aan alle daarvoor in aanmerking komende personen en het bevorderen van de revalidatie in het algemeen, alles in de meest ruime zin.

De Stichting tracht dit doel onder meer te bereiken door:

- a. het beheren, administreren, begeleiden, ondersteunen en voor zover nodig het stichten en exploiteren van of deelnemen in instellingen;
- b. het scheppen van een gunstig behandelings-, verzorgings-, leef- en begeleidingsklimaat voor de cliënten en een gunstig werkklimaat voor de medewerkers;
- c. het samenwerken met andere instellingen en beroepsbeoefenaren in de intra- en extramurale gezondheidszorg;
- d. het bevorderen van een regionaal en nationaal gezondheidszorg- en revalidatiezorgbeleid;
- e. het opleiden van artsen en andere beroepsbeoefenaren, dan wel het medewerking verlenen aan het opleiden van artsen en anderen op het gebied van de functies van de instelling;
- f. het verrichten, het doen verrichten van, dan wel het medewerking verlenen aan wetenschappelijk onderzoek, al dan niet in samenwerking met anderen, op voor de stichting dan wel voor de gezondheidszorg in het algemeen van belang zijnde gebieden;
- g. alle andere wettige middelen.

Groepsverhoudingen

Stichting Revalidatiecentrum Breda maakt met ingang van 28 december 2007 deel uit van de Stichting Revant. De Stichting Revant is opgericht als gevolg van een bestuurlijke fusie tussen Revalidatie Geneeskunde Zeeland en Stichting Revalidatiecentrum Breda. De stichtingen zijn per 31 december 2010 juridisch gefuseerd, met ingangsdatum 1 januari 2011. De jaarrekening van Stichting Revalidatiecentrum Breda is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Stichting Revant

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Regeling verslaggeving WTZi en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Verbonden partijen

De activiteiten van de stichting OIM zijn met terugwerkende kracht per 1 januari 2010 verkocht aan OIM Holding BV, waarbij de activiteiten worden voortgezet in OIM Brabant BV. Vanaf 28 december 2010 wordt de steunstichting Orthopedische Instrumentenmakerijen Brabant als verbonden partij van Revant beschouwd. Revant heeft invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid. Het vermogen (€ 1.356.000) betreft de betaalde goodwill die toekomt aan OIM Brabant BV en Revant. Het vermogensdeel dat Revant toekomt (€ 563.000) zal worden overgedragen aan de in 2011 op te richten stichting Revant Innovatie.

De steunstichting OIM wordt niet meegconsolideerd in de jaarrekening van Stichting Revant op basis van artikel 7, lid 6 Regeling verslaggeving WTZi.

De Stichting Revalidatiecentrum Breda vormt samen met de Stichting Ziekenhuis Lievensberg Bergen op Zoom en de Stichting Franciscus Ziekenhuis Roosendaal de Maatschap Revalidatie West-Brabant. De maatschap voert de regie over de kwaliteit van de revalidatiezorg.

8.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

8.1.4.2 Grondslagen van waardering van activa en passiva

Activa en passiva

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire jaarlijkse afschrijvingen. WTZi-vergunningsplichtige vaste activa worden gewaardeerd tegen de laagste van de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en het goedgekeurde investeringsbedrag. Het meerdere boven het goedgekeurde investeringsbedrag wordt ten laste van de resultatenrekening gebracht.

Voor WTZi-vergunningsplichtige vaste activa, instandhoudingsactiva en WMG-gefinancierde vaste activa waarvoor in de bekostigingssystematiek geen substitutievrijheid bestaat binnen het verkregen budget, is de afschrijvingsperiode gelijk aan de in de bekostigingssystematiek voorgeschreven afschrijvingstermijnen.

Voor die vaste activa waarvoor binnen de bekostigingssystematiek of de verkregen subsidie substitutievrijheid bestaat, zijn de afschrijvingstermijnen gebaseerd op de economische levensduur.

Het vervallen van het stelsel van bekostiging waarbij een integrale vergoeding voor de werkelijke afschrijvingskosten van vaste activa was opgenomen, kan gevolgen hebben voor de waardering van de materiële vaste activa. Het vervallen van het stelsel van bekostiging kan worden aangemerkt als een aanwijzing voor de aanwezigheid van een bijzondere waardevermindering overeenkomstig hoofdstuk 121 Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa. Door de onzekerheid over de toekomstige bekostigingssystematiek is het nog niet mogelijk om vast te stellen of sprake is van een bijzondere waardevermindering ultimo 2010.

Financiële vaste activa

Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de resultatenrekening.

Vorraden

Vorraden zijn gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van een voorziening voor incourantheid. Gezien de beperkte omvang van de voorraden is de waarde op € 0 gepresenteerd in de jaarrekening.

Onderhanden werk uit hoofde van DBC's

Het onderhanden werk uit hoofde van DBC's wordt gewaardeerd tegen de vervaardigingsprijs, zijnde de kostprijs van de reeds bestede verrichtingen, of tegen de opbrengstwaarde van de DBC indien deze lager is. De productie van het onderhanden werk is bepaald door de openstaande verrichtingen te koppelen aan de DBC's die ultimo boekjaar openstonden. Op het onderhanden werk worden de voorschotten die ontvangen zijn van verzekeraars in mindering gebracht.

Vorderingen

Vorderingen worden opgenomen voor de nominale waarde. Een voorziening wordt getroffen op de vorderingen op grond van verwachte oninbaarheid.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekeningcourantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden.

Voorzieningen (algemeen)

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde met uitzondering van de voorziening voor jubileumverplichtingen, deze voorziening wordt gewaardeerd tegen contante waarde.

- De voorziening arbeidsongeschiktheid is nominaal gewaardeerd en wordt gevormd ter dekking voor toekomstige betalingen aan medewerkers bij optredende arbeidsongeschiktheid.

8.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

- De voorziening reorganisatie is nominaal gewaardeerd en gevormd met het oog op voorziene organisatie-wijzigingen.
- De voorziening wachtgelden is nominaal gewaardeerd en gevormd wegens wachtgeldverplichtingen.
- De voorziening persoonlijk levensfase budget: In de CAO ziekenhuizen is afgesproken om per 1 januari 2010 een persoonlijk levensfasebudget (PLB) in tijd te realiseren. In de voorziening persoonlijk levensfasebudget is het saldo van de PLB uren van de medewerkers per 31 december 2010 opgenomen en de contante waarde van de specifieke overgangsregeling. Deze regeling houdt in dat werknemers die op een peildatum voldoen aan bepaalde eisen (leeftijd en aantal dienstjaren in de zorgsector) recht hebben op een eenmalige storting van 200 PLB uren naar rato van het dienstverband in de maand dat zij 55 jaar worden. De voorziening is op individuele grondslag berekend en in zijn geheel aangemerkt als langlopend. Geen voorziening is gevormd voor de algemene overgangsregeling. Deze regeling houdt globaal in dat aan de huidige oudere werknemers jaarlijks meer verlofrechten worden toegekend dan aan jongere werknemers. De contante waarde van deze toekomstige verplichting bedraagt € 925.000.
- De voorziening jubileumverplichtingen is tegen contante waarde gewaardeerd en is gevormd om de kosten van toekomstige jubilea te financieren.

Financieringstekort/ - overschot

Het bedrag 'nog te verrekenen financieringstekort/ -overschot' vloeit voort uit het feit dat de gefactureerde productieopbrengsten over enig jaar niet gelijk zijn aan het 'nagecalculeerde budget aanvaardbare kosten' over dat jaar. Aan het saldo ultimo vorig boekjaar wordt toegevoegd het verschil tussen de totale opbrengsten van de productie over het boekjaar en het niveau van het voor het verslagjaar opgenomen 'nagecalculeerde budget aanvaardbare kosten'. Aan het saldo wordt toegevoegd danwel onttrokken de mutatie in het verslagjaar met betrekking tot die baten respectievelijk kosten die voortvloeien uit budgetmutaties die op grond van bedrijfseconomische redenen ten gunste respectievelijk ten laste van het boekjaar komen, maar door de NZa qua financiering in een ander jaar zijn dan wel worden verwerkt. Hetzelfde geldt mutatis mutandis voor de budgetmutaties in het verslagjaar die op grond van het matchingbeginsel aan een ander verslagjaar moeten worden toegerekend. Het saldo 'nog te verrekenen financieringstekort/ -overschot' wordt in tarieven voor komende jaren verrekend.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de raad van bestuur van Stichting Revalidatiecentrum Breda zich verschillende oordelen en maakt schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

8.1.4.3 Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

Baten (waaronder nagekomen budgetaanpassingen) en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend.

Pensioenen

Stichting Revalidatiecentrum Breda heeft voor haar werknemers een toegezegd-pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen welke afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. De regeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds PGGM. Stichting Revalidatiecentrum Breda heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij PGGM, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Stichting Revalidatiecentrum Breda heeft daarom de pensioenregeling verwerkt als een toegezegde bijdrageregeling en heeft alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

8.1.4.4 Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen en het bankkrediet opgenomen onder de kortlopende schulden.

8.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

1. Materiële vaste activa

De specificatie is als volgt :

	<u>31-dec-10</u>	<u>31-dec-09</u>
	€	€
Grond	1.870.214	1.870.214
Terreinvoorzieningen	215.028	233.766
Gebouwen	7.134.802	7.333.275
Verbouwingen	1.742.856	1.942.121
Installaties	4.386.438	4.770.690
Trekkingsrechten	466.347	301.007
Instandhouding	164.269	212.299
Inventaris	751.275	871.778
Vervoermiddelen	4.999	4.999
Automatisering	203.826	190.550
Totaal materiële vaste activa	<u><u>16.940.054</u></u>	<u><u>17.730.699</u></u>

Het verloop van de materiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven :

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	17.730.699	18.603.740
Bij: investeringen	474.643	547.461
Af: afschrijvingen	1.265.288	1.419.199
Af: terugname geheel afgeschreven activa	0	0
Af: desinvesteringen	0	1.303
Boekwaarde per 31 december	<u><u>16.940.054</u></u>	<u><u>17.730.699</u></u>
Aanschafwaarde	26.998.313	28.039.590
Cumulatieve afschrijvingen	10.058.259	10.308.891

Toelichting:

Voor een nadere specificatie van het verloop van de materiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht onder 8.1.6. In toelichting 8.1.7 zijn overzichten opgenomen voor de onderhanden en gereedgekomen projecten.

8.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

2. Financiële vaste activa

De specificatie is als volgt :

	<u>31-dec-10</u>	<u>31-dec-09</u>
	€	€
Deelnemingen	10.150	10.350
Totaal financiële vaste activa	<u>10.150</u>	<u>10.350</u>

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt :

	<u>€</u>
Boekwaarde per 1 januari 2010	10.350
Bij: kapitaalstorting	0
Bij: verstrekte lening	0
Af: ontvangen aflossing leningen	0
Af: waardeverminderingen	200
Boekwaarde per 31 december 2010	<u>10.150</u>

Toelichting op belangen in andere rechtspersonen of vennootschappen.

Naam en rechtsvorm en woonplaats rechtspersoon	Kernactiviteit	Verschaft kapitaal	Kapitaalbelang (in %)	Eigen vermogen	Resultaat
				€	€
Zeggenschapsbelangen:					
VIR e-Care Solutions B.V. te Arnhem	software programmatuur	1.000	4,00%	1.011.719	163.735

De cijfers van het eigen vermogen en het resultaat hebben als bron de jaarrekening 2009 van VIR e-Care Solutions B.V.

Toelichting:

De 1% deelneming in Breedband Breda B.V. te Breda (€ 200) is in 2010 beëindigd.

3. Onderhanden werk uit hoofde van DBC's

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-10</u>	<u>31-dec-09</u>
	€	€
Onderhanden werk DBC's A-segment	4.235.182	6.250.204
Af: ontvangen voorschotten	4.154.481	4.824.193
Af: voorziening onderhanden werk	0	0
Totaal onderhanden werk	<u>80.701</u>	<u>1.426.011</u>

Stroom DBC's en zorgverzekeraar	Gerealiseerde project-kosten en toegerekende winst	Af: verwerkte verliezen	Af: ontvangen voorschotten	Saldo per 31-dec-10
	€	€	€	€
CZ	2.013.404	0	3.013.988	-1.000.584
UVIT	1.187.751	0	1.140.493	47.258
Achmea	516.045	0	0	516.045
Menzis	139.097	0	0	139.097
ONVZ	76.931	0	0	76.931
Overig	301.953	0	0	301.953
Totaal (onderhanden projecten)	<u>4.235.182</u>	<u>0</u>	<u>4.154.481</u>	<u>80.701</u>

8.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

4. Vorderingen en overlopende activa

De specificatie is als volgt :

	<u>31-dec-10</u>	<u>31-dec-09</u>
	€	€
Vorderingen op debiteuren	3.039.340	2.651.968
Nog te factureren omzet DBC's	2.013.221	0
Overige vorderingen:		
Rekening-courant Stichting RevalidatieGeneeskunde Zeeland	32.653	113.397
Leningen aan personeel	7.623	6.464
Vooruitbetaalde bedragen	63.464	99.414
Nog te ontvangen bedragen	34.630	98.924
Totaal vorderingen en overlopende activa	<u><u>5.190.931</u></u>	<u><u>2.970.167</u></u>

Toelichting:

De voorziening die in aftrek op de vorderingen is gebracht bedraagt € 8.827 (2009: € 10.500).

5. Vorderingen uit hoofde van financieringstekort en/of schulden uit hoofde van financieringsoverschot

	<u>t/m 2007</u>	<u>2008</u>	<u>2009</u>	<u>2010</u>	<u>totaal</u>
	€	€	€	€	€
Saldo per 1 januari	-23.567	239.396	587.079		802.908
Financieringsverschil boekjaar				29.380	29.380
Correcties voorgaande jaren	0	0	-12.005	0	-12.005
Betalingen/ontvangsten	23.567	-239.396	-458.998		-674.827
Sub-totaal mutatie boekjaar	<u>23.567</u>	<u>-239.396</u>	<u>-471.003</u>	<u>29.380</u>	<u>-657.452</u>
Saldo per 31 december	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>116.076</u>	<u>29.380</u>	<u>145.456</u>
Voorziening nog in tarieven te verrekenen					-24.141
Totaal nog in tarieven te verrekenen					<u><u>121.315</u></u>

Stadium van vaststelling (per erkenning): c c c a

a= interne berekening

b= overeenstemming met zorgverzekeraars

c= definitieve vaststelling NZa

Specificatie financieringsverschil in het boekjaar

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Wettelijk budget aanvaardbare kosten	17.746.637	17.865.657
<i>Vergoedingen ter dekking van het wettelijk budget:</i>		
Verpleeggelden	3.900.960	3.740.314
Dagbehandelingen, deeltijdbehandeling en dagverpleging	853.803	1.016.995
Longrevalidatiebehandelingen	89.019	66.672
DBC's	12.875.276	6.209.915
Nog te factureren DBC A-segment	2.013.221	0
Mutatie onderhanden werk DBC A-segment	-2.015.022	6.250.204
Totaal financieringsverschil	<u><u>29.380</u></u>	<u><u>581.557</u></u>

8.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

6. *Liquide middelen*

De specificatie is als volgt :

	<u>31-dec-10</u>	<u>31-dec-09</u>
	€	€
Bankrekeningen	0	0
Kassen	3.798	4.849
Totaal liquide middelen	<u>3.798</u>	<u>4.849</u>

8.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

PASSIVA

7. Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:

	<u>31-dec-10</u>	<u>31-dec-09</u>
	€	€
Kapitaal	146.908	146.908
Collectief gefinancierd gebonden vermogen	4.143.211	4.255.301
Niet collectief gefinancierd vrij vermogen	<u>1.140.714</u>	<u>1.059.266</u>
Totaal eigen vermogen	<u>5.430.833</u>	<u>5.461.475</u>

Kapitaal

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-jan-2010</u>	<u>Resultaat-</u> <u>bestemming</u>	<u>Overige</u> <u>mutaties</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-dec-2010</u>
	€	€	€	€
Kapitaal	146.908	0	0	146.908
	<u>146.908</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>146.908</u>

Collectief gefinancierd gebonden vermogen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-jan-2010</u>	<u>Resultaat-</u> <u>bestemming</u>	<u>Overige</u> <u>mutaties</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-dec-2010</u>
	€	€	€	€
Reserve aanvaardbare kosten	3.234.080	-266.113	0	2.967.967
Bestemmingsreserve kapitaallasten	1.021.221	154.023	0	1.175.244
Totaal collectief gefinancierd gebonden vermogen	<u>4.255.301</u>	<u>-112.090</u>	<u>0</u>	<u>4.143.211</u>

Niet collectief gefinancierd vrij vermogen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-jan-2010</u>	<u>Resultaat-</u> <u>bestemming</u>	<u>Overige</u> <u>mutaties</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-dec-2010</u>
	€	€	€	€
Algemene reserve	1.059.266	81.448	0	1.140.714
Totaal niet-collectief gefinancierd vrij vermogen	<u>1.059.266</u>	<u>81.448</u>	<u>0</u>	<u>1.140.714</u>

Toelichting:

Kapitaal

Hieronder wordt opgenomen het bij oprichting of later ingebrachte kapitaal.

Collectief gefinancierd gebonden vermogen

Hieronder worden reserves opgenomen die voortkomen uit de subsidie- en/of zorggebonden dan wel collectief gefinancierde activiteiten.

Bestemmingsreserve kapitaallasten

De bestemmingsreserve kapitaallasten is gevormd om de toekomstige kosten voor groot onderhoud en herinrichting te dekken. De waarden van de voormalige bestemmingsreserve egalisatie afschrijvingen en bestemmingsreserve onderhoud zijn hierin ondergebracht.

Niet-collectief gefinancierd vrij vermogen

Dit betreft vrij besteedbaar vermogen en komt voort uit niet-collectief gefinancierde activiteiten.

In 2010 is met terugwerkende kracht vanaf 2008 de algemene reserve geïndexeerd met 2,5% per jaar conform regelgeving.

8.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

PASSIVA

8. Voorzieningen

<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>	Saldo per 1-jan-2010	Dotatie	Onttrekking	Saldo per 31-dec-2010
	€	€	€	€
Voorziening arbeidsongeschiktheid	127.200	0	6.900	120.300
Voorziening reorganisatie	57.000	0	9.790	47.210
Voorziening wachtgelden	103.334	0	49.018	54.316
Voorziening persoonlijk levensfasebudget	0	192.000	0	192.000
Voorziening jubileumuitkeringen	135.972	28.331	16.031	148.272
Totaal voorzieningen	423.506	220.331	81.739	562.098
				31-dec-2010

Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	128.095
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	434.003
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	340.272

Toelichting per categorie voorziening:

Arbeidsongeschiktheid

De voorziening arbeidsongeschiktheidskosten wordt jaarlijks berekend op grond van salariskosten en sociale lasten welke in geval van arbeidsongeschiktheid gedurende twee jaar (eerste jaar 100% en tweede jaar 70%) moet worden doorbetaald. Met ingang van 2007 is een component voor het risico van stijgende pembedlasten niet meer begrepen in deze voorziening.

Voorziening reorganisatie

In het kader van voorziene organisatiewijzigingen naar aanleiding van de vorming van Stichting Revant is een voorziening reorganisatie gevormd.

Voorziening wachtgelden

Een voorziening is gevormd voor wachtgeldverplichtingen.

Levensfasebudget

De voorziening is op individuele grondslag berekend. De voorziening is geheel aangemerkt als langlopend.

Jubileumuitkeringen

De voorziening voor jubileumuitkeringen aan medewerkers is op individuele grondslag berekend, waarbij rekening is gehouden met het salaris, de blijfkans en de sterftkans. De voorziening wordt tijdsevenredig opgebouwd gedurende het dienstverband van de medewerkers.

De voorziening jubileumuitkeringen is volledig opgenomen onder het langlopend deel van de voorzieningen. Welk deel van deze voorziening langlopend > 5 jaar is, dan wel < 1 jaar, is niet gekwantificeerd.

9. Langlopende schulden

De specificatie is als volgt :

	31-dec-10	31-dec-09
	€	€
Schulden aan kredietinstellingen	10.268.046	11.026.448
Totaal langlopende schulden	10.268.046	11.026.448

Het verloop is als volgt weer te geven:

	2010	2009
	€	€
Stand per 1 januari	11.784.850	13.043.252
Bij: nieuwe leningen	0	0
Af: aflossingen	758.402	1.258.402
Stand per 31 december	11.026.448	11.784.850
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	758.402	758.402
Stand langlopende schulden per 31 december	10.268.046	11.026.448

Toelichting:

Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jr.), aflossingsverplichtingen

758.402

Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jr.) (balanspost)

10.268.046

Hiervan langlopend (> 5 jaar)

7.584.438

Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar bijlage 8.1.8.

De aflossingsverplichtingen zijn verantwoord onder de kortlopende schulden.

8.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

PASSIVA

10. Kortlopende schulden en overlopende passiva

De specificatie is als volgt :

	<u>31-dec-10</u>	<u>31-dec-09</u>
	€	€
Schulden aan kredietinstellingen	2.852.644	2.771.249
Crediteuren	496.025	333.517
Aflossingsverplichtingen langlopende leningen	758.402	758.402
Belastingen en sociale premies	585.638	521.283
Schulden terzake pensioenen	108.346	76.310
Nog te betalen salarissen	0	0
Vakantiegeld	461.728	469.099
Vakantiedagen	196.910	203.176
Vooruitontvangen bedragen	33.725	4.649
Overige schulden	592.554	895.870
Totaal kortlopende schulden en overlopende passiva	<u>6.085.972</u>	<u>6.033.555</u>

Toelichting:

Bankkrediet

A. Een rekening-courant faciliteit ten behoeve van de exploitatie bedraagt per 31 december 2010 € 5.500.000 bij ABN Amro.
B. Een rekening-courant faciliteit ten behoeve van investeringen met een limiet van € 1.500.000 bij ABN Amro.

Tussen de exploitatie en de investeringsrekeningen is volledige rentecompensatie van toepassing (dagrente).

Tot zekerheid van het bankkrediet staan:

- positieve/ negatieve hypotheekverklaring.
- pari passu verklaring.

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

In 2001, 2004 en begin 2008 zijn geldleningen geborgd bij het Waarborgfonds voor de Zorgsector. De Stichting Revalidatiecentrum Breda heeft zich verplicht in het geval van financiële problemen (uitputting fonds) bij het Waarborgfonds het Waarborgfonds bij te staan (obligo). Het obligo bedraagt 3% van de boekwaarde van de restantschuld van de geborgde leningen. Per 31 december 2010 bedraagt dit obligo € 330.793.

Onder voorzieningen is geen voorziening opgenomen voor het risico van flucturerende gedifferentieerde WIA premie. Op dit moment kan de hoogte van een dergelijke voorziening niet worden berekend.

Verloopoverzicht investeringsruimte trekkingsrechten

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Nog niet bestede investeringsruimte per 1 januari	1.589.449	1.746.720
Bij : indexering niet-bestede investeringsruimte	26.861	44.891
Bij : investeringsruimte verslagjaar	0	0
Af: investeringen verslagjaar	182.345	202.162
Beschikbare investeringsruimte 31 december	<u>1.433.965</u>	<u>1.589.449</u>
Gemelde lopende investeringsprojecten leggen het volgende beslag op de beschikbare investeringsruimte		0

8.1.6 MUTATIEOVERZICHT MATERIELE VASTE ACTIVA

8.1.6.1 WTZi - vergunningsplichtige materiële vaste activa

	Grond	Terreinen voor- zieningen	Gebouwen incl. bouwrente	Bouwrente bouw 2000	Ver- bouwingen	Installaties vaste inrichting	Onder- handen projecten	Sub-totaal vergunning	Totaal
	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2010									
- aanschafwaarde	1.870.214	375.703	9.438.971	401.432	4.218.514	7.705.643	0	24.010.477	28.071.539
- cumulatieve afschrijvingen	0	141.937	2.411.919	95.209	2.301.572	2.934.953	0	7.885.590	10.340.840
Boekwaarde per 1 januari 2010	<u>1.870.214</u>	<u>233.766</u>	<u>7.027.052</u>	<u>306.223</u>	<u>1.916.942</u>	<u>4.770.690</u>	<u>0</u>	<u>16.124.887</u>	<u>17.730.699</u>
Mutaties in het boekjaar									
- investeringen	0	0	0	0	0	0	0	0	474.643
- afschrijvingen	0	18.738	188.459	10.014	196.767	384.252	0	798.230	1.265.288
<i>- terugname geheel afgeschreven activa</i>									
.aanschafwaarde	0	0	0	0	279.613	0	0	279.613	1.547.869
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	279.613	0	0	279.613	1.547.869
<i>- desinvesteringen</i>									
aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
per saldo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>0</u>	<u>-18.738</u>	<u>-188.459</u>	<u>-10.014</u>	<u>-196.767</u>	<u>-384.252</u>	<u>0</u>	<u>-798.230</u>	<u>-790.645</u>
Stand per 31 december 2010									
- aanschafwaarde	1.870.214	375.703	9.438.971	401.432	3.938.901	7.705.643	0	23.730.864	26.998.313
- cumulatieve afschrijvingen	0	160.675	2.600.378	105.223	2.218.726	3.319.205	0	8.404.207	10.058.259
Boekwaarde per 31 december 2010	<u>1.870.214</u>	<u>215.028</u>	<u>6.838.593</u>	<u>296.209</u>	<u>1.720.175</u>	<u>4.386.438</u>	<u>0</u>	<u>15.326.657</u>	<u>16.939.979</u>
<i>Afschrijvingspercentage</i>	0,0%	5,0%	2,0%	2,5%	5,0%	5,0%	0,0%		

8.1.6 MUTATIEOVERZICHT MATERIELE VASTE ACTIVA

8.1.6.2 WTZi - instandhoudings materiële vaste activa

	Trekkings rechten	Trekkings rechten	Onderhanden Projecten	Sub-totaal	Instand- houdingen	Onderhanden Projecten	Sub-totaal	Sub-totaal meldings- plichtige activa
	€	€	€	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2010								
- aanschafwaarde	332.956	0	0	332.956	786.996	0	786.996	1.119.952
- cumulatieve afschrijvingen	31.949	0	0	31.949	574.697	0	574.697	606.646
Boekwaarde per 1 januari 2010	<u>301.007</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>301.007</u>	<u>212.299</u>	<u>0</u>	<u>212.299</u>	<u>513.306</u>
Mutaties in het boekjaar								
- investeringen	182.344	0	0	182.344	0	0	0	182.344
- afschrijvingen	17.004	0	0	17.004	48.030	0	48.030	65.034
- <i>terugname geheel afgeschreven activa</i>								
.aanschafwaarde	0	0	0	0	331.587	0	331.587	331.587
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	331.587	0	331.587	331.587
- <i>desinvesteringen</i>								
aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0	0	0
cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0	0	0
per saldo	0	0	0	0	0	0	0	0
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>165.340</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>165.340</u>	<u>-48.030</u>	<u>0</u>	<u>-48.030</u>	<u>117.310</u>
Stand per 31 december 2010								
- aanschafwaarde	515.300	0	0	515.300	455.409	0	455.409	970.709
- cumulatieve afschrijvingen	48.953	0	0	48.953	291.140	0	291.140	340.093
Boekwaarde per 31 december 2010	<u>466.347</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>466.347</u>	<u>164.269</u>	<u>0</u>	<u>164.269</u>	<u>630.616</u>
<i>Afschrijvingspercentage</i>	5,0%	10,0%	0,0%		10,0%	0,0%		

8.1.6 MUTATIEOVERZICHT MATERIELE VASTE ACTIVA

8.1.6.3 WMG - gefinancierde materiële vaste activa

	Grond	Terreinen	Gebouwen	Semi perm.	Ver-	Installaties	Inventaris	Vervoer	Automati-	Onderhanden	Sub-totaal
	voorzieningen			gebouwen	bouwingen			middelen	sering	Projecten	WMG
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2010											
- aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0	2.519.923	24.734	353.776	0	2.898.433
- cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0	1.648.145	19.735	163.226	0	1.831.106
Boekwaarde per 1 januari 2010	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>871.778</u>	<u>4.999</u>	<u>190.550</u>	<u>0</u>	<u>1.067.327</u>
Mutaties in het boekjaar											
- investeringen	0	0	0	0	0	0	95.490	0	196.809	0	292.299
- afschrijvingen	0	0	0	0	0	0	215.993	0	183.533	0	399.526
- <i>terugname geheel afgeschreven activa</i>											
.aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0	800.750	0	135.919	0	936.669
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0	800.750	0	135.919	0	936.669
- <i>desinvesteringen</i>											
aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
per saldo	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>-120.503</u>	<u>0</u>	<u>13.276</u>	<u>0</u>	<u>-107.227</u>
Stand per 31 december 2010											
- aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0	1.814.663	24.734	414.666	0	2.254.063
- cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0	1.063.388	19.735	210.840	0	1.293.963
Boekwaarde per 31 december 2010	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>751.275</u>	<u>4.999</u>	<u>203.826</u>	<u>0</u>	<u>960.100</u>
<i>Afschrijvingspercentage</i>	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	10,0%	20,0%	33,3%	0,0%	

8.1.6 MUTATIEOVERZICHT MATERIELE VASTE ACTIVA

8.1.6.4 Niet - WTZi/WMG - gefinancierde materiële vaste activa

	Grond	Terreinen voor- zieningen	Gebouwen	Semi perm. gebouwen	Ver- bouwingen	Installaties	Inventaris	Vervoer- middelen	Automati- sering	Onder- handen Projecten	Sub-totaal Niet WTZi WMG
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2010											
- aanschafwaarde	0	0	0	0	42.677	0	0	0	0	0	42.677
- cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	17.498	0	0	0	0	0	17.498
Boekwaarde per 1 januari 2010	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>25.179</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>25.179</u>
Mutaties in het boekjaar											
- investeringen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- afschrijvingen	0	0	0	0	2.498	0	0	0	0	0	2.498
- <i>terugname geheel afgeschreven activa</i>											
aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- <i>desinvesteringen</i>											
aanschafwaarde	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
per saldo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>-2.498</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>-2.498</u>
Stand per 31 december 2010											
- aanschafwaarde	0	0	0	0	42.677	0	0	0	0	0	42.677
- cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	19.996	0	0	0	0	0	19.996
Boekwaarde per 31 december 2010	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>22.681</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>22.681</u>
<i>Afschrijvingspercentage</i>	nvt	nvt	nvt	nvt	5,0%	5,0%	nvt	nvt	nvt	nvt	

8.1.7.1 SPECIFICATIE ULTIMO BOEKJAAR ONDERHANDEN PROJECTEN

Projectgegevens					Investerings				Goedkeuringen			Jaar van oplevering
Nummer	Briefnummer	Datum	Omschrijving	WTZi-type	t/m 2009 €	2010 €	t/m 2010		Nominiaal bedrag €	Index €	Aangepaste goedkeuring €	
							gereed €	onderhanden €				

Eind 2010 zijn er geen onderhanden projecten.

Totaal					0	0	0	0	0	0	0	0
---------------	--	--	--	--	---	---	---	---	---	---	---	---

8.1.7.2 SPECIFICATIE IN HET BOEKJAAR GEREED GEKOMEN PROJECTEN

Projectgegevens						Investerings				Toekomstige lasten	
Nummer	Briefnummer	Datum	Omschrijving	WTZi-type	Activa-post	WTZi €	WMG €	Overige €	Totaal €	Afschrijving WTZi €	Rentekosten €

0
0
0

Totaal						0	0	0	0	0	0
---------------	--	--	--	--	--	---	---	---	---	---	---

8.1.8 Overzicht langlopende schulden ultimo 2010

Leninggever	Datum	Hoofdsom	Totale loop-tijd	Soort lening	Werkelijke-rente	Restschuld 31 december 2009	Nieuwe leningen in 2010	Aflossing in 2010	Rest-schuld 31 december 2010	Rest-schuld over 5 jaar	Reste-rende looptijd in jaren eind 2010	Aflossings-wijze	Aflossing 2011	Gestelde zekerheden
		€			%	€	€	€	€	€			€	
ABN Amro	30-mrt-01	12.252.066	30	onderhands	5,41%	8.984.850	0	408.402	8.576.448	6.534.438	21	lineair	408.402	Waarborgfonds
ABN Amro	20-dec-07	3.500.000	10	onderhands	4,63%	2.800.000	0	350.000	2.450.000	1.050.000	7	lineair	350.000	Waarborgfonds
Totaal						11.784.850	0	758.402	11.026.448	7.584.438			758.402	

8.1.9. Toelichting op de resultatenrekening over 2010

11. Wettelijk budget aanvaardbare kosten

	2010		2009	
	€	€	€	€
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten voorgaand jaar		17.901.198		17.247.045
Vrijval correcties voorgaande jaren		-35.541		-6.617
Productieafspraken verslagjaar (incl. mutatie calc. behandelplaatsen)		-89.816		282.649
Overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling	235.216		416.865	
Prijsindexatie materiële kosten	-8.657		22.565	
Groei normatieve kapitaalslasten	<u>-5.315</u>		<u>33.874</u>	
		221.244		473.304
Uitbreiding erkenning en toelating:				
- loonkosten	0		0	
- materiële kosten	0		0	
- normatieve kapitaalslasten	<u>0</u>		<u>0</u>	
		0		0
Beleidsmaatregelen overheid:				
- prestatiecontract e.a.	<u>-109.727</u>		<u>-36.771</u>	
		-109.727		-36.771
Nacalculeerbare kapitaalslasten:				
- rente	-103.861		-174.699	
- afschrijvingen	-16.270		-725	
- overige	<u>0</u>		<u>0</u>	
		-120.131		-175.424
Overige mutaties:				
- dure geneesmiddelen	-35.208		14.497	
- overige kosten	-1.004		-1.742	
- lokale productiegebonden component	<u>15.622</u>		<u>68.716</u>	
		-20.590		81.471
Sub-totaal wettelijk budget boekjaar		<u>17.746.637</u>		<u>17.865.657</u>
Correcties voorgaande jaren		-12.005		35.541
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten		<u><u>17.734.632</u></u>		<u><u>17.901.198</u></u>

Toelichting

Correcties voorgaande jaren bestaat uit het resultaat van de laatste definitieve rekenstaat 2009 en het in de jaarrekening 2009 opgenomen bedrag wettelijk budget voor aanvaardbare kosten.

8.1.9. Toelichting op de resultatenrekening over 2010

BATEN

12. Toelichting niet-gebudgetteerde zorgprestaties

De specificatie is als volgt :

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Zorgprestaties tussen instellingen	0	0
Overige zorgprestaties	79.625	59.750
Totaal	<u>79.625</u>	<u>59.750</u>

13. Toelichting subsidies en overige bedrijfsopbrengster

De specificatie is als volgt :

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Overige dienstverlening	408.786	457.099
Overige subsidies	65.749	48.539
Overige opbrengsten	419.642	430.467
Totaal	<u>894.177</u>	<u>936.105</u>

8.1.9. Toelichting op de resultatenrekening over 2010

LASTEN

14. Personeelskosten

De specificatie is als volgt :

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Lonen en salarissen	10.165.432	9.890.416
Sociale lasten	1.284.982	1.224.954
Pensioenpremie	899.820	822.042
Andere personeelskosten	739.031	644.358
Sub-totaal	<u>13.089.265</u>	<u>12.581.771</u>
Personeel niet in loondienst	638.913	732.646
Totaal personeelskosten	<u><u>13.728.178</u></u>	<u><u>13.314.416</u></u>
Specificatie gemiddeld aantal personeelsleden (in FTE's)	229,3	226,4
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	<u><u>229,3</u></u>	<u><u>226,4</u></u>

15. Afschrijvingen immateriële en materiële vaste activa

De specificatie is als volgt :

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Nacalculeerbare afschrijvingen:		
- materiële vaste activa	815.234	840.263
Overige afschrijvingen:		
- materiële vaste activa	450.054	580.240
Totaal afschrijvingen	<u><u>1.265.288</u></u>	<u><u>1.420.503</u></u>

Aansluiting afschrijvingen resultatenrekening - verloopoverzichten materiële vaste activa

	<u>2010</u>
	€
Afschrijving immateriële vaste activa	0
Afschrijving WTZi - vergunningsplichtige vaste activa	798.230
Afschrijving WTZi - instandhoudings vaste activa	65.034
Afschrijving WMG gefinancierde vaste activa	399.526
Afschrijving niet WTZi/WMG gefinancierde vaste activa	2.498
Totaal afschrijvingen volgens verloopoverzichten	<u><u>1.265.288</u></u>
Totaal afschrijvingen resultatenrekening	<u><u>1.265.288</u></u>

8.1.9. Toelichting op de resultatenrekening over 2010

LASTEN

16. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt :

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	694.672	689.621
Algemene kosten	1.180.700	981.208
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	458.233	544.742
Onderhoud en energiekosten	793.113	906.919
Totaal bedrijfskosten	<u>3.126.718</u>	<u>3.122.490</u>

17. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt :

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	€	€
Rentebaten	0	0
Rentelasten	-618.692	-664.203
Waardeverandering financiële vaste activa en effecten	-200	0
Sub-totaal financiële lasten	<u>-618.892</u>	<u>-664.203</u>
Totaal financiële baten en lasten	<u>-618.892</u>	<u>-664.203</u>

8.1.9. Toelichting op de resultatenrekening over 2010

18. Bezoldiging bestuurders en toezichhouders

Welke bestuursmodel is van toepassing op uw Eindverantwoordelijke Raad van Bestuur met Raad van Toezicht.
Wat is de samenstelling van het bestuur of de directie? Eénhoofdig

De bezoldiging van de bestuurders en gewezen bestuurders van de zorginstelling over het jaar 2010 zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening Revant.

De bezoldiging van de leden van de raad van toezicht van de zorginstelling over het jaar 2010 zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening Revant.

19. Honoraria accountant

De honoraria van de accountant over 2010 zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Revant.

8.2 OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring