



Duurzaamheidsjaarverslag 2023

Green Team Revant



*Vastgesteld door het Green Team op 28 maart 2024
Goedgekeurd door de Raad van Bestuur op 16 april 2024*

Het Green Team van Revant vormt binnen de organisatie het scharnierpunt waar de duurzaamheidsinitiatieven worden geïnitieerd, ondersteund en geëvalueerd. Hierbij wordt gebruik gemaakt van meerdere hulpbronnen en beleidskaders, waarbij het duurzaamheidsbeleid geldt als voornaamste richtinggevend kader. Een belangrijk instrument dat door het Green Team wordt gebruikt is de Milieu Thermometer Zorg (*verder: MTZ*) welke de gebruiker meer focus en tevens meer inzicht geeft. Daar waar acties of behalen resultaten kunnen worden gekoppeld aan de eisen vanuit de MTZ wordt dit specifiek vermeld.

Een ander verantwoordelijkheidsgebied van het Green Team betreft de jaarlijkse verantwoording van de behaalde resultaten aangaande duurzaamheid en milieuzorg. Daartoe vormt dit document de verantwoording voor het jaar 2023.

1. Inleiding

In het vastgestelde duurzaamheidsbeleid zijn door Revant vijf thema's als speerpunt benoemd, elk met concrete doelstellingen. Afgeleid van het duurzaamheidsbeleid zijn in dit jaarverslag de voornaamste resultaten vanuit het *duurzaam mobiliteitsbeleid* en het *beleid duurzaam bouwen* opgenomen. Daarnaast heeft Revant in 2023 de Green Deal Zorg 3.0 (*verder: GDZ 3.0*) ondertekend, waarin op thema-niveau specifieke doelen zijn benoemd.

Op de hierboven genoemde onderdelen worden in dit jaarverslag de behaalde resultaten gerapporteerd. Voor meer achtergrondinformatie wordt verwezen naar de genoemde beleidsdocumenten en de GDZ 3.0.

2. Het Green Team Revant

Het Green Team is in 2023 elfmaal bijeen gekomen, waarvan 10 maal in plenaire overlegsessies en 1 maal in een thematische practicumssessie.

Per 31 december 2023 bestaat het Green Team uit de volgende leden:

- *Marco Baas – FB/ Technische Dienst*
- *Ethel Borggreven - ergotherapeut ZE III*
- *Dominique Both – FB/ Technische Dienst*
- *Jac Bovens - Centrale Cliëntenraad*
- *Judith van Driel – Milieucoördinator, tevens Facilitair Coördinator*
- *Esther de Groot – Adviseur Stimular (extern)*
- *Walter van Hallem – Manager Facilitair Bedrijf*
- *Nikki van Hooij – ergotherapeut ZE III*
- *Marnix Israël – FB/ Facilitair Coördinator*
- *Maaïke de Koff – revalidatiearts ZE III*
- *Cia Kuijpers – FB/ Inkoper*
- *Stella Makeela – FB/ Secretaresse Facilitair Bedrijf*
- *Sylvia Murre - psychologisch assistent ZE V*
- *Ingrid Waals – psychologisch assistent ZE V.*

Het Green Team van Revant bestond in 2023 uit twaalf vaste leden vanuit de organisatie, aangevuld met twee externe leden.

3. **Samenvatting behaalde resultaten in 2023**

Onderstaand een beknopte samenvatting van alle in 2023 behaalde resultaten zoals deze voortkomen uit vastgesteld beleid en/ of andere duurzaamheidsverplichtingen.

Nr	Beoogd doel of -ambitie	Bron	Resultaat
1	<i>Vermindering van de milieubelasting</i>	<i>Duurzaamheidsbeleid en GDZ 3.0</i>	✓
2	<i>Reduceren van het energieverbruik</i>	<i>Duurzaamheidsbeleid</i>	✓
3	<i>Reduceren van het afvalverbruik</i>	<i>Duurzaamheidsbeleid</i>	✓
4	<i>Uitbreiden inzet minder milieubelastende reinigingsmiddelen</i>	<i>Duurzaamheidsbeleid en GDZ 3.0</i>	✓
5	<i>Terugname verpakkingen + inkoop met terugnamegarantie</i>	<i>Duurzaamheidsbeleid, GDZ 3.0 en Inkoopbeleid</i>	✓
6	<i>Medewerkers met fiscaal voordeel profiteren bij een sportlidmaatschap</i>	<i>GDZ 3.0</i>	✓
7	<i>Medewerkers faciliteren bij fitnessfaciliteiten</i>	<i>GDZ 3.0</i>	✓
8	<i>Communicatie inzet leenfietsen om beweging te bevorderen</i>	<i>GDZ 3.0</i>	✗
9	<i>Aantal maal per jaar gezonde lifestyle in het spotlicht, en bijbehorende activiteit aan medewerkers aanbieden</i>	<i>GDZ 3.0</i>	✓
10	<i>Certificaat milieuthermometer op de website vermelden</i>	<i>GDZ 3.0</i>	✓
11	<i>Doelgroepen vanuit RvB informeren over het milieubeleid, milieuprogramma en actualiteiten</i>	<i>GDZ 3.0</i>	✗
12	<i>Nieuwe medewerkers voorlichten over verduurzamingsacties</i>	<i>GDZ 3.0</i>	✗
13	<i>Vermindering CO₂-emissie gebouwen, energie en vervoer bij (toekomstige) projecten</i>	<i>GDZ 3.0</i>	✓
14	<i>Processen inrichten rondom duurzaam medicijnbeheer en voorkoming overtollige medicijnen</i>	<i>GDZ 3.0</i>	✗
15	<i>Jaarlijks rapporteren op woon/werkverkeer en -dienstreizen inclusief analyse vervoersimpact</i>	<i>Duurzaam mobiliteitsbeleid</i>	✓ / ✗
16	<i>Verduurzaming bedrijfswagenpark Revant</i>	<i>Duurzaam mobiliteitsbeleid</i>	✓
17	<i>Uitbreiden aantal oplaadplaatsen EV's en -elektrische fietsen</i>	<i>Duurzaam mobiliteitsbeleid</i>	✓

Toelichting bovenstaand overzicht:

- ✓ = doel/ ambitie behaald
- ✗ = doel/ ambitie niet behaald

In de volgende hoofdstukken wordt -waar nodig- per onderdeel wat dieper ingegaan op de behaalde resultaten en overige aspecten in 2023 waaraan het Green Team heeft gewerkt.

4. Behaalde resultaten vanuit het duurzaamheidsbeleid

In het duurzaamheidsbeleid van Revant zijn op vijf verschillende thema's concrete doelstellingen geformuleerd. Onderstaand treft u, per thema, de in 2023 behaalde resultaten aan.

4.1 Milieu- en energiemangement¹

Doelstelling: vermindering van de milieubelasting door Revant met 3% per jaar (MTZ-eis 1.3).

Gekozen is om deze doelstelling in totale CO₂-uitstoot meetbaar te maken.

Toelichting:

- Sinds het begin van de registratie door Revant (2017) is het aantal geregistreerde bedrijfsactiviteiten gewijzigd (lees: zijn uitgebreid)
- Om tot een reëel vergelijk te komen is door het Green Team gekozen om de resultaten van het jaar 2023 alleen te vergelijken met het kalenderjaar 2022.

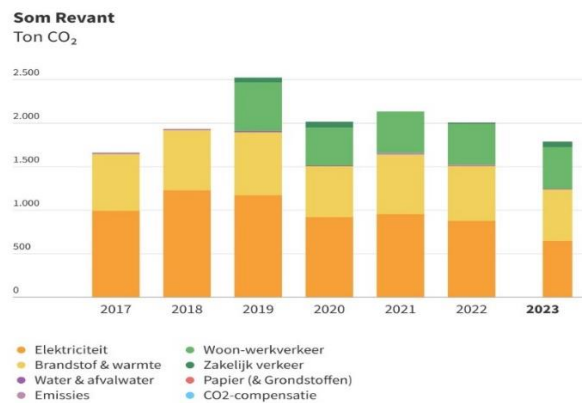
Resultaten in 2023:

- De geregistreerde milieubelasting in 2023 (1.795 ton CO₂) door Revant ten opzichte van 2022 (2.014 ton CO₂) is met ca. 11,0 % afgenomen.

Doelstelling is behaald.

Onderstaande grafieken geeft de milieubelasting in 2023 grafisch weer.

CO₂-grafiek



CO₂-grafiek

2023



¹ Bron: data milieubarometer

4.2 Energie²

Doelstelling: reduceren van het totale energieverbruik door Revant met 3% per jaar (MTZ-eis 2.1).

Resultaten:

Het totale energieverbruik van Revant 2023 t.o.v. 2022 samengevat betrof (*excl. locatie De Wielingen i.v.m. onvolledige gegevens):

- Aardgas: (293.533 m³ -/- 279.602 m³ =) 13.931 m³ **minder** (-/- 4,8 %)
- Elektriciteit: (1.631.735 kWh -/- 1.457.487 kWh =) 174.248 kWh **minder** (-/-10,7 %)

Gemiddeld over beide nutsvoorzieningen is het energieverbruik in 2023 ten opzichte van 2022 met 7,75 % gedaald.

Doelstelling is behaald.

4.3 Afval³

Doelstelling: reductie van het totale afvalverbruik door Revant met 3% per jaar (MTZ-eis 6.6).

Om het afvalverbruik te reduceren maakt het Green Team onder andere gebruik van het afvalpreventieplan.

Resultaten:

- Het geregistreerde afvalvolume in 2023 bedroeg 87.151 kg. In 2022 was dit 94.220 kg. Dat betekent dat in 2023 het afvalvolume ten opzichte van het voorgaande jaar met circa 7,5% is afgenomen.

Doelstelling is behaald.

4.4 Reiniging⁴

Doelstelling: tenminste 80% van de gebruikte reinigingsmiddelen is voorzien van een milieukeurmerk (MTZ-eis 8.3).

Resultaten:

- Eind 2023 was 91,2% van de ingekochte schoonmaakmiddelen voorzien van een erkend milieukeurmerk.

Doelstelling is behaald.

4.5 Inkoopbeleid⁵

Doelstellingen: terugname van verpakkingen door leverancier en inkoop met terugnamegarantie. Voor beide doelen in 2023 geldt het aantal inkoopinitiatieven jaarlijks te vergroten met 10% (MTZ-eisen 10.1 en 10.2).

Revant maakt gebruik van het inkoopbeleid met als onderdeel duurzaam inkopen.

Resultaten:

Bij 17 inkoopopdrachten was sprake van terugname van verpakkingsmateriaal. In 11 dossiers kon de doelstelling niet worden behaald, omdat het bv. software betrof.

Bij 12 inkoopdossiers is door de leverancier een terugnamegarantie afgegeven. Dat brengt het totaal aan duurzame inkopen in 2023 op 29 stuks (2022: 26 stuks) oftewel 12% meer dan het voorgaande jaar.

Doelstelling is behaald.

² Bron: verbruiksdata energieleverancier

³ Bron: verbruiksdata afvaldienstverlener

⁴ Bron: data schoonmaakdienstverlener + interne gegevens

⁵ Bron: interne data Inkoop Revant

5. Behaalde resultaten vanuit overige beleidsdocumenten

Naast het voornoemde duurzaamheidsbeleid worden nog de volgende onderwerpen kort toegelicht.

5.1 Duurzaam mobiliteitsbeleid

Vanuit het vastgestelde duurzaam mobiliteitsbeleid Revant (2022- 2025) zijn in 2023 de volgende resultaten behaald:

- *Kilometerrapportage bedrijfswagenpark en woon-/ werkverkeer*
Via een interne uitvraag is inzicht verkregen in genoemde vervoersbewegingen, waarvan de gegenereerde output onderdeel is van de totale CO₂-uitstoot door Revant, zoals genoemd bij 4.1;
- *Verduurzaming bedrijfswagenpark Revant*
In 2023 is het bedrijfswagenpark van Revant in omvang afgenomen. Van de resterende bedrijfsauto's is ruim 70% in 2023 vervangen door een EV-equivalent. Het effect op jaarbasis van beide acties is een afname van de CO₂-uitstoot van het wagenpark met maar liefst **76 %** (van 10,66 ton naar 2,53 ton);
- *Aantal oplaadplaatsen voor elektrische auto's en -fietsen*
Het aantal oplaadplaatsen voor EV's is op twee locaties uitgebreid, daarnaast is aandacht besteed aan het aantal oplaadplaatsen voor fietsen op de locaties.

Verdere openstaande acties zijn onder meer het verduurzamen van het taxivervoer, de verbetering van de kilometerregistratie (bedrijfsauto's) en de beperking van de milieu-impact vanuit het goederentransport.

5.2 Beleid duurzaam bouwen

Omdat in 2023 geen grootschalige bouwactiviteiten hebben plaatsgevonden is vanuit het vastgestelde Beleid duurzaam bouwen (2022- 2025) in formele zin geen resultaten te presenteren. Een vermeldenswaardig initiatief desalniettemin is dat bij een inbreidingsproject voor locatie Reigerbos op diverse wijzen is gezocht naar verduurzaming, zoals het toepassen van hergebruikte bouwmaterialen, de inzet van een warmtepompinstallatie met warmteterugwinning en de realisatie van extra thermische isolatie.

Verder is voor de locatie Lindenhof met succes een subsidieaanvraag gedaan voor de uitbreiding van het aantal zonnepanelen inclusief een medium om de elektriciteit duurzaam op te slaan. Uitvoering van dit project zal in 2024 plaatsvinden. Een vergelijkbaar initiatief voor de locatie Reigerbos is in 2023 helaas uitgeloot maar zal in 2024 opnieuw worden ingediend.

Tenslotte is binnen het Green Team in 2023 een eerste verkenning opgestart met betrekking tot het begrip 'healing environment' in relatie tot de fysieke omgeving.

6. **Behaalde resultaten vanuit de Green Deal Zorg 3.0**

De GDZ 3.0 waaraan ook Revant zich heeft verbonden loopt tot november 2026. Revant heeft zichzelf op een vijftal thema's doelen gesteld welke deels overeenkomsten vertonen met de doelen vanuit het duurzaamheidsbeleid. Onderstaand treft u de behaalde resultaten⁶ over de doelen vanuit de GDZ 3.0:



I. **Thema: Bevorderen van gezondheid**

1. *Doel: medewerkers van Revant kunnen van fiscaal voordeel profiteren bij de aanschaf van een sportlidmaatschap (MTZ-eisen 13.1 en 13.4).*

Revant-medewerkers kunnen onder voorwaarden gebruik maken van de aanwezige sportfaciliteiten (bron: arbeidsvoorwaarden Revant). Daarnaast zijn medewerkers in 2023 via het intranet (SAM) geïnformeerd over de genoemde fiscale mogelijkheden en het MKSA.

Resultaat: behaald

2. *Doel: Revant faciliteert medewerkers gebruik te maken van de bepaalde fitnessfaciliteiten en heeft de kaders hieromtrent in beleid gevat. Deze regeling wordt minimaal eenmaal per jaar binnen de organisatie gecommuniceerd (MTZ-eisen 13.1 en 13.4).*

De genoemde mogelijkheden is onderdeel van de arbeidsvoorwaarden. Communicatie in 2023: *Fit2Work, Fiets naar je werk dag, keuzes via het MKSA, vitaliteitsmaand* etc. alle keren via het intranet (SAM).

Resultaat: behaald

3. *Doel: leenfietsen voor medewerkers en revalidanten om beweging te bevorderen. Dit is bekend binnen de organisatie (MTZ-eis 13.4).*

Het Green Team heeft in 2023 hieromtrent geen informatie verstrekt, noch intern via andere gremia waargenomen.

Resultaat: niet behaald

4. *Doel: minimaal 4x per jaar wordt een aspect van een gezonde lifestyle in het spotlicht gezet en wordt een bijbehorende activiteit aan medewerkers aangeboden om hen te stimuleren tot verandering (MTZ-eisen 1.9 en 13.4).*

In totaal is de organisatie in 2023 zesmaal geïnformeerd over gezonde voeding, meer bewegen, themaweken etc. alle keren via het intranet (SAM).

Resultaat: behaald

II. **Thema: Bevorderen van bewustwording en kennis over de impact van de zorg op milieu en klimaat en v.v.**

1. *Doel: het Milieuthermometer certificaat staat vermeld op de website van de instelling (MTZ-eisen 1.5, 1.8 en 1.9).*

Op de webpagina [MVO \(revant.nl\)](https://www.revant.nl) is het MTZ- certificaat gepubliceerd.

Resultaat: behaald

⁶ Bron: interne bedrijfsgegevens, aangevuld met overige bronnen
Duurzaamheidsjaarverslag Green Team 2023 Versie: 1.0 DEFINITIEF

2. *Doel: medewerkers, revalidanten en bezoekers worden tenminste 1-maal jaarlijks vanuit de Raad van Bestuur over het milieubeleid, milieuprogramma en actualiteiten geïnformeerd (MTZ-eis 1.9).*

In 2023 is naar weten van het Green Team geen informatie op dit thema verstrekt.

Resultaat: niet behaald

3. *Doel: nieuwe medewerkers krijgen voorlichting over de verduurzamingsacties binnen de instelling middels intranet, presentaties, een ludieke actie en/ of een gesprek met de milieuoördinator (MTZ-eis 1.9).*

In 2023 is naar weten van het Green Team geen voorlichting aan nieuwe medewerkers op dit thema verstrekt.

Resultaat: niet behaald

III. Thema: Verminderen CO₂- emissie van gebouwen, energie en vervoer

1. *Vermindering van de milieubelasting door Revant met 3% per jaar.*

Deze ambitie vormt tevens een van de doelen vanuit het vastgestelde Duurzaamheidsbeleid 2022 -2025 van Revant (MTZ-eisen 1.3 en 9.2). Zie voor de toelichting 4.1.

Resultaat: behaald

2. *Het verminderen CO₂-emissie van gebouwen, energie en vervoer vormt een uitgangspunt voor wat betreft toekomstige nieuwbouw- en grootschalige verbouwprojecten (MTZ eis 11.4).*

In het 'Beleid duurzaam bouwen' is dit doel concreet gemaakt. In 2023 is geen grootschalig huisvestingsproject uitgevoerd. Binnen locatie Reigerbos is daarentegen in 2023 een inbreidingsproject uitgevoerd waarin enkele verduurzamingsacties zijn doorgevoerd, zie voor meer informatie bij 5.2.

Resultaat: behaald

IV. Thema: Circulair en spaarzaam met grondstoffen en materialen werken

1. *Terugname van verpakkingen door leverancier (MTZ-eis 8.3).*

Deze ambitie vormt tevens een van de doelen vanuit het vastgestelde Duurzaamheidsbeleid 2022 -2025 en tevens Inkoopbeleid van Revant. Zie voor de toelichting 4.5.

Resultaat: behaald

2. *Inkoop met terugnamegarantie (MTZ-eis 10.1).*

Deze ambitie vormt tevens een van de doelen vanuit het vastgestelde Duurzaamheidsbeleid 2022 -2025 en tevens Inkoopbeleid van Revant. Zie voor de toelichting 4.5.

Resultaat: behaald

3. *Tenminste 80% van de gebruikte reinigingsmiddelen is voorzien van een milieukeurmerk (MTZ-eis 8.3).*

Deze ambitie vormt tevens een van de doelen vanuit het vastgestelde Duurzaamheidsbeleid 2022 -2025 van Revant. Zie voor de toelichting 4.4.

Resultaat: behaald

V. Thema: Verminderen van de milieubelasting van medicatiegebruik

1. Het medicijnbeheer incl. de logistieke processen zijn dusdanig ingericht dat onnodige voorraadvorming kan worden voorkomen. De ondanks deze inrichting aanwezige, ongebruikte en verouderde medicijnen worden apart ingezameld en via de apotheek retour gezonden en door hen verwerkt (MTZ-eis 6.10).

Dit onderwerp is weliswaar in voorbereiding bij het Green Team maar is nog niet tot nieuwe procesvorming gebracht.

Resultaat: niet behaald

7. Overige behandelde en geagendeerde zaken

Tijdens de plenaire vergaderingen van het Green Team zijn o.a. de volgende onderwerpen besproken:

- Januari: deelname Revant aan Groene Zorg Alliantie en - Just Transition Fund, inzet enquête koffiebekers etc.;
- Februari: duurzame inhalatiemedicatie, duurzame voeding, voorbereiding externe audit;
- Maart: auditprogramma, actualisatie afvalpreventieplan, registratie persoonsgebonden mobiliteit;
- April: terugkoppeling audit, behandelplan, doelen GDZ 3.0, RB duurzame elektriciteitscontract;
- Mei: Biodiversiteitsplan en energielabel RB, verbeterplan voeding, handzeep;
- Juni: uitkomsten Groene Week, EPBD III LH, uitkomst pilot afvalscheiding, ontvangst EV bedrijfsauto's;
- Juli: feedback Groene Revalidatie Netwerk, inrichting nieuwe werkgroepen, communicatieplan;
- Augustus: deelname externe sessies, project DUMAVA- subsidie, energiecontract 2024 ev.;
- September: voorbereiding Waste Lab #2, papieren agenda's, herinrichting voorterrein Breda;
- Oktober: praktijksessie Waste Lab #2;
- November: Uitkomst Waste Lab #2, vitaliteitskalender en HR, auditdata 2024, inzet SAM, analyse vervoersimpact;
- December: inzet alternatief koffiebekers Breda, vaststellen jaarkalender 2024.

Het actieplan duurzaamheid domineerde logischerwijs de agenda van het Green Team.

8. Adviezen/acties in 2023

a) **Uitgebrachte adviezen richting RvB:**

Door het Green Team is ter advisering voorgelegd aan de RvB:

- *Deelname Green Deal Zorg 3.0 met voorstel aan doelen. De RvB heeft bovenstaande adviezen van het Green Team vervolgens opgevolgd.*

Daarnaast zijn via/door het Green Team onderstaande documenten aan het MT/ de RvB gestuurd ter vaststelling en/of ter informatie:

- *Actieplan Green Team, stand van zaken (2x)*
- *Duurzaamheidsverslag 2022*
- *CO₂ Portefeuille Routekaart Vastgoed*
- *Auditrapport Certi 2022*
- *Locatie Reigerbos: leveringsovereenkomst elektriciteit afgesloten met CertiQ GVO certificaten.*

b) **Uitgezette acties via de lijn:**

Door het Green Team zijn op diverse manieren acties uitgezet of ondersteund. Enkele voorbeelden hiervan zijn:

- *Combinatie-inkoop vervanging behandelbanken*
- *Effecten nieuw koffiecontract/ -concept, re- usable koffiebekers*
- *Inzet milieustations op de locaties*
- *Vervanging bedrijfsauto's door EV's*
- *Verduurzaming onderhoudscontracten tuinonderhoud incl. realisatie insectenhôtels (locaties Breda en Reigerbos)*
- *Specifiek locatie Reigerbos: verduurzaming installaties en inzet gerecycleerd bouw materiaal.*

- Zilveren certificering MTZ

Op 21 maart 2023 is met ondersteuning door het Green Team op een certificeringsaudit uitgevoerd. Het resultaat was dat met succes alle Revant- locaties het certificaat Zilver konden behouden.

- Waste Lab #2

Volgend op 2022 heeft het Green Team in samenwerking met een externe partij ook in 2023 weer een zgn. *Waste-Lab* georganiseerd. Het primaire doel was ook dit keer om na te gaan in hoeverre het restafval daadwerkelijk restafval betrof.

Het resultaat was dat gemiddeld **52%** daadwerkelijk in de juiste afvalstroom zat.

Dit is een enorme verbetering ten opzichte van het voorgaande jaar waar dit percentage op slechts 9% lag. Dit is het gevolg van een grotere aandacht binnen de organisatie voor afvalscheiding, de aanwezigheid van betere afvalscheidingsstations en het waar mogelijk saneren van ongewenste afvalstromen.

- Netwerkdeelnames

Op verschillende manieren hebben leden van het Green Team ook in 2023 deelgenomen aan diverse netwerkbijeenkomsten met het thema 'duurzaamheid'.

9. **Belangrijkste risico's en kansen**

Hieronder staan de belangrijkste gesignaleerde risico's en kansen waar het Green Team op voorbereid dient te zijn of waar ze juist op kunnen inspelen.

Risico's

1.	Verplichte rapportage vanaf jaar 2024 m.b.t. werk-gebonden personenmobiliteit in relatie tot 'besluit CO ₂ reductie'. Vereist: jaarlijks afgelegde kilometers van medewerkers bijhouden voor woon/werk- en dienstreizen. Voor de bedrijfsauto's is dit via het Facilitair Bedrijf geregeld, voor de overige onderdelen ligt deze verantwoordelijkheid elders in de organisatie.
2.	Locatie Reigerbos: mogelijk deels wel/niet toegekende DUMAVA subsidie: uitstel/afstel verduurzaming elektriciteitsverbruik (PV panelen i.c.m. zoutaccu batterijen)?

Kansen

1.	Inkoop medische re-usables in plaats van disposables
2.	2025- einde contractperiode resterende hybride bedrijfsauto's: kans op verdere verduurzaming bedrijfswagenpark
3.	Herijken van de doelen in dit beleid, passend op de nieuwe MTZ- eisen.

10. **Plannen voor 2024:**

Op basis van de planning, risico's en kansen krijgen volgend jaar de volgende acties Prioriteit van het Green Team:

	Wat	Wanneer gereed
1	Certificeringsaudit Certi (MTZ): Breda, Lindenhof en De Wielingen, ambitie: behoud niveau Zilver Reigerbos, ambitie: behalen niveau Goud	Q1
2	Publiceren CO ₂ footprint Revant jaar 2023	April 2024
3	Mogelijkheid alternatief disposable koffiebekers voor overige doelgroepen	Q2
4	Onderzoek effectief gebruik handzeep	Q2
5	Ontwikkelen verbeterd registratiesysteem bedrijfswagenpark	Q3
5	Zo nodig: Waste Lab #3	Q4
6	Professionaliseren contractvorm taxivervoer	Q4
7	Analyseren eisen vanuit MTZ 7.x en start verwerking in concept nieuw duurzaamheidsbeleid 2025 en verder	Q4
8	Verduurzaming voeding (MTZ 7.x)	Q4
9	Bijdrage leveren aan voorlichting gebruik leenfietsen (GDZ 3.0- I/III)	Jaar 2024
10	Bijdrage leveren aan voorlichting nieuwe medewerkers (GDZ 3.0- II/III)	Jaar 2024
11	Onderzoek opties reductie milieubelasting medicijngebruik (GDZ 3.0- V/I)	Jaar 2024