

## Functiebeschrijving

### Algemene informatie

Naam instelling	Stichting Revant
Cluster	Zeeland , Breda
Functie	Medisch Specialist/ Revalidatiearts

### Kern / doel van de functie

De medisch specialist/revalidatiearts heeft de eindverantwoordelijkheid voor de revalidatie-geneeskundige behandeling, rekening houdend met de eigen professionele verantwoordelijkheid van de bij de primaire zorg betrokkenen.

Indiceert de noodzaak tot (para)medische behandeling en voert alle revalidatiegeneeskundige taken uit betreffende de patiëntenzorg.

Geeft uitvoering aan de basismedische zorg en kan daarbij consultants inschakelen. Geeft zodanig leiding aan het multidisciplinair team dat de taakstellingen zowel kwalitatief als kwantitatief worden gehaald.

Is mede verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van het beleid van het cluster en voor het realiseren van interdisciplinaire samenwerking.

### Plaats in de organisatie

Ontvangt, met uitzondering van medische zaken, hiërarchisch leiding van clustermanager, geeft functionele leiding aan eventuele arts assistenten revalidatie en geeft richtlijnen aan het multidisciplinair team met betrekking tot de individuele behandeling van de revalidant. Voor de **situatieschets** zie het organisatieschema.

### Interne en externe contacten

*Intern:* clustermanagers, unitmanagers, behandelaars, verplegend personeel en andere bij de revalidant betrokken medewerkers, maatschap revalidatie W-Brabant.

*Extern:* revalidant en -systeem, consultants, externe verwijzers en behandelaars, onderwijs, zorgverzekeraars, externe instanties en instellingen, branche- en beroepsvereniging, patiëntenverenigingen

### Taken / verantwoordelijkheden in hoofdlijnen

- I. De medisch specialist/revalidatiearts is eindverantwoordelijk voor de revalidatiebehandeling van zijn patiënten, diagnosticeert en indiceert de noodzakelijkheid tot (para) medische behandeling en voert alle revalidatiegeneeskundige taken betreffende de patiëntenzorg uit:
  1. Stelt de indicatie voor opname en ontslag (klinisch) c.q. start/ beëindiging (poliklinische) behandeling van individuele revalidanten;
  2. Verricht diagnostische en therapeutische activiteiten en stelt een voorlopig revalidatieplan op;
  3. Bespreekt diagnose, behandelplan en voortgang met de revalidant en/of diens vertegenwoordigers;
  4. Draagt zorg voor de inhoud en kwaliteit van de totale behandeling van de individuele revalidant;
  5. Kan in acute situaties/bij calamiteiten worden opgeroepen voor reanimatie;
  6. Geeft aanwijzingen aan agogische, para - en perimedische behandelaars betreffende de individuele behandeling en controleert en evalueert behandelresultaten;
  7. Bespreekt diagnose, behandelplan en voortgang met de revalidatieteams en overlegt over bijstelling van het behandelplan;
- II. Geeft uitvoering aan de basis medische zorg
  1. Geeft uitvoering aan de basis medische zorg;
  2. Maakt daarbij gebruik van consultants;
  3. Geeft daarbij aanwijzingen aan de verpleging.

- III. Geeft zodanig leiding aan het team dat de taakstellingen zowel kwalitatief als kwantitatief worden gehaald:
1. Heeft structureel overleg met de unitmanager en coördinerend medisch specialist over de gang van zaken binnen de unit;
  2. Draagt bij aan het halen van de doelstelling met betrekking tot kwaliteit en kwantiteit, signaleert knelpunten terzake en doet voorstellen ter verbetering c.q. draagt oplossingen aan.
- IV. Levert een bijdrage aan de ontwikkeling en uitvoering van het beleid in het cluster en het realiseren van interdisciplinaire samenwerking:
1. Levert een bijdrage in overlegsituaties, die gericht zijn op de ontwikkeling van het zorgverleningsbeleid binnen de unit, het cluster en totale revalidatiecentrum.
- V. Functionaris is eindverantwoordelijkheid voor adviezen, rapportage en overleg(vormen) met betrekking tot individuele aan zijn zorg toevertrouwde revalidanten:
1. Draagt zorg voor een goede registratie van de revalidantgegevens en de overdracht daarvan aan derden;
  2. Geeft informatie, advies en instructie over de revalidatiebehandeling aan externe verwijzers;
  3. Geeft leiding - en neemt deel aan structureel multidisciplinair overleg ten behoeve van de voortgang van de behandeling; in dit overleg worden de deelbehandelplannen op elkaar afgestemd;
  4. Is voorzitter en/of maakt deel uit van meerdere diagnoseteams;
  5. Draagt, voor zover nodig, bij aan de zorg voor de advisering, aanschaf en verstrekking van hulpmiddelen en aanpassingen t.b.v. de revalidant.
- V. Verricht als medisch specialist/revalidatiearts de volgende overige taken:
1. Bevordert de uitoefening en ontwikkeling van het eigen beroep;
  2. Draagt bij aan ontwikkeling van behandelprogramma's t.b.v. specifieke revalidantgroepen;
  3. Verricht scholingsactiviteiten;
  4. Heeft supervisor- en mentorschap arts assistent(en) revalidatie;
  5. Kan, op basis van detachering, werkzaamheden verrichten voor een andere organisatie;
  6. Kan, in opdracht van de organisatie, contacten onderhouden met andere organisaties.
- VI Functionaris is (mede)verantwoordelijk voor goede contacten met verwijzers, met name in de 2<sup>e</sup> lijn.

### **Toelichting bij functie-eisen**

#### *Kennis*

Om de functie uit te kunnen oefenen zijn opleiding tot - en MSRC-registratie als medisch specialist/revalidatiearts noodzakelijk; tevens is kennis van sterk uiteenlopende vakgebieden en de verbanden daartussen nodig om een multidisciplinair team van professionals op vakinhoudelijk gebied te leiden en te zorgen voor de totstandkoming van integrale behandelplannen; Zowel voor de functie (met invloed op de ontwikkeling van het revalidatiebeleid) als in het kader van herregistratie conform de BIG-wet is het bijhouden van vakkennis en ontwikkelingen op het vakgebied en op het gebied van basis medische zorg nodig.

#### *Zelfstandigheid*

- Werkt vanuit een eigen professionele verantwoordelijkheid met een eigen taakstelling;
- Binnen gestelde organisatorische kaders: cluster, unit, behandelteam;
- Draagt eindverantwoordelijkheid voor de totale (revalidatie)geneeskundige behandeling van de individuele revalidant;
- Kan terugvallen op collega-medisch specialist/revalidatieartsen voor overleg, (medisch) directeur, clustermanager en unitmanager (m.b.t. organisatorische zaken).
- Kent de eigen grenzen en schakelt tijdig consultants in voor de basis medische zorg.

### *Sociale vaardigheden*

- Vermogen tot motiveren, stimuleren, overtuigen, luisteren en corrigeren vanuit de arts-revalidantverhouding, de arts-behandelaarfunctie en de collega/mentorfunctie; hierbij kunnen tegengestelde belangen een rol spelen;
- Tact en empathisch vermogen in contacten met revalidant en familie;
- T.b.v. externe activiteiten;
- Het vermogen tot het opbouwen en onderhouden van een vertrouwensrelatie met verschillende revalidanten en revalidantsystemen en verwijzers, waarbij uiteenlopende belangen een rol spelen.

### *Risico's, verantwoordelijkheden en invloed*

Er is kans op:

- onnodig incompleet en vertraagd herstel bij onjuiste diagnose of behandelplanning;
- goodwill-, fysieke - en eventueel psychische schade bij de revalidant;
- goodwill schade i.v.m. de relatie met verwijzers;

Is verantwoordelijk voor:

- het opstellen en uitvoeren van het revalidatieplan;
- een kwalitatief en kwantitatief goed zorgklimaat.

### *Uitdrukkingsvaardigheid*

Hoge eisen worden gesteld aan:

- Mondelinge en non-verbale uitdrukkingsvaardigheid t.b.v. communicatie met revalidanten, instructie en overleg met agogische, para- en perimedische medewerkers;
- Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid mbt medische rapportage, correspondentie en opstellen plannen.

### *Bewegingsvaardigheid*

- Bij reanimatie is sprake van complexe bewegingsvaardigheid met krachtsinspanning en nauwkeurigheid van handelingen;
- Meer complexe bewegingsvaardigheid vanwege toedienen van injecties.

### *Oplettendheid*

- Interpreteren van gedrag en (non)verbale signalen bij de individuele revalidant en in groepsverband vereisen in ruime mate aandacht en opmerkzaamheid evenals bij calamiteiten;
- Bij onvoldoende oplettendheid treden risico's op voor diagnose stelling en hierop gebaseerde behandelplannen.

### *Overige functie-eisen*

- Zowel in het contact met revalidanten als medewerkers worden in hoge mate eisen gesteld aan geduld en doorzettingsvermogen;
- T.b.v. onderzoek en diagnostiek worden hoge eisen gesteld aan gevoel voor systematiek;
- In het revalidantencontact en het hebben van kennis over de strategie van de organisatie worden hoge eisen gesteld aan integriteit en betrouwbaarheid;
- Tevens worden hoge eisen gesteld aan voorkomen en gedrag voor het onderhouden van veelvuldige contacten met revalidanten (en -systeem) en het vertegenwoordigen van de organisatie extern;
- Lichamelijk onderzoek stelt hoge eisen aan sensomotorische vaardigheid, visuele analyse en integratie van deze gegevens.

### *Inconveniënten*

- Er kan sprake zijn zware psychische belasting vanwege de behandeling van en omgang met revalidanten met veelal ernstige ziekten, het werken met tegengestelde belangen en de verantwoordelijkheid voor de totale (revalidatie)geneeskundige behandeling.

### **Honorering**

Conform AMS