



Jaardocument 2024

Stichting Revant

Vastgesteld door de Raad van Bestuur: 2 april 2025
Goedgekeurd door de Raad van Toezicht: 2 april 2025

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 4 april 2025

Inhoudsopgave

	Pagina
Bestuursverslag	2
Verslag Raad van Toezicht	21
Jaarrekening	27
Balans per 31 december 2024	29
Winst- en verliesrekening over 2024	30
Kasstroomoverzicht over 2024	31
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	32
Toelichting op de balans per 31 december 2024	38
Specificatie langlopende schulden aan banken ultimo 2024	45
Toelichting op de winst- en verliesrekening over 2024	46
Vaststelling en goedkeuring jaarrekening	50
Overige gegevens	51
Statutaire regeling resultaatbestemming	52
Nevenvestigingen	52
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	53



Bestuursverslag 2024

Inhoudsopgave bestuursverslag

Doelstelling en kernactiviteiten	4
Beleid.....	5
Ondernemingsstructuur en personele bezetting.....	7
Financiële ontwikkelingen.....	9
Beleid over risicobeheer financiële instrumenten	10
Belangrijkste risico's en risicobeheersing	11
Cultuur en gedrag.....	13
Toepassing en naleving gedragscodes.....	14
Onderzoek en ontwikkeling.....	14
Tevredenheidsonderzoek onder revalidanten.....	15
Niet-financiële prestatie-indicatoren	16
Toekomstverwachtingen.....	19
Steunstichtingen.....	19
Algemene identificatiegegevens	20

Doelstelling en kernactiviteiten

Revant is hét kennis- en expertisecentrum op het gebied van medisch specialistische revalidatie voor kinderen en volwassenen (MSR) en chronisch complexe longrevalidatie (CCL) in West-Brabant en Zeeland. Op een passievolle manier verlenen we vanuit interdisciplinaire teams de best passende zorg voor de revalidant en zijn/haar naasten. Dit doen we niet alleen, maar als betrouwbare partner in nauwe samenwerking met verwijzers en andere zorgaanbieders. Zo bieden we zorg die van specifieke waarde is voor de revalidant.

We hebben de ambitie uit te blinken in het bieden van revalidatiezorg aan alle inwoners in West-Brabant en Zeeland. De revalidatiezorg is gericht op herstel en participatie. We werken daarbij op het grensvlak tussen care, cure en het sociale domein. De revalidant kan rekenen op een persoonlijk, innovatief en toegankelijk aanbod aan diagnostiek, advies en behandeling. Steeds wordt samen met de revalidant gezocht naar de best passende zorg. Daarbij nemen we de verantwoordelijkheid voor de maatschappelijke opdracht om de zorg doelmatig en op de juiste plaats aan te bieden. Hiermee sluiten we aan op de afspraken die zijn gemaakt in het Integraal Zorg Akkoord (IZA) en hebben we oog voor de specifieke regionale verschillen en uitdagingen.

Ons verhaal: kracht tot ontwikkeling!

Van het ene op het andere moment kan de kwetsbaarheid van het leven alles op zijn kop zetten. Een aangeboren aandoening, ziekte of ongeval kan ertoe leiden dat je moet leren leven met een beperking. Revant helpt bij dit proces.

We zijn expert op het gebied van mensen in hun kracht zetten. Vanuit die kracht kan eigenaarschap (regie) genomen worden op de eigen ontwikkeling en levensgeluk. Dit doen we vanuit een interdisciplinaire blik die zowel kijkt naar de lichamelijke, psychische, als de sociale situatie en de gevolgen voor de revalidant. Dus niet alleen focus op de ziekte maar juist op de mens, op de veerkracht, op dat wat het leven voor de revalidant betekenisvol maakt. En hoe daarbij een ziekte/aandoening en de gevolgen daarvan in het leven te integreren. Daarmee verbinden we de medisch specialistische zorg met Positieve Gezondheid. Altijd samen met de revalidant en zijn/haar naasten.

Ook voor de medewerkers binnen Revant geldt dat ze vanuit hun kracht worden gestimuleerd eigenaarschap te nemen en zich te ontwikkelen. We creëren een klimaat van waaruit medewerkers continu kunnen werken aan hun eigen (professionele) ontwikkeling. Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid zijn daarbij belangrijke uitgangspunten.

Revant doet dit niet alleen. We werken als expertisecentrum samen in verschillende netwerken en samenwerkingsverbanden en verstevigen daarmee de kracht en ontwikkeling (toekomstbestendigheid) van zowel Revant zelf als de gehele revalidatiesector. We willen dat de revalidant kwalitatief goede zorg ontvangt zo dicht mogelijk bij huis. Hiervoor willen we, met andere partijen en vanuit eigen kracht en regie, zorg dragen.

Onze missie

Revant, hét kennis- en expertisecentrum voor revalidatie, staat voor kracht tot ontwikkeling vanuit de medisch specialistische basis in een sterk regionaal netwerk.

Onze visie

- De *revalidant* voelt zich gehoord, gezien en erkend in wat voor hem/haar belangrijk is en ervaart de best mogelijke zorg die optimaal aansluit bij zijn/haar levensfase.
- De *medewerker* ziet en ervaart Revant als een aantrekkelijke werkgever die ruimte biedt voor ontwikkeling en waar eigenaarschap op eigen handelen genomen kan worden.
- De *netwerkpartner* werkt samen met Revant vanwege betrouwbaarheid en expertise.

Onze Kernwaarden

Verbinding

Als collega's zijn we betrokken bij elkaar en de revalidant. We zijn in verbinding met de revalidant en zijn systeem, ook wanneer de fysieke afstand groter wordt. Daarnaast staan we nauw in contact met onze netwerkpartners om zo gezamenlijk succesvol te zijn in alles wat we doen.

Wendbaarheid

We zijn flexibel om in te kunnen spelen op successen en uitdagingen. Of het nu gaat om een specifieke vraag van de revalidant of een verandering in onze omgeving, inspelen op wat nodig is: dat is waar we goed in zijn. We blijven onszelf ontwikkelen en stimuleren elkaar om gezamenlijk wendbaar en succesvol te zijn.

Lef

In het huidige krachtenveld binnen de revalidatiezorg tonen we een gezonde dosis lef om kwalitatief hoogwaardige, toegankelijke en betaalbare zorg te kunnen blijven leveren. Lef staat voor initiatief, durven, vernieuwing, eigenaarschap, keuzes maken en loslaten.

Beleid

De (zorg)wereld kent een aantal belangrijke ontwikkelingen, zoals de toename van de vergrijzing, meer mensen die chronisch ziek zijn en die leven met blijvende beperkingen. De vraag naar revalidatiezorg zal hierdoor toenemen. De zorgvraag wordt groter en complexer en het aantal zorgprofessionals dat de zorg verleent kleiner. De toegankelijkheid en betaalbaarheid van de zorg staan onder grote druk. De verwachtingen die zowel revalidanten als zorgverleners hebben van de mogelijkheden van de gezondheidszorg nemen toe, vaak gevoed door technologische ontwikkelingen. Hierdoor is het moeilijker te accepteren wanneer iets niet opgelost of genezen kan worden. Tenslotte verschuift de zorg steeds meer naar de thuisomgeving van de revalidant.

Deze ontwikkelingen vragen om aanpassingen in het aanbod, in processen en in de vaardigheden van zowel medewerkers als revalidanten. Een heroriëntatie op inzet van het beschikbare personeel en de beschikbare financiële middelen is nodig om vraag en aanbod met elkaar in evenwicht te houden. Samenwerking met ketenpartners en het zichtbaar maken van onze specifieke expertise en toegevoegde waarde zijn belangrijk. Het zijn van een vitale, gezonde en zichtbare organisatie, waar collega's zich prettig voelen en kunnen ontwikkelen en waar ruimte is voor innovatie en duurzaamheid, is meer dan ooit van essentieel belang. We hebben gekozen voor zelforganisatie als besturingsfilosofie, waarbij teamontwikkeling en persoonlijk leiderschap belangrijke elementen zijn.

Om onze ambities te kunnen realiseren hebben we richting nodig. Deze richting presenteren we in het **strategisch meerjarenplan 2023/2026**. Dit plan is tot stand gekomen door vele gesprekken binnen de organisatie en daarbuiten. In 2023 heeft het managementteam in de afdelingen en in samenwerking met de medische staf de strategische koers vertaalt naar meerjarenvisies. Deze vertaling is gemaakt door het voeren van inspirerende gesprekken en discussies, zowel binnen de afdelingen als overstijgend. Daarmee is de vertaalslag een gezamenlijk verhaal geworden met gezamenlijke gedragen keuzes voor de toekomst.

Focuspunten

In 2024 stonden de 5 focuspunten, zoals beschreven in het strategisch meerjarenplan 2023/2026 centraal.

Positioneren

Revant wil als kennis- en expertisecentrum optimaal blijven acteren in de regio West-Brabant en Zeeland en de zichtbaarheid en samenwerking in de regio verbeteren. Ook wil Revant nadrukkelijk de klant beter bereiken. In het keuzepalet dat de revalidant heeft moet Revant duidelijk naar voren komen als de potentiële partner voor de zorg.

Informatiegedreven organiseren

Revant wil vanuit een informatiegedreven organisatie continu leren en verbeteren. Data wordt daarbij van tactische en strategische waarde beschouwd om de verbeterbewegingen op gang te krijgen, zorg aan revalidanten te verbeteren, besluitvorming te ondersteunen of processen efficiënter in te richten. Informatie verzamelen we op een veilige manier met zo min mogelijk registratielast. We ontwikkelen het dashboard met managementinformatie door.

Digitaliseren

In de basis is digitalisering dingen die we normaal gesproken analoog doen, meer digitaal gaan doen. Revant voegt hieraan toe dat we de menselijke maat willen behouden en iets willen toevoegen voor de revalidant/medewerkers. De digitalisering moet helpend zijn voor revalidant en medewerkers. Digitaliseren is een middel om te vernieuwen, te vervangen (van analoge activiteiten), te personaliseren (bijvoorbeeld door het revalidantsysteem meer te betrekken) en een middel om waarde toe te voegen op wat we al doen. Met digitalisering kunnen we onze dienstverlening verbreden: zoals bijvoorbeeld voor en na behandeling blijven volgen van de revalidant. We digitaliseren, omdat we willen toewerken naar waardegedreven revalidatie waarbij we toewerken naar de beste zorg voor de revalidant op de juiste plaats en het juiste tijdstip. Daarnaast digitaliseren we om toekomstbestendig te zijn en voorwaarden te scheppen richting de toekomst.

Gastvrij en compact bouwen

Revant benadert de voorliggende vastgoed vraagstukken met als uitgangspunt gastvrij en compact te zijn voor revalidanten, naasten en samenwerkingspartners. Door steeds meer plaatsafhankelijk te werken verwachten we de fysieke ruimtes compacter in te kunnen richten passend bij de vraag en de functie.

Vitaal organiseren

Revant heeft in een tijd waar veel gevraagd wordt als het gaat om de toegankelijkheid, bereikbaarheid en betaalbaarheid van de zorg, extra oog voor een gezonde bedrijfsvoering.

Daarnaast is duurzame inzetbaarheid van medewerkers van groot belang. Om als organisatie te kunnen (blijven) binden en boeien ligt de focus bij goed werkgeverschap binnen Revant op vitaliteit, leren en ontwikkelen.

Businessplan

Vanuit het strategisch meerjarenplan is een businessplan opgesteld, met als belangrijk onderdeel de ambitie van Revant met betrekking tot de huisvesting. Doel is om in de toekomst nieuwbouw te plegen bij het Amphia Ziekenhuis en de zorg voor volwassenen van de huidige locatie Breda hier te vestigen. Ook is het voornemen dat de kinderrevalidatie in Breda qua locatie aan gaat sluiten bij het speciaal basisonderwijs of het mytylonderwijs. In het businessplan is een taakstelling opgenomen om voldoende financiering te realiseren en tekorten te voorkomen.

Kwaliteit van zorg: een breed begrip

We verbeteren de zorg continue door:

- wetenschappelijk onderzoek en implementeren van EBM (richtlijnen);
- kwalitatief goede collega's (participeren in opleiding);
- goede samenwerking tussen zorgprofessionals: interdisciplinair werken (behandelkaders);
- goede communicatie met revalidanten en naasten (samen beslissen);
- kwaliteit in nauwe relatie zien met toegankelijkheid en betaalbaarheid (IZA);
- te werken vanuit de nieuwe visie op kwaliteit en veiligheid; waarbij het Safety-II gedachtegoed het perspectief is, waarmee we naar kwaliteit en veiligheid kijken. Het gaat daarbij (ook) om het leren door reflectie op de dagelijkse praktijk, en wat hierin al goed gaat.

Cijfers zorgtrajecten, behandeluren en doorlooptijd

In 2024 zijn er 4.740 zorgtrajecten gestart binnen Revant. Het aantal behandeluren was 167.586.

De gemiddelde doorlooptijd in weken vanaf eerste consult tot uitstroom was 38,1 weken.

Ondernemingsstructuur en personele bezetting

Organisatiestructuur

Revant is een stichting die wordt bestuurd volgens het Raad van Bestuur / Raad van Toezicht-model.

De Raad van Bestuur heeft de regie op strategisch beleidsniveau en is statutair en integraal eindverantwoordelijk voor de besturing van de organisatie. Bij de beleidsvorming staat het belang van de revalidant centraal. Revant biedt een zo hoog mogelijke kwaliteit van revalidatieprogramma's. Deze ambitie vergt, naast professionele zorgverleners, een adequaat bestuur, beleid en toezicht. De organisatie is ingericht om de zorg, werkwijzen en belangrijke beslissingen binnen Revant continu te monitoren en te optimaliseren.

De Raad van Bestuur bestaat uit twee bestuurders, een voorzitter en een lid. Onder de Raad van Bestuur zijn per organisatieonderdeel managers aangesteld die het instellingsbeleid vertalen en uitwerken in hun jaarplannen. Het managementteam fungeert als overlegplatform en buigt zich over inhoudelijke en bedrijfsmatige vraagstukken. Het team adviseert de Raad van Bestuur en neemt voorgenomen besluiten die in de Raad van Bestuur worden geagendeerd ter bekrachtiging. Het

Managementteam bestaat uit de zorgmanagers, de managers van de ondersteunende diensten en de bestuurssecretaris.

Samenstelling Raad van Bestuur 2024

Naam	Hoofdfunctie	Nevenfuncties
L. van der Dussen	Voorzitter	<ul style="list-style-type: none"> Lid bestuur Kennis Netwerk CVA Nederland Lid Raad van Toezicht InteraktContour <p>Diverse bestuursfuncties uit hoofde van huidige functie bij Revant, waaronder</p> <ul style="list-style-type: none"> Bestuurslid Revalidatie Nederland (RN) Lid Dagelijks Bestuur bij Transmuraal Zorgnetwerk West-Brabant Oost (TMZ) Lid BO IZA West Brabant Oost Lid DB Zeeuwse Zorgschakels Revalidatiearts
W.L. Vreeman	Lid	<ul style="list-style-type: none"> Lid Raad van Toezicht bij Stichting Onder Een Dak (STOED) <p>Diverse bestuursfuncties uit hoofde van huidige functie bij Revant, waaronder</p> <ul style="list-style-type: none"> Lid Dagelijks Bestuur ROAZ Lid Bestuursadviescommissie besturing en bekostiging bij Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) Lid Bestuurscommissie sturing en financiering bij Revalidatie Nederland (RN) Lid Directiegroep bij Kenniscentra Complex Chronische Longaandoeningen (KCCL)

Verantwoording en transparantie declaraties

De Raad van Bestuur verstrekt jaarlijks inzicht in welke bedragen op grond van het declaratiebeleid zijn gedeclareerd en vergoed. De bedragen worden gespecificeerd naar vaste onkostenvergoedingen, andere onkostenvergoedingen, binnenlandse/buitenlandse reiskosten, opleidingskosten, representatiekosten en overige kosten. De verantwoording wordt jaarlijks openbaar gepubliceerd op de website van Revant.

Intern toezicht

Revant heeft een Raad van Toezicht. Deze houdt conform de statuten en reglementen toezicht op de Raad van Bestuur en de hoofdlijnen van beleid. De Raad van Toezicht staat de Raad van Bestuur terzijde met advies.

De Raad van Toezicht werkt conform de Governance Code Zorg en bestaat uit vijf leden.

Medezeggenschap

De formele medezeggenschap is georganiseerd door middel van de cliëntenraad (in het kader van de Wet Medezeggenschap Cliënten Zorginstellingen) en de ondernemingsraad (volgens de Wet op de Ondernemingsraden).

De Raad van Bestuur maakt voor de besluitvorming gebruik van de ondernemingsraad, medische staf en de cliëntenraad.

Ondernemingsraad

De hoofdtak van de ondernemingsraad is het verzorgen van goede medezeggenschap namens de medewerkers als het gaat om organisatie brede onderwerpen.

Medische staf en Stafbestuur

De medische staf kan gevraagd en ongevraagd advies geven aan de Raad van Bestuur. Het stafbestuur treedt op als vertegenwoordiger van de medische staf. Alle medisch specialisten zijn lid van de medische staf.

Cliëntenraad

De cliëntenraad Revant behartigt de belangen van alle cliënten die bij Revant in Breda en in de locaties in Zeeland revalideren (volwassenen, kinderen, jongeren) en hun naasten. De cliëntenraad zet zich in, onder meer door de organisatie te adviseren over de kwaliteit van de zorg- en dienstverlening.

Personele bezetting

Per 31 december 2024 is de personele bezetting:

- 392 FTE
- 546 medewerkers
- 30 vrijwilligers
- 23 stagiairs

Financiële ontwikkelingen

In 2024 zijn de totale bedrijfsopbrengsten van Revant gestegen naar €48,3 miljoen (2023: €45,4 miljoen). Het bedrijfsresultaat over 2024 bedraagt €0,9 miljoen (2023: €0,8 miljoen). Voor 2025 is een begroting met een resultaat van €1,6 miljoen vastgesteld en goedgekeurd.

Hieronder een overzicht van de relevante financiële kengetallen (€ x 1.000) zoals opgenomen in de jaarrekening.

	2024	2023	2022
Weerstandsvermogen ¹	26,6%	26,2%	26,7%
Solvabiliteit ²	41,6%	37,3%	37,4%

¹ Het weerstandsvermogen is weergegeven door het eigen vermogen als percentage van de bedrijfsopbrengsten.

² De solvabiliteit is berekend als eigen vermogen als percentage van het totale vermogen.

Liquiditeitsratio ³	1,18	1,08	1,06
Cashflow ontwikkeling	€1.500	€1.418	€4.620
Langlopende schulden	€4.470	€5.124	€5.777
Loan to value ⁴	28,9%	31,6%	34,7%

Het weerstandsvermogen wordt bij zorginstellingen uitgedrukt door het eigen vermogen als percentage van de bedrijfsopbrengsten te berekenen. Het is het vermogen om financiële tegenvallers op te vangen en geeft een beeld van de financiële robuustheid van de organisatie. Bij de beoordeling van solvabiliteit wordt daarnaast in de regel gebruik gemaakt van de gangbare ratio eigen vermogen als percentage van het totale vermogen.

Het weerstandsvermogen is verbeterd van 26,2% in 2023 naar 26,6% in 2024. De solvabiliteit steeg van 37,3% in 2023 naar 41,6% in 2024. Beide percentages liggen ruim boven de eisen die de huisbankier en het Waarborgfonds voor de Zorgsector stellen.

De liquiditeit geeft de mate weer waarin Revant in staat is om op korte termijn aan haar direct opeisbare verplichtingen te voldoen. Ten opzichte van 2023 is de liquiditeit in het verslagjaar 2024 verbeterd. Met de huisbankier is een rekening-courant krediet van € 4,0 miljoen overeengekomen. Daar is geen beroep op gedaan.

Ook in 2025 wordt de liquiditeitspositie strak gemonitord. Op basis van de huidige liquiditeitsprognose verwacht Revant gedurende het gehele jaar 2025 geen beroep te doen op de rekening courant faciliteit.

Beleid over risicobeheer financiële instrumenten

Stichting Revant heeft ambitieuze plannen echter is risico-avers in haar financiële beleid. Stichting Revant maakt in de normale bedrijfsuitoefening geen gebruik van de rekening-courantfaciliteit bij de huisbankier en handelt niet in financiële derivaten. Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de rentevergoeding die de huisbankier biedt op een positief banksaldo.

Er wordt geen gebruik gemaakt van afgeleide financiële instrumenten. Eventuele risico's en onzekerheden hoeven wat dat betreft niet afgedekt te worden.

Renterisico

Het vastgoed van Stichting Revant is gefinancierd met langlopende financieringen met een voor langere termijn overeengekomen vaste rente, derhalve is het renterisico beperkt. Leningen zijn geborgd door het Wfz.

Kredietrisico

Het maximale kredietrisico komt overeen met de in de balans opgenomen vlottende activa en betreft met name het bedrag aan debiteuren en overige vorderingen. Er worden indien nodig voorzieningen getroffen voor mogelijke oninbaarheid, in 2024 is dit niet aan de orde geweest. Het kredietrisico wordt beperkt geacht en wordt beheerst door onder meer adequaat debiteurenbeheer.

³ Deze ratio, waarbij de vlottende activa worden gedeeld door de kortlopende schulden, geeft weer in hoeverre de instelling op korte termijn haar schulden kan voldoen.

⁴ De langlopende schulden worden in deze ratio uitgedrukt als percentage van de materiële vaste activa.

Liquiditeitsrisico

Beheersing van het liquiditeitsrisico vindt plaats door te streven naar voldoende liquiditeitsbuffer en door zorg te dragen voor een positieve cashflow. Beheersing van de cashflow vindt plaats door strikt cashflowmanagement, door het plannen van nieuwe investeringen, alsmede door actief management van het werkkapitaal. Revant heeft een rekening-courantfaciliteit bij de huisbankier, waardoor er toegang is tot liquide middelen. Deze rekening-courant faciliteit is niet aangesproken. Op deze manier is de continuïteit van de Stichting gewaarborgd.

Afhankelijk van de contractafspraken met de zorgverzekeraars kan Revant een risico lopen bij overproductie. Deze wordt niet door alle zorgverzekeraars volledig vergoed. De productieplafonds worden door het jaar heen gemonitord. Wanneer een overschrijding verwacht wordt, gaat Revant met de betreffende zorgverzekeraar in gesprek. In 2024 betreft dit zorgverzekeraars DSW, Zilveren Kruis Achmea, a.s.r. en ONVZ. De verwachte impact voor 2024 is maximaal € 374k. Uit het oogpunt van voorzichtigheid is deze omzet vooralsnog niet verantwoord in 2024.

Het liquiditeitsrisico op lange termijn wordt gevormd door de mate van zekerheid dat Revant over een termijn langer dan 1 jaar aan haar betalingsverplichtingen kan voldoen. De reguliere operatie wordt bekostigd vanuit de Zorgverzekeringswet. Het liquiditeitsrisico bestaat uit voorfinanciering van onderhanden dbc-trajecten. Voorts monitoren wij de impact van investeringsbegrotingen op de verwachte liquiditeitsontwikkeling.

Valutarisico

Er worden geen transacties gedaan in buitenlandse valuta. Derhalve wordt geen valutarisico gelopen.

Belangrijkste risico's en risicobeheersing

Risicomangement helpt ons bij het realiseren van onze strategische doelen, doordat we inspelen op mogelijke toekomstige ongewenste gebeurtenissen en het verzilveren van kansen.

Hierdoor kunnen we:

- Tijdig het goede gesprek voeren en besluiten tot het nemen van acties ter voorkoming of vermindering van risico's en bevorderen van kansen.
- De organisatie voorbereiden en niet in paniek laten raken bij gebeurtenissen met een mogelijk negatieve invloed. Door minder verrassingen vergroten we de kans op het daadwerkelijk realiseren van onze strategie en doelen.
- Risicobewustzijn creëren en de organisatie goed voorbereid risico's laten nemen, overdragen en/of beheersen.
- De betrokkenen efficiënter hun tijd laten besteden doordat zij kunnen anticiperen op wat komen gaat en niet van brandje naar brandje moeten rennen.

Strategische risico's – hoe gaan we er mee om?

- We kijken als RvB vooral naar de risico's die het realiseren van de strategie en doelstellingen van Revant in gevaar kunnen brengen, en kansen die ons succesvol maken.
- We creëren risicoalertheid; we voeren de dialoog in de organisatie en bespreken dilemma's. We mógen lef tonen, we mogen leren. Ook zijn we in dialoog met onze stakeholders over de

'risk appetite' van Revant.

- Goed risicomanagement bestaat niet zonder aandacht voor gedrag en cultuur. We zetten soft controls in (zoals voorbeeldgedrag, Safety-II, meting medewerkerstevredenheid), zodat we een cultuur creëren waarin goed gedrag wordt gestimuleerd en ongewenst gedrag, zoals het overtreden van regels, wordt ontmoedigd.
- En we realiseren ons dat een eenmaal gemaakte risicoafweging niet in beton gegoten is. Toekomstige omstandigheden (zowel interne als vanuit de samenleving) kunnen vragen om een herbezinning.

Ons risicobewustzijn wordt verhoogd door dit structureel deel uit te laten maken van onze planning- en controlcyclus:

- Elk kwartaal bespreken we de strategische risico's in de RvB.
- Tweemaal per jaar bespreekt de RvB de strategische risicorapportage en de voortgang voor het beheersbaar maken van de risico's met de auditcommissie van de Raad van Toezicht.
- In de kwartaalgesprekken per afdeling, worden tussen Raad van Bestuur en het afdelingsmanagement de voortgang van de risicorapportage en maatregelen van de afdeling besproken, middels de jaarplannen waarin een risicoparagraaf is opgenomen.

Strategische risico's in beeld

Strategisch risico (komende 3-4 jaar)	Kans (laag-hoog) 1-5	Impact (laag-hoog) 1-5	Beheersmaatregel
Vitale organisatie. Onvoldoende (goed opgeleide) medewerkers.	4	5	Vitale organisatie staat hoog op ieders agenda, vanuit actieve beleidsvoering. De arbeidsmarkt wordt krappere. We zorgen o.a. voor prettige werkomstandigheden, waar ruimte is voor ontwikkeling, diversiteit en duurzaamheid.
Liquiditeit blijft achter bij wat we nodig hebben.	1	5	Cashmanagement is "key". Continu check en waar nodig bijsturen in RvB. We maken goede afspraken met zorgverzekeraars over de tarieven en met banken en Wfz bij nieuwbouwfinanciering.
Samenwerking met strategische partners; risico dat niet alle strategische partners met elkaar op één lijn zitten, waardoor we onze strategie niet kunnen	2	5	Onze relaties met strategische partners goed blijven onderhouden. Goede afspraken maken en deze formeel vastleggen, zodat het niet vrijblijvend is. Jaarlijks in RvB en MT een gesprek over

Strategisch risico (komende 3-4 jaar)	Kans (laag-hoog) 1-5	Impact (laag-hoog) 1-5	Beheersmaatregel
uitvoeren. Specifiek voor wat betreft vastgoed, digitalisering en innovatie, en de continuïteit van zorg in "onze" regio's.			stakeholdersanalyse en zo nodig bijsturen.
Vertraging bij de huisvestingsplannen. De planning is ambitieus. Later bouwen kost geld. Wachten op anderen kost geld.	3	5	Goede afspraken en voortdurend overleg met de partners (banken, architect, bouwbegeleiding en interne gremia). Voldoende ruime post onvoorzien opnemen. Stevig sturen op de planning (scope, mensen en middelen).
Zorgvraag (van revalidant) en zorgaanbod (van onze behandelaren en artsen) is onvoldoende op elkaar afgestemd, zodat we niet de zorg kunnen leveren die we willen en moeten leveren.	2	4	Voortgaan met het Verbeterprogramma capaciteitsmanagement met opzet van een Capaciteit Expertise Centrum. Zorgvernieuwing door blended care programma's, innovatieve behandelmethodes.

Cultuur en gedrag

Revant heeft zelforganisatie als besturingsfilosofie. Een belangrijk onderdeel hiervan is ontwikkeling in persoonlijk leiderschap en teamontwikkeling waarbij eigenaarschap wordt gestimuleerd. Dit betekent als individu en team bewegingsvrijheid krijgen in je handelen om snel en makkelijk te kunnen anticiperen op veranderingen en daarmee je werkzaamheden zo optimaal mogelijk in te kunnen vullen. Teams worden gefaciliteerd in teamontwikkeling door de inzet van een teamcoach. Om doorlopend in te kunnen spelen op veranderingen en ontwikkelingen, verandert de focus van leren en ontwikkelen waarbij in toenemende mate aandacht komt te liggen bij teamleren en organisatieleren.

Het vergroten van autonomie en eigenaarschap draagt bij aan werkgeluk en een wendbare, toekomstbestendige en vitale werkomgeving met focus voor leren en ontwikkelen. We zetten onze revalidanten én onze medewerkers centraal gericht op binden, boeien en behouden en duurzame inzetbaarheid. Een besturingsfilosofie waarmee we denken de uitdagingen van nu en in de toekomst goed op te kunnen vangen en dus een belangrijk onderdeel van onze strategische koers. In het kader van vitaal organiseren zijn er 4 pijlers geformuleerd: oprechte aandacht, gezond en bevlogen, persoonlijk leiderschap en teaming en slim organiseren van werk.

Op basis van de Wet bescherming klokkenluiders is een klokkenluidersregeling opgesteld welke bijdraagt aan een veilige organisatiestructuur binnen Revant.

Binnen Revant hechten we veel waarde aan sociale veiligheid. Revant neemt in dit kader deel aan het project 'bevorderen sociale veiligheid en tegengaan ongewenst gedrag' van Stichting Arbeidsmarkt Ziekenhuizen (StAZ). Het project richt zich op het bevorderen van sociale veiligheid en gewenst gedrag op alle niveaus binnen de organisatie.

Toepassing en naleving gedragscodes

Governance Code Zorg

De Raad van Bestuur en Raad van Toezicht zijn ieder overeenkomstig hun wettelijke en statutaire taken verantwoordelijk voor de governance van Revant en voor de naleving van de Governance Code Zorg. Revant past deze code toe en draagt daarmee bij aan het waarborgen van goede zorg, aan het realiseren van de maatschappelijke doelstelling en een gezonde bedrijfsvoering.

Certificaten Harmonisatie Kwaliteitsbeoordeling Zorg (HKZ) en Veiligheidsmanagementsysteem (VMS)

Op 8 en 9 april 2024 vond bij Revant de externe audit voor HKZ en VMS plaats. Het externe auditteam van DNV bracht op deze dagen een bezoek met twee auditoren aan verschillende locaties. De initiële audit heeft plaatsgevonden in 2023. In 2024 is de periodieke audit uitgevoerd. Tijdens de audit draait het om de praktische werking van het managementsysteem. De extra focus van de audit lag dit jaar op het onderwerp digitale zorg. Zoals alle afgelopen jaren zijn de certificaten HKZ en VMS toegekend.

Bevindingen: er is 1 minor geconstateerd. Minor: 'Beleidsdocumentatie ICT & jaarplan 2024 ICT is onvoldoende aangeleverd tijdens audit. Te denken valt aan Plan van Aanpak op risicometing-2; voorstellen voor werkwijze/borging procedures/planning van voorbereiding Certificatie NEN 7510'. Voor deze bevinding heeft ICT een verbetermaatregel opgesteld. Naast deze bevinding zijn er nog een aantal observaties en aanbevelingen in de rapportage gedaan.

Visitatie revalidatiegeneeskunde

Eind 2023 heeft de kwaliteitsvisitatie van de MSR plaatsgevonden. De visitatie is 1 keer per 5 jaar. Resultaat was een positieve beoordeling. Tops zijn onder meer: vlakke organisatiestructuur; er zijn binnen de behandelteams korte lijnen; de PA is goed ingebed in de medische staf. Tips: Geef niet teveel maatwerk aan de revalidant; beter timemanagement bij de inloopsprekuren; over de zorgeenheden heen beter delen van de best practices. Het stafbestuur heeft de actiepunten een plek gegeven in het jaarplan van de medische staf.

Onderzoek en ontwikkeling

Wetenschappelijk onderzoek binnen Revant focust zich op de (kosten)effectiviteit van revalidatietrajecten.

Daarbij richten we ons zoveel mogelijk op drie thema's:

1. Blended care revalidatieprogramma's
2. Levensloopgerichte korte/intensieve programma's voor chronische aandoeningen

3. Behouden van het effect na revalidatie/transitie naar vervolg

Een selectie uit de lopende onderzoeken:

- Samen spelen; ontwikkelingen van 2 toolkits om het buitenspelen voor kinderen met beperkingen te stimuleren
- Validatie van een meetinstrument die de impact van cognitieve stoornissen op het dagelijks leven meet, de Cognition in Daily Life scale for persons with cognitive problems (CDL).
- B-STARS 2.0 (onderzoek of rTMS behandeling effectief is in de klinische revalidatiezorg voor het verbeteren van hand- en armfunctie herstel na een beroerte).
- Exposure.nl: Implementatie van passende revalidatiezorg voor chronische pijn in Nederland.

Voor onderzoek wordt samengewerkt met de revalidatieafdelingen van academische centra, collega revalidatiecentra en met diverse hogescholen. Hieronder wordt een aantal onderzoeken vanuit onze samenwerking kort toegelicht.

Met het Netwerk Pijnrevalidatie Nederland (NPN) zijn grote stappen gemaakt om de zorg af te stemmen binnen de revalidatie. Daarnaast is een start gemaakt met het vormgeven van een blended module. Ook worden binnen de NPN verschillende wetenschappelijke onderzoeken gezamenlijk vormgegeven en in de praktijk uitgevoerd. In 2024 zijn de eerste stappen gezet om de lange termijn effecten te meten na chronische pijnrevalidatie. Daarnaast zijn er verschillende symposia georganiseerd.

Binnen de oncologische revalidatie is gekeken naar het effect van onze revalidatie. De resultaten zijn in poster gepresenteerd bij een congres en zullen in 2025 in artikelvorm verschijnen.

Vanuit de kinderrevalidatie zijn we samen met Adelante en Universiteit Maastricht aan het onderzoeken hoe we de korte intensieve kinderrevalidatieprogramma's (zoals de circusweek) kunnen evalueren en verder optimaliseren. Daarnaast is in samenwerking met andere revalidatiecentra in Nederland onderzoek gedaan naar het effect van shockwave behandeling bij kinderen met spasticiteit.

De wetenschapscommissie (WECO) van Revant heeft als doel om wetenschappelijk onderzoek binnen Revant te coördineren, te stimuleren en te faciliteren. De WECO beoordeelt aanvragen voor wetenschappelijk onderzoek en is een adviesorgaan voor de Raad van Bestuur.

Een overzicht van publicaties en presentaties 2024 is op aanvraag beschikbaar.

Tevredenheidsonderzoek onder revalidanten

Sinds 2023 voert Revant de Patiëntervaringsmonitor (PEM) uit. Deze monitor is samen met patiënten opgesteld en wordt door zowel Nederlandse ziekenhuizen als revalidatiecentra gebruikt.

De vragenlijsten zijn ontwikkeld op basis van de acht principes van persoonsgerichte zorg. De vragen gaan over thema's die belangrijk zijn voor revalidanten, zoals wachttijd, kennis en vertrouwen van de medewerker en of de informatie duidelijk en begrijpelijk is.

Alle revalidatiecentra gebruiken dezelfde vragenlijst. Zo kunnen we de ervaringen van onze revalidanten vergelijken met die van andere revalidatiecentra. Op die manier kunnen we van elkaar leren en de zorg verbeteren.

Resultaten uit de PEM 2024

673 revalidanten van Revant hebben gereageerd op het tevredenheidsonderzoek. Het gemiddelde cijfer op de vraag 'welk cijfer geeft u voor uw behandeling?' is een 8,6. Het gemiddelde cijfer van alle revalidatiecentra op deze vraag is een 8,7.

Thema's die als hoogste score voor revalidanten van Revant zijn vertrouwen arts (poli – ouders), vertrouwen behandelaren (poli – ouders) en artsen of behandelaren spreken elkaar niet tegen (poli – ouders). De thema's waar revalidanten de laagste waardering over geven zijn afleiding (poli – ouders), medicatie bijwerking (kliniek) en signaleren problemen (kliniek).

De locaties en klinieken/poli's krijgen naast de Revant brede resultaten een terugkoppeling met hun eigen resultaten. Op deze manieren kunnen sterkte en mogelijke verbeterpunten worden uitgewisseld en waar nodig worden opgepakt.

De NPS is ook meegenomen in de PEM. 'Hoe waarschijnlijk is het dat u Revant aanbeveelt bij uw familie, vrienden of kennissen?' Revant scoort een NPS score van 57. Waarbij 64% van de respondenten een 9 of 10 als rapportcijfer geeft (zeer tevreden; bevelen Revant aan) en 7% een rapportcijfer geeft van 6 of lager (bevelen Revant niet aan). De NPS score voor alle revalidatiecentra is 60.

Niet-financiële prestatie-indicatoren

Green Team

De milieucommissie (Green Team) van Revant heeft als taak om met betrekking tot duurzaamheid, in het bijzonder milieuzorg, voorstellen in te brengen, mede te implementeren en jaarlijks de behaalde resultaten te presenteren.

Resultaten duurzaamheid

In 2024 hebben de locaties van Revant het Milieuthermometer Zorg niveau Zilver weten te behouden. De locatie Reigerbos heeft zelfs het felbegeerde niveau **Goud** weten te behalen, welke is gekoppeld aan het Certificaat van Stichting MilieuKeur (SMK). In Nederland hebben slechts zeventien zorglocaties dit hoogste niveau tot op heden weten te bereiken.

Voorbeelden van enkele gerealiseerde resultaten zijn:

Vanuit het duurzaamheidsbeleid

- Een vervolg is gegeven aan het operationaliseren van duurzame inkoop, aandacht voor milieuzorg bij de (her)contractering van installatiebedrijven, energiemaatschappijen, tuinonderhoud etc.. Verder worden leveranciers op verschillende momenten bevestigd op hun concrete inspanningen inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen;
- Verduurzaming leveringscontract elektriciteit naar 100% Hollandse Wind (Reigerbos);
- Sluiting van het zwembad De Wielingen, wat zal leiden tot een afnemend energieverbruik;
- Onderzoek gestart naar het zo mogelijk reduceren van overtollige medicatievoorraden.

Vanuit beleid duurzaam bouwen:

- Het totale elektriciteitsverbruik is in 2024 gedaald;
- Het totale gas/ warmteverbruik is in 2024 verder afgenomen;
- De in 2023 genomen verduurzamingsmaatregelen t.b.v. locatie Reigerbos laten in 2024 hun positieve effect zien.

Vanuit beleid duurzame mobiliteit

- Bijzonder veel aandacht is in 2024 gegeven aan de bewustwording en verbetering van de vitaliteit van de Revant-medewerkers, waarbij het team van HR als initiatiefnemer fungeerde;
- Als resultaat van de in 2023 grotendeelse elektrificatie van het bedrijfswagenpark is de CO2 uitstoot gedaald;
- Begin 2025 zal de rest van het bedrijfswagenpark volledig worden geëlektrificeerd en daalt de CO2 uitstoot naar 0%;
- Start voorbereiding oplaadplaatsen EV's Reigerbos en De Wielingen;
- Locatie Breda: uitbreiding aantal E-bikes voor huisbezoeken;
- Start maandelijkse registratie afgelegde kilometers bedrijfsauto's in het kader van de Wet Persoonsgebonden Mobiliteit.

Vanuit duurzame voeding

- Vervolg implementatie verbeterplan duurzame voeding (Breda, Lindenhof);
- Proef voorbereid met patiënten-maaltijd met plantaardige eiwitten.

Vanuit het afvalpreventieplan

- Introductie milieuscheidingsstations en decentralisatie afvalbakken;
- Stroom restafval in zowel volume t.o.v. totale afvalstroom gedaald;
- Uitfaseren disposable koffiebekers voor medewerkers, en invoering 'bring your own cup';
- Start scheiding metaal uit voormalige PMD-afvalstroom.

Inzetten mensen met afstand tot de arbeidsmarkt

Revant zet zich in om mensen met een beperking of afstand tot de arbeidsmarkt in te zetten. Met name binnen het facilitair bedrijf wordt hier invulling aan gegeven.

Streefcijfer evenwichtiger verhouding aantal mannen en vrouwen in de (sub)top

Revant kent een relatief stabiele verhouding op dit gebied. Net als in 2023 was in 2024 van het totaal aantal FTE 85% vrouw en 15% man. Het Managementteam bestaat uit vijf vrouwen en vijf mannen. De Raad van Bestuur kent één vrouw en één man. De Raad van Toezicht bestaat uit twee vrouwen en drie mannen. Daarmee is de verhouding tussen het aantal vrouwen en mannen in het bestuur en de Raad van Toezicht evenwichtig.

Samenwerkingsrelaties

Onze revalidanten zijn gebaat bij een aansluitende keten van zorg en behandeling rondom de aandoening. Kijkend naar de uitdagingen binnen de zorg rondom de toegankelijkheid, bereikbaarheid en betaalbaarheid, dan is het intensiveren van samenwerking essentieel. Het personeelstekort, de toenemende complexiteit van de zorgvraag, druk op de kosten en de vergrijzing, zijn vraagstukken met directe gevolgen voor de kwaliteit. Als zorgorganisatie zijn dit uitdagingen die niet meer alleen zijn op te vangen. Zoals ook in het IZA staat beschreven moet de zorg een nadrukkelijke beweging gaan maken naar passende zorg, op de juiste plek en binnen regionale afspraken en samenwerking.

Samenwerken is voor Revant als kennis- en expertisecentrum als een tweede natuur. Zowel intern, waar werken in interdisciplinaire teams de basis vormt, als extern waar intensief met netwerkpartners wordt samengewerkt om de kwaliteit van zorg voor de revalidant te optimaliseren.

Binnen de regio's Zuidwest Brabant en Zeeland wordt op verschillende niveaus samengewerkt, vanuit de regio-specifieke problematiek. Zo geven we bijvoorbeeld vorm aan de herinrichting van geriatrische revalidatiezorg en medisch specialistische revalidatiezorg in de regio.

Revant is stevig ingebed in landelijke netwerken, zoals de branchevereniging Revalidatie Nederland, KCCL (de vijf Kenniscentra Complex Chronische Longaandoeningen die mensen met een complex chronische longaandoening een integrale behandeling aanbieden) en de Nederlandse Vereniging van Revalidatieartsen (VRA).

Netwerk Pijnrevalidatie Nederland

Revant is aangesloten bij het Netwerk Pijnrevalidatie Nederland (NPN). Samen met zeven andere revalidatiecentra zet Revant zich in om de medisch specialistische pijnrevalidatie toekomstbestendig te maken. De aangesloten revalidatiecentra Adelante, Heliomare, Reade, Revant, Rijndam Revalidatie, Roessingh, UMCG Centrum voor Revalidatie en Revalidatie Friesland werken vanuit het Netwerk Pijnrevalidatie Nederland (NPN) actief samen op het vlak van het verbinden van zorg, wetenschappelijk onderzoek en onderwijs. Dit doet NPN zowel binnen het netwerk als met andere partijen. In dit netwerk werkt Revant mee aan meer uniforme, effectieve en doelmatige behandelprogramma's. Het netwerk biedt daarnaast kennis en producten voor verwijzers die patiënten met chronische pijn in behandeling hebben.

Gezamenlijk geven de revalidatiecentra, met onder andere zorgverzekeraars, richting aan regionale en landelijke vraagstukken rond pijnrevalidatie. Daaronder valt ook de ontwikkeling van samenwerking in transmurale ketens.

Revion

Revion is een samenwerkingsverband van Basalt, Klimmendaal, Revalidatie Friesland en Revant. Revion is een coöperatieve vereniging. Met elkaar bedienen we in de regio's Haaglanden, Gelderland, Friesland, West-Brabant en Zeeland zo'n 30% van de patiënten die in aanmerking komen voor Medisch Specialistische Revalidatie. Vanuit Revion-verband dienden we een transformatieplan in om in aanmerking te komen voor de transformatiegelden die beschikbaar zijn gesteld vanuit het IZA. Met het transformatieplan willen we in samenwerking met de zorgverzekeraars de kwaliteit van de revalidatiezorg en de samenwerking binnen de zorgketen in de regio verder optimaliseren. De inhoudelijk focus ligt op ontwikkeling van blended care, waardegedreven revalidatie en samenwerking tussen 1^e en 2^e lijn. Door de krachten met Revion te bundelen hebben we slagkracht. Het plan bereidt ons voor op uitdagingen in de zorg zoals een groeiende zorgvraag en krapte op de arbeidsmarkt.

Informatiemanagement en ICT

Revant heeft in 2024 een nieuwe versie van het elektronisch patiëntendossier in gebruik genomen: HiX 6.3 van Chipsoft. Dit zorgt ervoor dat we nóg beter patiëntinformatie uit kunnen wisselen met onze zorgpartners. Het systeem is ook gekoppeld aan het online revalidantenportaal 'Mijn Revant'. Hiermee kunnen revalidanten op een veilige manier online hun medische gegevens inzien die bij Revant bekend zijn. Naast enkele functionele verbeteringen kunnen onze revalidanten vanaf begin 2025 gebruikmaken van een patiëntenapp voor 'Mijn Revant'. Dit betekent dat 'Mijn Revant' vanaf dan ook toegankelijk is via mobiele telefoon.

Daarnaast waren er o.a. mijlpalen op het gebied van verbetering Wifi in de kliniek, koppeling van

medische apparaten aan HiX, doorontwikkeling van managementinformatie, uitrol van verschillende apps voor specialisten en verpleegkundigen, invoering en optimalisatie van verschillende applicaties voor medewerkers en de interne organisatie, doorontwikkeling van werken met Teams en Sharepoint, realisatie van maximale beschikbaarheid van onze ICT-systemen en gezamenlijke visievorming in samenwerkingsverband Revion.

Met deze realisaties staat Revant er prima voor om in 2025 verder door te gaan met het optimaliseren van de voorzieningen op het gebied van informatiemanagement en ICT, waarbij gebruikersgemak, informatiebeveiliging en kostenbeheersing centraal staan.

Toekomstverwachtingen

We werken verder aan de ambities en focuspunten uit het strategisch meerjarenplan 2023/2026. Het thema voor 2025 is "Positioneren – met een open blik in een veranderende omgeving". We hebben daarbij o.a. de volgende doelstellingen voor ogen:

Positioneren

Revant heeft een strategisch positioneringsplan en een daaraan gekoppeld communicatieplan. We leggen de focus op onze zichtbaarheid en we dragen onze expertise en onderscheidend vermogen uit.

Organisatieinrichting

We gaan verder met de in 2024 gestarte herijking van de besturingsstructuur. Het doel is om te komen tot een besturingsstructuur, die passend is bij ons besturingsfilosofie van zelforganisatie en passend bij de gewenste aandacht en nabijheid voor de medewerkers.

Vastgoed

De eerder gemaakte keuzes om de volwassenenrevalidatie bij het ziekenhuis te positioneren en de kinder- en jeugdrevalidatie bij scholen krijgen verder vorm. Er worden besluiten genomen voor de nieuwbouw bij het Amphia en de kinderrevalidatie in Breda, die vervolgens verder worden vormgegeven (ontwerp) en uitgewerkt.

Capaciteitsmanagement

Om de zorg voor de toekomst goed, toegankelijk en betaalbaar te houden bouwen we verder aan capaciteitsmanagement. Dat doen we o.a. door het Capaciteit Expertise Centrum (CEC) verder vorm te geven en de Tactische Plan Overleggen (TPO's) door de zorgeenheden uit te voeren.

Vitaliteit en werkgeluk

We werken verder aan het creëren van een werkomgeving waarin medewerkers worden gestimuleerd hun potentieel te benutten, waarbij er oprechte aandacht is voor ieders welzijn en werkgeluk.

Steunstichtingen

De stichting kent de volgende verbonden rechtspersonen die niet in de consolidatie betrokken zijn: de Stichtingen Vrienden van Revant Zeeland en Vrienden van Revant Breda. Revant heeft geen

invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid. De stichtingen worden niet meegeconsolideerd in de jaarrekening van Stichting Revant.

Algemene identificatiegegevens

Naam verslagleggende rechtspersoon	Stichting Revant
Adres	Brabantlaan 1
Postcode	4817JW
Plaats	Breda
Telefoonnummer	088 735 8000
E-mailadres	info@revant.nl
Internetpagina	www.revant.nl



Jaarverslag 2024

Raad van Toezicht

Vooraf

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het functioneren van de Raad van Bestuur, het gevoerde beleid en het maatschappelijk belang van de organisatie. Daarnaast fungeert de raad als klankbord, adviseur en sparringpartner voor de bestuurders. De Raad van Toezicht vervult bovendien de werkgeversrol voor de Raad van Bestuur.

Op grond van de Governance Code Zorg en het reglement van de Raad van Toezicht legt de Raad van Toezicht jaarlijks verantwoording af. Het verslag beschrijft relevante besluiten en activiteiten over het verslagjaar en geeft informatie over de samenstelling van de Raad, genomen besluiten en de wijze waarop toezicht is gehouden.

Op taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de toezichthouders is het Reglement Raad van Toezicht van toepassing. Dit reglement omvat de positionering, bevoegdheden, verantwoordelijkheden, samenstelling, werkwijze, benoemingsprocedure en procedure bij aftreden van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht evalueert jaarlijks het eigen functioneren.

Samenstelling Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht beschikken over uiteenlopende achtergronden en kennisgebieden. De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden die worden benoemd voor een periode van vier jaar; herbenoeming voor een periode van opnieuw vier jaar is mogelijk. Voor de benoemingen geldt dat de procedures gevolgd worden zoals deze zijn vastgelegd in de statuten en het reglement van de Raad van Toezicht.

Samenstelling van de Raad van Toezicht in 2024

Naam	Benoemd 1 ^e termijn	Herbenoembaar 2 ^e termijn	Aftreeddatum	Branche
Mevrouw M.L.C. Telgenkamp	1 sept 2016	1 sept 2020	1 sept 2024	Zorg
De heer J.H. Zwaveling	1 jan 2023	1 jan 2027	1 jan 2031	Zorg
De heer H.C.A. van Aarle	1 mei 2021	1 mei 2025	1 mei 2029	Vastgoed in de zorg
Mevrouw M.L.E.A. Jansen- Landheer	1 april 2022	1 april 2026	1 april 2030	Zorg
Mevrouw E. Kastelein	1 jan 2024	1 jan 2028	1 jan 2032	Zorg
De heer F. van Berkel	1 sept 2024	1 sept 2028	1 sept 2032	Zorg

Rollen en samenstelling commissies

De Raad van Toezicht kent drie commissies:

- Auditcommissie Financiën en Bedrijfsvoering (F&B)
- Commissie Kwaliteit Veiligheid en Zorginnovatie (KVZ)
- Governance- en Remuneratiecommissie (GRC)

Elke commissie is gericht op specifieke thema's als voorbereiding op besluitvorming door de gehele Raad. De commissies rapporteren hun bevindingen in de vergadering van de Raad van Toezicht.

Functie / commissie	Naam
Voorzitter Raad van Toezicht	De heer J.H. Zwaveling
Vicevoorzitter Raad van Toezicht	Mevrouw M.L.C. Telgenkamp (t/m augustus 2024) Mevrouw M.L.E. A. Jansen-Landheer (vanaf september 2024)
Commissie Governance & Remuneratie	Voorzitter Mevrouw M.L.C. Telgenkamp (t/m augustus 2024) Mevrouw E. Kastelein (vanaf september 2024) Lid De heer J.H. Zwaveling
Auditcommissie	Voorzitter De heer H.C.A. van Aarle Lid Mevrouw E. Kastelein
Commissie Kwaliteit, Veiligheid en Zorginnovatie	Voorzitter Mevrouw M.L.E. A. Jansen-Landheer Lid De heer J.H. Zwaveling (t/m augustus 2024) De heer F. van Berkel (vanaf september 2024)

Onafhankelijkheid

In 2024 was er geen sprake van enige belangenverstrengeling door leden van de Raad van Toezicht. De toezichthouders zijn onafhankelijk en hebben geen nauwe persoonlijke of zakelijke banden met collega-toezichthouders, bestuurders, medewerkers, stafleden of belangrijke externe belanghebbenden. Zij hebben eveneens op geen enkele wijze belangen in Revant.

Overzicht van (neven)functies

De toezichthouders hebben of hadden – naast de functie in de Raad van Toezicht van Revant - in 2024 de volgende (neven-)functies.

Naam	Hoofdfunctie en nevenfuncties
Mevrouw M.L.C. Telgenkamp	<ul style="list-style-type: none">• Voorzitter Raad van Bestuur SBOH• Lid Raad van Toezicht GGzE
De heer J.H. Zwaveling	<ul style="list-style-type: none">• Vakgroepvoorzitter Radiologie ad interim, HAGA ziekenhuis (februari tot november 2024)• Adviesopdrachten SONCOS en BOLS (resp. FMS en NVZ)• Lid Raad van Bestuur ad interim, Maasstad Ziekenhuis en parttime bestuurder ad interim van het Spijkenisse Medisch Centrum – dochteronderneming van het Maasstad Ziekenhuis en het Van Weel Bethesda (vanaf december 2024)
De heer H.C.A. van Aarle	<ul style="list-style-type: none">• Directeur/eigenaar Van Aarle De Laat B.V.• Co-owner CQ-Living B.V.
Mevrouw M.L.E. A. Jansen-Landheer	<ul style="list-style-type: none">• Lid Raad van Bestuur van Franciscus• Vice-voorzitter Stichting MS Research (tot 1 februari 2024)
Mevrouw E. Kastelein	<ul style="list-style-type: none">• Lid Raad van Bestuur van Humanitas• Lid Raad van Toezicht Hoogstraat Revalidatie (tot juni 2024)• Lid Raad van Toezicht Drechtdokter (tot juli 2024)
De heer F. van Berkel	<ul style="list-style-type: none">• Portfoliomanager bij Fundis

Vergaderingen

De Raad van Toezicht komt bijeen op basis van een vooraf vastgesteld vergaderschema en zo vaak als tussentijds nodig is. In 2024 heeft de Raad van Toezicht zes reguliere vergaderingen gehouden.

Zelfevaluatie

De Raad van Toezicht evalueert elke reguliere vergadering. De Raad van Toezicht houdt jaarlijks een zelfevaluatie. Op 27 november 2024 stond de zelfevaluatie gepland, maar deze kon door onverwachte en onvoorziene omstandigheden niet doorgaan. De zelfevaluatie is opnieuw gepland.

Deskundigheidsbevordering

De leden van de Raad van Toezicht nemen regelmatig deel aan bijeenkomsten of cursussen. In oktober 2024 heeft de Raad van Toezicht deelgenomen aan het Raadscafé van Revant. Het Raadscafé is een jaarlijkse interactieve bijeenkomst waarbij leden en ondersteuners van de verschillende Raden (Cliëntenraad, Raad van Toezicht, Ondernemingsraad, bestuur medische staf, Raad van Bestuur) elkaar ontmoeten en in gesprek gaan over een Revantbreed en relevant onderwerp. Aan het Raadscafé nemen ook MT-leden deel. Het thema van het Raadscafé van 2024 was "Werkgeluk".

Terugblik op 2024

De Raad van Toezicht heeft zich in 2024 met een aantal hoofdthema's beziggehouden: kwaliteit van zorg, ontwikkeling naar een nieuw besturingsmodel, financiële positie van de instelling, ontwikkelingen op vastgoedgebied, samenwerkingen in de regio, en, wegens het aangekondigde vertrek van een bestuurder, de continuïteit van het bestuur.

De kwaliteit en toegankelijkheid van de zorg staan onder druk door gebrek aan personeel. Gelukkig is Revant erin geslaagd beide op niveau te houden, ook in 2024.

Revant is al geruime tijd bezig om "bottom-up" tot een meer geïntegreerd duaal besturingsmodel te komen. In 2024 zijn hier belangrijke stappen in gezet, met naar verwachting implementatie in 2025. De Raad van Toezicht heeft hier haar rol als sparringpartner naar behoren kunnen invullen.

Er is ook bijzondere aandacht geweest voor de financiële positie van de instelling. Door een strakkere bedrijfsvoering zou een betere marge moeten worden behaald, als onderdeel van het totale meerjarenbusinessplan. De vastgoedplannen zijn daar onderdeel van. De resultaten over 2024 waren bevredigend al zullen de positieve effecten van de genomen maatregelen grotendeels pas in 2025 verwacht kunnen worden. De jaarrekening van 2023 werd goedgekeurd, evenals de begroting voor 2024. De plannen voor het vastgoed werden nader gepreciseerd in de aanloop naar definitieve besluitvorming in 2025.

Met name in de regio Zeeland stond de revalidatie onder druk door het niet meer beschikbaar zijn van voldoende neurologische zorg in Terneuzen. Het is Revant gelukt revalidatiezorg aan te bieden in samenwerking met nieuwe behandelaren in België.

Ook andere samenwerkingsverbanden (o.a. Revion) hebben aandacht van de Raad van Toezicht gekregen.

De Raad van Toezicht vindt het belangrijk verschillende informatiebronnen te hebben. In de reguliere vergaderingen van de Raad van Toezicht wordt een medewerker (zogenaamde "parel") uitgenodigd, waarmee de Raad van Toezicht in gesprek gaat over nieuwe ontwikkelingen of innovaties bij Revant. In 2024 zijn uitgenodigd: fysiotherapeut kinderrevalidatie over GAS (Goal Attainment Scale) en de manager HR over Vitale organisatie en employer branding.

De Raad van Toezicht heeft in 2024 de twee Inspiratierondes bijgewoond:

- Februari: Zorgzaamheid III – Klassiek volwassenen (Breda)
- Augustus: Zorgzaamheid IV - Klassiek volwassenen (Zeeland)

De Raad van Toezicht heeft overleg gevoerd met de Ondernemingsraad, vertegenwoordigers van de medische staf, het Managementteam en de Cliëntenraad. De Raad van Toezicht en de auditcommissie hebben regelmatig contact gehad met de accountant.

Aan het einde van 2024 werden bestuur en toezicht verrast door de opzegging van een van de bestuurders: Wouter Vreeman. Hij besloot een eervolle positie in de Raad van Bestuur van het Isala Ziekenhuis in Zwolle te accepteren. De Raad van Toezicht heeft in 2024 een procedure voor zijn opvolging gestart. De procedure is in nauwe samenwerking met de Raad van Bestuur, de Cliëntenraad, de Ondernemingsraad, de medische staf en het Managementteam doorlopen. Inmiddels heeft de raad van toezicht de heer Van der Pennen per 1 juni 2025 benoemd tot lid raad van bestuur.

Besluiten van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft in 2024 conform de statuten goedkeuring verleend aan, dan wel besluiten genomen over:

- Nevenfuncties van de Raad van Bestuur;
- Jaarrekening en bestuursverslag 2023 en het verlenen van décharge;
- Benoeming voorzitter en vice-voorzitter van de Raad van Toezicht, samenstelling van de commissies en benoeming van een stagiaire;
- Benoeming nieuw lid Raad van Toezicht;
- Declaratiebeleid Raad van Bestuur;
- Begroting en jaarplannen 2025;
- Treasurystatuut;
- Aanwijzen nieuwe accountant
- WNT Klasse-indeling op klasse IV;
- Bezoldiging van de Raad van Bestuur en de leden en voorzitter van de Raad van Toezicht 2025;
- Procedure werving en selectie nieuw lid Raad van Bestuur.

Statuten en reglementen

In 2024 zijn er geen wijzigingen in de statuten en reglementen van Revant doorgevoerd.

Tot slot

Door uitvoering van bovenbeschreven werkzaamheden heeft de Raad van Toezicht de Governance Code Zorg nageleefd.

Veel dank van de Raad van Toezicht gaat uit naar alle medewerkers en de Raad van Bestuur van Revant voor de geleverde inspanningen in het verslagjaar 2024.

Jaarrekening 2024

Stichting Revant



24 maart 2025

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 4 april 2025

INHOUDSOPGAVE

Pagina

Jaarrekening 2024

Balans per 31 december 2024	29
Winst-en-verliesrekening over 2024	30
Kasstroomoverzicht over 2024	31
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	32
Toelichting op de balans per 31 december 2024	38
Specificatie langlopende schulden aan banken ultimo 2024	45
Toelichting op de winst- en verliesrekening over 2024	46
Vaststelling en goedkeuring jaarrekening	50

Overige gegevens

Statutaire regeling resultaatbestemming	52
Nevenvestigingen	52
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	53

BALANS PER 31 DECEMBER 2024
 (na resultaatbestemming)

	Toel.	31-12-2024	31-12-2023
		€	€
ACTIEF			
Vaste activa			
Materiële vaste activa			
	2		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		9.543.687	10.056.700
Machines en installaties		3.715.343	3.946.472
Andere vaste bedrijfsmiddelen		2.031.111	2.198.654
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa		203.622	29.197
		<u>15.493.763</u>	<u>16.231.023</u>
Vlottende activa			
Voorraden			
	4		1
Onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten	5	1.558.057	2.220.759
Vorderingen			
	6		
Op handelsdebiteuren		2.245.840	3.082.197
Overige vorderingen		3.683.261	3.765.669
Overlopende activa		532.402	737.897
		<u>6.461.503</u>	<u>7.585.763</u>
Liquide middelen	8	<u>7.341.287</u>	<u>5.841.313</u>
Totaal		<u><u>30.854.611</u></u>	<u><u>31.878.859</u></u>
PASSIEF			
Eigen vermogen			
	9		
Stichtingskapitaal		146.908	146.908
Overige reserves		12.691.501	11.749.908
		<u>12.838.409</u>	<u>11.896.816</u>
Voorzieningen			
	10		
Overige		527.470	431.600
Langlopende schulden			
	11		
Schulden aan banken		4.470.248	5.123.548
Kortlopende schulden			
	12		
Schulden aan banken		653.300	653.300
Schulden aan leveranciers		1.410.605	1.479.160
Onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten		1.310.096	1.369.277
Belastingen en premies sociale verzekeringen		1.597.733	1.593.860
Schulden ter zake van pensioenen		801.704	755.055
Overige schulden		6.099.475	7.583.079
Overige passiva		1.145.571	993.164
		<u>13.018.484</u>	<u>14.426.895</u>
Totaal		<u><u>30.854.611</u></u>	<u><u>31.878.859</u></u>

WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2024

	Toel.	<u>2024</u>	<u>2023</u>
		€	€
Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	16		
Zorgverzekeringswet	16.1	46.547.273	43.301.191
Subsidies op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies	16.3	710.269	995.581
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	16.8	1.024.616	1.064.299
		<u>48.282.158</u>	<u>45.361.071</u>
Som der bedrijfsopbrengsten			
Kosten van uitbesteed werk	21	2.407.185	2.688.455
Lonen en salarissen	22	27.927.680	25.648.925
Sociale lasten	22	4.176.477	3.753.446
Pensioenlasten	22	2.435.361	2.176.370
Afschrijvingen materiële vaste activa	23	2.036.547	2.030.730
Overige bedrijfskosten	26	8.242.536	8.140.565
		<u>47.225.786</u>	<u>44.438.491</u>
Som der bedrijfslasten			
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	27	0	0
Rentelasten en soortgelijke kosten	27	114.779	126.661
		114.779	126.661
r Resultaat voor belastingen		<u>941.593</u>	<u>795.919</u>
Belastingen		0	0
Resultaat boekjaar		<u>941.593</u>	<u>795.919</u>
Resultaatbestemming:			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		<u>2024</u>	<u>2023</u>
		€	€
<i>Onttrekking/Toevoeging:</i>			
Algemene reserve		<u>941.593</u>	<u>795.919</u>

KASSTROOMOVERZICHT

	Ref.	2024		2023	
		€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Bedrijfsresultaat			1.056.372		922.580
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen en overige waardeverminderingen	2.023.258			2.290.194	
- wijziging disconteringsvoet personele voorzieningen	-3.000			-12.000	
- mutaties voorzieningen	95.870			-96.400	
			2.116.128		2.181.794
Veranderingen in vlottende middelen:					
- mutatie onderhanden werk uit hoofde van DBC's	662.702			-601.861	
- vorderingen	1.124.260			-630.268	
- kortlopende schulden (excl. schulden aan banken)	-1.410.101			2.117.922	
			376.861		885.793
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			3.549.361		3.990.167
Betaalde interest		-117.927		-68.240	
			-117.927		-68.240
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten			3.431.434		3.921.927
Kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Investerings materiële vaste activa		-1.278.160		-1.850.725	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten			-1.278.160		-1.850.725
Kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Nieuw opgenomen leningen		0		0	
Aflossing langlopende schulden		-653.300		-653.300	
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten			-653.300		-653.300
Mutatie geldmiddelen			1.499.974		1.417.902
Stand geldmiddelen per 1 januari			5.841.313		4.423.411
Stand geldmiddelen per 31 december			7.341.287		5.841.313
Mutatie geldmiddelen			1.499.974		1.417.902

Toelichtng:

Er is gebruik gemaakt van de indirecte methode.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

Algemeen

Activiteiten

Stichting Revant is statutair en feitelijk gevestigd te 4817 JW Breda, Brabantlaan 1, en ingeschreven in het handelsregister onder nummer 20136126.

Stichting Revant heeft als doel: het (doen) bevorderen, (doen) verlenen en (doen) organiseren van revalidatiezorg, het (doen) bevorderen en (doen) realiseren van een transparant, goed functionerend en regionaal samenhangend netwerk van organisaties en instellingen die (revalidatie)zorg (doen) verlenen, in het bijzonder in de regio West-Brabant en Zeeland.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2024, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2024.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW) en de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT). Op grond van de RojW is de jaarrekening ook opgesteld in overeenstemming met afdelingen 2 tot en met 6 van Titel 9 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en de RJ-Richtlijn 655 Zorgaanbieders, jeugdhulpaanbieders en gecertificeerde instellingen (RJ 655). De jaarrekening is opgesteld in euro's (€).

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten, tenzij anders vermeld.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Continuïteitsveronderstelling

Als onderdeel van het opstellen van de jaarrekening is de continuïteitsveronderstelling voor de komende 12 maanden beoordeeld. Op basis van de huidige financiële positie, waaronder de solvabiliteitspositie en het kunnen beschikken over voldoende liquiditeiten voor de bedrijfsvoering, zijn geen significante continuïteitsrisico's geïdentificeerd. Derhalve is deze jaarrekening opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Stelselwijzigingen

Voor het opstellen van de jaarrekening 2024 is er geen stelselwijziging geweest.

Doorlopende nummering

Stichting Revant heeft gebruik gemaakt van de door het NFU en NVZ opgestelde model jaarrekening. Doordat diverse jaarrekeningposten en –toelichtingen niet van toepassing zijn is er geen opeenvolgende nummering door heel de jaarrekening.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten (zoals vorderingen en schulden) als afgeleide financiële instrumenten (derivaten) verstaan.

In de toelichting op de onderscheiden posten van de balans wordt de reële waarde van het betreffende instrument toegelicht als die afwijkt van de boekwaarde. Indien het financiële instrument niet in de balans is opgenomen, wordt de informatie over de reële waarde gegeven in de toelichting onder punt 13.

Primaire financiële instrumenten

Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost van de 'Grondslagen voor de waardering van activa en passiva'.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Ziekenhuizen, umc's en revalidatie-instellingen maken jaarlijks een schatting om reguliere zorgcontracten met zorgverzekeraars op schadelastjaar te vertalen naar boekjaren. Deze schatting is in belangrijke mate gebaseerd op ervaringscijfers.

In de jaarrekening 2024 heeft de toerekening van deze regelingen van schadelastjaar naar boekjaar, mits materieel en representatief plaatsgevonden conform prognostisering van de voor 2024 verwachte schadelast op basis van de tot en met 2024 geregistreerde zorgverlening.

Dit is de door Stichting Revant meest passend geachte inschatting van de omzet in de jaarrekening 2024.

Verbonden rechtspersonen

De stichting heeft de volgende verbonden rechtspersonen die niet in de consolidatie betrokken zijn: Stichting Vrienden van Revant Zeeland en Stichting Vrienden van Revant Breda.

Revant heeft geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid. De stichtingen worden niet meegeconsolideerd in de jaarrekening van Stichting Revant.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Toelichting omzetbepaling 2024

De Raad van Bestuur heeft de omzet en daarbij behorende balansposten naar beste weten bepaald en daarbij rekening gehouden met belangrijke schattingsfactoren en onzekerheden die landelijk een rol spelen en ook bij Revant van toepassing zijn.

a) Inschatting effecten materiële controles.

Deze effecten zijn onzeker vanwege nog uit te voeren controles door zorgverzekeraars met terugwerkende kracht op facturen. Zorgverzekeraars hebben het recht om tot 5 jaar terug te controleren.

b) De waardering van het onderhanden werk DBC producten.

De waarde van het onderhanden werk is bepaald op basis van de opbrengstwaarde per 31 december 2024 van de reeds uitgevoerde verrichtingen tot dat moment. Stichting Revant heeft hierbij de Handreiking omzetverantwoording gevolgd. Voor de aard en detailinhoud van genoemde regelingen wordt verwezen naar de regelgeving van de NZa.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing cumulatieve bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de verwachte toekomstige gebruiksduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen, op vaste activa in ontwikkeling en op vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

Materiële vaste activa in aanbouw worden gewaardeerd tegen vervaardigingsprijs en indien van toepassing verminderd met bijzondere waardeverminderingen. De vervaardigingsprijs bestaat uit materiaalkosten, directe arbeidskosten, een toerekenbaar deel van de indirecte productiekosten en de rente op schulden over het tijdvak dat aan de vervaardiging van het actief kan worden toegerekend.

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

De volgende afschrijvingspercentages worden hierbij gehanteerd:

- Bedrijfsgebouwen en terreinen : 0 - 5 %.
- Machines en installaties : 5 %.
- Andere vaste bedrijfsmiddelen : 10-20 %.
- Bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa: 0 %.

Voorraden

Voorraden zijn gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van een voorziening voor incurantheid. Gezien de beperkte omvang van de voorraden is de waarde op € 1 gepresenteerd in de jaarrekening.

Onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten

Het onderhanden werk uit hoofde van DBC's/DBC-zorgproducten wordt gewaardeerd tegen de opbrengstwaarde. Stichting Revant bepaalt het onderhanden werk op basis van het tussentijds afgeleide product (huidige opbrengstwaarde) / de te verwachten eindproducten (verwachte opbrengstwaarde). De productie van het onderhanden werk is bepaald door de openstaande verrichtingen te koppelen aan de DBC's / DBC-zorgproducten die ultimo boekjaar openstonden. Op het onderhanden werk worden de voorschotten die ontvangen zijn van zorgverzekeraars in mindering gebracht.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor mogelijke verliezen als gevolg van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting en verliezen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Voorziening jubileumverplichtingen

De voorziening voor jubilea betreft de contante waarde van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen inclusief gratificaties bij pensionering. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans en leeftijd. De gehanteerde disconteringsvoet bedraagt 3,10% (2023: 3,20%).

Voorziening voor arbeidsongeschiktheid

De voorziening voor arbeidsongeschiktheid is gevormd voor de op balansdatum bestaande verplichtingen tot doorbetaling van de lonen en salarissen (inclusief werkgeverslasten) van de per balansdatum naar verwachting voor langere tijd arbeidsongeschikte medewerkers die naar verwachting niet (volledig) terugkeren in het arbeidsproces. De voorziening is gevormd voor de nominale waarde van de verwachte loonkosten voor het tweede jaar van de arbeidsongeschiktheid, voorzover deze na balansdatum vallen, gebaseerd op 70% van de verwachte loonkosten. Daarnaast wordt ook de verwachte transitievergoeding in de voorziening opgenomen.

Voorziening regeling generatiebeleid

Deze voorziening betreft een opbouw van rechten voor medewerkers die 5 jaar voor het bereiken van de AOW-leeftijd 80% werken, tegen 90% salaris en met 100% pensioenopbouw. De periode van de huidige voorziening loopt tot en met mei 2026. Werknemers die voor vrijwillige voortzetting van het pensioen kiezen, krijgen daarvan 50% vergoed door Revant. De voorziening generatiebeleid betreft de contante waarde van de in de toekomst te betalen loonkosten waarvoor geen arbeidsprestatie meer wordt geleverd, inclusief af te dragen sociale premies en pensioenpremie. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans en leeftijd. De gehanteerde disconteringsvoet bedraagt 3,10% (2023: 3,20%)

Schulden

Onder de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan één jaar. De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De aflossingsverplichting van de langlopende schulden voor het komende jaar wordt verantwoord onder de kortlopende schulden. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs (nominale waarde).

Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben. Baten worden verantwoord in het jaar waarin de baten zijn gerealiseerd. Lasten worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De overige baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

Baten en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend. In het geval van een geconstateerde (materiële) fout in voorgaande jaren wordt fouterstel toegepast.

Opbrengsten

Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald.

Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten.

De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Subsidies

Subsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruit ontvangen baten zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat de groep zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden. Subsidies ter compensatie van door de instelling gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de resultatenrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie van de instelling voor de kosten van een actief worden in mindering gebracht op het geïnvesteerde bedrag.

Personele kosten (lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenlasten)

Lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenlasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voorzover deze verschuldigd zijn aan werknemers of de belastingdienst.

De beloningen van het personeel worden als last in de resultatenrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de instelling.

Indien een beloning wordt betaald, waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid) worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover deze beloning is verschuldigd. Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen (inclusief ontslagvergoedingen) aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid wordt een voorziening opgenomen. De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden (Cao en individuele arbeidsovereenkomsten).

Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de resultatenrekening gebracht.

Ontslagvergoedingen

Ontslagvergoedingen zijn vergoedingen die worden toegekend in ruil voor de beëindiging van het dienstverband. Een uitkering als gevolg van ontslag wordt als verplichting en als last verwerkt als de instelling zich aantoonbaar onvoorwaardelijk heeft verbonden tot betaling van een ontslagvergoeding. Ontslagvergoedingen worden gewaardeerd met inachtneming van de aard van de vergoeding. Als de ontslagvergoeding een verbetering is van de beloningen na afloop van het dienstverband, vindt waardering plaats volgens dezelfde grondslagen die worden toegepast voor pensioenregelingen. Andere ontslagvergoedingen worden gewaardeerd op basis van de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen.

Pensioenen

Stichting Revant heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij de instelling. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). De instelling betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat. Voor pensioenfonds geldt regelgeving met betrekking tot de vereiste dekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden. Door een gemiddelde te gebruiken, zal de dekkingsgraad nu minder sterk schommelen. In januari 2025 bedroeg de actuele dekkingsgraad 111,3 %, de beleidsdekkingsgraad 109,2%. Het vereiste minimale niveau van de beleidsdekkingsgraad is 125%. Het pensioenfonds verwacht volgens het herstelplan binnen 10 jaar hieraan te kunnen voldoen en voorziet geen noodzaak voor de aangesloten instellingen om extra stortingen te verrichten of om bijzondere premieverhogingen door te voeren. Stichting Revant heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Stichting Revant heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten betreffen van derden ontvangen (te ontvangen) en aan derden betaalde (te betalen) interest. Tevens is hieronder opgenomen waardeveranderingen van financiële vaste activa en effecten.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode.

Betalingen welke voortvloeien uit langlopende leningen worden voor het gedeelte dat betrekking heeft op de rente opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als kasstroom uit financieringsactiviteiten. In deze opstelling is de mutatie van de kortlopende schulden aan de kredietinstellingen begrepen in de mutatie van de liquide middelen.

Waarderingsgrondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels.

TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

2. Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

	Bedrijfs- gebouwen en - terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering en vooruit betaald op materiële vaste activa	Totaal
	€	€	€	€	€
Verkrijgingsprijs-/ vervaardigingsprijs per 1 januari 2024	23.302.719	9.230.081	4.534.500	29.197	37.096.497
Cumulatieve afschrijvingen en overige waardeverminderingen per 1 januari 2024	-13.246.019	-5.283.609	-2.335.846	0	-20.865.474
Boekwaarde per 1 januari 2024	<u>10.056.700</u>	<u>3.946.472</u>	<u>2.198.654</u>	<u>29.197</u>	<u>16.231.023</u>
Investeringen	503.339	146.773	432.263	203.622	1.285.997
Ingebruikname		29.197		-29.197	0
Afschrijvingen	-1.016.352	-407.099	-599.807	0	-2.023.258
Boekwaarde per 31 december 2024	<u>9.543.687</u>	<u>3.715.343</u>	<u>2.031.110</u>	<u>203.622</u>	<u>15.493.762</u>
Verkrijgingsprijs-/ vervaardigingsprijs per 31 december 2024	23.806.058	9.406.051	4.966.763	232.819	38.382.494
Cumulatieve afschrijvingen en overige waardeverminderingen per 31 december 2024	-14.262.371	-5.690.708	-2.935.653	-29.197	-22.888.732
Boekwaarde per 31 december 2024	<u>9.543.687</u>	<u>3.715.343</u>	<u>2.031.110</u>	<u>203.622</u>	<u>15.493.762</u>
Afschrijvingspercentage	0-5 %	5%	10-20 %		

Voor een bedrag van € 5.123.548 (2023: € 5.776.848) zijn materiële vaste activa als zekerheid gesteld voor schulden.

4. Voorraden

Gezien de beperkte omvang van de voorraden is de waarde op € 1 gepresenteerd in de jaarrekening.

TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

5. Onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten

De specificatie is als volgt:

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Onderhanden werk uit hoofde van DBC's en DBC-zorgproducten	8.233.818	8.274.514
Af: ontvangen voorschotten	-7.611.713	-6.999.500
Af: verwachte overschrijding schadelastafspraken	-374.144	-423.532
	<u>247.961</u>	<u>851.482</u>
Gepresenteerd onder de kortlopende schulden	1.310.096	1.369.277
	<u>1.558.057</u>	<u>2.220.759</u>

In de post Baten uit zorgverzekeringswet in de winst-en-verliesrekening is een bedrag van € 8.233.818 (2023: € 8.274.514) inzake opbrengsten uit onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten verantwoord.

6. Vorderingen

De specificatie is als volgt:

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Vorderingen op debiteuren	2.245.840	3.082.197
<i>Overige:</i>		
Nog te factureren omzet DBC's / DBC-zorgproducten	3.599.138	3.135.565
Vorderingen uit hoofde van CB-regelingen 2020 tm 2022	84.123	630.104
<i>Overlopende activa</i>		
Leningen aan personeel	43.268	26.696
Vooruitbetaalde bedragen	310.393	332.272
Nog te ontvangen bedragen	178.740	378.929
Totaal overige vorderingen	<u>6.461.502</u>	<u>7.585.763</u>

Toelichting:

De voorziening die in aftrek op de vorderingen debiteuren is gebracht, bedraagt € 0 (2023: € 0).

8. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Bankrekeningen	7.340.325	5.838.321
Kassen	962	2.992
Totaal liquide middelen	<u>7.341.287</u>	<u>5.841.313</u>

Er bestaan geen beperkingen inzake de beschikbaarheid van liquide middelen

TOELICHTING OP DE BALANS

PASSIVA

9. Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Stichtingskapitaal	146.908	146.908
Overige reserves	<u>12.691.501</u>	<u>11.749.908</u>
Totaal eigen vermogen	<u><u>12.838.409</u></u>	<u><u>11.896.816</u></u>

Stichtingskapitaal

Het verloop van de post gestort en opgevraagd kapitaal is als volgt:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Stand per 1 januari	146.908	146.908
Resultaatbestemming	0	0
Overige mutaties	0	0
Stand per 31 december	<u><u>146.908</u></u>	<u><u>146.908</u></u>

Overige reserves

Het verloop van de post overige reserves is als volgt:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Stand per 1 januari	11.749.908	10.953.989
Winstverdeling boekjaar	941.593	795.919
Stand per 31 december	<u><u>12.691.501</u></u>	<u><u>11.749.908</u></u>

De overige reserve betreft vrij besteedbaar vermogen.

TOELICHTING OP DE BALANS

PASSIVA

10. Voorzieningen

Het verloop van de post overige voorzieningen is als volgt:

	Boekwaarde	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	verandering disconterings voet	Boekwaarde
	1-1-2024					31-12-2024
	€	€	€	€	€	€
Arbeidsongeschiktheid	16.600	94.570	0	16.600	0	94.570
Jubilea	387.000	50.641	22.641	0	3.000	418.000
Generatiebeleid	28.000	0	0	13.100	0	14.900
	<u>431.600</u>	<u>145.211</u>	<u>22.641</u>	<u>29.700</u>	<u>3.000</u>	<u>527.470</u>

Toelichting per categorie voorziening:*Arbeidsongeschiktheid*

De voorziening arbeidsongeschiktheid wordt jaarlijks berekend op grond van salariskosten en sociale lasten, welke in geval van arbeidsongeschiktheid gedurende twee jaar (eerste jaar 100% en tweede jaar 70%) moeten worden doorbetaald.

Jubilea

De voorziening voor jubileumuitkeringen aan medewerkers is op individuele grondslag berekend, waarbij rekening is gehouden met het salaris, de blijfkans en de sterftkans. De voorziening wordt tijdsevenredig opgebouwd gedurende het dienstverband van de medewerkers.

Generatiebeleid

De voorziening voor het generatiebeleid van medewerkers is op individuele grondslag berekend, waarbij rekening is gehouden met het salaris, leeftijd, de blijfkans en de gedane toezeggingen.

11. Langlopende schulden (> 1 jaar)

De specificatie is als volgt:

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Schulden aan banken	4.470.248	5.123.548
Totaal langlopende schulden (> 1 jaar)	<u>4.470.248</u>	<u>5.123.548</u>

Het verloop is als volgt weer te geven:

	2024	2023
	€	€
Stand per 1 januari	5.776.848	6.430.148
Bij: nieuwe leningen	0	0
Af: aflossingen	653.300	653.300
Stand per 31 december	<u>5.123.548</u>	<u>5.776.848</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	653.300	653.300
Stand langlopende schulden per 31 december	<u>4.470.248</u>	<u>5.123.548</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jr.), aflossingen komend jaar	653.300	653.300
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jr.) (balanspost)	4.470.248	5.123.548
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	2.131.872	2.667.028

Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar het overzicht Specificatie en verloop van de schulden aan banken. De aflossingsverplichtingen zijn verantwoord onder de kortlopende schulden.

De reële waarde van de leningen is € 5.315.692. Het betreft de verdisconteerde waarde van toekomstige aflossingen en rentebetalingen op basis van huidige rentes voor de resterende looptijden van de leningen.

TOELICHTING OP DE BALANS

PASSIVA

12. Kortlopende schulden

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Schulden aan banken:		
Aflossingen komend jaar op langlopende leningen	653.300	653.300
Schulden aan leveranciers	1.410.605	1.479.160
Onderhanden werk DBC's en DBC-zorgproducten	1.310.096	1.369.277
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1.597.733	1.593.860
Schulden terzake van pensioenen	801.704	755.055
Overige schulden:		
Schulden aan zorgverzekeraars	831.883	786.210
Schulden aan zorgverzekeraars uit hoofde van CB-regelingen 20 + 21	0	1.870.769
Reservering vakantietoelage	1.269.594	1.158.100
Reservering vakantiedagen	418.000	396.000
Persoonlijk levensfase budget	3.580.000	3.372.000
Overige passiva	1.145.571	993.164
	<u>13.018.486</u>	<u>14.426.895</u>
<i>De overige passiva hebben betrekking op:</i>		
Rente langlopende leningen	69.813	77.467
Nog te betalen kosten	593.328	614.303
Vooruitontvangen bedragen	163.454	85.674
Personeel	11.720	136.480
Overige overlopende passiva	307.256	79.240
	<u>1.145.571</u>	<u>993.164</u>

Toelichting:

De kredietfaciliteit in rekening-courant bij ABN AMRO bedraagt per 31 december 2024 € 4.000.000. ABN AMRO en WFZ hebben een hypotheek en pandrecht op bezittingen van Revant. Met de ABN AMRO is een minimaal garantievermogen van 25% van het gecorrigeerde balanstotaal (balanstotaal +/- IVA) overeengekomen. Het garantievermogen per ultimo 2024 bedraagt 41,6 %.

Schulden aan zorgverzekeraars

Onder deze post staan bedragen in verband met plafondoverschrijdingen bij zorgverzekeraars in de afgelopen jaren.

Schulden aan zorgverzekeraars uit hoofde van CB-regelingen 20 + 21

Per 31-12-2024 zijn alle schulden voldaan door middel van terugbetalingen of verrekening van de zorgverzekeraar.

Verplichtingen persoonlijk levensfase budget

Dit bedrag betreft de opgebouwde verplichtingen vanuit de cao Ziekenhuizen en is op individuele grondslag berekend.

TOELICHTING OP DE BALANS

13. Financiële instrumenten

Algemeen

De instelling maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de instelling blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen.

De instelling handelt niet in deze financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het kredietrisico bij elke tegenpartij of markt te beperken. Bij het niet nakomen door een tegenpartij van aan de instellingen verschuldigde betalingen blijven eventuele daaruit voortvloeiende verliezen beperkt tot de marktwaarde van de desbetreffende instrumenten. De contractwaarde of fictieve hoofdsommen van de financiële instrumenten zijn slechts een indicatie van de mate waarin van dergelijke financiële instrumenten gebruik wordt gemaakt en niet van het bedrag van de krediet- of marktrisico's.

Kredietrisico

De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren zijn voor 81,5% geconcentreerd bij twee grote verzekeraars (92,5% bij alle verzekeraars samen).

Renterisico

Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaarde van opgenomen en uitgegeven leningen. Bij deze leningen is sprake van een vast rentepercentage over de gehele looptijd, met uitzondering van een renteherzieningsdatum binnen de looptijd. De leningen worden aangehouden tot het einde van de looptijd. De instelling heeft derhalve als beleid om geen afgeleide financiële instrumenten te gebruiken om (tussentijdse) rentefluctuaties te beheersen.

Liquiditeits- en kasstroomrisico

Periodiek worden liquiditeitsbegrotingen opgesteld. Door tussentijdse monitoring en eventuele bijsturing worden liquiditeitsrisico's beheerst.

Reële waarde

De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, effecten, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

14. Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen en voorwaardelijke activa en verplichtingen

Onzekerheden opbrengstverantwoording

Als gevolg van materiële nacontroles door zorgverzekeraars op de gedeclareerde zorgprestaties kunnen correcties noodzakelijk zijn op de gedeclareerde productie. De effecten van eventuele materiële nacontroles zijn vooralsnog onzeker. Stichting Revant verwacht uit hoofde van genoemde nacontroles geen noemenswaardige correcties op de gedeclareerde en verantwoorde opbrengsten uit zorgprestaties. Er zijn hiervoor geen verplichtingen opgenomen in de balans.

Verplichtingen uit hoofde van het macrobeheersinstrument

Het Macrobeheersinstrument (Mbi) kan door de minister van VWS worden ingezet om overschrijdingen van het macrokader zorg in verschillende subsectoren terug te vorderen bij zorgaanbieders. Jaarlijks wordt door de NZa ambtshalve een Mbi-omzetplafond vastgesteld. Tevens wordt door de NZa jaarlijks een omzetplafond per zorgaanbieder vastgesteld, welke afhankelijk is van de realisatie van het Mbi-omzetplafond van alle zorgaanbieders gezamenlijk. Deze vaststelling vindt plaats nadat door de Minister van VWS de overschrijding van het Mbi-omzetplafond uiterlijk vóór 1 december van het opvolgend jaar is gecommuniceerd.

Bij het opstellen van de jaarrekening 2024 bestaat nog geen inzicht in realisatie van het mbi-omzetplafond over 2024. Stichting Revant is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans van de instelling per 31 december 2024. Dit is dezelfde situatie als in voorgaand jaar.

Waarborgfonds

Bij het waarborgfonds voor de Zorgsector zijn geldleningen geborgd. Stichting Revant heeft zich verplicht in geval van financiële problemen bij het Waarborgfonds (uitputting fonds) het Waarborgfonds bij te staan (obligo). Het obligo bedraagt 3% van de boekwaarde van de restantschuld van de geborgde geldleningen. Per 31 december 2024 bedraagt dit obligo € 153.700.

TOELICHTING OP DE BALANS

Operationele lease

De looptijden van de met derden aangegane operationele leases zijn als volgt:

31-12-2024:	< 1 jaar	> 1 en < 5 jaar	> 5 jaar	Totaal
	€	€	€	€
Bedrijfsuitrusting	231.571	221.795	0	453.366
Onroerende zaken	0	0	0	0
Erfpacht terreinen	13.892	57.472	347.501	418.865
	<u>245.463</u>	<u>279.267</u>	<u>347.501</u>	<u>872.231</u>

31-12-2023:	< 1 jaar	> 1 en < 5 jaar	> 5 jaar	Totaal
	€	€	€	€
Bedrijfsuitrusting	257.111	401.443	0	658.554
Onroerende zaken	0	0	0	0
Erfpacht terreinen	13.394	56.420	465.485	535.299
	<u>270.505</u>	<u>457.863</u>	<u>465.485</u>	<u>1.193.853</u>

De belangrijkste objecten, die middels operationele lease aan de rechtspersoon ter beschikking gesteld zijn, betreffen:

- personenauto's;
- computerapparatuur;
- multifunctionals;

Revant heeft erfpachtverplichtingen voor locaties in Goes en Terneuzen. De erfpachtverplichting in Goes loopt tot 1-1-2049. De erfpachtverplichting in Terneuzen loopt tot 1-12-2043.

Overige

Ultimo 2024 heeft Revant nog een verplichting van 3 maanden jaar in het kader van het outsourcen van haar ICT met de huidige leverancier. Deze verplichting bedraagt nog € 305.000 tm maart 2025. Per 1 april 2025 is er een contract met een nieuwe leverancier voor de periode van 5 jaar. Dit nieuwe contract vertegenwoordigt een bedrag van € 505.000 op jaarbasis.

Uitspraak Europees Hof over overwerkvergoeding voor deeltijdwerkers.

Op 29 juli 2024 heeft het Europese Hof een uitspraak gedaan met betrekking tot de overwerkvergoeding voor medewerkers die in deeltijd werken. De uitspraak kan gevolgen hebben voor de wijze waarop overuren worden beloond en zou mogelijk kunnen leiden tot een nabetaling met terugwerkende kracht voor deeltijdwerkers.

Op dit moment wordt onderzocht of en in hoeverre deze uitspraak van het Europese Hof van toepassing is op de zorgsector en op de verschillende (al dan niet algemeen verbindend verklaarde) Cao's die in de zorg worden gebruikt, en welke financiële impact dit met zich mee kan brengen. Er zijn ten aanzien van de uitspraak van het Europese Hof nog veel vragen en onzekerheden, onder andere over een eenduidig te maken onderscheid tussen voltijdwerkers en deeltijdwerkers, over welke periode met terugwerkende kracht deze uitspraak van toepassing zou zijn, over het effect van de in veel Cao's c.q. zorgorganisaties toegepaste jaarurensystematiek en over de beschikbaarheid en betrouwbaarheid van de benodigde onderliggende data.

De mogelijke verplichtingen die voortvloeien uit de uitspraak van het Europese Hof zijn als gevolg van deze vragen en onzekerheden op dit moment nog niet met voldoende zekerheid vast te stellen. Daarom zijn deze niet in de balans opgenomen. Wij volgen de ontwikkelingen nauwgezet en zullen, indien noodzakelijk, in toekomstige verslagperiodes nadere informatie verstrekken over de mogelijke financiële consequenties.

Specificatie en verloop van de schulden aan banken

Leninggever	Datum	Hoofdsom	Totale looptijd	Eind Datum	Soort lening	Werkelijke rente	Datum rente herziening	Restschuld 31 december 2023	Nieuwe leningen in 2024	Aflossing in 2024	Restschuld 31 december 2024	Restschuld over 5 jaar	Resterende looptijd in jaren eind 2024	Aflossingswijze	Aflossing 2025	Gestelde zekerheden
		€				%		€	€	€	€	€			€	
BNG	30-3-2016	6.126.000	15	30-3-2031	onderhands	1,22%	-	3.267.200		408.400	2.858.800	816.800	7	lineair	408.400	Waarborgfonds
BNG	5-2-2016	544.536	10	5-2-2026	onderhands	0,82%	-	163.358		54.454	108.904	0	2	lineair	54.454	Waarborgfonds
BNG	29-1-2018	636.900	10	29-1-2028	onderhands	0,67%	-	270.682		63.690	206.992	0	4	lineair	63.690	Waarborgfonds
NWB	3-4-2018	640.000	18	1-1-2036	onderhands	1,43%	-	442.000		36.000	406.000	226.000	12	lineair	36.000	Waarborgfonds
BNG	5-2-2021	1.815.120	20	5-2-2041	onderhands	3,02%	6-2-2033	1.633.608		90.756	1.542.852	1.089.072	16	lineair	90.756	Waarborgfonds
Totaal								5.776.848	0	653.300	5.123.548	2.131.872			653.300	

TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

BATEN

16.1 Zorgverzekeringswet

De baten zorgverzekeringswet zijn als volgt samengesteld:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Opbrengsten DBC's en DBC-zorgproducten	46.258.114	43.574.754
Covid-19 compensatiemaatregelen	4.866	-268.643
Correctie voorgaande jaren	284.293	-4.920
Totaal	<u>46.547.273</u>	<u>43.301.191</u>

Toelichting:

De correctie voorgaande jaren betreft een definitief lagere overschrijding van schadelastjaar 2021 bij twee zorgverzekeraars.

16.3 Subsidies op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies

De baten subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies zijn als volgt samengesteld:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Rijkssubsidies vanwege het Ministerie van VWS	0	240.000
Beschikbaarheidsbijdragen opleidingen (MVO + KiPZ)	623.819	677.178
Overige subsidies, waaronder loonkostensubsidies en EU-subsidies	86.450	78.403
Totaal	<u>710.269</u>	<u>995.581</u>

16.8 Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

De overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening zijn als volgt samengesteld:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Vergoeding voor uitgeleend personeel	449.177	497.127
Verhuur onroerend goed	188.784	178.883
Andere bedrijfsmatige opbrengsten (Fac.bedrijf)	386.655	388.289
Totaal	<u>1.024.616</u>	<u>1.064.299</u>

Toelichting:

De vergoeding voor uitgeleend personeel is lager doordat vanuit ergotherapie en psychologie minder inzet is geweest naar andere organisaties.

TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

LASTEN

21. Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten

De kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten zijn als volgt samengesteld:	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Personeel niet in loondienst	<u>2.407.185</u>	<u>2.688.455</u>

22. Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Lonen en salarissen	27.927.681	25.648.926
Sociale lasten	4.176.477	3.753.446
Pensioenlasten	<u>2.435.361</u>	<u>2.176.370</u>
	<u>34.539.519</u>	<u>31.578.742</u>

Toelichting:
 Onder de lonen en salarissen is voor een bedrag van € 1.787.107 (2023: € 1.598.449) begrepen aan overige personeelskosten.

Het gemiddeld aantal werkzame werknemers, berekend op fulltimebasis en uitgesplitst naar activiteit, bedroeg:

Revalidatiezorg	<u>388,7</u>	<u>392,1</u>
-----------------	--------------	--------------

Het gemiddeld aantal in het buitenland werkzame werknemers bedroeg 0 (2023: 0)

23. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Materiële vaste activa	2.023.258	2.017.885
Erfpacht	13.289	12.845
	<u>2.036.547</u>	<u>2.030.730</u>

Toelichting:
 De afschrijvingskosten betreffen de gebouwen, installaties en andere vaste bedrijfsmiddelen uit de MVA staat.

26. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	966.825	1.074.586
Algemene kosten	4.700.937	4.368.939
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	918.258	930.006
Onderhoud en energiekosten	1.369.338	1.491.918
Huur en leasing	287.178	275.116
Totaal overige bedrijfskosten	<u>8.242.536</u>	<u>8.140.565</u>

Toelichting:
 De hogere algemene kosten worden veroorzaakt door hogere advieskosten (180k), achterwachtkosten ZH voorgaande jaren (112k), ICT kosten (102k) en bijdragen (72k) Deloitte Accountants B.V.

TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

Honoraria accountant	2024	2023
	€	€
Controle van de jaarrekening	110.705	105.221
Overige controlewerkzaamheden (KIPZ, MvO)	15.375	12.415
Niet-controlediensten (Kostprijzen)	7.100	9.296
Totaal honoraria accountant	<u>133.180</u>	<u>126.932</u>

Toelichting:

Het honorarium voor de jaarrekeningcontrole is gebaseerd op de gemaakte afspraken voor het boekjaar 2024 ongeacht of deze werkzaamheden geheel in het boekjaar zijn verricht.

27. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

	2024	2023
	€	€
Rentebaten	0	0
Rentelasten	-111.779	-114.661
Wijziging disconteringsvoet personele voorzieningen	-3.000	-12.000
	<u>-114.779</u>	<u>-126.661</u>

26. Wet normering topinkomens (WNT)

Op 1 januari 2013 is de Wet normering topinkomens (WNT) in werking getreden. De WNT is van toepassing op Stichting Revant. Het voor Stichting Revant toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2024 € 214.000 (klasse IV zorg en jeugdhulp, 11 punten). De bezoldiging van de topfunctionarissen over 2024 is als volgt:

Funcctiegegevens	Voorzitter Raad van Bestuur	Lid Raad van Bestuur
Funcctie		
	L. vd Dussen	W.L. Vreeman
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1-1 tm 31-12	1-1 tm 31-12
Deeltijdfactor in fte	0,8	1,0
Dienstbetrekking	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	158.288	197.882
Beloningen betaalbaar op termijn	12.912	16.117
<i>Subtotaal</i>	<i>171.200</i>	<i>213.999</i>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	171.200	214.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag	0	0
Totale bezoldiging	<u>171.200</u>	<u>213.999</u>
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2023		
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1-1 tm 31-12	1-1 tm 31-12
Deeltijdfactor in fte	0,8	1,0
Dienstbetrekking	ja	ja
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	151.908	189.908
Beloningen betaalbaar op termijn	12.091	15.091
Totale bezoldiging 2023	<u>163.999</u>	<u>204.999</u>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	164.000	205.000

Reden waarom de overschrijding is toegestaan:

De bezoldiging van de Raad van Bestuur blijft binnen de toelichting op de WNT (Zorg - klasse IV).

Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 4 april 2025

TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

De bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht over het jaar 2024 is als volgt:

Naam	JH Zwaveling	HCA van Aarle	MLEA Jansen	E. Kastelein	F. van Berkel
Functie	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1-1 tm 31-12	1-1 tm 31-12	1-1 tm 31-12	1-1 tm 31-12	1-9 tm 31-12
Bezoldiging	25.680	17.120	17.120	17.120	5.707
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	32.100	21.400	21.400	21.400	7.133
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	0	0	0	0	0
Totale bezoldiging	25.680	17.120	17.120	17.120	5.707
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2023					
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1-1 tm 31-12	1-1 tm 31-12	1-1 tm 31-12	1-1 tm 31-12	1-1 tm 31-12
Totale bezoldiging	18.792	16.400	16.400	n.v.t.	n.v.t.
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	23.505	20.500	20.500	n.v.t.	n.v.t.
Naam					
Functie		MLC Telgenkamp	MCM Bindels		
Aanvang en einde functievervulling in 2024		Lid	Lid		
		1-1 tm 31-8	n.v.t.		
Bezoldiging		11.413	0		
Individueel toepasselijk		14.267	0		
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet		0	0		
Totale bezoldiging		11.413	0		
Reden waarom de overschrijding al		n.v.t.	n.v.t.		
Toelichting op de vordering wegens		n.v.t.	n.v.t.		
Gegevens 2023					
Aanvang en einde functievervulling in		1-1 tm 31-12	1-1 tm 31-12		
Totale bezoldiging (voorz. tm 15-9 / lid.va 16-9)		22.208	16.400		
Individueel toepasselijk		27.745	20.500		

Toelichting:

De bezoldiging van de Raad van Toezicht blijft binnen de normen van de WNT (Zorg - klasse IV). Mevr. M. Telgenkamp is per 31-08-24 afgetreden en per 1-9-2024 opgevolgd door dhr. F. van Berkel

28. Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de instelling, haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen.

Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag.

De bezoldiging van de bestuurders en toezichthouders die in het kader van de WNT verantwoord worden, is opgenomen onder punt 26.

VASTSTELLING EN GOEDKEURING

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De Raad van Bestuur van Stichting Revant heeft de jaarrekening 2024 opgemaakt en vastgesteld in de vergadering van 2 april 2025.

De Raad van Toezicht van de Stichting Revant heeft de jaarrekening 2024 goedgekeurd in de vergadering van 2 april 2025.

Resultaatbestemming

Het positieve resultaat 2024 wordt toegevoegd aan de algemene reserve van Revant.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen relevante gebeurtenissen na balansdatum die van invloed zijn op deze jaarrekening.

Ondertekening door bestuurders en toezichthouders

Mevrouw L. van der Dussen
Raad van Bestuur, voorzitter

De heer J.H. Zwaveling
Raad van Toezicht, voorzitter

De heer H.C.A. van Aarle
Raad van Toezicht, lid

Mevrouw M.L.E.A. Jansen
Raad van Toezicht, lid

Mevrouw E. Kastelein
Raad van Toezicht, lid

De heer F. van Berkel
Raad van Toezicht, lid

OVERIGE GEGEVENS

OVERIGE GEGEVENS

Statutaire regeling resultaatbestemming

In de statuten is bepaald dat het behaalde resultaat ter vrije beschikking staat van de Stichting. Het positieve resultaat over 2024 wordt toegevoegd aan de algemene reserve van Revant.

1.2.2 Nevenvestigingen

Stichting Revant heeft vestigingen in Breda, Goes, Middelburg en Terneuzen.

1.2.5 Controleverklaring

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is aan het einde opgenomen.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant