



Duurzaamheidsjaarverslag 2024 Green Team Revant



*Vastgesteld door het Green Team op 22-05-2025
Goedgekeurd door de Raad van Bestuur op 28-05-2025*

Het Green Team van Revant vormt binnen de organisatie het scharnierpunt waar de duurzaamheidsinitiatieven worden geïnitieerd, ondersteund en geëvalueerd, waarbij de focus ligt op milieuzorg. Hierbij wordt gebruik gemaakt van meerdere hulpbronnen en beleidskaders, waarbij het duurzaamheidsbeleid geldt als voornaamste richtinggevend kader.

Een belangrijk instrument dat door het Green Team wordt gebruikt is de Milieu Thermometer Zorg (*verder: MTZ*) welke de gebruiker meer focus en tevens meer inzicht geeft. Revant is in 2024 getoetst volgens de norm *MTZ-s.6*.

Daar waar acties of behalen resultaten kunnen worden gekoppeld aan de eisen vanuit de MTZ wordt dit specifiek vermeld.

Een ander verantwoordelijkheidsgebied van het Green Team betreft de jaarlijkse verantwoording van de behaalde resultaten aangaande duurzaamheid en milieuzorg. Daartoe vormt dit document de verantwoording voor het jaar 2024.

1. Inleiding

In het vastgestelde duurzaamheidsbeleid zijn door Revant vijf thema's als speerpunt benoemd, elk met concrete doelstellingen. Afgeleid van het duurzaamheidsbeleid zijn in dit jaarverslag de voornaamste resultaten vanuit het *duurzaam mobiliteitsbeleid* en het *beleid duurzaam bouwen* opgenomen. Daarnaast heeft Revant in 2023 de Green Deal Zorg 3.0 (*verder: GDZ 3.0*) ondertekend, waarin op thema-niveau specifieke doelen zijn benoemd.

Op de hierboven genoemde onderdelen worden in dit jaarverslag de behaalde resultaten gerapporteerd. Voor meer achtergrondinformatie wordt verwezen naar de genoemde beleidsdocumenten en de GDZ 3.0.

2. Het Green Team Revant

De Commissie is in 2024 tienmaal bijeen gekomen, allen zijnde een plenaire overlegsessie. In 2024 zijn geen practicumssessies gehouden.

Per 31 december 2024 bestaat de Commissie uit een tiental leden, zijnde:

- *Ethel Borggreven - Ergotherapeut*
- *Dominique Both – medewerker Technische Dienst*
- *Jac Bovens – lid Centrale Cliëntenraad*
- *Tessy Daamen – Inkoopadviseur*
- *Judith van Driel – Milieucoördinator (commissievoorzitter) / Facilitair coördinator*
- *Walter van Hallem – Manager Facilitair Bedrijf*
- *Marnix Israël – Facilitair coördinator*
- *Maaïke de Koff – Revalidatiearts*
- *Gerben Prijs – medewerker Technische Dienst (vanaf 1-10-2024)*
- *Natascha Ripzaad – secretaresse (vanaf 1-6-2024)*

Binnen de Commissie zijn op diverse thema's werkgroepen geformeerd welke rapporteren aan de Commissie. Daarnaast kan de Commissie gebruikmaken van diverse externe informatiebronnen en adviseurs.

3. A. Samenvatting behaalde resultaten

Onderstaand een beknopte samenvatting van alle in 2024 behaalde resultaten zoals deze voortkomen uit vastgesteld beleid en/ of andere duurzaamheidsverplichtingen.

Nr	Beoogd doel of -ambitie	Bron	Resultaat
1	<i>Vermindering van de milieubelasting</i>	<i>Duurzaamheidsbeleid en GDZ 3.0</i>	✓
2	<i>Reduceren van het energieverbruik</i>	<i>Duurzaamheidsbeleid</i>	✓
3	<i>Reduceren van het afvalverbruik</i>	<i>Duurzaamheidsbeleid</i>	✓
4	<i>Uitbreiden inzet minder milieubelastende reinigingsmiddelen</i>	<i>Duurzaamheidsbeleid en GDZ 3.0</i>	✓
5	<i>Terugname verpakkingen + inkoop met terugnamegarantie</i>	<i>Duurzaamheidsbeleid, GDZ 3.0 en Inkoopbeleid</i>	✗
6	<i>Medewerkers met fiscaal voordeel profiteren bij een sportlidmaatschap</i>	<i>GDZ 3.0</i>	✓
7	<i>Medewerkers faciliteren bij fitnessfaciliteiten</i>	<i>GDZ 3.0</i>	✓
8	<i>Communicatie inzet leenfietsen om beweging te bevorderen</i>	<i>GDZ 3.0</i>	✗
9	<i>Aantal maal per jaar gezonde lifestyle in het spotlicht, en bijbehorende activiteit aan medewerkers aanbieden</i>	<i>GDZ 3.0</i>	✓
10	<i>Certificaat milieuthermometer op de website vermelden</i>	<i>GDZ 3.0</i>	✓
11	<i>Doelgroepen vanuit RvB informeren over het milieubeleid, milieuprogramma en actualiteiten</i>	<i>GDZ 3.0</i>	✗
12	<i>Nieuwe medewerkers voorlichten over verduurzamingsacties</i>	<i>GDZ 3.0</i>	✗
13	<i>Vermindering CO₂-emissie gebouwen, energie en vervoer bij (toekomstige) projecten</i>	<i>GDZ 3.0</i>	✓
14	<i>Processen inrichten rondom duurzaam medicijnbeheer en voorkoming overtollige medicijnen</i>	<i>GDZ 3.0</i>	✗
15	<i>Jaarlijks rapporteren op woon/werkverkeer en -dienstreizen inclusief analyse vervoersimpact</i>	<i>Duurzaam mobiliteitsbeleid</i>	✓
16	<i>Verduurzaming bedrijfswagenpark Revant</i>	<i>Duurzaam mobiliteitsbeleid</i>	✓
17	<i>Uitbreiden aantal oplaadplaatsen EV's en -elektrische fietsen</i>	<i>Duurzaam mobiliteitsbeleid</i>	✓

Toelichting bovenstaand overzicht:

- ✓ = doel/ ambitie behaald
- ✗ = doel/ ambitie niet behaald

B. Samenvatting CO₂- emissie

De bedrijfsvoering van en door Revant genereert CO₂- uitstoot, waarover jaarlijks via het Green Team wordt gerapporteerd.

Als instrument wordt door Revant de *milieubarometer*¹ gebruikt, net als circa 1.800 andere organisaties in Nederland.

De waarden vanuit Revant zoals de verbruikte energie, - grondstoffen, afvalvolumes, afgelegde kilometers per vervoersmiddel etc. worden in de milieubarometer ingevuld. Hierna berekent dit instrument de CO₂-emissie van de organisatie en kunnen deze resultaten met de vooraf ingegeven ambities van de organisatie worden vergeleken. Een rapportagetool binnen de milieubarometer maakt het vervolgens mogelijk om de resultaten te publiceren en deze met branchegenoten te vergelijken.

Revant maakt vanaf 2017 gebruik van de milieubarometer, waarbij opgemerkt wordt dat vanaf het eerste jaar telkens toevoegingen zijn gemaakt van mee te nemen parameters.

¹ [Home - Milieubarometer](#)

In de volgende hoofdstukken wordt per onderdeel dieper ingegaan op de behaalde resultaten en overige aspecten waaraan het Green Team in 2024 heeft gewerkt.

4. **Behaalde resultaten vanuit het duurzaamheidsbeleid**

In het duurzaamheidsbeleid van Revant zijn op vijf verschillende thema's concrete doelstellingen geformuleerd. Onderstaand treft u, per thema, de in 2024 behaalde resultaten aan.

4.1 **Milieu- en energiemanagement²**

Doelstelling: vermindering van de milieubelasting door Revant met 3% per jaar (MTZ-eis 1.3).

Gekozen is om deze doelstelling in totale CO₂-uitstoot meetbaar te maken.

Toelichting:

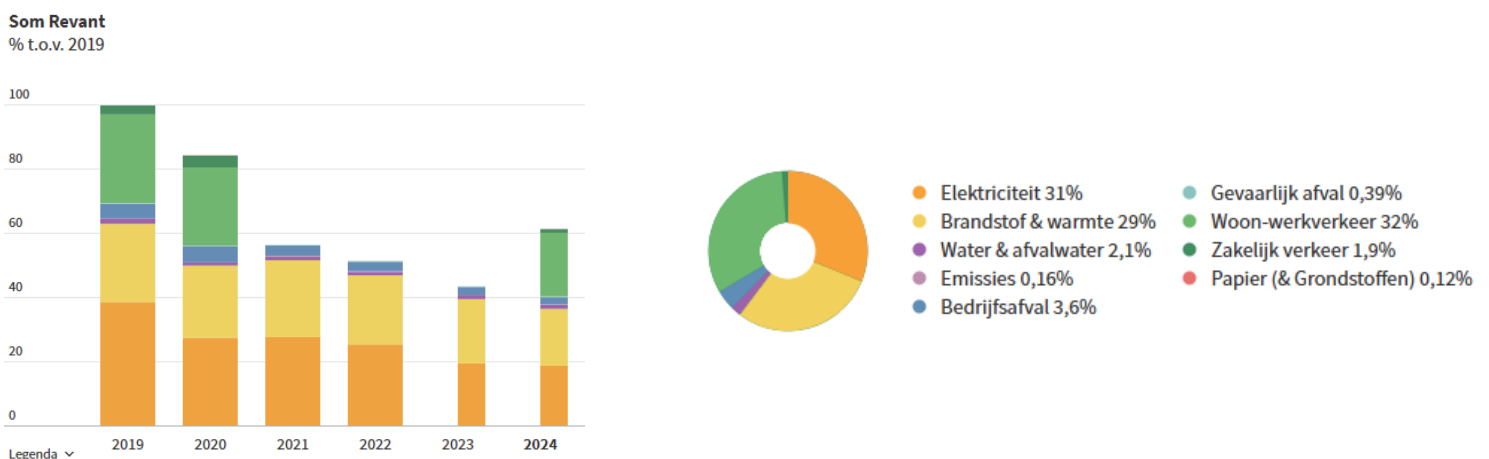
- Sinds het begin van de registratie door Revant (2017) is het aantal opgenomen bedrijfsactiviteiten gewijzigd (= uitgebreid);
- Om tot een reëel vergelijk te komen is door het Green Team gekozen om de resultaten van het jaar 2024 alleen te vergelijken met het kalenderjaar 2023.

Resultaten in 2024:

- De geregistreerde milieubelasting in 2024 (1.824 ton CO₂) door Revant ten opzichte van 2023 (1.795 ton CO₂) is met ca. **1,62 % toegenomen**.
- Hierbij is het wel belangrijk nogmaals te benoemen dat er vanaf 2024 ook woon-werk en zakelijk verkeer wordt geregistreerd, waardoor de registratie t.o.v. voorgaande jaren completer is.

➤ **Doelstelling 4.1 is niet behaald**

Onderstaande grafieken geeft de milieubelasting grafisch weer.



² Bron: data milieubarometer
Duurzaamheidsjaarverslag Green Team 2024

4.2 Energie³

Doelstelling: reduceren van het totale energieverbruik door Revant met 3% per jaar (MTZ-eis 2.1).

Resultaten:

Het totale energieverbruik van Revant 2024 t.o.v. 2023 samengevat betrof (*excl. locatie De Wielingen i.v.m. onvolledige gegevens):

- Aardgas: 260.892 m3 (2023: 273.949 m3) = **22.943 m3 (4,77%) minder**
Relatieve aardgasverbruik per m2 BVO = 13,80 m3 (2023: 14,48 m3)
- Elektriciteit: 1.385.939 kWh (2023: 1.507.349 kWh) = **121.410 kWh (8,05%) minder**

Gemiddeld over beide nutsvoorzieningen is het energieverbruik in 2024 ten opzichte van het voorgaande jaar met 6,41% gedaald.

➤ **Doelstelling 4.2 is behaald**

4.3 Afval⁴

Doelstelling: reductie van het totale afvalverbruik door Revant met 3% per jaar (MTZ-eis 6.6).

Om het afvalverbruik te reduceren maakt het Green Team onder andere gebruik van het afvalpreventieplan.

Resultaten:

- Het geregistreerde afvalvolume in 2024 bedroeg **81.809 kg**.
- Het voorgaande jaar was dit 87.151 kg. Dat betekent dat in 2024 het afvalvolume ten opzichte van het voorgaande jaar met circa 6,2% is afgenomen.

➤ **Doelstelling 4.3 is behaald**

Ter illustratie: in 2020 produceerde Revant 108.921 kg afval (verschil 2024 t.o.v. 2020 = 27.112 kg/ 25%).

4.4 Reiniging⁵

Doelstelling: tenminste 80% van de gebruikte reinigingsmiddelen is voorzien van een milieukeurmerk (MTZ-eis 8.3).

Resultaten:

- Per 31-12-2024 was 84% van de ingekochte schoonmaakmiddelen voorzien van een erkend milieukeurmerk.

➤ **Doelstelling 4.4 is behaald**

³ Bron: verbruiksdata energieleverancier

⁴ Bron: verbruiksdata afvaldienstverlener

⁵ Bron: data schoonmaakdienstverlener + interne gegevens

Duurzaamheidsjaarverslag Green Team 2024 Versie: 1.0 CONCEPT

4.5 Inkoopbeleid⁶

Doelstellingen: terugname van verpakkingen door leverancier en inkoop met terugnamegarantie. Voor beide doelen geldt het aantal inkoopinitiatieven jaarlijks te vergroten met 10% (MTZ-eisen 10.1 en 10.2).

Revant maakt gebruik van het inkoopbeleid met als onderdeel duurzaam inkopen.

Resultaten:

Bij 16 inkoopopdrachten was sprake van terugname van verpakkingsmateriaal.

Bij 4 dossiers kon de doelstelling niet worden behaald, omdat het bv. software betrof.

Bij 12 inkoopdossiers is door de leverancier een terugnamegarantie afgegeven.

Dat brengt het totaal aan duurzame inkopen in 2024 op 28 stuks (2023: 29 stuks) oftewel gelijkwaardig aan het voorgaande jaar.

➤ **Doelstelling 4.5 niet behaald**

⁶ Bron: interne data Inkoop Revant
Duurzaamheidsjaarverslag Green Team 2024

5. Behaalde resultaten vanuit overige beleidsdocumenten

Naast het voornoemde duurzaamheidsbeleid worden nog de volgende onderwerpen kort toegelicht.

5.1 Duurzaam mobiliteitsbeleid

Vanuit het vastgestelde duurzaam mobiliteitsbeleid Revant (2022- 2025) zijn in 2024 de volgende resultaten behaald:

- *Kilometerrapportage bedrijfswagenpark en woon-/ werkverkeer*
Conform de wetgeving WPM registreert Revant vanaf 1-7-2024 zowel de woon/werk als zakelijk gedeclareerde kilometers per type vervoersmiddel, als ook de afgelegde kilometers met het bedrijfswagenpark. De gegenereerde output is onderdeel van de totale CO₂-uitstoot door Revant, zoals genoemd bij 4.1;
- *Verduurzaming bedrijfswagenpark Revant*
Van het totale bedrijfswagenpark van Revant is inmiddels ruim 70% van het type EV. De huidige CO₂-uitstoot vanuit het wagenpark is hierdoor en door het saneren van het bedrijfswagenpark t.o.v. het jaar 2022 met maar liefst **76 %** (van 10,66 ton naar 2,53 ton) afgenomen.
- *Aantal oplaadplaatsen voor elektrische auto's en -fietsen*
Het aantal oplaadpunten voor EV's is op dit moment: Breda: 4x en Lindenhof 5x. Voor zowel locatie Reigerbos als De Wielingen zijn in 2024 opdrachten verstrekt om op beide locatie een oplaadplaats te realiseren. Oplevering verwacht medio voorjaar 2025;
- *E- bikes*
De locatie Breda heeft eind 2024 twee E- bikes geleverd gekregen t.b.v. dienstreizen of andere zakelijke doeleinden, als alternatief voor de auto.

Initiatieven om te onderzoeken of het taxi personenvervoer kon worden verduurzaamd hebben in 2024 (nog) geen succes weten te boeken.

5.2 Beleid duurzaam bouwen

Net als in 2023 zijn ook in 2024 geen grootschalige bouwactiviteiten ondernomen.

Vorbereidingen zijn gaande om het aantal zonnepanelen bij de locatie Lindenhof uit te breiden inclusief duurzame elektriciteitsopslag. Uitvoering zou oorspronkelijk in 2024 plaatsvinden maar heeft door externe certificeringsproblemen vertraging opgelopen. Een gelijksoortige subsidieaanvraag voor de locatie Reigerbos is eind 2024 ingediend.

Voor de locatie De Wielingen is een subsidieaanvraag in voorbereiding voor wat betreft het verbeteren inclusief verduurzaming van de klimaatbeheersing en luchtbehandeling.

6. Behaalde resultaten vanuit de Green Deal Zorg 3.0

De GDZ 3.0 waaraan ook Revant zich heeft verbonden loopt tot november 2026. Revant heeft zichzelf op een vijftal thema's doelen gesteld welke deels overeenkomsten vertonen met de doelen vanuit het duurzaamheidsbeleid. Onderstaand treft u de behaalde resultaten⁷ over de doelen vanuit de GDZ 3.0:



I. Thema: Bevorderen van gezondheid

1. *Doel: medewerkers van Revant kunnen van fiscaal voordeel profiteren bij de aanschaf van een sportlidmaatschap (MTZ-eisen 13.1 en 13.4).*

Revant-medewerkers kunnen onder voorwaarden gebruik maken van de aanwezige sportfaciliteiten (bron: arbeidsvoorwaarden Revant). Daarnaast zijn medewerkers in 2024 via het intranet (SAM) geïnformeerd over de genoemde fiscale mogelijkheden en het MKSA.

➤ **Resultaat: doel behaald**

2. *Doel: Revant faciliteert medewerkers gebruik te maken van de bepaalde fitnessfaciliteiten en heeft de kaders hieromtrent in beleid gevat. Deze regeling wordt minimaal eenmaal per jaar binnen de organisatie gecommuniceerd (MTZ-eisen 13.1 en 13.4).*

De genoemde mogelijkheden zijn onderdeel van de arbeidsvoorwaarden. Communicatie in 2024: Fit2Work, Fiets naar je werk dag, keuzes via het MKSA, vitaliteitsmaand etc. alle keren via het intranet (SAM).

➤ **Resultaat: doel behaald**

3. *Doel: leenfietsen voor medewerkers en revalidanten om beweging te bevorderen. Dit is bekend binnen de organisatie (MTZ-eis 13.4).*

Het Green Team heeft in 2024 hieromtrent geen informatie verstrekt, noch intern via andere gremia waargenomen. Vanwege andere prioriteiten is onvoldoende aandacht aan dit doel geschonken.

➤ **Resultaat: doel niet behaald**

4. *Doel: minimaal 4x per jaar wordt een aspect van een gezonde lifestyle in het spotlicht gezet en wordt een bijbehorende activiteit aan medewerkers aangeboden om hen te stimuleren tot verandering (MTZ-eisen 1.9 en 13.4).*

Onder regie van de afdeling HR is gedurende nagenoeg geheel 2024 een breed opgezette vitaliteitscampagne gevoerd. Deze valt volledig binnen de scope van het voornoemde doel. In totaal is de organisatie in 2024 tientallen malen geïnformeerd over gezonde voeding, meer bewegen, themaweken etc., hoofdzakelijk via het intranetmedium (SAM). Daarbij was het voor medewerkers ook mogelijk om deels in werktijd, deels in eigen tijd, deel te nemen aan verschillende workshops of activiteiten m.b.t. dit onderwerp. Denk aan workshops over bewegen, voeding, plannen, mindfulness, goed slapen etc.

➤ **Resultaat: doel behaald**

⁷ Bron: interne bedrijfsgegevens, aangevuld met overige bronnen
Duurzaamheidsjaarverslag Green Team 2024 Versie: 1.0 CONCEPT

II. Thema: Bevorderen van bewustwording en kennis over de impact van de zorg op milieu en klimaat en v.v.

1. *Doel: het Milieuthermometer certificaat staat vermeld op de website van de instelling (MTZ-eisen 1.5, 1.8 en 1.9).*

Op de webpagina [MVO \(revant.nl\)](https://revant.nl) is het MTZ- certificaat gepubliceerd.

➤ **Resultaat: doel behaald**

2. *Doel: medewerkers, revalidanten en bezoekers worden tenminste 1-maal jaarlijks vanuit de Raad van Bestuur over het milieubeleid, milieuprogramma en actualiteiten geïnformeerd (MTZ-eis 1.9).*

Helaas heeft het Green Team in 2024 op dit thema geen informatie kunnen traceren.

➤ **Resultaat: doel niet behaald**

3. *Doel: nieuwe medewerkers krijgen voorlichting over de verduurzamings-acties binnen de instelling middels intranet, presentaties, een ludieke actie en/ of een gesprek met de milieucoördinator (MTZ-eis 1.9).*

In 2024 is naar weten van het Green Team geen voorlichting aan nieuwe medewerkers op dit thema verstrekt.

➤ **Resultaat: doel niet behaald**

III. Thema: Verminderen CO₂- emissie van gebouwen, energie en vervoer

1. *Vermindering van de milieubelasting door Revant met 3% per jaar.*

Deze ambitie vormt tevens een van de doelen vanuit het vastgestelde Duurzaamheidsbeleid 2022 -2025 van Revant (MTZ-eisen 1.3 en 9.2). Zie voor de toelichting 4.1.

➤ **Resultaat: doel behaald**

2. *Het verminderen CO₂-emissie van gebouwen, energie en vervoer vormt een uitgangspunt voor wat betreft toekomstige nieuwbouw- en grootschalige verbouwprojecten (MTZ eis 11.4).*

In het 'Beleid duurzaam bouwen' is dit doel concreet gemaakt. In 2024 is geen grootschalig huisvestingsproject uitgevoerd. Desondanks zijn voor drie locaties grootschalige verduurzamingsacties in voorbereiding, zie voor meer informatie bij 5.2.

➤ **Resultaat: doel behaald**

IV. Thema: Circulair en spaarzaam met grondstoffen en materialen werken

1. *Terugname van verpakkingen door leverancier (MTZ-eis 8.3).*

Deze ambitie vormt tevens een van de doelen vanuit het vastgestelde Duurzaamheidsbeleid 2022 -2025 en tevens Inkoopbeleid van Revant. Zie voor de toelichting 4.5.

➤ **Resultaat: doel behaald**

2. *Inkoop met terugnamegarantie (MTZ-eis 10.1).*

Deze ambitie vormt tevens een van de doelen vanuit het vastgestelde Duurzaamheidsbeleid 2022 -2025 en tevens Inkoopbeleid van Revant. Zie voor de toelichting 4.5.

➤ **Resultaat: doel niet behaald**

3. *Tenminste 80% van de gebruikte reinigingsmiddelen is voorzien van een milieukeurmerk (MTZ-eis 8.3).*

Deze ambitie vormt tevens een van de doelen vanuit het vastgestelde Duurzaamheidsbeleid 2022 -2025 van Revant.

Zie voor de toelichting 4.4.

- **Resultaat: doel behaald**

V. Thema: Verminderen van de milieubelasting van medicatiegebruik

1. *Het medicijnbeheer incl. de logistieke processen zijn dusdanig ingericht dat onnodige voorraadvorming kan worden voorkomen. De ondanks deze inrichting aanwezige, ongebruikte en verouderde medicijnen worden apart ingezameld en via de apotheek retour gezonden en door hen verwerkt (MTZ-eis 6.10).*

Dit onderwerp is binnen het Green Team in een voorbereidingsfase gebleven, waarbij wordt opgemerkt dat vanaf begin 2025 contacten zijn gelegd met de ziekenhuisapotheker om in gezamenlijkheid tot een actieplan te komen.

- **Resultaat: doel niet behaald**

7. Overige behandelde en geagendeerde zaken

Tijdens de plenaire vergaderingen van het Green Team zijn o.a. de volgende onderwerpen besproken:

- *Januari: nieuw hovenierscontract Breda, vitaliteit in de spotlight, EML-informatieplicht;*
- *Februari: terugkoppeling Certi-audit, healing environment, tegels wippen, plaszakken, publicatie Waste Lab;*
- *Maart: vlees-/visloze dag, auditrapportages, vaststellen afvalpreventieplan en – jaarverslag 2023;*
- *Mei: uitgebreid doornemen actieplan, introductie kenniskring facilitair, campagne 'zorg zonder afval';*
- *Juni: verduurzaming zorginkoop, samenstelling Green Team, duurzame mobiliteit, duurzaamheidskalender;*
- *Juli: communicatie duurzaamheid, milieu-impact medische disposables, idem-inhalatiemedicatie, NVZ- conferentie duurzame zorg, afvalproces Reigerbos;*
- *Augustus: Groene Zorg Alliantie- festival, dag van de duurzame zorg, campagneweek Zorg voor Energie, vitaliteitsweek;*
- *September: E- bikes voor Breda, duurzaam taxivervoer, nieuwe MTZ- norm aanstaande, taken themaweeke Zorg voor Energie;*
- *November: uitgebreid doornemen actieplan, terugblik themaweeke Zorg voor Energie, GZA sessie, Novicare 'behandelen op afstand'.*

Het *actieplan duurzaamheid* domineerde logischerwijs de agenda van het Green Team.

8. Adviezen/acties in 2024

a) Uitgebrachte adviezen richting RvB:

Door het Green Team is voorgelegd aan de RvB:

- *Duurzaamheidsjaarverslag 2023;*
- *Verzoek aan RvB om doelgroepen jaarlijks te informeren over het milieubeleid, milieuprogramma en actualiteiten.*

Daarnaast zijn via/door het Green Team onderstaande documenten aan het MT/ de RvB gestuurd ter vaststelling en/of ter informatie:

- *Actieplan Green Team, stand van zaken (2x)*
- *CO₂ Portefeuille Routekaart Vastgoed*
- *Auditrapport Certi 2023 (Breda, Lindenhof en De Wielingen)*
- *Auditrapport SMK 2023 (Reigerbos).*

b) Uitgezette acties via de lijn:

Door het Green Team zijn op diverse manieren acties uitgezet of ondersteund.

Enkele voorbeelden hiervan zijn:

- *Voorbereiding en promotie inzet re- usable koffiebekers*
- *Verbeteren afvalscheiding op locaties*
- *Uitbreiding aantal EV's*
- *Reductie milieu-impact medicijnen*
- *DuMaVa- trajecten Reigerbos en De Wielingen.*

- Zilveren en Gouden certificering MTZ 2024

Op 6 en 20 februari is op locaties Breda en De Wielingen een certificeringsaudit uitgevoerd door Certi. Het resultaat was dat met succes deze Relevant- locaties het certificaat Zilver konden behouden.

Daarnaast is op 20 februari een audit uitgevoerd op locatie Reigerbos, ditmaal door Stichting Milieu Keur (SMK) en voor het niveau Goud/ het milieukeur. Ook deze audit is met succes afgerond.

- Netwerkdeelnames

In 2024 hebben leden van het Green Team deelgenomen aan diverse netwerkbijeenkomsten, o.a. georganiseerd door NVZ, de Groene Zorg Alliantie, Caring Doctors en andere.

9. Belangrijkste risico's en kansen

Hieronder staan de belangrijkste signaleerde risico's en kansen waar het Green Team op voorbereid dient te zijn of waar ze juist op kunnen inspelen.

Risico's

1.	Herhaling: zowel het ledental als het aantal leden vanuit de primaire zorg/behandeling binnen het Green Team ligt langere tijd onder het gewenste (en overeengekomen) aantal. De commissie ziet hierdoor onvoldoende kans om de voorliggende taken met behoud van kwaliteit uit te voeren.
----	--

Kansen

1.	Inkoop medische re-usables in plaats van disposables
2.	Reductie milieu- impact medicijnen

Plannen voor 2025:

Op basis van de planning, risico's en kansen krijgen volgend jaar de volgende acties prioriteit van het Green Team:

Nr.	Wat
1	Certificeringsaudit Certi (MTZ): <i>Breda: documentcontrole</i> <i>Lindenhof en De Wielingen, locatie-audit</i> <i>Ambitie: behoud niveau Zilver</i> <i>Reigerbos, locatie-audit</i> <i>Ambitie: behoud niveau Goud</i>
2	Publiceren CO ₂ - footprint Revant jaar 2024
3	Onderzoek effectief gebruik handzeep sanitaire ruimten
4	Bijdrage leveren aan DuMaVa- aanvraag De Wielingen
5	Opleveren CO ₂ - Routekaart vervoer
6	Opleveren duurzaamheidsbeleid volgens MTZ-norm 7.0, incl. addenda duurzame mobiliteit en - duurzaam bouwen. Aanbieden aan RvB. <i>Plus, afhankelijk van beschikbare capaciteit binnen het Green Team:</i>
7	<i>Bijdrage leveren aan voorlichting gebruik dienstfietsen (GDZ 3.0- I/III)</i>
8	<i>Bijdrage leveren aan voorlichting nieuwe medewerkers (GDZ 3.0- II/III)</i>
9	<i>Onderzoek opties reductie milieubelasting medicijngebruik (GDZ 3.0- V/I)</i>
10	<i>Opleveren visie 'Healing Environment'</i>
11	<i>Opleveren plan 'Meer gezonde (plantaardige) voeding</i>